LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI SUMBER DAYA MANUSIA TAHUN 2025

STIE WIDYA WIWAHA

LAPORAN MONEV SDM
TAHUN 2025

LAPORAN HASIL MONITORING DAN EVALUASI

SUMBER DAYA MANUSIA



STIEW WIDYA WIWAHA

2025

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah SWT yang telah memberi kekuatan, kesehatan dan kelapangan waktu kepada kita semua sehingga Monitoring Evaluating (Monev) STIE Widya Wiwaha ini dapat dilaksanakan dari awal hingga penyusunan laporan. Monev ini merupakan bagian penting dari proses penjaminan mutu internal yang dilaksanakan oleh STIE Widya Wiwaha.

Pelaksanaan Monev ini merupakan bentuk nyata dari komitmen STIE Widya Wiwaha terhadap pentingnya perbaikan dan peningkatan kualitas dan kuantittas SDM secara berkelanjutan. Melalui Monev ini diharapkan dapat diketahui berbagai informasi tentang SDM STIE Widya Wiwaha. Berdasarkan informasi ini akan membantu STIE Widya Wiwaha dalam merumuskan kebijakan yang tepat untuk meningkatkan kualitas pendidikan dan pengajaran.

Diakui bahwa pelaksanaan Monev ini tidak terlepas dari berbagai kendala,terutama pada saat proses pengumpulan data. Berkat kerja keras dari tim Monev serta dukungan dari segenap sivitas akademika, Monev ini dapat dilaksanakan dan diselesaikan dengan baik. Atas bantuan dan kerjasama dari berbagai pihak yang telah mendukung kegiatan Monev ini, kami ucapkan terima kasih.

Yogyakarta, 22 Desember 2024

Kabag SDM

Dr. Suci Utami Wikaningtyas, M.M.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR……2
DAFTAR ISI……..3

1. Pendahuluan…….…….4
2 Tujuan…….……..4
3. Manfaat…….....……..……4
4 Ruang Lingkup Monev……4
5. Metodologi Monev……..……..……4
6. Hasil Monev …..…….……...…….5
7. Kesimpulan……..……...…….....……6
8. Rencana Tindak Lanjut…..…….……..7

PENUTUP…….....…….……8

1. Pendahuluan

Kualitas lulusan Mahasiswa STIE Widya Wiwaha sangat ditentukan oleh pengajar. Oleh karena itu, program studi dan fakultas harus memberikan pendidikan yang terbaik untuk dapat mendorong kenyamanan dan kualitas mahasiswa.

Untuk mendorong peningkatan mahasiswa STIE Widya Wiwaha terus menerus melakukan perbaikan dalam memberikan pendidikan terbaik kepada mahasiswa. Pengadaan prasarana dan sarana yang baik, tata kelola yang terus disempurnakan, merupakan komitmen pimpinan untuk memberi pengajaran yang baik kepada mahasiswa.

Pelaksanaan monev yang dilakukan secara berkala, diharapkan dapat meningkatkan pengajaran kepada mahasiswa sehingga memberikan kepuasan yang tinggi terhadap mahasiswa guna mendorong peningkatan kualitas pendidikan. Dan hasilnya akan menjadi masukan bagi pihak prodi dan fakultas untuk meningkatkan dan menyiapkan semua kebutuhan pengajaran sesuai dengan standar yang ditetapkan.

2. Tujuan

Tujuan pelaksanaan monev Unit Sumber Daya Manusia (SDM) adalah untuk mengevaluasi terlaksananya program–program yang dilakukan untuk meningkatkan kualitas pengajaran kepada mahasiswa STIE Widya Wiwaha.

2. Manfaat

- Hasil Monev diharapkan dapat menjadi bahan evaluasi mengenai kinerja dosen dalam pendidikan yang telah diberikan kepada mahasiswa.
- Hasil Monev diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pimpinan prodi, fakultas dan universitas dalam membuat kebijakan tentang pengajaran mahasiswa untuk peningkatan kualitas mahasiswa.

3. Ruang Lingkup Monev

Monev ini meneliti dan mengevaluasi tentang program kerja unit SDM STIE Widya Wiwaha.

4. Metode Monev

Pelaksanaan monev unit SDM STIE Widya Wiwaha dilakukan pada bulan terakhir tahun 2025, dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Monev dilaksanakan dengan melakukan Focus Group Discussion dan akan dilanjutkan dengan Rapat Tinjauan Manajemen.

5. Hasil Monev

No.	Program Kerja	Perencanaan/ Target	Pencapaian	Keterangan/ Berkas Pendukung	Status
1.	Peningkatan jabatan fungsional dosen	2 dosen naik jabatan fungsional	4 dosen naik jabatan fungsional, yaitu Dr. Priyastiwi, M.Si., Ak., CA., Insiatiningsih, S.E., M.Si., Manendha Maganitri Kundala, S.E., M.M., dan Hasanah Setyowati, S.E., MBA.	https://drive.google.com/file/d/10wR6JrT6tsQag_267MO2jh1d6Y8NUDTT/view?usp=drive_link	Melampaui target
2.	Mendorong dan memfasilitasi dosen untuk studi lanjut	1 dosen melaksanakan studi lanjut	Belum ada dosen yang studi lanjut	Belum ada dosen yang studi lanjut	Belum memenuhi target
3.	Bertambahnya dosen bergelar doktor/S3	1 dosen tambahan dengan gelar doktor/S3	1 dosen lulus studi lanjut doktor atasnama Dr. Evi Rosalina Widyayanti, M.M.	https://drive.google.com/file/d/1pGuYkQhqc7r6D7_xs7t8DP0g_yZ3KcHx/view?usp=drive_link	Memenuhi target
4.	Mendorong dosen untuk memiliki sertifikat pendidik (serdos)	1 dosen lolos sertifikasi pendidik	1 dosen lolos sertifikasi dosen, yaitu Agung Slamet Prasetyo, S.T., M.M.	https://drive.google.com/file/d/1JLBxoc5McvOQVe0NLvzmovaFad9esWj8/view?usp=drive_link	Memenuhi target
5.	Mendorong dan memfasilitasi dosen untuk mendapatkan sertifikasi kompetensi	1 dosen memiliki sertifikat kompetensi	1 dosen memiliki sertifikat kompetensi, yaitu Dr. Rufaida Setyawati, M.Si.	https://drive.google.com/file/d/1n5sC9xzXqKX5U9Umdzl6dXWvCiI5v2Zy/view?usp=drive_link	Memenuhi target

6.	Memfasilitasi dosen dengan pelatihan, seminar, webinar, *workshop* dan diklat	Melaksanakan dan medelegasikan dosen dalam 3 kegiatan	Melaksanakan Seminar Internasional STIE Widya Wiwaha Tahun 2025 dan medelegasikan dosen lebih dari 3 kegiatan	https://drive.google.com/file/d/10J9IQgFkqKNL8BzY9-cM3fw-WrtgSmM/view?usp=drive_link	Melampaui target
7.	Memfasiltasi dosen untuk aktif dalam organisasi profesi	40% dosen aktif dalam organisasi profesi	42% dosen aktif dalam organisasi profesi	https://drive.google.com/file/d/1QmTU1YZfKu6KrVnUzUob1dQgYO6cO4gZ/view?usp=drive_link	Melampaui target
8.	Perekrutan dosen dan tenaga kependidikan	Rekrutmen 1 dosen atau tendik	Dibukanya lowongan dosen melalui akun sosial media STIE WW yaitu Instagram dan Facebook dan direkrutnya tendik atasnama Nur Angraeni, S.Akt., dan Dina Nur Cahyani, S.M.	https://drive.google.com/file/d/1lKCKo6lxK2rgejoJ-IBJQD-1cI2aa5bD/view?usp=drive_link	Melampaui target

6. Kesimpulan

Monitoring dan evaluasi terhadap unit SDM telah dilakukan UPM STIE Widya Wiwaha. Program–program telah banyak dilakukan untuk meningkatkan sumber daya manusia, terutama dosen di STIE Widya Wiwaha.

7. Rencana Tindak Lanjut

No.	Hasil Monev	Tindak Lanjut
1.	Jumlah dosen yang naik jabatan fungsional sudah sesuai target, namun untuk kenaikan jabatan fungsional ke Guru Besar masih belum ada	Mendorong dosen yang *eligible* untuk naik jabatan fungsional ke Guru Besar dengan cara peningkatan penulisan karya ilmiah dan insentif publikasi
2.	Masih ada 1 dosen dengan jabatan fungsional Asisten Ahli	Memfasilitasi dosen yang *eligible* untuk kenaikan jabatan fungsional ke Lektor dengan cara akselerasi angka kredit melalui peningkatan penulisan karya ilmiah dan insentif publikasi
3.	Belum ada dosen yang studi lanjut	Mendorong dosen yang masih belum bergelar dosen dengan cara menyediakan informasi tentang beasiswa studi lanjut dan bantuan subsidi studi lanjut dari kampus

4.	Masih ada dosen yang belum memiliki sertifikat pendidik	Sudah ada dosen yang status pengajuan sertifikasi pendidiknya *eligible*, berkas berkas sudah disiapkan dan tinggal menunggu periode pengajuan dibuka
5.	85% dosen sudah memiliki sertifikat kompetensi	Mendorong dan men*support* dosen yang belum memiliki serifikat kompetensi untuk segera melakukan pelatihan kompetensi
6.	Pelaksanaan pelatihan, *workshop*, seminar, webinar dan diklat dosen sudah mulai ke kegiatan skala internasional	Telah diselenggarakannya Seminar Internasional STIE Widya Wiwaha pada tahun 2025 dan akan dilaksanakan Seminar Internasional di tahun 2026. Selalu update info tentang webinar/seminar internasional untuk ditugaskan ke dosen.
7.	Target dosen yang memiliki keanggotaan profesi belum optimal	Dosen akan dibantu untuk pendaftaran keanggotaan organisasi profesi sesuai dengan bidangnya dan akan disubsidi untuk biaya iuran tahunannya
8.	Sudah terlaksananya rekrutmen tendik	Data pelamar calon dosen sudah masuk di email sdm@stieww.ac.id, akan diadakan seleksi tes berupa psikotes, *microteaching* dan wawancara pada awal tahun 2026

PENUTUP

Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi (Monev) Sumber Daya Manusia (SDM) di STIE Widya Wiwaha merupakan bagian penting dalam memastikan efektivitas pengelolaan dosen dan tenaga kependidikan secara berkelanjutan. Melalui kegiatan Monev ini, institusi dapat menilai tingkat ketercapaian program kerja, kesesuaian pelaksanaan dengan perencanaan, serta efektivitas kebijakan yang telah ditetapkan dalam bidang SDM.

Hasil monitoring dan evaluasi menunjukkan bahwa pengelolaan SDM di STIE Widya Wiwaha telah berjalan dengan baik dan mengarah pada pencapaian standar mutu yang ditetapkan. Aspek perencanaan kebutuhan SDM, rekrutmen, pengembangan kompetensi, penilaian kinerja, serta pembinaan karier dosen dan tenaga kependidikan telah dilaksanakan secara sistematis dan terukur.

Meskipun demikian, masih terdapat beberapa hal yang perlu ditingkatkan, terutama dalam optimalisasi sistem dokumentasi, peningkatan partisipasi dalam program pengembangan kompetensi, serta penguatan evaluasi berbasis indikator kinerja utama. Oleh karena itu, hasil Monev ini menjadi dasar penting dalam penyusunan kebijakan perbaikan dan pengembangan SDM ke depan agar semakin adaptif terhadap tuntutan mutu pendidikan tinggi.