STIE WIDYA WIWAHA
YOGYAKARTA

PROGRAM PEMBINAAN DAN

PERCEPATAN JABATAN FUNGSIONAL DOSEN

STIE WIDYA WIWAHA

TAHUN 2025



PROGRAM PEMBINAAN DAN PERCEPATAN

JABATAN FUNGSIONAL DOSEN

STIE Widya Wiwaha

Tahun 2025

1. KEBIJAKAN DAN KOMITMEN INSTITUSI

STIE Widya Wiwaha memiliki komitmen kuat untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia, khususnya dosen, sebagai salah satu faktor strategis dalam mewujudkan tata kelola perguruan tinggi yang berkualitas dan berdaya saing. Peningkatan kualitas dosen tidak hanya diarahkan pada pemenuhan kualifikasi akademik, tetapi juga pada pengembangan kompetensi profesional, produktivitas tridarma perguruan tinggi, serta peningkatan jenjang jabatan akademik atau jabatan fungsional dosen.

Dalam rangka mewujudkan visi institusi dan mendukung pencapaian akreditasi institusi dengan predikat **Unggul**, STIE Widya Wiwaha mengembangkan Program Pembinaan dan Percepatan Jabatan Fungsional Dosen secara terencana, sistematis, berkelanjutan, dan berbasis kebutuhan pengembangan karier dosen.

Program ini merupakan bentuk komitmen pimpinan institusi dalam menciptakan budaya akademik yang produktif, mendorong peningkatan profesionalisme dosen, serta memastikan bahwa setiap dosen memperoleh kesempatan dan dukungan yang memadai untuk mengembangkan karier akademiknya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Peningkatan jabatan fungsional dosen dipandang sebagai salah satu indikator penting dalam penguatan kapasitas akademik institusi. Semakin tinggi proporsi dosen yang memiliki jabatan akademik sesuai dengan kompetensi dan kualifikasinya, semakin besar pula potensi institusi dalam meningkatkan mutu pembelajaran, penelitian, publikasi ilmiah, pengabdian kepada masyarakat, serta kontribusi keilmuan bagi pengembangan masyarakat dan dunia usaha.

2. TUJUAN PROGRAM PEMBINAAN DAN PERCEPATAN JABATAN FUNGSIONAL

Program Pembinaan dan Percepatan Jabatan Fungsional Dosen STIE Widya Wiwaha dilaksanakan dengan tujuan:

1. Meningkatkan jumlah dan proporsi dosen yang memiliki jabatan fungsional akademik sesuai dengan kualifikasi dan kompetensinya.
2. Mempercepat proses pengusulan kenaikan jabatan akademik dosen melalui pendampingan administratif, akademik, dan teknis.
3. Mendorong dosen untuk meningkatkan produktivitas penelitian, publikasi ilmiah, buku ajar, dan kegiatan pengabdian kepada masyarakat.
4. Meningkatkan jumlah dosen yang mencapai jenjang Lektor, Lektor Kepala, dan Guru Besar sesuai persyaratan yang berlaku.
5. Membangun budaya akademik yang berorientasi pada kinerja, prestasi, inovasi, dan pengembangan ilmu pengetahuan.
6. Mendukung pemenuhan indikator sumber daya manusia dalam akreditasi institusi dan akreditasi program studi.

3. STRATEGI PELAKSANAAN PROGRAM

Untuk memastikan program berjalan secara efektif, STIE Widya Wiwaha mengembangkan beberapa strategi utama sebagai berikut.

a. Pemetaan dan Evaluasi Jabatan Fungsional Dosen

Institusi melaksanakan pemetaan kondisi jabatan fungsional seluruh dosen berdasarkan program studi, pendidikan terakhir, jabatan akademik saat ini, masa kerja, kepakaran, serta rekam jejak pelaksanaan tridarma perguruan tinggi.

Hasil pemetaan digunakan untuk mengidentifikasi dosen yang belum memiliki jabatan fungsional, dosen yang berpotensi mengajukan kenaikan jabatan, serta dosen yang memerlukan pendampingan khusus. Pemetaan ini menjadi dasar penyusunan target dan prioritas percepatan jabatan fungsional pada tingkat institusi maupun program studi.

b. Pendampingan Penyusunan dan Pengajuan Angka Kredit

STIE Widya Wiwaha memberikan fasilitasi dan pendampingan kepada dosen dalam mempersiapkan dokumen pengajuan jabatan akademik. Pendampingan mencakup pemeriksaan kelengkapan dokumen, rekam jejak tridarma, pemenuhan persyaratan publikasi ilmiah, serta kesesuaian dokumen dengan ketentuan yang berlaku.

Pendampingan dilakukan oleh pimpinan akademik, unit pengelola sumber daya manusia, serta dosen senior yang memiliki pengalaman dalam pengembangan karier akademik.

c. Peningkatan Kompetensi Penelitian dan Publikasi Ilmiah

Institusi mendorong dosen untuk meningkatkan kapasitas penelitian melalui pelatihan metodologi penelitian, workshop penulisan artikel ilmiah, pendampingan publikasi pada jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional bereputasi, serta pengembangan kolaborasi penelitian.

Program ini diarahkan untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas luaran penelitian dosen sehingga mendukung pemenuhan persyaratan kenaikan jabatan akademik sekaligus meningkatkan reputasi akademik STIE Widya Wiwaha.

d. Pengembangan Kompetensi Penulisan Karya Ilmiah

Untuk mempercepat peningkatan jabatan akademik, institusi menyelenggarakan pembinaan penulisan artikel ilmiah, buku referensi, buku ajar, dan karya ilmiah lainnya sesuai bidang keahlian dosen.

Dosen juga didorong untuk melakukan kolaborasi publikasi dengan peneliti dari perguruan tinggi lain, praktisi, maupun lembaga penelitian guna memperluas jejaring akademik dan meningkatkan kualitas luaran ilmiah.

e. Fasilitasi Pendidikan dan Pengembangan Karier Akademik

STIE Widya Wiwaha mendorong peningkatan kualifikasi akademik dosen melalui fasilitasi studi lanjut ke jenjang doktor (S3), pemberian informasi beasiswa, pengembangan kompetensi profesional, serta dukungan terhadap aktivitas akademik yang relevan.

Strategi ini merupakan investasi jangka panjang untuk memperkuat kapasitas sumber daya manusia dan meningkatkan proporsi dosen berkualifikasi doktor yang mendukung pencapaian standar unggul institusi.

f. Pemberian Motivasi dan Apresiasi

Institusi mengembangkan sistem penghargaan bagi dosen yang menunjukkan prestasi dalam pengembangan karier akademik, termasuk keberhasilan memperoleh kenaikan jabatan fungsional, menghasilkan publikasi ilmiah bereputasi, memperoleh hibah penelitian, dan menghasilkan inovasi akademik.

Pemberian apresiasi diharapkan dapat meningkatkan motivasi, komitmen, dan budaya kompetisi akademik yang sehat di lingkungan STIE Widya Wiwaha.

4. TAHAPAN PROGRAM PERCEPATAN JABATAN FUNGSIONAL

Pelaksanaan program dilakukan melalui tahapan yang terstruktur sebagai berikut:

Tahapan	Kegiatan	Luaran yang Diharapkan
1. Pemetaan	Identifikasi jabatan dan kualifikasi dosen	Database jabatan fungsional dosen
2. Perencanaan	Penetapan target kenaikan jabatan	Peta jalan pengembangan karier dosen
3. Pembinaan	Workshop dan pendampingan	Peningkatan kesiapan dosen
4. Penguatan tridarma	Penelitian, publikasi, dan pengabdian	Peningkatan portofolio akademik
5. Pengusulan	Fasilitasi pengajuan jabatan	Usulan kenaikan jabatan sesuai ketentuan
6. Evaluasi	Monitoring dan evaluasi berkala	Laporan capaian dan tindak lanjut

5. Target dan Indikator Keberhasilan Program

Untuk memastikan keberhasilan program, STIE Widya Wiwaha menetapkan indikator kinerja yang dapat diukur dan dievaluasi secara berkala.

No.	Indikator Kinerja	Target Pengembangan
1	Dosen memiliki jabatan fungsional akademik	Seluruh dosen memenuhi persyaratan sesuai ketentuan
2	Peningkatan jumlah dosen Asisten Ahli	Seluruh dosen yang memenuhi persyaratan didorong mengajukan
3	Peningkatan jumlah dosen Lektor	Peningkatan setiap tahun
4	Peningkatan jumlah dosen Lektor Kepala	Peningkatan secara bertahap
5	Peningkatan jumlah dosen Guru Besar	Pengembangan karier dosen potensial secara berkelanjutan
6	Publikasi ilmiah dosen	Peningkatan jumlah dan kualitas publikasi
7	Dosen berkualifikasi doktor	Peningkatan proporsi dosen S3

8	Pelaksanaan pembinaan jabatan fungsional	Minimal dilaksanakan secara berkala setiap tahun

Target kuantitatif selanjutnya ditetapkan berdasarkan hasil pemetaan kondisi awal dosen, ketersediaan sumber daya, dan ketentuan jabatan akademik yang berlaku. Capaian setiap indikator didokumentasikan sebagai bagian dari sistem penjaminan mutu internal.

6. MONITORING, EVALUASI, DAN TINDAK LANJUT

Pelaksanaan Program Pembinaan dan Percepatan Jabatan Fungsional Dosen dimonitor dan dievaluasi secara berkala oleh pimpinan institusi bersama unit terkait. Evaluasi dilakukan untuk mengetahui tingkat pencapaian target, mengidentifikasi kendala yang dihadapi dosen, serta merumuskan langkah perbaikan yang diperlukan.

Monitoring mencakup perkembangan pengumpulan angka kredit, pemenuhan persyaratan tridarma, produktivitas publikasi, proses pengajuan jabatan akademik, dan hasil penetapan jabatan fungsional.

Hasil evaluasi digunakan sebagai dasar penyusunan program pembinaan berikutnya melalui mekanisme PPEPP (Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, dan Peningkatan) dalam Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI).

Dengan mekanisme tersebut, program tidak hanya bersifat administratif untuk memenuhi persyaratan kenaikan jabatan, tetapi menjadi bagian dari strategi peningkatan mutu akademik institusi secara berkelanjutan.

7. DAMPAK PROGRAM TERHADAP PENCAPAIAN AKREDITASI UNGGUL

Program Pembinaan dan Percepatan Jabatan Fungsional Dosen memiliki kontribusi strategis terhadap pencapaian akreditasi institusi dengan predikat Unggul. Program ini memperkuat kualitas dan profesionalisme sumber daya manusia, meningkatkan kapasitas dosen dalam melaksanakan tridarma perguruan tinggi, serta memperkuat tata kelola pengembangan karier akademik.

Peningkatan jabatan akademik dosen diharapkan memberikan dampak terhadap:

1. **Peningkatan kualitas pembelajaran**, melalui penguatan kompetensi pedagogik dan profesional dosen.
2. **Peningkatan kualitas penelitian**, melalui peningkatan kapasitas dosen dalam menghasilkan penelitian yang berkualitas dan relevan.
3. **Peningkatan reputasi akademik**, melalui publikasi ilmiah dan kolaborasi penelitian.
4. **Peningkatan kualitas pengabdian kepada masyarakat**, melalui penerapan hasil penelitian dan kepakaran dosen.
5. **Penguatan tata kelola institusi**, melalui sistem pembinaan karier dosen yang terencana, terukur, transparan, dan akuntabel.
6. **Peningkatan daya saing institusi**, melalui penguatan kualifikasi dan jabatan akademik dosen pada Program Studi Akuntansi, Manajemen, dan Magister Manajemen.

8. PENUTUP

Melalui Program Pembinaan dan Percepatan Jabatan Fungsional Dosen, STIE Widya Wiwaha menunjukkan komitmen nyata dalam membangun sumber daya manusia akademik yang unggul, profesional, produktif, dan berintegritas. Program ini merupakan bagian integral dari strategi pengembangan institusi untuk meningkatkan kualitas pendidikan tinggi, memperkuat budaya penelitian, meningkatkan produktivitas publikasi ilmiah, serta memperluas kontribusi perguruan tinggi kepada masyarakat.

Ke depan, STIE Widya Wiwaha akan terus memperkuat kebijakan, pendampingan, fasilitasi, dan evaluasi pengembangan karier dosen agar peningkatan jabatan akademik dapat berlangsung secara sistematis dan berkelanjutan. Dengan dukungan seluruh sivitas akademika dan komitmen pimpinan institusi, program ini diharapkan mampu memperkuat kapasitas kelembagaan dan menjadi salah satu fondasi penting dalam mewujudkan STIE Widya Wiwaha sebagai perguruan tinggi yang berkualitas, berdaya saing, dan mencapai predikat Akreditasi Institusi Unggul.