RENCANA OPERASIONAL

STIE WIDYA WIWAHA

TAHUN 2022



www.stieww.ac.id

RENCANA OPERASIONAL

STIE WIDYA WIWAHA

2022

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI WIDYA WIWAHA
JL. LOWANU SOROSUTAN UH VI/20, YOGYAKARTA 55162
TELP (0274)377091 FAX (0274)370394

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
WIDYA WIWAHA
YOGYAKARTA
SEMUA PRODI TERAKREDITASI B
- JURUSAN AKUNTANSI PROGRAM STUDI AKUNTANSI
- JURUSAN MANAJEMEN PROGRAM STUDI MANAJEMEN

SURAT KEPUTUSAN
No.: 20/STIEWW/SK/XII/2021

TENTANG
DOKUMEN RENCANA OPERASIONAL (RENOP)
STIE WIDYA WIWAHA TAHUN 2022

Dengan rahmat Allah SWT, Ketua STIE Widya Wiwaha Yogyakarta,

Menimbang :
1. Bahwa Tim penyusun Renop telah selesai menjalankan tugasnya di STIE Widya Wiwaha.
2. Bahwa untuk pelaksanaan hasil rumusan Tim penyusun Renop tersebut perlu ditetapkan Dokumen Rencana Operasional (RENOP) tahun 2022 dengan Surat Keputusan Ketua STIE Widya Wiwaha

Mengingat :
1. Undang-undang Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-undang Nomor 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
3. PP no 66 taun 2020 tentang perubahan atas PP no.17 Tahun 2010 tentang Pengelolaan dan penyelenggaraan Pendidikan Tinggi;
4. Permendikbud Nomor 3 tahun 2020, Standar Nasional Pendidikan Tinggi
5. Statuta STIE Widya Wiwaha

Memperhatikan :
1. Hak, tugas serta wewenang Ketua STIE Widya Wiwaha sesuai dengan peraturan yang ada.
2. Laporan Hasil Kerja Tim penyusunan Renop

MEMUTUSKAN:

Menetapkan :

Pertama : Menetapkan Dokumen Rencana Operasional (RENOP) STIE Widya Wiwaha Tahun 2022 sebagaimana tercantum dalam lampiran keputusan ini.

Kedua : Surat Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam surat keputusan ini maka akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Yogyakarta
Tanggal : 05 Desember 2021
Ketua,

Drs. Muhammad Subkhan, M.M

Jl. Lowanu Sorosutan UH VI/20, Yogyakarta 55162 - Telp. 62.274.377091 - Faks. 62.274.370394 - Indonesia
Website : www.stieww.ac.id E-mail : info@stieww.ac.id

KATA PENGANTAR

Rencana Operasional (Renop) STIE Widya Wiwaha 2022 merupakan penjabaran dari Rencana Strategis STIE Widya Wiwaha 2021- 2025 yang merupakan acuan penting bagi pengembangan STIE Widya Wiwaha setelah berusia lebih dari 40 tahun. Renop ini sebagai salah satu dokumen perencanaan yang bertujuan memberikan arah pengembangan STIE Widya Wiwaha dalam kurun waktu lima tahun.

Renop ini dapat diubah apabila terjadi perubahan lingkungan strategis di luar prediksi sehingga menghadapi kendala besar untuk implementasi rencana strategis STIE Widya Wiwaha.

Demikian, Rencana Operasional STIE Widya Wiwaha 2022 disusun untuk dapat diimplementasikan sebagaimana mestinya. Semoga visi STIE Widya Wiwaha menjadi perguruan tinggi bisnis bereputasi Internasional dapat diwujudkan.

Yogyakarta, 05 Desember 2021
Ketua STIE Widya Wiwaha

Drs. Muhammad Subkhan, MM

DAFTAR ISI

SK RENOP.....i
KATA PENGANTAR.....ii
DAFTAR ISI.....iii
RENCANA OPERASIONAL.....1
Visi STIE Widya Wiwaha.....1
Misi STIE Widya Wiwaha.....1
Tujuan.....2
Sasaran Strategis.....2
RENCANA KEGIATAN.....6
1. Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi:.....6
2. Tata Pamong, Tata Kelola, Penjaminan Mutu dan Kerjasama.....7
3. Kemahasiswaan dan Alumni:.....10
4. Sumber Daya Manusia:.....13
5. Keuangan, Sarana Dan Prasarana.....16
6. Pendidikan.....19
7. Penelitian.....21
8. Pengabdian Kepada Masyarakat.....26
9. Luaran dan Capaian Tridharma.....30
PENUTUP.....34

RENCANA OPERASIONAL
STIE WIDYA WIWAHA
2022

Rencana Operasional (Renop) STIE Widya Wiwaha 2022 merupakan penjabaran dari Rencana Strategis STIE Widya Wiwaha 2021-2025 yang merupakan acuan penting bagi pembangunan dan pengembangan STIE Widya Wiwaha. Renop ini sebagai salah satu dokumen perencanaan bertujuan untuk memberikan arah pengembangan STIE Widya Wiwaha. Renop ini diharapkan dapat digunakan untuk bahan acuan dalam:

a. Penyusunan Indikator Kinerja dan Kegiatan STIE Widya Wiwaha.
b. Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT) STIE Widya Wiwaha.
c. Pelaksanaan tugas, pelaporan dan pengendalian STIE Widya Wiwaha.
d. Kegiatan monitoring dan evaluasi (Monev) STIE Widya Wiwaha.
e. Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Institusi STIE Widya Wiwaha.

Visi STIE Widya Wiwaha

STIE Widya Wiwaha mempunyai visi:

Menjadi perguruan tinggi bisnis bereputasi internasional berbasis ilmu pengetahuan dan teknologi, kewirausahaan berwawasan global yang dilandasi akhlak mulia pada tahun 2035

Misi STIE Widya Wiwaha

Misi STIE Widya Wiwaha :

1. Menyelenggarakan pendidikan akuntansi dan manajemen yang berkualitas berstandar internasional dan berorientasi pada kebutuhan bisnis.
2. Menyelenggarakan dan menghasilkan penelitian dan publikasi ilmiah bidang akuntansi dan manajemen yang berkualitas berstandar internasional dan berorientasi pada kebutuhan bisnis.

3. Meningkatkan peran serta institusi dalam pemberdayaan masyarakat dan pengembangan bisnis melalui pengabdian masyarakat.
4. Membangun kepercayaan dan kerjasama dengan berbagai pihak internasional dan nasional untuk meningkatkan kualitas tridharma perguruan tinggi.

Tujuan

Tujuan STIE Widya Wiwaha adalah:

1. Menghasilkan sarjana bisnis bidang akuntansi dan manajemen strata1 dan stara 2 yang kompeten, berjiwa kewirausahaan, kepemimpinan, berakhlak mulia dan adaptif terhadap perkembangan global melalui proses Pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berkualitas berstandar internasional.
2. Menghasilkan penelitian dan publikasi ilmiah bidang akuntansi dan manajemen yang berkualitas berstandar internasional dan dapat diaplikasikan dalam dunia bisnis.
3. Menjadikan perguruan tinggi sebagai pusat pemberdayaan masyarakat melalui pembinaan dan pendampingan bidang akuntansi dan manajemen.
4. Membangun jaringan kerjasama yang kuat dengan berbagai pihak internasional dan nasional dalam meningkatkan kualitas tridharma perguruan tinggi.

Sasaran Strategis

Sasaran strategis disusun berdasarkan visi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha, tantangan masa depan dan pertimbangan atas sumber daya dan infrastruktur Sekolah Tinggi yang dimiliki. Dalam kurun waktu 5 tahun (2021-2025) diharapkan STIE Widya Wiwaha akan dapat mencapai sasaran strategis yaitu persiapan menuju perguruan tinggi bisnis bereputasi internasional pada tahun 2035, melalui program sebagai berikut:

1. **Perbaikan tata kelola dan kurikulum.** Meningkatkan efisiensi dan efektifitas tata kelola STIE Widya Wiwaha. Meningkatkan relevansi bahan pembelajaran

dengan tantangan real yang terkait perkembangan ekonomi dan bisnis baik lokal, regional dan global.

2. **Peningkatan Mutu.** Meningkatkan Mutu melalui pencapaian pemenuhan indikator yang berkaitan dengan tuntutan regulasi pendidikan tinggi.
3. **Penelitian,Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) dan Kerjasama**. Peningkatan ketercapaian riset yang bekerjasama dengan dunia usaha dan industri untuk memberdayakan dosen dan mahasiswa dalam pengembangan penelitian yang bermanfaat dan didesiminasikan kepada masyarakat. Peningkatan jumlah Publikasi hasil penelitian dan PkM pada jurnal terakreditasi dan peningkatan jumlah HAKI atau paten.
4. **Peningkatan relevansi dan daya saing**. Pencapaian diwujudkan melalui peningkatan kompetensi lulusan yang sesuai dengan kebutuhan pasar kerja, pencapaian akreditasi, pengembangan kerjasama dengan industri, lembaga pemerintah, swasta, ditingkat nasional maupun internasional.
5. **Peningkatan Akses.** Kemudahan sivitas akademika dalam mendapatkan informasi baik internal maupun eksternal yang mendukung peningkatan akses bidang akademik, penelitian dan Pengabdian serta kegiatan pengembangan kapasitas SDM.

Sasaran strategis tersebut kemudian dijabarkan ke dalam strategi perguruan tinggi yaitu:

1. Strategi bidang Visi Misi Tujuan Strategi
   a. Sosialisasi VMTS.
   b. Internalisasi VMTS.
2. Strategi bidang Tata Pamong, Tata kelola dan Kerjasama :
   a. Mengembangkan tata pamong yang baik dalam sistem manajemen dan kinerja.
   b. Membentuk kantor urusan internasional (KUI).
   c. Mewujudkan dan mengimplementasikan sistem e-spmi.
   d. Mengembangkan jejaring kerjasama dengan Dudi, pemerintah dan swasta nasional maupun internasional.
3. Strategi bidang Kemahasiswaan:
   a. Mengoptimalkan kegiatan pemasaran.
   b. Memperluas jaringan pemasaran dan pemasaran.

c. Memfasilitasi pendanaan dan pendampingan bagi mahasiswa yang mengikuti ajang kompetensi.
d. Memfasilitasi tempat, dana dan pendampingan kewirausahaan mahasiswa.
e. Integrasi kegiatan asrama dan kegiatan akademik serta pelatihan.
f. Konsolidasi rutin Ikatan Alumni Widya Wiwaha.

4. Strategi bidang Sumber Daya Manusia:
   a. Peningkatan Jafa Dosen.
   b. Memfasilitasi Dosen untuk mendapatkan sertifikat Pendidik profesional.
   c. Merencanakan dan memfasilitasi Dosen untuk studi lanjut.
   d. Memfasilitasi dosen dan tendik untuk mendapatkan sertifikat kompetensi.
   e. Menfasilitasi dosen untuk aktif pada organisasi profesi.
   f. Memberikan penghargaan kepada tenaga akademik dan kependidikan untuk mendukung kinerja secara maksimum dalam pelaksanaan bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian pada masyarakat.
   g. Perekrutan dan mentoring tenaga akademik.

5. Strategi strategi bidang Keuangan dan Sarpras:
   a. Perencanaan Keuangan berbasis Kinerja.
   b. Memberikan hibah pendanaan rutin untuk penelitian dan pengabdian.
   c. Melengkapi dan meningkatkan kualitas ruang dosen, perkuliahan, laboratorium, sarana dan prasarana kemahasiswaan.
   d. Membuka Perseroan Terbatas (PT) sebagai sumber pendapatan di luar SPP.
   e. Melengkapi koleksi pustaka dan jurnal nasional maupun internasional.
   f. Meningkatkan sistem Informasi.

6. Strategi bidang akademik:
   a. memperbaiki sistem pembelajaran berkaitan dengan materi, metode pembelajaran, penggunaan tekhnologi pembelajaran.
   b. Pemenuhan standar KKNI dan sejalan dengan VMTS.
   c. Mengundang pakar, praktisi, alumni dalam proses evaluasi dan pemutakhiran kurikulum.

7. Strategi bidang penelitian:
   a. Menyusun dan mengembangkan roapmap penelitian untuk dosen dan mahasiswa.

b. Membentuk kelompok dan melaksanakan riset dosen dan mahasiswa seusai minat dan bidang keahlian.
c. Melakukan Workshop, Seminar nasional/ internasional, bedah buku.
d. Penguatan Dana Penelitian.
e. Membangun jejaring dan intensifikasi penelitian berbasis kebutuhan masyarakat.
f. Membangun sinergi dengan Pemerintah dan lembaga yang peduli denganpengembangan masyarakat.
g. Meningkatkan jumlah publikasi hasil penelitian dosen maupun mahasiswa.
h. Melakukan kegiatan pelatihan metodologi penelitian, dan penulisan laporan penelitian.

8. Strategi bidang pengabdian kepada masyarakat :
   a. Melakukan kegiatan pelatihan metodologi pengabdian, dan penulisan laporan pengabdian.
   b. Melakukan Workshop, Seminar nasional/ internasional, bedah buku.
   c. Menyusun dan mengembangkan roapmap pengabdian untuk dosen dan mahasiswa.
   d. Membentuk kelompok riset dosen dan mahasiswa seusai minat dan bidang keahlian.
   e. Meningkatkan jumlah publikasi hasil pengabdian dosen maupun mahasiswa.
   f. Membangun sinergi dengan Pemerintah dan lembaga yang peduli dengan pengembangan masyarakat.
   g. Membangun jejaring dan intensifikasi pengabdian masyarakat berbasis kebutuhan masyarakat.
   h. Peningkatan Rekognisi PkM.
9. Strategi bidang luaran :
   a. Pelatihan dan workshop terkait sitasi.
   b. Pembentukan carier center dan layanan konsultasi.
   c. Penerbitan sertifikat soft skill sebagai pendamping ijazah.
   d. Peningkatan IPK, Masa tunggu, Masa Studi, Kesesuaian Bidang Kerja, Jangkauan Operasi Kerja.
   e. Melaksanakan tracer study.
   f. Meningkatkan keterlibatan dosen di luar kampus.

RENCANA KEGIATAN

1. Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi:

Berdasarkan Visi Misi Tujuan dan Strategi STIE Widya Wiwaha, maka disusunlah rencana kegiatan terkait dengan pencapaian VMTS tersebut. Adapun Rencana kegiatan sebagai berikut :

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2022
1	Visi, Misi, Tujuan Strategi	Pemahaman secara menyeluruh tentang VMTS oleh Segenap anggota organisasi	Sosialisasi VMTS	Sosialisasi VMTS STIE Widya Wiwaha Kepada Sivitas Akademika Dan Stakeholder Per Tahun	2 x	2 x
			Internalisasi VMTS	Pelaksanaan Kegiatan Monitoring Dan Evaluasi VMTS Per Tahun	2 x	2 x
				Pelaksanaan Survei Pemahaman VMTS Sivitas Akademika	1 x	1 x

2. Tata Pamong, Tata Kelola, Penjaminan Mutu dan Kerjasama

Berdasarkan arah Kebijakan dan rencana strategi bidang kepemimpinan, Tata Pamong, Tata Kelola dan Penjaminan Mutu maka disusunlah rencana kegiatan terkait dengan pencapaian kepemimpinan, Tata Pamong, Tata Kelola, Penjaminan Mutu dan kerjasama tersebut. Adapun Rencana kegiatan sebagai berikut :

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2022
2	Tata Pamong, Tata Kelola Dan Penjaminan Mutu dan Kerjasama	Peningkatan tata pamong yang baik	Mengembangkan tata pamong yang baik dalam sistem manajemen dan kinerja	Penyusunan Program Kerja Dan Anggaran berbasis kinerja	1 x	1 x
				Meningkatkan ketertiban dalam program kerja dan penggunaan anggaran jawaban	v	v
				Layanan Sesuai SOP	100%	100%
		Peningkatan tata kelola		Implementasi Peraturan Kelembagaan	v	V
			Membentuk kantor urusan internasional (KUI)	Membentuk kantor urusan internasional (KUI)	-	V

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2022
		Peningkatan kinerja SPMI	Mewujudkan dan mengimplementasikan sistem e-spmi	Mengikuti Pelatihan Pendampingan Akreditasi Per Tahun	1 x	1x
				Mereview dan menyempurnakan dokumen Mutu	1x	1x
				Mereview dan menyempurnakan manual prosedur /SOP	1x	1x
				Memantapkan sistem penjamin mutu tingkat prodi	v	V
				Melaksanakan PPEPP dalam Penjaminan Mutu Internal	2	2
				Mempersiapkan dokumen kelengkapan Akreditasi Prodi dan Institusi	v	V
		Peningkatan jumlah dan implementasi kerjasama	Mengembangkan jejaring kerjasama dengan Dudi, pemerintah dan swasta	Menjalin kerjasama dalam negeri (Perguruan Tinggi, perusahaan	15	17

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2022
			nasional maupun internasional	swasta/industri,Dudi dan pemerintah)		
				Melaporkan Kegiatan Kerjasama Per Tahun	1x	1x
				Melaksanakan Survei Kepuasan Mitra	1x	1x
				Menjalin Kerjasama Luar Negeri	1	1
				Mengembangkan jejaring kerjasama luar negeri dalam rekruitmen mahasiswa asing	0	0

3. Kemahasiswaan dan Alumni:

Berdasarkan arah Kebijakan dan rencana strategi bidang Mahasiswa Dan Alumni maka disusunlah rencana kegiatan terkait dengan pencapaian Mahasiswa Dan Alumni tersebut. Adapun Rencana kegiatan sebagai berikut :

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2022
3	Kemahasiswaan dan Alumni	Optimalisasi jumlah pendaftar	Mengoptimalkan kegiatan pemasaran	Rasio calon mahasiswa yang ikut seleksi terhadap daya tampung.	1:1	1:1,2
			Memperluas jaringan pemasaran	Meningkatkan jumlah pendaftar (persentase)	315 pendaftar	3%
		Pembinaan kegiatan ajang kompetensi mahasiswa tingkat lokal, nasional dan internasional	Memfasilitasi pendanaan dan pendampingan bagi mahasiswa yang mengikuti ajang kompetensi	kegiatan ekstrakurikuler untuk mahasiswa	2 kegiatan	2 kegiatan
				pembinaan dan pendanaan kegiatan ajang kompetisi mahasiswa tingkat nasional baik akademik maupun non akademik	2 kegiatan	2 kegiatan

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2022
				Jumlah Prestasi Akademik dan non akademik tingkat lokal	2	3
				Jumlah Prestasi Akademik dan non akademik tingkat Nasional	2	2
				Jumlah Prestasi Akademik dan non akademik tingkat Internasional	0	1
		Pengembangan kewirausahaan mahasiswa	Memfasilitasi tempat, dana dan pendampingan kewirausahaan mahasiswa	Kegiatan Pengembangan Kewirausahaan Mahasiswa	1 kegiatan	1 kegiatan
		Optimalisasi Organisasi Alumni	MengKonsolidasi secara rutin Ikatan Alumni Widya Wiwaha	Penelusuran alumni secara bertahap	V	V
				Penyempurnaan data base Alumni	50%	55%

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2022
		Integrasi kegiatan asrama	Integrasi kegiatan asrama dan kegiatan akademik serta pelatihan	Pengaktifan Asrama Mahasiswa	Belum aktif	aktif
				Pelatihan bahasa inggris bagi Penghuni Asrama Mahasiswa	Belum aktif	Aktif
				Penguatan keagamaan bagi Pengguna Asrama	Belum aktif	Aktif
			Konsolidasi rutin Ikatan Alumni Widya Wiwaha	Pertemuan rutin IA WW per tahun	1x	1x

4. Sumber Daya Manusia:

Berdasarkan arah Kebijakan dan rencana strategi bidang Sumber Daya Manusia maka disusunlah rencana kegiatan terkait dengan pencapaian Sumber Daya Manusia tersebut. Adapun Rencana kegiatan sebagai berikut :

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2022
4	Sumber daya manusia	Pengembangan tenaga akademik dan tenaga kependidikan yang mampu beradaptasi terhadap perubahan	Peningkatan Jafa Dosen	Peningkatan Jabatan Fungsional DTPS Dosen	1 orang	2 orang
				Jumlah Dosen memiliki jabatan akademik lektor ke atas program Sarjana	40%	50%
				Jumlah Dosen memiliki jabatan akademik lektor kepala dan guru besar PS Magister Manajemen	40%	40%
				Jumlah Dosen bergelar doktor	30%	35%
			memfasilitasi Dosen untuk mendapatkan sertifikat Pendidik profesional	Presentase jumlah Dosen yang memiliki sertifikat pendidik professional terhadap jumlah DTPS	50%	60%

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2022
			Merencanakan dan memfasilitasi Dosen untuk studi lanjut	Merencanakan & Menfasilitasi Dosen untuk Studi Lanjut S3	1 orang	1 orang
				Jumlah dosen tidak tetap	<10%	<10%
		Pengembangan sistem penghargaan bagi tenaga akademik dan tenaga kependidikan	Memfasilitasi dosen dan tendik untuk mendapatkan sertifikat kompetensi	Pelatihan Kompetensi dosen	1 orang	2 orang
				Meningkatkan Kompetensi tendik melalui Workshop, Training, Seminar-seminar dan diklat	1 orang	1 orang
				Presentase jumlah Dosen yang memiliki sertifikat Kompetensi terhadap jumlah Dosen	20%	20%
			Menfasilitasi dosen untuk aktif pada organisasi profesi	Memfasilitasi Dosen untuk aktif dalam organisasi Profesi	40%	40%
			Memberikan penghargaan kepada tenaga akademik dan	Seleksi Karyawan berprestasi	0	1 x

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2022
			kependidikan untuk mendukung kinerja secara maksimum dalam pelaksanaan bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian pada masyarakat.			
				Pemberian Penghargaan bagi karyawan berprestasi	0	1 orang
		Regenerasi tenaga akademik	Perekrutan dan mentoring tenaga akademik	Perekrutan tenaga akademik	0	0

5. Keuangan, Sarana Dan Prasarana

Berdasarkan arah Kebijakan dan rencana strategi bidang Keuangan, Sarana Dan Prasarana maka disusunlah rencana kegiatan terkait dengan pencapaian Keuangan, Sarana Dan Prasarana tersebut. Adapun Rencana kegiatan sebagai berikut :

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2022
5	Keuangan, Sarana Dan Prasarana	Efisiensi Biaya Operasional Organisasi	Perencanaan Keuangan berbasis Kinerja	Penyusunan Anggaran berbasis Kinerja	1x	1x
				Evaluasi Anggaran (efisiensi)	70%	80%
		Optimalisasi penggunaan dana untuk penelitian dan pengabdian	Memberikan hibah pendanaan rutin untuk penelitian dan pengabdian	Rata rata penggunaan dana PkM bagi dosen/ tahun	1,5juta/dosen	2juta/dosen
				Sumber dana internal untuk PkM	65%	62%
				Rata rata penggunaan dana Penelitian bagi dosen/ tahun	3,5 juta/dosen	3,5 juta/dosen
				Sumber dana internal untuk Penelitian	65%	62%
		Peningkatan infratruktur pendidikan dan	Melengkapi dan meningkatkan kualitas ruang dosen,	Menyiapkan ruang kuliah yang memenuhi standar & Representatif	V	v

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2022
		penelitian yang berstandar nasional dengan disertai dengan pemeliharaan yang berkelanjutan	perkuliahan, laboratorium, sarana dan prasarana kemahasiswaan			
				Peningkatan Jumlah Laboratorium	3	3
				Melengkapi & meningkatkan kualitas Laboratorium	V	V
				pengajuan hibah sarana prasarana pembelajaran kepihak eksternal termasuk alumni	V	V
		Pengembangan Profit center	Membuka Perseroan Terbatas (PT) sebagai sumber pendapatan di luar SPP	Membuka Profit center melalui Pendirian PT yang bersinergi dengan STIE WW	V	V
			Melengkapi koleksi pustaka dan jurnal	Mengembangkan pustaka terbaru di setiap semester	V	v

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2022
			nasional maupun internasional			
				Melengkapi koleksi jurnal terakreditasi nasional	1	3
				Melengkapi koleksi jurnal terakreditasi internasional	1	3
			Meningkatkan sistem Informasi	Melengkapi sistem Informasi Akademik Terintegrasi (SIATO)	V	V
				Melengkapi sistem Informasi Keuangan	V	V
				Melengkapi sistem Informasi SDM	V	V
				Melengkapi sistem Informasi Kerjasama	V	V
				Melengkapi sistem Informasi PMB	V	V
				Melengkapi sistem Informasi Perpustakaan	V	V
				Melengkapi sistem Informasi Sarana Prasarana	V	V

6. Pendidikan

Berdasarkan arah Kebijakan dan rencana strategi bidang Kurikulum, Pembelajaran Dan Suasana Akademik maka disusunlah rencana kegiatan terkait dengan pencapaian Kurikulum, Pembelajaran Dan Suasana Akademik tersebut. Adapun Rencana kegiatan sebagai berikut :

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2022
6	Pendidikan	Peningkatan kualitas pembelajaran	Memperbaiki sistem pembelajaran berkaitan dengan materi, metode pembelajaran, penggunaan tekhnologi pembelajaran.	Mengundang stakeholder internal & eksternal dalam rapat rapat review & pemutakhiran kurikulum	1 x	1 x
				Penyusunan Bahan Ajar (Modul Dan Buku)	30%	35%
				EWMP Dosen 4056,25 jam/ pekan	90%	90%
				Kegiatan pembimbingan akademik mahasiswa per semester	2 x	2 x
				Pemenuhan persyaratan TOEFL bagi Mahasiswa	15%	15%
				Peningkatan jumlah dosen yang menggunakan e-learning dalam proses pembelajaran	20%	20%

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2022
		Peningkatan relevansi kurikulum	Pemenuhan standar KKNI dan sejalan dengan VMTS	Persentase prodi yang telah melaksanakan kurikulum KKNI dan sejalan dengan VMTS	100%	100%
			Mengundang pakar, praktisi, alumni dalam proses evaluasi dan pemutakhiran kurikulum	perbaikan sistem pembelajaran selama tiga tahun terakhir yang berkaitan dengan materi, metode pembelajaran, penggunaan teknologi pembelajaran, cara- cara evaluasi.	V	V

7. Penelitian

Berdasarkan arah Kebijakan dan rencana strategi bidang Penelitian maka disusunlah rencana kegiatan terkait dengan pencapaian Penelitian tersebut. Adapun Rencana kegiatan sebagai berikut :

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2022
7	PENELITIAN	Penerapan roadmap penelitian dan penelitian payung	Menyusun dan mengembangkan roapmap penelitian untuk dosen dan mahasiswa	Penyusunan Peta jalan penelitian yang memayungi tema penelitian dosen dan mahasiswa	V	v
				Pelaksanaan Pelatihan metodologi penelitian bagi dosen dan mahasiswa	1 x	1 x
				Melaksanakan Penelitian dengan Mahasiswa (perbandingan dengan jumlah penelitian Dosen)	10%	15%
				Melakukan evaluasi kesesuaian penelitian dosen dan mahasiswa dengan Peta Jalan Penelitian	1 x	1 x
		Peningkatan kolaborasi penelitian	Membentuk kelompok riset dosen dan	Membentuk kelompok dan melaksanakan riset dosen dan	1 kelompok	2 kelompok

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2022
		dosen dan mahasiswa	mahasiswa sesuai minat dan bidang keahlian	mahasiswa seusai minat dan bidang keahlian		
		Pengembangan penelitian yang mendukung pendidikan dan pengabdian		Melakukan review proses penelitian secara berkala	V	v
			Melakukan Workshop, Seminar nasional/ internasional, bedah buku	Menyelenggar akan kegiatan seminar nasional, internasional, workshop	2 kegiatan	2 kegiatan
				Mahasiswa mengikuti seminar nasional terindeks ataupun tidak terindeks	15%	15%
			Penguatan Dana Penelitian	penguatan penelitian dan pendampingan bagi Dosen untuk mengajukan dana hibah dari eksternal	1x	1x
		Peningkatan Desiminasi hasil penelitian		mempublikasikan hasil penelitian Dosen maupun Mahasiswa ke jurnal Penelitian	25%	28%

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2022
				nasional terakreditasi (perbandingan dengan jumlah jurnal publikasi)		
				mempublikasikan hasil penelitian Dosen maupun Mahasiswa ke jurnal Penelitian nasional tidak terakreditasi (perbandingan dengan jumlah jurnal publikasi)	30%	24%
				mempublikasikan hasil penelitian Dosen maupun Mahasiswa ke jurnal Penelitian internasional terakreditasi (perbandingan dengan jumlah jurnal publikasi)	1%	1%
				mempublikasikan hasil penelitian Dosen maupun Mahasiswa ke jurnal Penelitian internasional (perbandingan dengan jumlah jurnal publikasi)	1%	1%
				mempublikasikan hasil penelitian Dosen maupun	1%	1%

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2022
				Mahasiswa melalui seminar nasional (perbandingan dengan jumlah jurnal publikasi)		
				mempublikasikan hasil penelitian Dosen maupun Mahasiswa melalui seminar internasional (perbandingan dengan jumlah jurnal publikasi)	0	1%
				mempublikasikan hasil penelitian Dosen maupun Mahasiswa melalui bookcapster (perbandingan dengan jumlah jurnal publikasi)	0	1%
		Membangun jejaring dan intensifikasi penelitian berbasis kebutuhan masyarakat	Membangun jejaring dan intensifikasi penelitian berbasis kebutuhan masyarakat	Membangun kerjasama dengan penyedia jurnal, penyedia dana, lembaga penelitian, Perguruan tinggi dan Dunia Usaha	V	v
		Peningkatan kajian di bidang manajemen dan akuntansi berbasis	Membangun sinergi dengan Pemerintah dan lembaga yang peduli dengan	Menjalin kerjasama dengan perguruan tinggi ataupun pemerintah	0	1

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2022
		kebutuhan masyarakat	pengembangan masyarakat			
				Pemberdayaan Masyarakat melalui pelatihan dan Pendampingan	0	1
		Meningkatkan jumlah publikasi hasil penelitian dosen maupun mahasiswa	Meningkatkan jumlah publikasi hasil penelitian dosen maupun mahasiswa	penguatan penelitian dan pendampingan bagi Dosen untuk mengajukan dana hibah dari eksternal	V	v
			Melakukan kegiatan pelatihan metodologi penelitian, dan penulisan laporan penelitian	Pelaksanaan Pelatihan Publikasi ilmiah bagi dosen dan mahasiswa	1x	1x

8. Pengabdian Kepada Masyarakat

Berdasarkan arah Kebijakan dan rencana strategi bidang Pengabdian Kepada Masyarakat maka disusunlah rencana kegiatan terkait dengan pencapaian Pengabdian Kepada Masyarakat tersebut. Adapun Rencana kegiatan sebagai berikut :

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2022
8	Pengabdian Kepada Masyarakat	Pengembangan pengabdian yang mendukung pendidikan dan pengabdian	Melakukan kegiatan pelatihan metodologi pengabdian, dan penulisan laporan pengabdian	Pelaksanaan Pelatihan metodologi Pengabdian bagi dosen dan mahasiswa	1x	1x
			Melakukan Workshop, Seminar nasional/ internasional, bedah buku	Menyelenggar akan kegiatan seminar nasional, internasional, workshop dan bedah buku	2x	2x
				penguatan PkM dan pendampingan bagi Dosen untuk mengajukan dana hibah dari eksternal	1x	1x
		Penerapan roadmap pengabdian dan pengabdian payung	Menyusun dan mengembangkan roapmap pengabdian untuk dosen dan mahasiswa	Penyusunan Peta jalan Pengabdian yang memayungi tema Pengabdian dosen dan mahasiswa	V	v

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2022
				Melakukan evaluasi kesesuaian Pengabdian dosen dan mahasiswa dengan Peta Jalan Pengabdian	1x	1x
		Peningkatan kolaborasi pengabdian dosen dan mahasiswa	Membentuk kelompok riset dosen dan mahasiswa seusai minat dan bidang keahlian	Melaksanakan PKM bersama dengan Mahasiswa (perbandingan dengan jumlah PkM)	15%	15%
		Peningkatan Desiminasi hasil pengabdian		Pelaksanaan Pelatihan Publikasi ilmiah Pengabdian bagi dosen dan mahasiswa	1x	1 x
			Meningkatkan jumlah publikasi hasil pengabdian dosen maupun mahasiswa	Melakukan review proses pengabdian secara berkala	V	v
				mempublikasik an hasil pengabdian Dosen maupun Mahasiswa ke jurnal Pengabdian dengan pendanaan internal	5 PkM	8 PkM

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2022
				mempublikasik an hasil pengabdian Dosen maupun Mahasiswa ke jurnal Pengabdian dengan pendanaan pihak luar	0	1 pkm
		Peningkatan kajian di bidang manajemen dan akuntansi berbasis kebutuhan masyarakat	Membangun sinergi dengan Pemerintah dan lembaga yang peduli dengan pengembangan masyarakat	Menjalin kerjasama dengan Pemerintah Desa/Bumdes	0	1 lembaga
				Pemberdayaan Masyarakat melalui pelatihan dan Pendampingan	0	2 kegiatan
			Membangun jejaring dan intensifikasi pengabdian masyarakat berbasis kebutuhan masyarakat	Menjalin kerjasama dengan lembaga diklat yang berkompeten dalam pengembangan kebutuhan masyarakat	0	1 lembaga
				Membentuk Desa Binaan	0	1 desa

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2022
		Rekognisi PkM	Peningkatan Rekognisi PkM		2	4

9. Luaran dan Capaian Tridharma

Berdasarkan arah Kebijakan dan rencana strategi bidang Luaran dan Capaian Tridharma maka disusunlah rencana kegiatan terkait dengan pencapaian Luaran dan Capaian Tridharma tersebut. Adapun Rencana kegiatan sebagai berikut :

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2022
9	Luaran dan Capaian Tridharma	Peningkatan jumlah sitasi dosen dan mahasiswa	Pelatihan dan workshop terkait sitasi	Pelaksanaan Pelatihan dan workshop terkait sitasi	1x	1x
				Peningkatan Sitasi rata rata dosen dari publikasi nasional dan internasional bereputasi	10%	20%
				Publikasi artikel ilmiah dosen level nasional ISSN	40%	50%
				Publikasi Ilmiah Mahasiswa yang relevan dengan prodi (perbandingan dengan publikasi)	5%	10%
				Publikasi Ilmiah Dosen level nasional terakreditasi (perbandingan dengan publikasi)	25%	28%
				Publikasi Ilmiah Dosen level Internasional	1%	1%

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2022
				(perbandingan dengan publikasi)		
		Pembinaan karakter, soft skill, kepemimpinan dan kewirausahaan	Pembentukan carier center dan layanan konsultasi	Pelatihan Pasar modal	2x	2x
				Pelatihan Toefl	2x	2x
				Pelatihan Public Speaking	1x	1x
				Pelatihan Brevet Pajak	1x	1x
				Pelatihan Kewirausahaan	1x	1x
		Pembinaan Karir Lulusan, Hubungan dengan Alumni	Penerbitan sertifikat soft skill sebagai pendamping ijazah	Sertifikat Pendamping ijazah	100%	100%
		Peningkatan Kualitas Lulusan	Peningkatan IPK, Masa tunggu, Masa Studi, Kesesuaian Bidang Kerja, Jangkauan Operasi Kerja	IPK lulusan program studi Sarjana 3.2,5 dan Magister Manajemen 3.25	90%	90%
				Masa Studi Lulusan Sarjana	4 tahun	4 tahun
				Masa Studi Lulusan Magister Manajemen	2 tahun	2 tahun

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2022
				Waktu Tunggu Lulusan 6 Bulan	30 %	30 %
				Kesesuaian Bidang Kerja	50%	55%
				Jangkauan Operasi Kerja Lulusan tingkat nasional	60 %	65%
			Melaksanakan tracer study	Melakukan tracer study setiap 1 tahun untuk menyesuaikan & memperkuat profil lulusan dengan tuntutan stakeholder	V	V
				Kepuasan Pengguna	80%	77%
				Peningkatan kepuasan dosen dan mahasiswa terhadap Prasarana	80%	80%
				Peningkatan kepuasan dosen dan mahasiswa terhadap sarana	80%	80%
		Peningkatan Rekognisi Dosen	Meningkatkan keterlibatan dosen di luar kampus	Meningkatkan kapabilitas dosen di bidang keahlian khusus yang dibutuhkan oleh pihak eksternal	25%	25%
				Meningkatkan Haki dan buku Dosen	1	1

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2022
				Meningkatkan bookchapter Dosen	0	1

PENUTUP

Rencana Operasional (Renop) STIE Widya Wiwaha tahun 2022 merupakan dasar pengembangan Rencana Kegiatan dan Anggaran tahun 2022. Rencana Operasional (Renop) sebagai rujukan dalam penyusunan kegiatan setiap tahun dan dilengkapi dengan indikator kinerja sebagai dasar untuk mengevaluasi keberhasilan dan atau ketidakberhasilan pelaksanaan program dan kegiatan setiap tahunnya. Keberhasilan pelaksanaan Rencana Operasional (Renop) ini melibatkan melibatkan kerja keras segenap sivitas akademika STIE Widya Wiwaha. Semoga keberhasilan dan keberkahan dapat kita capai bersama. Amin.