STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

MATA KULIAH	KODE	Rumpun MK	Bobot (SKS)	Semester	Tanggal Penyusunan
Pengantar Manajemen	MKU 311	Mata Kuliah Umum	3	2	1 September 2025

Otorisasi	Dosen Pengampu	Koordinator RMK	Kaprodi
	(Drs. Muhammad Subkhan, MM)	(Drs. Muhammad Subkhan, MM)	(Dr. Muhammad Mathori, M.Si)

Deskripsi Singkat MK	Mata Kuliah ini membahas dasar-dasar pengetahuan tentang manajemen organisasi pada umumnya serta pemikiran dalam bidang manajemen. Fokus mata kuliah ini adalah proses manajemen organisasi pada umumnya, yang meliputi proses perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengendalian (evaluasi), serta penggunaan sumber daya organisasi secara efisien dan efektif. Selain itu, mata kuliah ini bertujuan memberikan kerangka berpikir kepada mahasiswa untuk mampu berinteraksi dalam mengikuti kuliah lanjutan pada bidang bidang manajemen.	
Mata Kuliah Prasyarat	Pengantar Bisnis	
Capaian Pembelajaran (CP)	**CPL PRODI**	
	CPL01	Taat hukum dan disiplin dalam kehidupan bermasyarakat dan bernegara.
	CPL02	Menginternalisasi semangat kemandirian, kejuangan, dan kewirausahaan.
	CP-MK	
	CPMK-1	Mampu menganalisis evolusi teori manajemen, fungsi dasar organisasi, serta implikasi regulasi hukum dan kepatuhan dalam praktik bisnis global yang disiplin.

	CPMK-2	Mampu merumuskan keputusan manajerial yang etis, menyusun perencanaan strategis, serta mengimplementasikan jiwa kewirausahaan/entrepreneurship guna mendorong kemandirian organisasi.
	CPMK-3	Mampu mendesain struktur organisasi, mendistribusikan wewenang/delegasi, serta memformulasikan kebutuhan penataan beban kerja dan kepemimpinan tim.
	CPMK-4	Mampu merancang sistem pengendalian manajemen yang efektif, mengelola inovasi perubahan organisasi, serta mengeksekusi teknik komunikasi negosiasi yang adaptif.
Sub-CPMK	1. Mampu menguraikan konsep organisasi, tingkatan manajer, serta urgensi kepatuhan hukum dalam ekosistem bisnis global. 2. Mampu membandingkan evolusi aliran teori manajemen menggunakan penalaran sistematis vs pendekatan kontingensi. 3. Mampu mengidentifikasi perbedaan dimensi sosiologis kewirausahaan dan manajer konvensional untuk menumbuhkan kemandirian bisnis. 4. Mampu merekonstruksi model rasional pembuatan keputusan berbasis analisis data dan mitigasi risiko operasional. 5. Mampu mendesain dokumen perencanaan strategis dan kerangka implementasi taktis organisasi. 6. Mampu menyusun bagan struktur organisasi berdasarkan pemetaan pembagian kerja dan distribusi otoritas (sentralisasi/desentralisasi). 7. Mampu menganalisis efektivitas model kepemimpinan dan dinamika kolaborasi kelompok dalam menyelesaikan konflik internal. 8. Mampu merancang instrumen sistem pengendalian intern (fungsi evaluasi) dan metode audit keuangan organisasi secara presisi.	
Tim Teaching	1. Drs. Muhammad Subkhan, MM 2. Dr. Muhammad Mathori, M.Si	
Referensi	1. [JS] James A.F. Stoner, Charles W.L. Hill, dan Steven L. McShane. (2008). Management. New York: McGraw-Hill. 2. [HH] Hani Handoko. (2009). Manajemen. Edisi 2. Yogyakarta: BPFE. 3. [Robbins] Stephen P. Robbins dan Mary Coulter. (2020). Management. 15th Edition. Essex: Pearson Education.	

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (16 PERTEMUAN)

Minggu	Sub-CPMK	Materi	Metode	Aktivitas Mahasiswa	Penilaian	Bobot	Indikator Penilaian
1	Sub-CPMK 1	Organisasi, kebutuhan	Ceramah &	Mengkaji landasan	Tugas 1:	5%	Ketepatan mengidentifikasi tiga

(Science)		manajemen, proses manajemen, tingkatan manajer, dan keterampilan manajerial.	Kuliah Interaktif	ilmiah manajemen dan mengklasifikasikan peran manajer dalam bagan hierarki organisasi.	Ringkasan Peran Manajerial		tingkatan manajemen beserta tuntutan keterampilannya. (Pustaka: [JS], [HH])
2 (Tech)	Sub-CPMK 1	Globalisasi, daya saing internasional, pengaruh pemerintah, dan praktik bisnis global formal.	Case Method	Menganalisis regulasi ekspor-impor global menggunakan basis data digital untuk menguji kepatuhan hukum korporasi (compliance).	Quiz 1: Regulasi Bisnis Global	5%	Ketajaman mengidentifikasi hambatan tarif/non-tarif dan kepatuhan hukum internasional. (Pustaka: [JS], [Robbins])
3 (Tech)	Sub-CPMK 2	Evolusi teori manajemen: aliran ilmiah, klasik, tingkah laku, ilmu manajemen, pendekatan sistem, dan kontingensi.	Diskusi Kelompok & Praktikum Aplikasi	Memetakan kronologi mazhab manajemen menggunakan perangkat lunak mind-mapping untuk mensimulasikan pendekatan keterlibatan dinamis.	Tugas 2: Pemetaan Aliran Manajemen	5%	Kelengkapan argumen komparasi antara pendekatan teori manajemen kuno hingga modern. (Pustaka: [JS], [HH])
4 (Engineering)	Sub-CPMK 3	Mendirikan organisasi, bisnis kecil, kewirausahaan vs manajemen, dimensi perbedaan manajer-usahawan, faktor sosiologi, dan intrapreneurship.	Project-Based Learning (Tahap I)	Merekayasa cetak biru rancang bangun (re-engineering) unit bisnis kecil menjadi entitas usaha mandiri yang berdaya saing tinggi.	Tugas 3: Draf Model Bisnis Mandiri	5%	Validitas rancangan pilar intrapreneurship dan ketepatan diferensiasi fungsi usahawan. (Pustaka: [HH], [Robbins])
5 (Engineering)	Sub-CPMK 4	Pembuatan keputusan: batasan waktu, penemuan masalah/peluang, sifat keputusan manajerial, dan model rasional.	Case Method	Menyelesaikan studi kasus kemacetan operasional perusahaan dengan merumuskan pohon keputusan taktis dan kalkulasi risikonya.	Presentasi 1: Studi Kasus Keputusan	5%	Logika perumusan alternatif solusi, ketepatan analisis sensitivitas masalah. (Pustaka: [JS], [HH])
6 (Arts)	Sub-CPMK 5	Perencanaan strategis vs operasional, evolusi strategi, tingkatan perencanaan, dan isi strategi korporasi.	Pembelajaran Kolaboratif	Mendesain dokumen visi-misi korporasi yang persuasif dan bernilai estetis tinggi untuk	Tugas 4: Desain Visi-Misi Korporat	5%	Kreativitas visualisasi draf strategi dan keselarasan narasi dengan nilai kejuangan bisnis.

				menarik minat pemangku kepentingan.			(Pustaka: [JS], [HH])
7 (Math)	Sub-CPMK 5	Implementasi strategi: sinkronisasi struktur dengan strategi, pelembagaan strategi, dan standarisasi prosedur kerja.	Latihan Kuantitatif & Formulasi Struktur	Mengkalkulasi rasio distribusi sumber daya organisasi dan menyusun bagan matriks prosedur operasional baku (SOP).	Quiz 2: Formula Prosedur Taktis	10%	Konsistensi kuantifikasi alokasi anggaran dengan prioritas target sasaran strategis. (Pustaka: [JS], [Robbins])
8	-	Ujian Tengah Semester (UTS)	Ujian Tertulis Mandiri	Menjawab soal evaluasi teoritis dan analisis kasus terkait fungsi perencanaan dan pengorganisasian awal.	UTS	10%	Kedalaman pemahaman konseptual, akurasi penalaran teoritis manajemen. (Pustaka: Semua Pustaka Utama)
9 (Science)	Sub-CPMK 6	Desain dan struktur organisasi, empat blok pembangunan organisasi, tipe struktur, dan fungsi struktur fungsional.	Kuliah Interaktif & Bedah Kasus	Menganalisis secara ilmiah beban kerja organ-organ perusahaan serta memetakan struktur fungsional organisasi bisnis formal.	Tugas 5: Bedah Beban Kerja	5%	Ketepatan prinsip pembagian kerja (division of work) berdasarkan beban operasional. (Pustaka: [JS], [HH])
10 (Tech)	Sub-CPMK 6	Kekuasaan, aspek budaya, wewenang lini, staf, fungsional, delegasi, desentralisasi, dan desain pekerjaan (job design).	Praktikum Komputasi	Mensimulasikan matriks distribusi wewenang (RACI Matrix) menggunakan software manajemen proyek untuk optimasi alur kerja digital.	Quiz 3: Digitalisasi Alur Otoritas	5%	Kejelasan pembagian batas tanggung jawab lini, staf, dan efektivitas desain kerja. (Pustaka: [HH], [Robbins])
11 (Tech)	Sub-CPMK 7	Komunikasi efektif, komunikasi antar-pribadi, hambatan komunikasi, saluran komunikasi dalam organisasi, dan negosiasi konflik.	Simulasi Interaktif	Melakukan simulasi negosiasi penyelesaian perselisihan perburuhan industri melalui platform komunikasi digital daring.	Presentasi 2: Simulasi Negosiasi	5%	Efektivitas penggunaan taktik negosiasi, kemampuan peredaman konflik bisnis. (Pustaka: [JS], [HH])

12 (Engineering)	Sub-CPMK 7	Kepemimpinan: pendekatan sifat, pendekatan tingkah laku, dan pendekatan kontingensi (situasional).	Case Method	Merekayasa model intervensi kepemimpinan yang adaptif untuk memulihkan produktivitas tim yang mengalami penurunan kinerja.	Tugas 6: Cetak Biru Intervensi	5%	Kesesuaian pemilihan gaya kepemimpinan dengan tingkat kematangan bawahan. (Pustaka: [JS], [HH])
13 (Engineering)	Sub-CPMK 7	Tim dan kerja sama kelompok: tipe tim, karakteristik tim kreatif, dan pengelolaan konflik internal tim.	Project-Based Learning (Tahap II)	Membentuk gugus tugas agile untuk merancang solusi rekayasa produk operasional di bawah tekanan tenggat waktu yang ketat.	Tugas 7: Laporan Dinamika Kelompok	5%	Kemampuan kolaborasi, efisiensi pembagian tugas tim, dan penyelesaian friksi kerja. (Pustaka: [Robbins])
14 (Arts)	Sub-CPMK 8	Mengelola perubahan organisasi, model proses perubahan, tipe perubahan terencana, inovasi, dan pengembangan organisasi (OD).	Pembelajaran Kolaboratif	Merancang kampanye kultural kreatif (infografis/video pendek) untuk memitigasi resistensi karyawan terhadap digitalisasi bisnis.	Tugas 8: Media Kampanye Perubahan	5%	Nilai estetika media, daya bujuk pesan, dan keaslian gagasan manajemen inovasi. (Pustaka: [JS], [Robbins])
15 (Math)	Sub-CPMK 8	Pengertian pengendalian, desain sistem pengendalian, tipe-tipe pengendalian, pengendalian keuangan, dan metode audit finansial.	Analisis Kuantitatif Finansial	Melakukan kalkulasi varians anggaran belanja perusahaan dan memformulasikan tindakan korektif berdasarkan angka deviasi matematis.	Tugas 9: Laporan Varians Pengendalian	5%	Akurasi perhitungan deviasi kuantitatif dan ketepatan rekomendasi tindakan koreksi. (Pustaka: [JS], [HH])
16	-	Ujian Akhir Semester (UAS)	Evaluasi Produk Proyek Mandiri	Mengumpulkan dokumen laporan audit manajemen komprehensif (Studi Evaluasi Sistem Pengendalian Perusahaan).	UAS	15%	Kelayakan draf usulan perbaikan sistem, integrasi pemikiran manajemen dari bab 1-15. (Pustaka: Semua Pustaka Terkait)

Sistem Penilaian

Komponen Penilaian	Bobot (%)	CPMK 1	CPMK 2	CPMK 3	CPMK 4
Quiz	20%	5%	10%	5%	-
Tugas	45%	10%	10%	15%	10%
Presentasi	10%	-	5%	5%	-
UTS	10%	3%	7%	-	-
UAS	15%	-	-	-	15%
TOTAL	100%	18%	32%	25%	25%

Matriks CPL-CPMK

CPL \ CPMK	CPMK-1	CPMK-2	CPMK-3	CPMK-4
CPL01	3	2	2	3
CPL02	1	3	2	3

Logika Penentuan Skor

Nilai	Arti
3	Kontribusi Kuat (Strong Alignment): CPMK mendukung penuh capaian CPL secara komprehensif hulu ke hilir.
2	Kontribusi Sedang (Moderate Alignment): CPMK mendukung penguatan CPL pada aspek-aspek operasional tertentu.
1	Kontribusi Rendah (Low Alignment): CPMK hanya menyentuh kulit luar teoretis pendukung CPL secara parsial.
0	Tidak Relevan (No Alignment): Materi CPMK sama sekali tidak beririsan dengan deskripsi kompetensi CPL.

Matriks CPL-CPMK-Sub CPMK

CPL	CPMK	Sub-CPMK yang Didukung
CPL-01 CPL-02	CPMK-1:	Sub-CPMK 1: Mampu menguraikan konsep organisasi, tingkatan manajer, serta urgensi kepatuhan hukum dalam ekosistem bisnis global. Sub-CPMK 2: Mampu membandingkan evolusi aliran teori manajemen menggunakan penalaran sistematis vs pendekatan kontingensi.
CPL-01	CPMK-2:	Sub-CPMK 3: Mampu mengidentifikasi perbedaan dimensi sosiologis kewirausahaan dan manajer konvensional

CPL-02		untuk menumbuhkan kemandirian bisnis. Sub-CPMK 4: Mampu merekonstruksi model rasional pembuatan keputusan berbasis analisis data dan mitigasi risiko operasional. Sub-CPMK 5: Mampu mendesain dokumen perencanaan strategis dan kerangka implementasi taktis organisasi.
CPL-01 CPL-02	CPMK-3:	Sub-CPMK 6: Mampu menyusun bagan struktur organisasi berdasarkan pemetaan pembagian kerja dan distribusi otoritas (sentralisasi/desentralisasi). Sub-CPMK 7: Mampu menganalisis efektivitas model kepemimpinan dan dinamika kolaborasi kelompok dalam menyelesaikan konflik internal.
CPL-01 CPL-02	CPMK-4:	Sub-CPMK 8: Mampu merancang instrumen sistem pengendalian intern (fungsi evaluasi) dan metode audit keuangan organisasi secara presisi.

Rubrik Penilaian Analitik (Proyek Akhir / UAS)

Dimensi/Kriteria	Sangat Baik (85-100)	Baik (70-84)	Cukup (55-69)	Kurang (<55)
Ketajaman Analisis Sistem Pengendalian (Science)	Mampu membedakan tipe pengendalian (umpan balik, konkuren, berpandangan maju) secara akurat berdasarkan landasan ilmiah, disertai diagnosis komprehensif atas akar masalah operasional organisasi.	Mampu mengidentifikasi tipe pengendalian organisasi dengan benar, namun ulasan mengenai hubungan sebab-akibat dari deviasi operasional korporasi kurang mendalam.	Struktur identifikasi sistem pengendalian kurang lengkap, analisis hanya menyentuh gejala permukaan tanpa menemukan akar masalah manajemen.	Deskripsi sistem pengendalian keliru, tidak menggunakan basis teoritis fungsi evaluasi manajemen yang baku, analisis bersifat asumsi subjektif.
Akurasi Data Deviasi Kuantitatif (Mathematics)	Perhitungan varians anggaran dan efisiensi rasio keuangan 100% presisi, penyajian data numerik disinkronkan secara logis ke dalam tabel komparatif keuangan.	Kalkulasi matematis angka deviasi operasional benar, namun visualisasi data keuangan ke dalam tabel pendukung masih kurang rapi atau kurang konsisten.	Terdapat kesalahan hitung matematis minor pada penentuan selisih varians, penyajian data angka tidak menggunakan standarisasi tabel akuntansi manajemen.	Data numerik keuangan yang disajikan manipulatif, salah kalkulasi total pada variabel makro, tidak memiliki kaitan logis dengan narasi evaluasi naskah.
Kelayakan Arsitektur Solusi Korektif (Engineering & Tech)	Desain usulan SOP baru terintegrasi penuh dengan platform manajemen digital, memberikan solusi rekayasa	Rekomendasi perbaikan prosedur operasional logis dan terstruktur, tetapi integrasi pemanfaatan	Usulan perbaikan tata kelola prosedur kerja diajukan secara manual, kurang aplikatif diterapkan pada	Rekomendasi penyelesaian masalah kabur, tidak menawarkan solusi rekayasa sistem kerja, serta

	alur kerja yang aplikatif dan efisien bagi mitigasi risiko.	instrumen digital pendukungnya masih bersifat konvensional.	kondisi riil perusahaan karena faktor biaya/waktu.	tidak ada peta jalan tindakan korektif yang konkret.
Etika, Komunikasi, dan Estetika Laporan (Arts)	Laporan disusun rapi mematuhi kode etika akademik formal, bebas plagiasi, tata letak tipografi ergonomis, gaya bahasa komunikatif, dan visualisasi infografis penunjang sangat menarik.	Format penulisan patuh pada aturan dokumen institusi, sitasi benar, bahasa baku formal, namun penataan layout grafis atau infografis skema masih kurang proporsional.	Naskah laporan aman dari plagiarisme namun ditulis secara monoton, banyak dijumpai kesalahan ketik (typo), format margin dan penomoran bab tidak konsisten.	Melanggar batas toleransi orisinalitas (terindikasi plagiat), sistematika penulisan acak-acakan, gaya bahasa tidak baku, serta tidak melampirkan referensi ilmiah.