STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA
PROGRAM STUDI: AKUNTANSI

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

Mata Kuliah	Kode	Rumpun MK	Bobot (SKS)	Semester	Tgl Penyusunan
PENGUKURAN KINERJA SEKTOR PUBLIK	MM 035 A	Mata Kuliah Kebidangan Manajemen Strategik Sektor Publik	3	3	18 Februari 2021

OTORISASI	Dosen Pengampu	Koordinator RMK	Kaprodi
	 (Moh Mahsun, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA., Ph.D)	 (Moh Mahsun, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA., Ph.D)	 (Dr. Priyastiwi, S.E., M.Si., Ak., CA)

Capaian Pembelajaran (CP)		
	CPL PRODI	
	S11	Menunjukkan sikap dan kepribadian pemimpin yang visioner, kreatif dan inovatif dan berakhlak mulia
	S12	Bersikap adaptif terhadap terhadap perubahan dan perkembangan global melalui informasi dan teknologi
	PP2	Mampu mensintesiskan berbagai teori, nilai-nilai, dan hasil-hasil riset yang terkait dengan manajemen, melalui riset yang berimplikasi pada kebutuhan aktual organisasi dan masyarakat
	PP7	Mampu memimpin dan mengembangkan berbagai jenis dan jenjang organisasi melalui pengetahuan dan penguasaan konsep manajemen
	PP8	Mampu mencermati dan menganalisis perubahan dan perkembangan global melalui informasi dan teknologi
	KK6	Mampu mengelola, mengembangkan dan meningkatkan mutu kerjasama baik di organisasinya maupun organisasi lainnya dengan mengutamakan kualitas hasil dan ketepatan waktu penyelesaian pekerjaan
	KK9	Mampu mengaplikasikan dan memanfaatkan informasi dan teknologi guna mengembangkan dan meningkatkan kehidupan bermasyarakat, kemajuan ilmu dan organisasi
	KU6	Mampu mengelola, mengembangkan dan memelihara jaringan kerja dengan kolega, sejawat di dalam lembaga dan komunitas penelitian yang lebih luas
	CP-Pengukuran Kinerja Sektor Publik	
	M1	Mahasiswa mampu memahami dan menguasai konsep pengukuran kinerja sektor publik

	M2	Mahasiswa mampu menguasai materi analisis kinerja keuangan sektor publik
	M3	Mahasiswa mampu meng mengidentifikasi dan menyusun indikator kinerja sektor publik
Deskripsi Singkat	Mata kuliah ini menjelaskan tentang pemahaman teori pengukuran kinerja sektor publik melalui penentuan dan pengukuran indikator kinerja sumber daya yang digunakan, keluaran, hasil dan manfaat yang benar-benar dirasakan masyarakat serta memperhitungkan dampak langsung maupun tidak langsung dari setiap kebijakan atau program yang dilaksanakan, metode dan pendekatan yang dapat digunakan serta akuntabilitas dari pengukuran kinerja sektor publik dan proses pelaksanaan audit kinerja	
Mata Kuliah Prasyarat	Sistem Pengendalian Manajemen	
Materi Pembelajaran/ Pokok Bahasan	1. Perkenalan rancangan pembelajaran 2. Organisasi dan manajemen kinerja 3. Perencanaan Manajemen Kinerja 4. Siklus dan Pengukuran Kinerja Sektor Publik 5. Indikator kinerja 6. Kategori Pengukuran Kinerja 7. Sistem Informasi Manajemen dan Manajemen Kinerja 8. Analisis Kinerja Keuangan Sektor Publik 9. Metode Balance Score Card 10. Akuntabilitas Kinerja 11. Akuntansi Manajemen dan Sistem Pengendalian Manajemen Sektor Publik 12. Performance Audit Kinerja	
Tim Teaching	Moh Mahsun SE, M.Si, CA, CPA Dr. Nur Widiastuti, S.E., M.Si	
Referensi	**Utama:** 1. Jones, R. and Pendlebury, M., 1996, Public sector Accounting, 4 th Ed., London: Pitman 2. Mardiasmo, 2007, Akuntansi Sektor Publik, Edisi ketiga, Yogyakarta: Andi Ofset 3. AAOIFI's Governance and Auditing Standards **Pendukung:** 1. Mahsun, Mohamad, 2006, Pengukuran Kinerja Sektor Publik, Yogyakarta: STIE YKPN 2. Nordiawan, Deddi, 2006, akuntansi sektor publik, Jakarta: Salemba Empat 3. Purwiastuti, F., & Widiastuti, N. (2023). THE INFLUENCE OF CHARISMATIC LEADERSHIP STYLE, MOTIVATION, AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS A MODERATION VATIABEL AT THE WONOSARI PRATAMA TAX SERVICE OFFICE. *Indonesian Journal of Accounting Management Research*, *1*(4), 698 –. Retrieved from https://jurnal.stieww.ac.id/index.php/jrima/article/view/803 4. Widianingrum, D., & Purwanto, W. (2024). ANALYSIS OF EMPLOYEE PERFORMANCE USING THE BALANCE SCORECARD METHOD IN IMPROVING SERVICE QUALITY IN THE TECHNICAL IMPLEMENTATION UNIT OF THE GEMARANG NGAWI HEALTH CENTER IN 2018. *Indonesian Journal of Accounting Management Research*, *2*(1), 50 –. Retrieved from https://jurnal.stieww.ac.id/index.php/jrima/article/view/872 5. Mahsun, M., Popoola, O. M. J., & Sari, R. P. (2023). The Role of Forensic Accounting and Non-Financial Measurement for the Financial Audit. *Asia Pacific Fraud Journal*, *8*(2), 197–209. https://doi.org/10.21532/apfjournal.v8i2.243	

6. Perwita Sari, R. ., Agussalim, A., Mahsun, M. ., & Puspita Sari, R. . (2022). The Role Of Forensic Accounting Curriculum In Forensic Audit. *International Journal of Educational Research &Amp; Social Sciences*, *3*(5), 1828–1831. https://doi.org/10.51601/ijersc.v3i5.480
7. Wibowo, P. Z., Priyastiwi, P., Sutriyono, A. E., & Wardani, S. (2023). THE EFFECT OF FINANCIAL PERFORMANCE ON CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY DISCLOSURE: STUDY OF INDONESIA'S MANUFACTURING COMPANIES LISTED IN INDONESIA STOCK EXCHANGE. *Prosiding Seminar Nasional Dan Call Paper STIE Widya Wiwaha*, *2*(1), 1–19. Retrieved from https://jurnal.stieww.ac.id/index.php/semnas/article/view/897
8. Priyastiwi, Sriwidharmanely, & Abdul Halim. (2023). The Role of Religiousity in Mitigating the Effects of Technostress on Engaging Academic Fraud during Accounting Online Learning. *Jurnal Akuntansi*, *13*(3), 229–243. https://doi.org/10.33369/jakuntansi.13.3.229-243

Kegiatan Belajar								
Minggu ke	**Pokok Bahasan**	**Bahan Kajian (Materi Ajar)**	**Metode Pembelajaran**	**Estimasi Waktu**	**Kemampuan akhir yang diharapkan (Sub CP-MK)**	**Kriteria Penilaian (Indikator)**	**Bobot Nilai**	**Referensi**
1, 2	Perkenalan rancangan pembelajaran dan Konsep Dasar Pengukuran Kinerja Sektor Publik	**Perkenalan Rancangan Pembelajaran.** 1. Peraturan dan disiplin perkuliahan 2. Pengertian dan konsep dasar pengukuran kinerja sektor publik konvensional 3. Fokus pengukuran kinerja sektor publik dan perbedaannya dengan Sektor Komersil 4. Manfaat dan peran pengukuran kinerja sektor publik 5. Pengukuran kinerja sektor publik dalam regulasi	- Penjelasan oleh dosen mengenai proses pembelajaran yang akan dilakukan. - *Pendekatan Active Learning*: presentasi, diskusi dan analisis kasus	3x50 TM 3x60 BT 3x60 BM	Mahasiswa mampu menerangkan dan menjelaskan teori dasar pengukuran kinerja sektor publik	Ketepatan dalam memahami konsep konsep dasar pengukuran kinerja sektor publik	10%	Shahul Hameed(2009); Chapter 2
3	Organisasi dan Manajemen Kinerja	1. Prinsip prinsip organisasi dan manajemen 2. Dafinisi, tujuan dan maanfaat manajemen kinerja 3. Karakteristik, ruang lingkup dan syarat organisasi dan manajemen kinerja	*Pendekatan Active Learning*. Penjelasan oleh dosen, presentasi, diskusi dan analisis kasus	3x50 TM 3x60 BT 3x60 BM	Mahasiswa memahami dan mampu menerangkan dan menjelaskan prinsip-prinsip organisasi dan manajemen kinerja	Ketepatan dalam memahami prinsip-prinsip organisasi dan menejemen	10%	Rifqi Muhammad(2010), Bab II
4	Perencanaan Manajemen Kinerja	1. Pengertian dan proses perencanaan kinerja 2. Aspek-aspek perencanaan kinerja • Rencana pengembangan • Waktu perencanaan • Tanggungjawab manajer • Tanggung jawab pekerja • Rencana tindak 3. Standar kinerja	*Pendekatan Active Learning*. Penjelasan oleh dosen, presentasi, diskusi dan analisis kasus	3x50 TM 3x60 BT 3x60 BM	Mahasiswa paham dan dapat menjelaskan aspek-aspek, standar dan proses perencanaan kinerja	Ketepatan dalam memahami konsep perencanaan manajemen kinerja	5%	IFSB-9 (2009), Abdul Rahim(2003): Abdul-Rahim, A. R. (2003). TAMBAHAN Ethics in accounting education:contribution of the Islamic principle of maslahah. IIUM Journal of Economics and Management , 11 (1), 31-49
	Siklus dan Pengukuran	1. Tahapan dalam siklus pengukuran kinerja	*Pendekatan Active*	3x50 TM 3x60 BT	Mahasiswa dapat menguasai dan	Ketepatan dalam	**5%**	IFSB-1 (2009); Iqbal & Mirakhor(2007)

5, 6	Kinerja Sektor Publik	2. Konsep pengukuran kinerja 3. Penyusunan silkus pengukuran kinerja sektor publik	*Learning*. Penjelasan oleh dosen, presentasi, diskusi dan analisis kasus	3x60 BM	menjelaskan siklus pengukuran kinerja	memahami konsep siklus pengukuran kinerja organisasi		Chapter 10
UJIAN TENGAH SEMESTER								
8, 9	Indikator kinerja & Kategori Pengukuran Kinerja	1. Pengertian elemen indikator kinerja 2. Penetapan indikator kinerja 3. Prinsip integrasi dengan proses manajemen 4. Identifikasi Indikator Kinerja Kunci untuk Pengelolaan Kinerja 5. Indikator kinerja sebagai pembanding 6. Jenis indikator & estimasi target indikator target	*Pendekatan Active Learning*. Penjelasan oleh dosen, presentasi, diskusi dan analisis kasus	3x50 TM 3x60 BT 3x60 BM	Mampu menerangkan dan menjelaskan mengenai kategori dan indikator pengukuran kinerja	Ketepatan dalam memahami konsep indikator pengukuran kinerja	10%	IFSB-10 (2009); Grais & Pellegrini(2006
10	Sistem Informasi Manajemen dan Manajemen Kinerja	1. Peranan sistem informasi manajemen dalam organisasi 2. Macam-macam sistem informasi 3. Dampak dan manfaat sistem informasi manajemen kinerja	*Pendekatan Active Learning*. Penjelasan oleh dosen, presentasi, diskusi dan analisis kasus	3x50 TM 3x60 BT 3x60 BM	Mahasiswa dapat menjelaskan mengenai peran dan fungsi manajemen kinerja	Ketepatan dalam memahami konsep sistem informasi manajemen dan manajemen kinerja	5%	Abdul Rahim (2008); Shahlul Hameed (2009); Chapter 17 AAOIFI's Auditing standards No 4 & 5; artilek pendukukng Abdul-Rahim, A.R. (2008) Sharia Audit For Islamic Financial services : the needs and cha;llenges. *ISRA Islamic Finance Seminar 11 Nov 2008*
11	Analisis Kinerja Keuangan Sektor Publik	1. Analisis kinerja sektor publik 2. Sistem keuangan dan Laporan keuangan sektor publik	*Pendekatan Active Learning*. Penjelasan oleh dosen, presentasi, diskusi dan analisis kasus	3x50 TM 3x60 BT 3x60 BM	1. Paham dan mampu menjelaskan konsep kinerja keuangan sektor publik 2. Mampu mereview dan menganalisis opini audit atas	Ketepatan dalam memahami konsep analisis kinerja keuangan perusanaan dan organisasi	5%	AAOIFI's Auditing standards No 1

					kinerja dan laporan keuangan			
12	Metode Balance Scorecard	1. Pengertian dan konsep dasar balance scorecard 2. Variable-variable yang mempengaruhi balance scorecard 3. Hubungan dan pengimplementasian balance scorecard pada pengukran kinerja sektor publik	*Pendekatan Active Learning*. Penjelasan oleh dosen, presentasi, diskusi dan analisis kasus	3x50 TM 3x60 BT 3x60 BM	Mahasiswa dapat menjelaskan hubungan dan penerapan serta pengukuran balance scorecard pada perusahaan dan variable yang mempengaruhinya	Ketepatan dalam memahami konsep balance scorecard serta penerapannya pada organisasi	10%	AAOIFI's Auditing standars No 2 & 3
13	Akuntabilitas Kinerja & Akuntansi Manajemen dan Sistem Pengendalian Manajemen Sektor Publik	1. Pengertian akuntabilitas 2. Lingkungan dan kendala akuntabilitas 3. Akuntabilitas Kinerja Sektor Publik di Indonesia	*Pendekatan Active Learning*. Penjelasan oleh dosen, presentasi, diskusi dan analisis kasus	3x50 TM 3x60 BT 3x60 BM	Mahasiswa dapat menjelaskan hubungan dan penerapan akuntansi kinerja organisasi dan manajemen sektor publik	Ketepatan dalam memahami konsep dan menganalisis sistem pengendalian dan akuntansi sektor publik		
14	Performance Audit Kinerja	1. Skema dan manfaat audit kinerja 2. Struktur audit kinerja 3. Prosedur praktik auditing kinerja 4. Jenis-jenis audit dalam sektor publik 5. Pertimbangan auditor dalam audit ekonomis dan efisien	*Pendekatan Active Learning*. Penjelasan oleh dosen, presentasi, diskusi dan analisis kasus	3x50 TM 3x60 BT 3x60 BM	Mahasiswa dapat menjelaskan dan melakukan pengukuran audit kinerja organisasi atau lembaga	Ketepatan dalam memahami dan menganalisis sistem audit kinerja		
UJIAN AKHIR SEMESTER								

Keterangan:

TM : Tatap Muka

BT : Belajar Terstruktur

BM : Belajar Mandiri