LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI SUMBER DAYA MANUSIA TAHUN 2022

STIE WIDYA WIWAHA

LAPORAN MONEV SDM
TAHUN 2022

LAPORAN HASIL MONITORING DAN EVALUASI

SUMBER DAYA MANUSIA



STIEW WIDYA WIWAHA

2022

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah SWT yang telah memberi kekuatan, kesehatan dan kelapangan waktu kepada kita semua sehingga Monitoring Evaluating (Monev) STIE Widya Wiwaha ini dapat dilaksanakan dari awal hingga penyusunan laporan. Monev ini merupakan bagian penting dari proses penjaminan mutu internal yang dilaksanakan oleh STIE Widya Wiwaha.

Pelaksanaan Monev ini merupakan bentuk nyata dari komitmen STIE Widya Wiwaha terhadap pentingnya perbaikan dan peningkatan kualitas dan kuantittas SDM secara berkelanjutan. Melalui Monev ini diharapkan dapat diketahui berbagai informasi tentang SDM STIE Widya Wiwaha. Berdasarkan informasi ini akan membantu STIE Widya Wiwaha dalam merumuskan kebijakan yang tepat untuk meningkatkan kualitas pendidikan dan pengajaran.

Diakui bahwa pelaksanaan Monev ini tidak terlepas dari berbagai kendala,terutama pada saat proses pengumpulan data. Berkat kerja keras dari tim Monev serta dukungan dari segenap sivitas akademika, Monev ini dapat dilaksanakan dan diselesaikan dengan baik. Atas bantuan dan kerjasama dari berbagai pihak yang telah mendukung kegiatan Monev ini, kami ucapkan terima kasih.

Yogyakarta, 19 Desember 2022

Kabag SDM

Qurrata A'yunina CH, S.IP., M.Si.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR……2
DAFTAR ISI……..3

1. Pendahuluan…….…….4
2 Tujuan…….……..4
3. Manfaat…….....……..……4
4 Ruang Lingkup Monev……4
5. Metodologi Monev……..……..……4
6. Hasil Monev …..…….……...…….5
7. Kesimpulan……..……...…….....……6
8. Rencana Tindak Lanjut…..…….……..7

PENUTUP…….....…….……8

1. Pendahuluan

Kualitas lulusan Mahasiswa STIE Widya Wiwaha sangat ditentukan oleh pengajar. Oleh karena itu, program studi dan fakultas harus memberikan pendidikan yang terbaik untuk dapat mendorong kenyamanan dan kualitas mahasiswa.

Untuk mendorong peningkatan mahasiswa STIE Widya Wiwaha terus menerus melakukan perbaikan dalam memberikan pendidikan terbaik kepada mahasiswa. Pengadaan prasarana dan sarana yang baik, tata kelola yang terus disempurnakan, merupakan komitmen pimpinan untuk memberi pengajaran yang baik kepada mahasiswa.

Pelaksanaan monev yang dilakukan secara berkala, diharapkan dapat meningkatkan pengajaran kepada mahasiswa sehingga memberikan kepuasan yang tinggi terhadap mahasiswa guna mendorong peningkatan kualitas pendidikan. Dan hasilnya akan menjadi masukan bagi pihak prodi dan fakultas untuk meningkatkan dan menyiapkan semua kebutuhan pengajaran sesuai dengan standar yang ditetapkan.

2. Tujuan

Tujuan pelaksanaan monev Unit Sumber Daya Manusia (SDM) adalah untuk mengevaluasi terlaksananya program–program yang dilakukan untuk meningkatkan kualitas pengajaran kepada mahasiswa STIE Widya Wiwaha.

2. Manfaat

- Hasil Monev diharapkan dapat menjadi bahan evaluasi mengenai kinerja dosen dalam pendidikan yang telah diberikan kepada mahasiswa.
- Hasil Monev diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pimpinan prodi, fakultas dan universitas dalam membuat kebijakan tentang pengajaran mahasiswa untuk peningkatan kualitas mahasiswa.

3. Ruang Lingkup Monev

Monev ini meneliti dan mengevaluasi tentang program kerja unit SDM STIE Widya Wiwaha.

4. Metode Monev

Pelaksanaan monev unit SDM STIE Widya Wiwaha dilakukan pada bulan terakhir tahun 2022, dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Monev dilaksanakan dengan melakukan Focus Group Discussion dan akan dilanjutkan dengan Rapat Tinjauan Manajemen.

5. Hasil Monev

No.	Program Kerja	Perencanaan/ Target	Pencapaian	Keterangan/ Berkas Pendukung	Status
1.	Peningkatan jabatan fungsional dosen	2 dosen naik jabatan fungsional	7 dosen naik jabatan fungsional, yaitu Lilik Ambarwati, S.E., M.M., Dr. Mudasetia, M.M., Ak., Beta Asteria, S.E., M.M., M.Ec.Dev., Agung Slamet Prasetyo, S.T., M.M., Evi Rosalina Widyayanti, S.E., M.M., Khoirunnisa Cahya Firdarini, S.E., M.Si., dan Nita Fitriana, S.Pd., M.M.	https://drive.google.com/file/d/1jTK7XWp7qos7OdJmcHrHz5HMTeE9n88B/view?usp=drive_link	Memenuhi
2.	Mendorong dan memfasilitasi dosen untuk studi lanjut	1 dosen melaksanakan studi lanjut	Belum ada dosen yang studi lanjut	Dosen atasnama Qurrata A'yunina CH, S.IP., M.Si. akan melakukan studi lanjut pada tahun 2023	Belum Memenuhi
3.	Bertambahnya dosen bergelar doktor/S3	1 dosen tambahan dengan gelar doktor/S3	1 dosen lulus studi lanjut atasnama Dr. Moh Mahsun., S.E., M.Si., Ak., CA., CPA.	https://drive.google.com/file/d/1mG65I1svsH1niOojFht9xy5yHY8mYpfa/view?usp=drive_link	Memenuhi
4.	Mendorong dosen untuk memiliki sertifikat pendidik (serdos)	1 dosen lolos sertifikasi pendidik	3 dosen lolos sertifikasi pendidik, yaitu Qurrata A'yunina CH, S.IP., M.Si., Khoirunnisa Cahya Firdarini, S.E., M.Si., dan Lilik Ambarwati, S.E., M.M.	https://drive.google.com/file/d/1gYk3bVwTuqLATdzgmaPqvYvpXegUSK7O/view?usp=drive_link	Memenuhi
5.	Mendorong dan memfasilitasi dosen untuk mendapatkan sertifikasi kompetensi	1 dosen memiliki sertifikat kompetensi	3 dosen memiliki sertifkat kompetensi, yaitu Dr. Moh Mahsun., S.E., M.Si., Ak., CA., CPA., Evi Rosalina Widyayanti, S.E., M.M., dan Linawati, S.E., M.Si.	https://drive.google.com/file/d/18xXe9fpFCtxMHy2p4ac-r2XREE38_m06/view?usp=drive_link	Memenuhi

6.	Memfasilitasi dosen dengan pelatihan, seminar, webinar, *workshop* dan diklat	Melaksanakan dan medelegasikan dosen dalam 3 kegiatan	Melaksanakan dan medelegasikan dosen lebih dari 3 kegiatan	https://drive.google.com/file/d/14BHGkkY5We0hv2trQMHvnoN05H25RP7u/view?usp=drive_link	Memenuhi
7.	Memfasiltasi dosen untuk aktif dalam organisasi profesi	40% dosen aktif dalam organisasi profesi	42% dosen aktif dalam organisasi profesi	https://drive.google.com/file/d/1QmTU1YZfKu6KrVnUzUob1dQgYO6cO4gZ/view?usp=drive_link	Memenuhi
8.	Perekrutan dosen dan tenaga kependidikan	Belum ada target perekrutan dosen dan tendik	Belum dilaksanakannya perekrutan dosen dan tendik	Belum perlu diadakan rekrutmen dosen dan tendik. Jumlah rasio dosen dan mahasiswa masih mencukupi. Jumlah tendik masih mencukupi sesuai dengan jobdesk masing-masing.	Belum Memenuhi

6. Kesimpulan

Monitoring dan evaluasi terhadap unit SDM telah dilakukan UPM STIE Widya Wiwaha. Program–program telah banyak dilakukan untuk meningkatkan sumber daya manusia, terutama dosen di STIE Widya Wiwaha.

7. Rencana Tindak Lanjut

No.	Hasil Monev	Tindak Lanjut
1.	Jumlah dosen yang naik jabatan fungsional sudah melebihi target, namun untuk kenaikan jabatan fungsional ke Lektor Kepala dan Guru Besar masih belum ada	Mendorong dosen yang *eligible* untuk naik jabatan fungsional ke Lektor Kepala dan Guru Besar dengan cara peningkatan penulisan karya ilmiah dan insentif publikasi
2.	Masih ada dosen dengan jabatan fungsional Asisten Ahli	Memfasilitasi dosen yang *eligible* untuk kenaikan jabatan fungsional ke Lektor dengan cara akselerasi angka kredit melalui peningkatan penulisan karya ilmiah dan insentif publikasi

3.	Belum ada dosen yang studi lanjut	Mendorong dosen yang masih belum bergelar dosen dengan cara menyediakan informasi tentang beasiswa studi lanjut dan bantuan subsidi studi lanjut dari kampus
4.	Masih ada dosen yang belum memiliki sertifikat pendidik	Dosen yang belum *eligible* untuk pengajuan sertifikasi pendidik yaitu karena belum memiliki SK Inpassing, Pelatihan Pekerti, Tes TKDA dan TKBI. Dosen akan dibantu dalam pencairan info tes/pelatihan dan dibantu untuk subsidi biayanya.
5.	Masih banyak dosen yang belum memiliki sertifikat kompetensi	Akan diselenggarakannya pelatihan kompetensi secara kolektif untuk tahun 2023
6.	Pelaksanaan pelatihan, workshop, seminar, webinar dan diklat dosen masih banyak yang di area regional provinsi	Mendorong dosen untuk berpartisipasi dalam kegiatan seminar internasional
7.	Target dosen yang memiliki keanggotaan profesi belum optimal	Dosen akan dibantu untuk pendaftaran keanggotaan organisasi profesi sesuai dengan bidangnya dan akan disubsidi untuk biaya iuran tahunannya
8.	Belum adanya rekrutmen dosen dan tendik	Penyesuaian rasio dosen dan mahasiswa berdasarkan bidang ilmu. Cek data dosen dan tendik yang mendekati usia pensiun untuk segera diadakan regenerasi.

PENUTUP

Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi (Monev) Sumber Daya Manusia (SDM) di STIE Widya Wiwaha merupakan bagian penting dalam memastikan efektivitas pengelolaan dosen dan tenaga kependidikan secara berkelanjutan. Melalui kegiatan Monev ini, institusi dapat menilai tingkat ketercapaian program kerja, kesesuaian pelaksanaan dengan perencanaan, serta efektivitas kebijakan yang telah ditetapkan dalam bidang SDM.

Hasil monitoring dan evaluasi menunjukkan bahwa pengelolaan SDM di STIE Widya Wiwaha telah berjalan dengan baik dan mengarah pada pencapaian standar mutu yang ditetapkan. Aspek perencanaan kebutuhan SDM, rekrutmen, pengembangan kompetensi, penilaian kinerja, serta pembinaan karier dosen dan tenaga kependidikan telah dilaksanakan secara sistematis dan terukur.

Meskipun demikian, masih terdapat beberapa hal yang perlu ditingkatkan, terutama dalam optimalisasi sistem dokumentasi, peningkatan partisipasi dalam program pengembangan kompetensi, serta penguatan evaluasi berbasis indikator kinerja utama. Oleh karena itu, hasil Monev ini menjadi dasar penting dalam penyusunan kebijakan perbaikan dan pengembangan SDM ke depan agar semakin adaptif terhadap tuntutan mutu pendidikan tinggi.