RENOP 2025

STIE WIDYA WIWAHA

RENCANA OPERASIONAL
TAHUN 2025

SURAT KEPUTUSAN
STIE WIDYA WIWAHA
NOMOR: 01/STIEWW/SK/XII/2024

TENTANG

PENETAPAN RENCANA OPERASIONAL (RENOP) TAHUN 2025
STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA

Dengan rahmat Allah SWT., Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Yogyakarta,

Menimbang :
1. bahwa dalam rangka pencapaian visi, misi, dan tujuan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Yogyakarta diperlukan perencanaan operasional yang terarah, sistematis, dan terukur.
2. bahwa Rencana Operasional (Renop) merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) yang menjadi pedoman dalam pelaksanaan program kerja tahunan.
3. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a dan huruf b, perlu menetapkan Keputusan Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha tentang Rencana Operasional (Renop) Tahun 2025.

Mengingat :
1. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
2. Peraturan Presiden Nomor 8 Tahun 2012 tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia
3. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
4. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Nomor 53 Tahun 2023 tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi;
5. Statuta Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Yogyakartai;
6. Rencana Strategis (Renstra) STIE Widya Wiwaha.

MEMUTUSKAN

Menetapkan : Keputusan Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Yogyakarta tentang Rencana Operasional (Renop) Tahun 2025.

Kesatu	:	Rencana Operasional (Renop) Tahun 2025 Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Yogyakarta merupakan pedoman dalam pelaksanaan program kerja tahunan di seluruh unit kerja.
Kedua	:	Rencana Operasional (Renop) Tahun 2025 memuat sasaran strategis, program kerja, indikator kinerja, target capaian, serta penanggung jawab kegiatan sebagaimana tercantum dalam lampiran keputusan ini.
Ketiga	:	Pelaksanaan program kerja dalam Renop Tahun 2025 dilakukan oleh seluruh unit kerja sesuai dengan tugas dan fungsi masing-masing serta mengacu pada prinsip efektivitas, efisiensi, dan akuntabilitas.
Keempat	:	Monitoring dan evaluasi terhadap pelaksanaan Renop dilakukan secara berkala oleh pimpinan sebagai dasar perbaikan dan peningkatan kinerja institusi.
Kelima	:	Renop Tahun 2025 ini berlaku untuk seluruh unit kerja di lingkungan STIE Widya Wiwaha Yogyakarta pada Tahun Anggaran 2025.
Keenam	:	Hal-hal yang belum diatur didalam keputusan ini akan diatur lebih lanjut dalam ketentuan tersendiri.
Ketujuh	:	Apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan dalam keputusan ini, akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Yogyakarta
Pada tanggal : 31 Des 2024

Ketua,

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI STIE WIDYA WIWAHA

Dr. Nur Widiastuti, S.E., M.Si

KATA PENGANTAR

Rencana Operasional (Renop) STIE Widya Wiwaha 2025 merupakan penjabaran dari Rencana Strategis STIE Widya Wiwaha 2021- 2025 yang merupakan acuan penting bagi pengembangan STIE Widya Wiwaha setelah berusia lebih dari 40 tahun. Renop ini sebagai salah satu dokumen perencanaan yang bertujuan memberikan arah pengembangan STIE Widya Wiwaha dalam kurun satu tahun ke depan.

Renop ini dapat disesuaikan apabila terjadi perubahan lingkungan strategis di luar prediksi sehingga menghadapi kendala besar untuk implementasi rencana strategis STIE Widya Wiwaha.

Demikian, Rencana Operasional STIE Widya Wiwaha 2025 disusun untuk dapat diimplementasikan sebagaimana mestinya. Semoga visi STIE Widya Wiwaha menjadi perguruan tinggi bisnis bereputasi Internasional dapat segera diwujudkan.

Yogyakarta, 31 Desember 2024

Ketua STIE Widya Wiwaha

Dr. Nur Widiastuti SE, M Si.

DAFTAR ISI

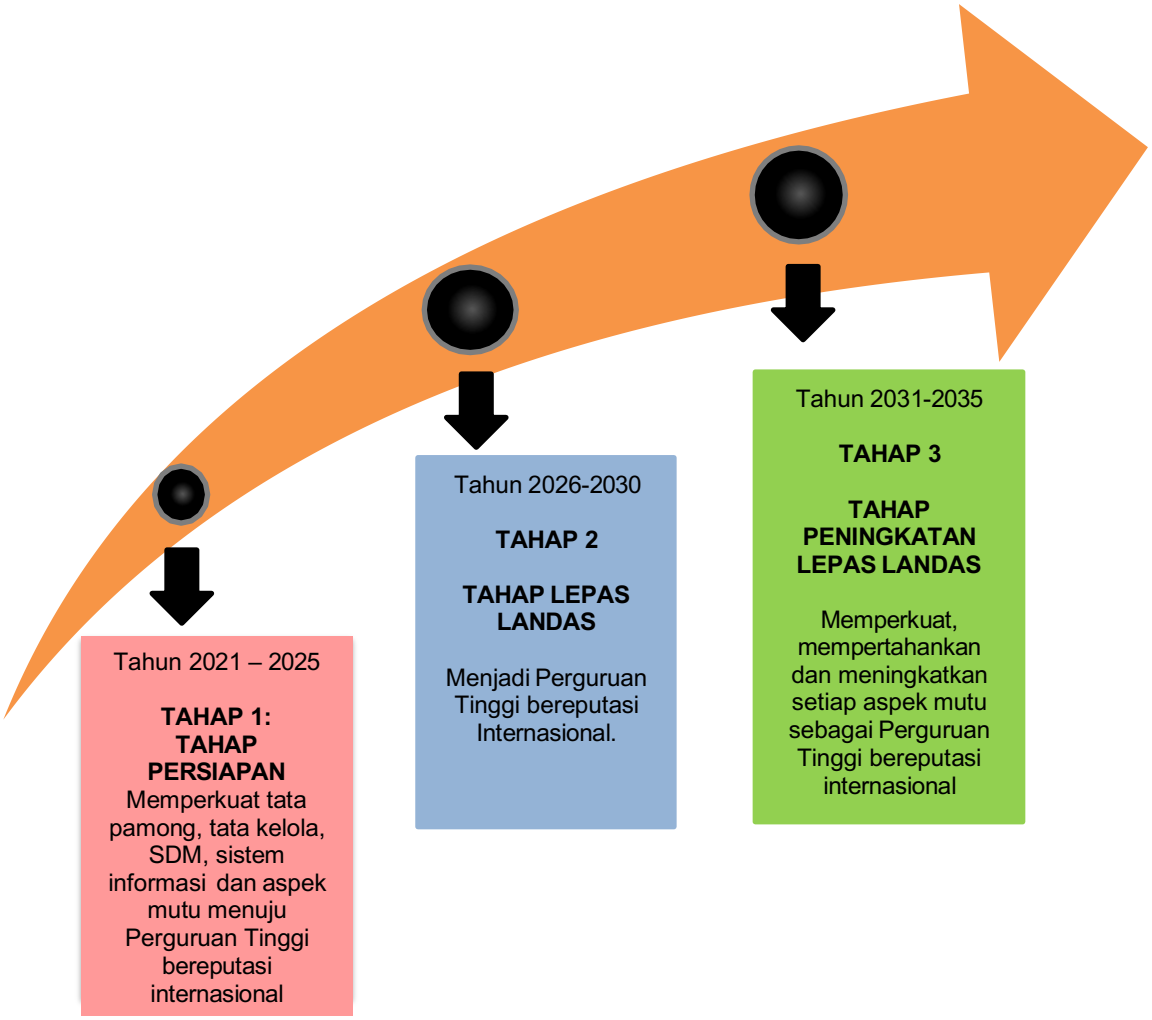
SK RENOP i
KATA PENGANTAR ii
DAFTAR ISI iii
RENCANA OPERASIONAL 1
Visi STIE Widya Wiwaha 1
Misi STIE Widya Wiwaha 1
Tujuan dan Sasaran 2
Sasaran Strategis 2
RENCANA KEGIATAN 6
1. Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi: 6
2. Tata Pamong, Tata Kelola, Penjaminan Mutu dan Kerjasama 7
3. Kemahasiswaan dan Alumni: 10
4. Sumber Daya Manusia: 13
5. Keuangan, Sarana Dan Prasarana 16
6. Pendidikan 19
7. Penelitian 21
8. Pengabdian Kepada Masyarakat 26
9. Luaran dan Capaian Tridharma 30
PENUTUP 34

RENCANA OPERASIONAL
STIE WIDYA WIWAHA
2025

Rencana Operasional (Renop) STIE Widya Wiwaha 2025 merupakan penjabaran dari Rencana Strategis STIE Widya Wiwaha 2021-2025 yang merupakan acuan penting bagi pembangunan dan pengembangan STIE Widya Wiwaha. Renop ini sebagai salah satu dokumen perencanaan bertujuan untuk memberikan arah pengembangan STIE Widya Wiwaha dalam tahun anggaran. Renop ini diharapkan dapat digunakan untuk bahan acuan dalam:

a. Penyusunan Indikator Kinerja dan Kegiatan STIE Widya Wiwaha.
b. Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT) STIE Widya Wiwaha.
c. Pelaksanaan tugas, pelaporan dan pengendalian STIE Widya Wiwaha.
d. Kegiatan monitoring dan evaluasi (Monev) STIE Widya Wiwaha.
e. Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Institusi STIE Widya Wiwaha.

Berikut milestone pencapaian visi, misi, tujuan, dan strategi yang dijabarkan dalam kurun waktu lima tahunan.



Berdasarkan gambar tersebut diatas dijelaskan sebagai berikut:

1. Tahap 1: Tahap Persiapan, tahun 2021-2025, memperkuat tata pamong, tata kelola, SDM, sistem informasi dan peningkatan setiap aspek mutu menuju Perguruan Tinggi bereputasi internasional
2. Tahap 2: Tahap Lepas Landas , tahun 2026-2030, menjadi Perguruan Tinggi bereputasi Internasional
3. Tahap 3: Tahap Peningkatan Lepas Landas, tahun 2031-2035, memperkuat, mempertahankan dan meningkatkan setiap aspek mutu sebagai Perguruan Tinggi bereputasi internasional.

Renstra periode 2021-2025 yaitu pada tahap persiapan lepas landas, memperkuat tata pamong, tata kelola, SDM, sistem informasi dan peningkatan seluruh aspek mutu menuju Perguruan Tinggi bereputasi internasional. Rencana Operasional tahun 2025 merupakan tahap Peningkatan Daya Saing.

Visi STIE Widya Wiwaha

STIE Widya Wiwaha mempunyai visi:

Menjadi perguruan tinggi bisnis bereputasi internasional berbasis ilmu pengetahuan dan teknologi, kewirausahaan berwawasan global yang dilandasi akhlak mulia pada tahun 2035

Misi STIE Widya Wiwaha

Misi STIE Widya Wiwaha :

1. Menyelenggarakan pendidikan akuntansi dan manajemen yang berkualitas berstandar internasional dan berorientasi pada kebutuhan bisnis
2. Menyelenggarakan dan menghasilkan penelitian dan publikasi ilmiah bidang akuntansi dan manajemen yang berkualitas berstandar internasional dan berorientasi pada kebutuhan bisnis.
3. Meningkatkan peran serta institusi dalam pemberdayaan masyarakat dan pengembangan bisnis melalui pengabdian masyarakat.
4. Membangun kepercayaan dan kerjasama dengan berbagai pihak internasional dan nasional untuk meningkatkan kualitas tridharma perguruan tinggi.

Tujuan dan Sasaran

a. Tujuan

Dalam rangka mewujudkan visi dan Misi STIE Widya Wiwaha, maka dirumuskan tujuan sebagai berikut:

1) Menghasilkan sarjana bisnis bidang akuntansi dan manajemen strata satu dan strata dua yang kompeten, berjiwa kewirausahaan, kepemimpinan, berakhlak mulia dan adaptif terhadap perkembangan global melalui proses pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berkualitas berstandar internasional.
2) Menghasilkan penelitian dan publikasi ilmiah bidang akuntansi dan manajemen yang berkualitas berstandar internasional dan dapat diaplikasikan dalam dunia bisnis.
3) Menjadikan perguruan tinggi sebagai pusat pemberdayaan masyarakat melalui pembinaan dan pendampingan bidang akuntansi dan manajemen
4) Membangun jaringan kerjasama yang kuat dengan berbagai pihak internasional dan nasional dalam meningkatkan kualitas tridharma perguruan tinggi.

b. Sasaran

1) Sasaran Bidang Pendidikan

   Menghasilkan lulusan Sarjana Bisnis, Akuntansi, dan Manajemen yang memenuhi standar kompetensi nasional dengan indikator:

   a) Minimal 80% lulusan memperoleh IPK ≥3,25 pada tahun kelulusan;
   b) Masa tunggu kerja lulusan ≤6 bulan mencapai 70% dari total lulusan;
   c) Tingkat kepuasan pengguna lulusan mencapai skor ≥4,0 dari skala 5 dalam *tracer study* tahunan.

2) Sasaran Bidang Penelitian dan Publikasi

   Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian serta publikasi ilmiah dosen dan mahasiswa dengan indikator:

   a) Tercapainya 1 penelitian per dosen per tahun yang terdaftar di SINTA;
   b) Minimal 30% penelitian dosen dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi atau jurnal internasional bereputasi per tahun;
   c) Terwujudnya 2 HaKI atau bo*ok chapter* berbasis hasil penelitian per tahun.

3) Sasaran Bidang Pengabdian kepada Masyarakat

   Menjadikan UPPS sebagai pusat pemberdayaan masyarakat yang berdampak nyata terhadap kemandirian ekonomi dengan indikator:

   a) Terselenggaranya minimal 5 program pengabdian masyarakat berbasis kebutuhan mitra per tahun;
   b) Tercapainya peningkatan kapasitas ≥100 pelaku UMKM/komunitas dampingan per tahun yang terukur melalui *pre-test* dan *post-test*;
   c) Minimal 70% program pengabdian menghasilkan luaran berupa produk, modul, atau kebijakan yang diadopsi mitra.

4) Sasaran Bidang Kerjasama Strategis Tridharma

   Membangun dan mengoptimalkan jaringan kerjasama strategis untuk mendukung tridharma perguruan tinggi dengan indikator:

   a) Terjalinnya minimal 3 MoU/MoA baru per tahun dengan industri, pemerintah, dan PT dalam/luar negeri yang aktif;
   b) Minimal 50% kerjasama menghasilkan kegiatan konkret: magang, riset kolaboratif, atau pertukaran dosen/mahasiswa;
   c) Tingkat keberlanjutan kerjasama aktif ≥75% dalam kurun waktu 3 tahun.

Sasaran Strategis

Sasaran strategis disusun berdasarkan visi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha, tantangan masa depan dan pertimbangan atas sumber daya dan infrastruktur yang dimiliki. Dalam kurun waktu 5 tahun (2021-2025) diharapkan STIE Widya Wiwaha akan dapat mencapai sasaran strategis yaitu persiapan menuju perguruan tinggi bisnis bereputasi internasional pada tahun 2035, melalui berbagai program sebagai berikut:

1. **Perbaikan tata kelola dan kurikulum.** Meningkatkan efisiensi dan efektifitas tata kelola STIE Widya Wiwaha. Meningkatkan relevansi bahan pembelajaran dengan tantangan real yang terkait perkembangan ekonomi dan bisnis baik lokal, regional dan global.
2. **Peningkatan Mutu.** Meningkatkan mutu melalui pencapaian pemenuhan indikator yang berkaitan dengan tuntutan regulasi pendidikan tinggi.
3. **Penelitian, Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) dan Kerjasama**. Peningkatan ketercapaian riset yang bekerjasama dengan dunia usaha dan industri untuk memberdayakan dosen dan mahasiswa dalam pengembangan penelitian yang bermanfaat dan didesiminasikan kepada masyarakat. Peningkatan jumlah Publikasi hasil Penelitian dan PkM pada jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional bereputasi serta peningkatan jumlah HKI atau paten dari karya ilmiah dosen.
4. **Peningkatan relevansi dan daya saing**. Pencapaian diwujudkan melalui peningkatan kompetensi lulusan yang sesuai dengan kebutuhan pasar kerja, pencapaian peringkat akreditasi, pengembangan kerjasama dengan industri, lembaga pemerintah, swasta, ditingkat nasional maupun internasional.
5. **Peningkatan Akses.** Kemudahan sivitas akademika dalam mendapatkan informasi baik internal maupun eksternal yang mendukung peningkatan akses bidang akademik, penelitian dan pengabdian serta kegiatan pengembangan kapasitas SDM.

Sasaran strategis tersebut kemudian dijabarkan ke dalam strategi perguruan tinggi yaitu:

1. Strategi bidang Visi Misi Tujuan Strategi
   a. Sosialisasi VMTS
   b. Internalisasi VMTS sehingga menjadi share vision
2. Strategi bidang Tata Pamong, Tata kelola dan Kerjasama :
   a. Mengembangkan tata pamong yang baik dalam sistem manajemen dan kinerja
   b. Mengoptimalkan kantor urusan internasional (KUI)
   c. Mengoptimalkan implemetasi sistem e-spmi

d. Mengembangkan jejaring kerjasama dengan lembaga pendidikan, industri, lembaga pemerintahan nasional dan internasional

3. Strategi bidang Kemahasiswaan:
   a. Mengoptimalkan kegiatan pemasaran
   b. Memperluas jaringan pemasaran dan jaringan alumni
   c. Memfasilitasi pendanaan dan pendampingan bagi mahasiswa yang mengikuti ajang kompetisi.
   d. Memfasilitasi tempat, dana dan pendampingan kewirausahaan mahasiswa
   e. Integrasi kegiatan asrama dan kegiatan akademik serta pelatihan mahasiswa
   f. Konsolidasi rutin Ikatan Alumni Widya Wiwaha
4. Strategi bidang Sumber Daya Manusia:
   a. Memfasilitasi dosen untuk studi lanjut S3
   b. Peningkatan dan percepatan jabatan fungsional dosen
   c. Memfasilitasi dosen untuk mendapatkan sertifikat pendidik profesional
   d. Memfasilitasi dosen dan tendik untuk mendapatkan sertifikat kompetensi
   e. Memfasilitasi dosen untuk aktif pada organisasi profesi
   f. Memberikan penghargaan kepada dosen dan tendik untuk mendukung kinerja secara maksimum dalam pelaksanaan bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian pada masyarakat.
   g. Perekrutan dan mentoring kinerja dosen dan tendik secara berkala.

5. Strategi bidang Keuangan dan Sarpras:
   a. Perencanaan keuangan berbasis kinerja
   b. Memberikan hibah pendanaan rutin untuk penelitian dan pengabdian
   c. Melengkapi dan meningkatkan kualitas ruang dosen, perkuliahan, laboratorium, sarana dan prasarana kegiatan kemahasiswaan
   d. Membuka Perseroan Terbatas dan mengembangkan *profit center* sebagai sumber pendapatan di luar SPP dari mahasiswa
   e. Melengkapi koleksi pustaka, jurnal nasional dan jurnal internasional
   f. Meningkatkan kualitas sistem Informasi secara berkala.
6. Strategi bidang akademik :
   a. memperbaiki sistem pembelajaran berkaitan dengan materi, metode pembelajaran da penggunaan teknologi pembelajaran.
   b. Pemenuhan standar KKNI dan sejalan dengan VMTS

c. Mengundang pakar, praktisi, alumni dalam proses evaluasi dan pemutakhiran kurikulum

d. Meningkatkan rekognisi bidang pendidikan.

7. Strategi bidang penelitian:

a. Menyusun dan mengembangkan roadmap penelitian untuk dosen dan mahasiswa

b. Membentuk kelompok dan melaksanakan riset dosen dan mahasiswa sesuai minat dan bidang keahlian

c. Menyelenggarakan workshop, seminar nasional dan international conference sebagai desiminasi hasil penelitian dan pengabdian.

d. Penguatan dana penelitian melalui hibah kompetisi internal dan eksternal

e. Membangun jejaring dan intensifikasi penelitian berbasis kebutuhan masyarakat.

f. Membangun sinergi dengan pemerintah dan lembaga yang peduli dengan pengembangan ekonomi, manajemen, bisnis dan akuntansi.

g. Meningkatkan jumlah publikasi hasil penelitian dosen maupun mahasiswa pada jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional bereputasi

h. Melakukan workshop metodologi penelitian dan publikasi pada jurnal internasional berreputasi.

i. Meningkatkan rekognisi bidang penelitian

8. Strategi bidang pengabdian kepada masyarakat :

a. Melakukan kegiatan pelatihan metodologi pengabdian dan publikasi hasil pengabdian pada jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional berreputasi

b. Menyusun dan mengembangkan roadmap dan rencana strategis pengabdian untuk dosen dan mahasiswa

c. Membentuk kelompok pengabdian dosen dan mahasiswa sesuai minat dan bidang keahlian

d. Meningkatkan jumlah publikasi hasil pengabdian dosen maupun mahasiswa

e. Membangun sinergi dengan pemerintah dan lembaga yang peduli dengan pengembangan dan pemberdayaan masyarakat

f. Membangun jejaring dan intensifikasi pengabdian masyarakat berbasis kebutuhan masyarakat

g. Peningkatan Rekognisi bidang pengabdian kepada masyarakat.

9. Strategi bidang luaran :
   a. Pelatihan dan workshop terkait sitasi karya ilmiah
   b. Pembentukan carier center dan layanan konsultasi bagi mahasiswa dan alumni
   c. Penerbitan sertifikat soft skill sebagai pendamping ijazah
   d. Peningkatan IPK, Masa tunggu, Masa Studi, Kesesuaian Bidang Kerja, Jangkauan Operasi Kerja
   e. Mengoptimalkan hasil dari tracer study

RENCANA KEGIATAN

1. Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi:

Berdasarkan Visi Misi Tujuan dan Strategi STIE Widya Wiwaha, maka disusunlah rencana kegiatan terkait dengan pencapaian VMTS tersebut. Adapun Rencana kegiatan sebagai berikut :

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2025
1	Visi, Misi, Tujuan Strategi	Pemahaman secara menyeluruh tentang VMTS oleh Segenap anggota organisasi	Sosialisasi VMTS	Sosialisasi VMTS STIE Widya Wiwaha Kepada Sivitas Akademika Dan Stakeholder Per Tahun	2 x	2 x
			Internalisasi VMTS	Pelaksanaan Kegiatan Monitoring Dan Evaluasi VMTS Per Tahun	2 x	2 x
				Pelaksanaan Survei Pemahaman VMTS Sivitas Akademika	1 x	2 x

2. Tata Pamong, Tata Kelola, Penjaminan Mutu dan Kerjasama

Berdasarkan arah Kebijakan dan rencana strategi bidang Kepemimpinan, Tata Pamong, Tata Kelola, Penjaminan Mutu dan Kerjasama maka disusunlah rencana kegiatan terkait dengan pencapaian Kepemimpinan, Tata Pamong, Tata Kelola, Penjaminan Mutu dan Kerjasama tersebut. Adapun Rencana kegiatan sebagai berikut :

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2025
2	Tata Pamong, Tata Kelola Dan Penjaminan Mutu dan Kerjasama	Peningkatan tata pamong yang baik	Mengembangkan tata pamong yang baik dalam sistem manajemen dan kinerja	Penyusunan Program Kerja Dan Anggaran berbasis kinerja	1 x	1 x
				Meningkatkan efisiensi dan efektifitas program kerja dan penggunaan anggaran	v	v
				Layanan Sesuai SOP	100%	100%
		Peningkatan tata kelola		Implementasi Peraturan Kelembagaan	v	v
			Membentuk kantor urusan internasional (KUI)	Membentuk kantor urusan internasional (KUI)	-	v

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2025
		Peningkatan kinerja SPMI	Mewujudkan dan mengimplementasikan sistem e-spmi	Mengikuti Pelatihan Pendampingan Akreditasi Per Tahun	1 x	1x
				Mereview dan menyempurnakan dokumen mutu	v	v
				Mereview dan menyempurnakan manual prosedur dan SOP	v	v
				Memantapkan sistem penjamin mutu tingkat prodi	v	v
				Melaksanakan PPEPP dalam Penjaminan Mutu Internal	2x	2x
				Mempersiapkan dokumen kelengkapan Akreditasi Prodi dan Institusi	v	v
		Peningkatan jumlah dan implementasi kerjasama	Mengembangkan jejaring kerjasama dengan industri,	Menjalin kerjasama dalam negeri dengan Perguruan Tinggi, perusahaan	15	20

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2025
			Lembaga Pendidikan, pemerintah, nasional dan internasional	/industri, pemerintah dan lembaga profesional		
				Melaporkan Kegiatan Kerjasama Per Tahun	1x	1x
				Melaksanakan Survei Kepuasan Mitra	1x	1x
				Menjalin Kerjasama Luar Negeri	2	3
				Mengembangkan jejaring kerjasama luar negeri dalam rekruitmen mahasiswa asing	0	1

3. Kemahasiswaan dan Alumni:

Berdasarkan arah Kebijakan dan rencana strategi bidang Mahasiswa dan Alumni maka disusunlah rencana kegiatan terkait dengan pencapaian Mahasiswa dan Alumni tersebut. Adapun Rencana kegiatan sebagai berikut :

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2025
3	Kemahasiswaan dan Alumni	Optimalisasi jumlah pendaftar	Mengoptimalkan kegiatan pemasaran	Rasio calon mahasiswa yang ikut seleksi terhadap daya tampung.	1:1	1:1,5
			Memperluas jaringan pemasaran	Meningkatkan jumlah pendaftar (persentase)	315 pendaftar per prodi	6,5%
		Pembinaan kegiatan ajang kompetisi mahasiswa tingkat lokal, nasional dan internasional	Memfasilitasi pendanaan dan pendampingan bagi mahasiswa yang mengikuti ajang kompetisi	kegiatan ekstrakurikuler untuk mahasiswa	2 kegiatan	3 kegiatan
				pembinaan dan pendanaan kegiatan ajang kompetisi mahasiswa tingkat nasional baik akademik maupun non akademik	2 kegiatan	4 kegiatan

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2025
				Jumlah Prestasi Akademik dan non akademik tingkat lokal	2	4
				Jumlah Prestasi Akademik dan non akademik tingkat nasional	2	4
				Jumlah Prestasi Akademik dan non akademik tingkat internasional	0	1
		Pengembangan kewirausahaan mahasiswa	Memfasilitasi tempat, dana dan pendampingan kewirausahaan mahasiswa	Kegiatan Pengembangan Kewirausahaan Mahasiswa	1 kegiatan	2 kegiatan
		Optimalisasi Organisasi Alumni	Mengkonsolidasi secara rutin Ikatan Alumni Widya Wiwaha	Penelusuran alumni secara bertahap	v	v
				Penyempurnaan data base alumni	50%	65%

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2025
		Integrasi kegiatan asrama	Integrasi kegiatan asrama dan kegiatan akademik serta pelatihan	Pengaktifan Asrama Mahasiswa	Belum aktif	Aktif
				Pelatihan bahasa inggris bagi Penghuni Asrama Mahasiswa	Belum aktif	Aktif
5				Penguatan keagamaan bagi Pengguna Asrama	Belum aktif	Aktif
			Konsolidasi rutin Ikatan Alumni Widya Wiwaha	Pertemuan rutin IA WW per tahun	1x	1x

4. Sumber Daya Manusia:

Berdasarkan arah Kebijakan dan rencana strategi bidang Sumber Daya Manusia maka disusunlah rencana kegiatan terkait dengan pencapaian Sumber Daya Manusia tersebut. Adapun Rencana kegiatan sebagai berikut :

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2025
4	Sumber daya manusia	Pengembangan tenaga akademik dan tenaga kependidikan yang mampu beradaptasi terhadap perubahan	Peningkatan Jafa Dosen	Peningkatan Jabatan Fungsional Dosen	1 orang	2 orang
				Jumlah Dosen memiliki jabatan akademik lektor ke atas program sarjana	40%	65%
				Jumlah Dosen memiliki jabatan akademik lektor kepala dan guru besar PS Magister Manajemen	40%	40%
				Jumlah Dosen bergelar doctor	30%	35%
			memfasilitasi Dosen untuk mendapatkan sertifikat Pendidik profesional	Presentase jumlah Dosen yang memiliki sertifikat pendidik professional terhadap jumlah Dosen	50%	60%

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2025
			Merencanakan dan memfasilitasi Dosen untuk studi lanjut	Merencanakan & Menfasilitasi Dosen untuk Studi Lanjut S3	1 orang	3 orang
				Jumlah dosen tidak tetap	<10%	<10%
		Pengembangan sistem penghargaan bagi tenaga akademik dan tenaga kependidikan	Memfasilitasi dosen dan tendik untuk mendapatkan sertifikat kompetensi	Pelatihan Kompetensi dosen	1 orang	4 orang
				Meningkatkan Kompetensi tendik melalui Workshop, Training, Seminar-seminar dan diklat	1 orang	4 orang
				Presentase jumlah Dosen yang memiliki sertifikat Kompetensi terhadap jumlah dosen	20%	40%
			Menfasilitasi dosen untuk aktif pada organisasi profesi	Memfasilitasi Dosen untuk aktif dalam organisasi Profesi	40%	50%
			Memberikan penghargaan kepada tenaga akademik dan	Seleksi Karyawan berprestasi	0	1 x

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2025
			kependidikan untuk mendukung kinerja secara maksimum dalam pelaksanaan bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian pada masyarakat.			
				Pemberian Penghargaan bagi karyawan berprestasi	0	1 orang
		Regenerasi tenaga akademik	Perekrutan dan mentoring tenaga akademik	Perekrutan tenaga akademik	0	2 orang

5. Keuangan, Sarana Dan Prasarana

Berdasarkan arah Kebijakan dan rencana strategi bidang Keuangan, Sarana Dan Prasarana maka disusunlah rencana kegiatan terkait dengan pencapaian Keuangan, Sarana Dan Prasarana tersebut. Adapun Rencana kegiatan sebagai berikut :

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2025
5	Keuangan, Sarana Dan Prasarana	Efisiensi Biaya Operasional Organisasi	Perencanaan Keuangan berbasis Kinerja	Penyusunan Anggaran berbasis Kinerja	1x	1x
				Evaluasi Anggaran (efisiensi)	70%	85%
		Optimalisasi penggunaan dana untuk penelitian dan pengabdian	Memberikan hibah pendanaan rutin untuk penelitian dan pengabdian	Rata rata penggunaan dana PkM bagi dosen/ tahun	1,5juta/dosen	2 juta/dosen
				Sumber dana internal untuk PkM	65%	50%
				Rata rata penggunaan dana Penelitian bagi dosen/ tahun	3,5 juta/dosen	4 juta/dosen
				Sumber dana internal untuk Penelitian	65%	60%
		Peningkatan infratruktur pendidikan dan	Melengkapi dan meningkatkan kualitas ruang dosen,	Menyiapkan ruang kuliah yang memenuhi standar & Representatif	v	v

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2025
		penelitian yang berstandar nasional dengan disertai dengan pemeliharaan yang berkelanjutan	perkuliahan, laboratorium, sarana dan prasarana kemahasiswaan			
				Peningkatan Jumlah Laboratorium	3	3
				Melengkapi & meningkatkan kualitas Laboratorium	v	v
				pengajuan hibah sarana prasarana pembelajaran kepihak eksternal termasuk alumni	v	v
		Pengembangan Profit center	Membuka Perseroan Terbatas (PT) sebagai sumber pendapatan di luar SPP	Membuka Profit center melalui Pendirian PT yang bersinergi dengan STIE WW	v	v
			Melengkapi koleksi pustaka dan jurnal	Mengembangkan pustaka terbaru di setiap semester	v	v

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2025
			nasional maupun internasional			
				Melengkapi koleksi jurnal terakreditasi nasional	1	6
				Melengkapi koleksi jurnal Internasional bereputasi	1	6
			Meningkatkan sistem Informasi	Melengkapi sistem Informasi Akademik Terintegrasi (SIATO)	v	v
				Melengkapi sistem Informasi Keuangan	v	v
				Melengkapi sistem Informasi SDM	v	v
				Melengkapi sistem Informasi Kerjasama	v	v
				Melengkapi sistem Informasi PMB	v	v
				Melengkapi sistem Informasi Perpustakaan	v	v
				Melengkapi sistem Informasi Sarana Prasarana	v	v

6. Pendidikan

Berdasarkan arah kebijakan dan rencana strategi bidang Kurikulum, Pembelajaran dan Suasana Akademik maka disusunlah rencana kegiatan terkait dengan pencapaian Kurikulum, Pembelajaran dan Suasana Akademik tersebut. Adapun Rencana kegiatan sebagai berikut :

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2025
6	Pendidikan	Peningkatan kualitas pembelajaran	Memperbaiki sistem pembelajaran berkaitan dengan materi, metode pembelajaran, penggunaan tekhnologi pembelajaran.	Mengundang stakeholder internal & eksternal dalam rapat rapat review & pemutakhiran kurikulum dari nasional dan internasional	1 x	2 x
				Penyusunan Bahan Ajar (modul dan buku referensi)	30%	50%
				EWMP Dosen 456,25 jam/ pekan	90%	100%
				Kegiatan pembimbingan akademik mahasiswa per semester	2 x	2 x
				Pemenuhan persyaratan TOEFL bagi Mahasiswa	15%	30%
				Peningkatan jumlah dosen yang menggunakan e-learning dalam proses pembelajaran	20%	40%

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2025
		Peningkatan relevansi kurikulum	Pemenuhan standar KKNI dan sejalan dengan VMTS	Persentase prodi yang telah melaksanakan kurikulum KKNI dan sejalan dengan VMTS	100%	100%
			Mengundang pakar, praktisi, alumni dalam proses evaluasi dan pemutakhiran kurikulum	Perbaikan sistem pembelajaran selama tiga tahun terakhir yang berkaitan dengan materi, metode pembelajaran, penggunaan teknologi pembelajaran, cara- cara evaluasi.	V	V

7. Penelitian

Berdasarkan arah Kebijakan dan rencana strategi bidang Penelitian maka disusunlah rencana kegiatan terkait dengan pencapaian Penelitian tersebut. Adapun Rencana kegiatan sebagai berikut :

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2025
7	PENELITIAN	Penerapan roadmap penelitian dan penelitian payung	Menyusun dan mengembangkan roapmap penelitian untuk dosen dan mahasiswa	Penyusunan Peta jalan penelitian yang memayungi tema penelitian dosen dan mahasiswa	v	v
				Pelaksanaan Pelatihan metodologi penelitian bagi dosen dan mahasiswa	1 x	1 x
				Melaksanakan Penelitian dengan Mahasiswa (perbandingan dengan jumlah penelitian Dosen)	10%	25%
				Melakukan evaluasi kesesuaian penelitian dosen dan mahasiswa dengan Peta Jalan Penelitian	1 x	1 x
		Peningkatan kolaborasi penelitian	Membentuk kelompok riset dosen dan	Membentuk kelompok dan melaksanakan riset dosen dan	1 kelompok	2 kelompok

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2025
		dosen dan mahasiswa	mahasiswa sesuai minat dan bidang keahlian	mahasiswa seusai minat dan bidang keahlian		
		Pengembangan penelitian yang mendukung pendidikan dan pengabdian		Melakukan review proses penelitian secara berkala	v	v
			Melakukan Workshop, Seminar nasional dan seminar internasional	Menyelenggarakan kegiatan seminar nasional, internasional, workshop	2 kegiatan	2 kegiatan
				Mahasiswa mengikuti seminar nasional terindeks ataupun tidak terindeks	15%	20%
			Penguatan Dana Penelitian	Penguatan penelitian dan pendampingan bagi Dosen untuk mengajukan dana hibah dari eksternal	1x	1x
		Peningkatan Desiminasi hasil penelitian		mempublikasikan hasil penelitian Dosen maupun Mahasiswa ke jurnal	25%	35%

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2025
				nasional terakreditasi (perbandingan dengan jumlah jurnal publikasi)		
				mempublikasikan hasil penelitian Dosen maupun Mahasiswa ke jurnal nasional tidak terakreditasi (perbandingan dengan jumlah jurnal publikasi)	30%	15%
				mempublikasikan hasil penelitian Dosen maupun Mahasiswa ke jurnal internasional (perbandingan dengan jumlah jurnal publikasi)	1%	5%
				mempublikasikan hasil penelitian Dosen maupun Mahasiswa ke jurnal internasional berreputasi (perbandingan dengan jumlah jurnal publikasi)	1%	2%
				Mempublikasikan hasil Penelitian dosen dan	1%	12%

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2025
				mahasiswa melalui seminar nasional (perbandingan dengan jumlah jurnal publikasi)		
				mempublikasikan hasil penelitian dosen dan mahasiswa melalui seminar internasional (perbandingan dengan jumlah jurnal publikasi)	0	7%
				mempublikasikan hasil penelitian dosen dan mahasiswa melalui bookchapter (perbandingan dengan jumlah jurnal publikasi)	0	2%
		Membangun jejaring dan intensifikasi penelitian berbasis kebutuhan masyarakat	Membangun jejaring dan intensifikasi penelitian berbasis kebutuhan masyarakat	Membangun kerjasama dengan pengelola jurnal, penyedia dana, lembaga penelitian, Perguruan tinggi dan Dunia Usaha	v	v
		Peningkatan kajian di bidang manajemen dan akuntansi berbasis	Membangun sinergi dengan Pemerintah dan lembaga yang peduli dengan	Menjalin kerjasama dengan perguruan tinggi ataupun pemerintah	0	2

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2025
		kebutuhan masyarakat	pengembangan masyarakat			
				Pemberdayaan Masyarakat melalui pelatihan dan pendampingan	0	1
		Meningkatkan jumlah publikasi hasil penelitian dosen maupun mahasiswa	Meningkatkan jumlah publikasi hasil penelitian dosen maupun mahasiswa	penguatan penelitian dan pendampingan bagi Dosen untuk mengajukan dana hibah dari eksternal	v	v
			Melakukan kegiatan pelatihan metodologi penelitian, dan penulisan laporan penelitian	Pelaksanaan Pelatihan Publikasi ilmiah bagi dosen dan mahasiswa	1x	1x

8. Pengabdian Kepada Masyarakat

Berdasarkan arah Kebijakan dan rencana strategi bidang Pengabdian Kepada Masyarakat maka disusunlah rencana kegiatan terkait dengan pencapaian Pengabdian Kepada Masyarakat tersebut. Adapun Rencana kegiatan sebagai berikut :

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2025
8	Pengabdian Kepada Masyarakat	Pengembangan pengabdian yang mendukung pendidikan dan pengabdian	Melakukan kegiatan pelatihan metodologi pengabdian, dan penulisan laporan pengabdian	Pelaksanaan Pelatihan metodologi pengabdian bagi dosen dan mahasiswa	1x	1x
			Melakukan Workshop, Seminar nasional/ internasional, bedah buku	Menyelenggarakan kegiatan seminar nasional dan seminar internasional	2x	2x
				penguatan PkM dan pendampingan bagi Dosen untuk mengajukan dana hibah dari eksternal	1x	1x
		Penerapan roadmap pengabdian dan pengabdian payung	Menyusun dan mengembangkan roapmap pengabdian untuk dosen dan mahasiswa	Penyusunan Peta jalan Pengabdian yang memayungi tema Pengabdian dosen dan mahasiswa	v	v

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2025
				Melakukan evaluasi kesesuaian pengabdian dosen dan mahasiswa dengan Peta Jalan Pengabdian	1x	1x
		Peningkatan kolaborasi pengabdian dosen dan mahasiswa	Membentuk kelompok riset dosen dan mahasiswa seusai minat dan bidang keahlian	Melaksanakan PKM bersama dengan Mahasiswa (perbandingan dengan jumlah PkM)	15%	15%
		Peningkatan Desiminasi hasil pengabdian		Pelaksanaan Pelatihan Publikasi ilmiah Pengabdian bagi dosen dan mahasiswa	1x	1 x
			Meningkatkan jumlah publikasi hasil pengabdian dosen maupun mahasiswa	Melakukan review proses pengabdian secara berkala	v	v
				Mempublikasikan hasil pengabdian dosen dan mahasiswa ke jurnal pengabdian nasional	5 PkM	11 PkM

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2025
				Mempublikasikan hasil pengabdian dosen dan mahasiswa ke jurnal pengabdian nasional terakreditasi	0	2 pkm
		Peningkatan kajian di bidang manajemen dan akuntansi berbasis kebutuhan masyarakat	Membangun sinergi dengan Pemerintah dan lembaga yang peduli dengan pengembangan masyarakat	Menjalin kerjasama dengan Pemerintah Desa/Bumdes	0	3 lembaga
				Pemberdayaan Masyarakat melalui pelatihan dan pendampingan	0	3 kegiatan
			Membangun jejaring dan intensifikasi pengabdian masyarakat berbasis kebutuhan masyarakat	Menjalin kerjasama dengan lembaga diklat yang berkompeten dalam pengembangan kebutuhan masyarakat	0	1 lembaga
				Membentuk Desa Binaan	0	1 desa

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2025
		Rekognisi PkM	Peningkatan Rekognisi bidang PkM		2	6

9. Luaran dan Capaian Tridharma

Berdasarkan arah kebijakan dan rencana strategi bidang Luaran dan Capaian Tridharma maka disusunlah rencana kegiatan terkait dengan pencapaian Luaran dan Capaian Tridharma tersebut. Adapun Rencana kegiatan sebagai berikut :

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2025
9	Luaran dan Capaian Tridharma	Peningkatan jumlah sitasi dosen dan mahasiswa	Pelatihan dan workshop terkait peningkatan jumlah sitasi	Pelaksanaan Pelatihan dan workshop terkait peningkatan jumlah sitasi	1x	1x
				Peningkatan sitasi rata rata dosen dari publikasi nasional dan internasional bereputasi	10%	35%
				Publikasi artikel ilmiah dosen level nasional ISSN	40%	60%
				Publikasi Ilmiah Mahasiswa yang relevan dengan prodi (perbandingan dengan publikasi)	5%	15%
				Publikasi Ilmiah Dosen level nasional terakreditasi (perbandingan dengan publikasi)	25%	35%
				Publikasi Ilmiah Dosen level internasional	1%	1%

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2025
				(perbandingan dengan publikasi)		
		Pembinaan karakter, soft skill, kepemimpinan dan kewirausahaan	Pembentukan carier center dan layanan konsultasi	Pelatihan Pasar modal	2x	2x
				Pelatihan Toefl	2x	2x
				Pelatihan Public Speaking	1x	1x
				Pelatihan Brevet Pajak	1x	1x
				Pelatihan Kewirausahaan	1x	1x
		Pembinaan Karir Lulusan, Hubungan dengan Alumni	Penerbitan sertifikat soft skill sebagai pendamping ijazah	Sertifikat Pendamping ijazah	100%	100%
		Peningkatan Kualitas Lulusan	Peningkatan IPK, Masa tunggu, Masa Studi, Kesesuaian Bidang Kerja, Jangkauan Operasi Kerja	IPK lulusan program studi Sarjana 3.2,5 dan Magister Manajemen 3.25	90%	100%
				Masa Studi Lulusan Sarjana	4 tahun	4 tahun
				Masa Studi Lulusan Magister Manajemen	2 tahun	2 tahun

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2025
				Waktu Tunggu Lulusan 6 Bulan	30 %	40%
				Kesesuaian Bidang Kerja	50%	60%
				Jangkauan Operasi Kerja Lulusan tingkat nasional	60 %	67%
			Melaksanakan tracer study	Melakukan tracer study setiap 1 tahun untuk menyesuaikan & memperkuat profil lulusan dengan tuntutan stakeholder	v	v
				Kepuasan Pengguna	80%	80%
				Peningkatan kepuasan dosen dan mahasiswa terhadap prasarana	75%	80%
				Peningkatan kepuasan dosen dan mahasiswa terhadap sarana	80%	80%
		Peningkatan Rekognisi Dosen	Meningkatkan keterlibatan dosen di luar kampus	Meningkatkan kapabilitas dosen di bidang keahlian khusus yang dibutuhkan oleh pihak eksternal	25%	25%
				Meningkatkan Haki dan buku Dosen	1	1

No	Komponen	Arah Kebijakan	Renstra	Rencana Operasional	Baseline 2020	Target 2025
				Meningkatkan bookchapter Dosen	0	1

PENUTUP

Rencana Operasional (Renop) STIE Widya Wiwaha tahun 2025 merupakan dasar pengembangan Rencana Kegiatan dan Anggaran tahun 2025. Rencana Operasional (Renop) ini sebagai rujukan dalam penyusunan kegiatan tahunan dan dilengkapi dengan indikator kinerja sebagai dasar untuk mengevaluasi keberhasilan dan atau ketidakberhasilan pelaksanaan program dan kegiatan setiap tahunnya. Keberhasilan pelaksanaan Rencana Operasional (Renop) ini perlu melibatkan kerja keras segenap sivitas akademika STIE Widya Wiwaha. Semoga keberhasilan dan keberkahan dapat kita capai bersama. Amin.