STIE WIDYA WIWAHA

RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN

TAHUN 2024/2025



LEMBAGA PENJAMINAN MUTU
STIE WIDYA WIWAHA

LAPORAN

RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI WIDYA
WIWAHA YOGYAKARTA
TAHUN 2025

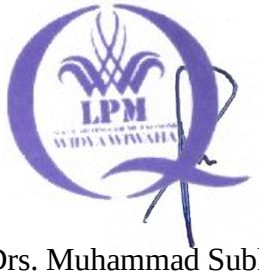
KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Allah SWT, atas segala kemudahan yang dikaruniakan kepada kita dalam menjalankan berbagai tugas dan aktivitas dengan tepat waktu.

Dalam rangka menindaklanjuti temuan pada laporan hasil audit mutu internal (AMI) program studi di STIE Widya Wiwaha maka selanjutnya dilaksanakan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM). RTM dilaksanakan oleh semua pihak dan menghasilkan upaya-upaya perbaikan untuk menindaklanjuti temuan AMI. Upaya-upaya tersebut menjadi komitmen pimpinan STIE Widya Wiwaha Yogyakarta untuk perbaikan dan pengendalian terhadap mutu di STIE Widya Wiwaha Yogyakarta

Terimakasih kepada semua pihak atas terselesainya laporan RTM ini. Laporan RTM ini merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari siklus SPMI STIE Widya Wiwaha. Hal ini dapat mendukung keberhasilan implementasi system penjaminan mutu STIE Widya Wiwaha.

Yogyakarta, Oktober 2025
Ketua LPM



Drs. Muhammad Subkhan M.M.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR ii
DAFTAR ISI iii
BAB I PENDAHULUAN 5
1. Latar belakang 5
2. Tujuan 6
3. Perencanaan 6
4. Pelaksanaan 7
BAB III HASIL RAPAT TINJUAN MANAJEMEN 8
1. Hasil temuan AMI 8
4. Tindak Lanjut 11
BAB III PENUTUP 17
Lampiran 18
Undangan 18
Daftar Hadir Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) 20
21
Dokumentasi 22

BAB I PENDAHULUAN

1. Latar belakang

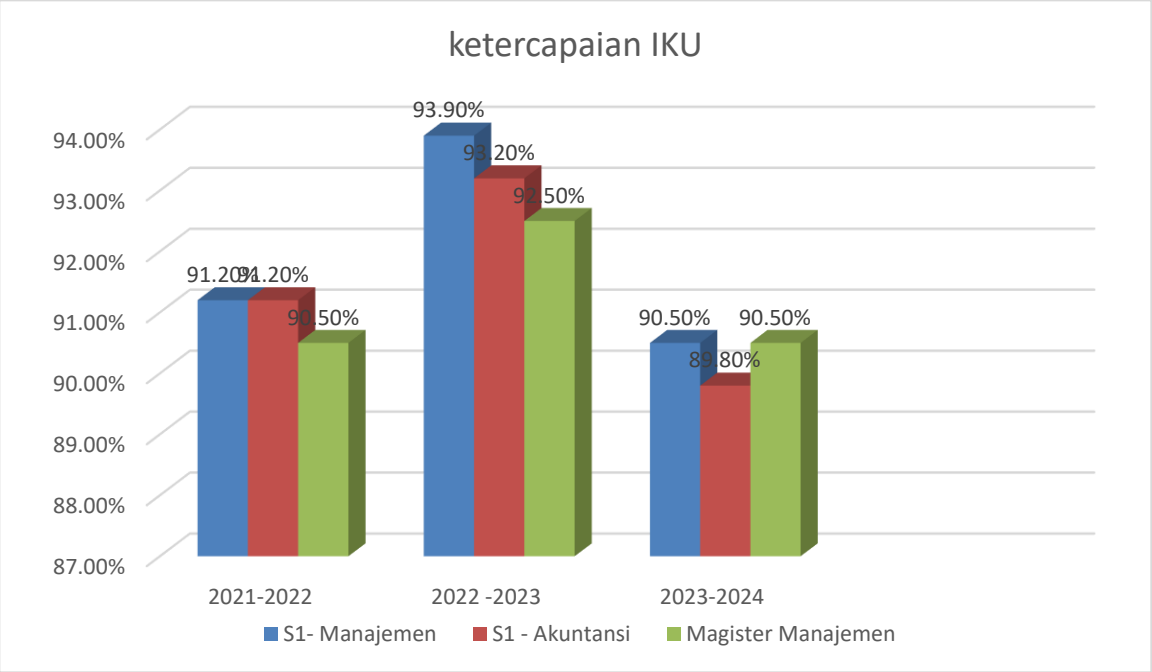
STIE Widya Wiwaha Yogyakarta telah memiliki dokumen Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) yakni dokumen Kebijakan Mutu, Manual Mutu, Standar Mutu dan Formulir. STIE Widya Wiwaha Yogyakarta tersebut telah dilaksanakan pada semua level/unit lingkup STIE Widya Wiwaha Yogyakarta. Sesuai dengan siklus SPMI maka perlu dilakukan evaluasi terhadap pelaksanaan SPMI di STIE Widya Wiwaha Yogyakarta melalui Audit Mutu Internal (AMI). AMI telah dilaksanakan pada tiga prodi (S1 Akuntansi, S1 Manajemen, dan S2 Magister Manajemen) oleh tim auditor AMI yang dibentuk oleh STIE Widya Wiwaha Yogyakarta. Hasil AMI telah dipublikasikan oleh LPM STIE Widya Wiwaha Yogyakarta untuk ditindak lanjuti oleh Manajemen dan masing-masing prodi.

Mekanisme tindak lanjut atas temuan AMI dilaksanakan melalui Rapat Tinjauan Manajemen (RTM). RTM adalah pertemuan yang dilakukan oleh manajemen secara periodik untuk meninjau kinerja sistem manajemen mutu dan kinerja pelayanan institusi untuk memastikan kelanjutan, kesesuaian, kecukupan dan efektivitas sistem manajemen mutu dan menajemen pelayanan. Tujuan utama RTM adalah membahas tindak lanjut temuan AMI. RTM dipimpin langsung oleh pimpinan dan dihadiri oleh seluruh jajaran struktural.

RTM dilaksanakan secara berjenjang dimulai dari jenjang paling rendah yaitu Kepala Bagian, Prodi, dilanjutkan di institusi. Maksud berjenjang adalah jika tindak lanjut temuan yang belum dapat diselesaikan di prodi maka dapat dibawa ke RTM tingkat insitusi. Luaran yang diharapkan dari RTM adalah berupa kebijakan untuk peningkatan efektivitas sistem penjaminan mutu dan prosesnya.

Adapun Tren ketercapaian AMI dengan IKU 148 Indikator rinciannya ada di tabel berikut :

Periode	S1- Manajemen		S1 - Akuntansi		Magister Manajemen	
	ketercapaian	Temuan	ketercapaian	Temuan	ketercapaian	Temuan
2021-2022	91.2%	13 OB	91.2%	13 OB	90.5%	14 OB
2022 -2023	93.9 %	10 OB	93.2%	9 OB	92.5%	11 OB
2023-2024	90.5%	14 OB	89,8%	15 OB	90.5%	14 OB



2. Tujuan

Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) adalah pertemuan yang dilakukan oleh LPM dengan struktural STIE Widya Wiwaha Yogyakarta secara periodik minimal 1 tahun sekali untuk meninjau kinerja sistem manajemen mutu, dan kinerja pelayanan atau upaya STIE Widya Wiwaha Yogyakarta guna memastikan kelanjutan, kesesuaian, kecukupan, dan efektifitas sistem manajemen mutu dan sistem pelayanan STIE Widya Wiwaha Yogyakarta

3. Perencanaan

Perencanaan RTM diawali dengan koordinasi Lembaga Penjaminaan Mutu (LPM) dengan Ketua STIE Widya Wiwaha Yogyakarta setelah diterbitkannya laporan AMI oleh LPM. Ketua

STIE Widya Wiwaha Yogyakarta memerintahkan LPM untuk mengkonsepkan/membuat surat undangan. Surat undangan tertanggal 01 Oktober 2025 mengundang para pihak yakni ketua, wakil ketua, ketua lembaga, kepala bagian, kepala UPT, dan ketua prodi.

4. Pelaksanaan

a. Waktu

Pelaksanaan RTM dilaksanakan pada Selasa, 7 Oktober 2025. RTM dimulai pada pukul 09.00 s/d selesai.

b. Tempat

RTM dilaksanakan di Hotel Griya Persada Yogyakarta.

c. Peserta

Peserta yang menghadiri RTM sebanyak 15 orang yang terdiri atas unsur Ketua STIE Widya Wiwaha Yogyakarta, Wakil Ketua I dan II STIE Widya Wiwaha Yogyakarta, Ketua Lembaga, Ketua Podi, Kepala Bagian, dan Kepala UPT.

d. Pimpinan Rapat

RTM dipimpin langsung oleh Ketua STIE Widya Wiwaha Yogyakarta Ibu Dr. Nur Widiastuti, S.E.,M.Si

e. Agenda

RTM membahas atau menindak lanjuti temuan pada Tiga program studi STIE Widya Wiwaha Yogyakarta yang tertuang pada laporan AMI tahun 2024/2025.

BAB III HASIL RAPAT TINJUAN MANAJEMEN

1. Hasil temuan AMI

1. S1 Akuntansi

No	BUTIR MUTU	AKAR PENYEBAB	KET
1.	Rasio calon Mahasiswa yang ikut seleksi dan daya tampung	Belum sesuai target 1:1,7	OB
2.	Penyempurnaan data base alumni	Belum sampai 70%	OB
3.	Pengembangan jejaring kerjasama luar negeri dalam rekruitmen mahasiswa asing	Belum adanya mahasiswa asing	OB
4.	Prestasi akademik mahasiswa di tingkat provinsi/wilayah, nasional, dan/ atau internasional	Belum optimal untuk pencapaian target	OB
5.	Memfasilitasi dosen dan tendik untuk sertifikasi kompetensi	Belum ada tambahan data tendik yang tersertifikasi BNSP	OB
6.	Perekrutan dan monitoring tenaga akademik	Digantikan dengan magang mahasiswa akhir	OB
7.	Memfasilitasi dosen studi lanjut	Belum ada dosen studi lanjut	OB
8.	Partisipasi Alumni mendukung pengembangan akademik dan non akademik	Partisipasi alumni sangat rendah	OB
9.	Tingkat dan ukuran tempat kerja lulusan minimal pada perusahaan skala internasional	Data alumni yang tracer study belum sampai 70%	OB
10.	Pemberian hibah internal untuk Pengabdian Kepada Masyarakat	Belum sesuai dengan target	OB
11.	Publikasi hasil penelitian dosen maupun mahasiswa ke jurnal penelitian internasional terakreditasi (perbandiang dengan jumlah jurnal publikasi)	Belum maksimal	OB

12.	Publikasi hasil pengabdian dosen maupun mahasiswa ke jurnal pengabdian dengan pendanaan Internal	Belum sesuai dengan target	OB

2. S1 Manajemen

No	BUTIR MUTU	AKAR PENYEBAB	KET
1.	Pengembangan jejaring kerjasama luar negeri dalam rekruitmen mahasiswa asing	Belum adanya mahasiswa asing	OB
2.	Prestasi akademik mahasiswa di tingkat provinsi/wilayah, nasional, dan/ atau internasional	Belum optimal untuk pencapaian target	OB
3.	Memfasilitasi dosen dan tendik untuk sertifikasi kompetensi	Belum ada tambahan data tendik yang tersertifikasi BNSP	OB
4.	Perekrutan dan monitoring tenaga akademik	Digantikan dengan magang mahasiswa akhir	OB
5.	Rasio calon Mahasiswa yang ikut seleksi dan daya tampung	Belum sesuai target 1:1,7	OB
6.	Partisipasi Alumni mendukung pengembangan akademik dan non akademik	Keaktifan pertemuan alumni pasif sehingga Partisipasi alumni sangat rendah	OB
7.	Tingkat dan ukuran tempat kerja lulusan minimal pada perusahaan skala internasional	Data alumni yang tracer study belum sampai 70% dikarenakan tendik mengelola untuk 2 prodi	OB
8.	Penyempurnaan data base alumni	Belum sampai 70% dikarenakan tendik mengelola untuk 2 prodi	OB
9.	Pemberian hibah internal untuk Pengabdian Kepada Masyarakat	Belum sesuai dengan target	OB
10.	Publikasi hasil penelitian dosen maupun mahasiswa ke jurnal penelitian internasional terakreditasi (perbandiang dengan jumlah jurnal publikasi)	Belum maksimal	OB

11.	Publikasi hasil pengabdian dosen maupun mahasiswa ke jurnal pengabdian dengan pendanaan Internal	Belum sesuai dengan target	OB

3. S2 Magister Manajemen

No	BUTIR MUTU	AKAR PENYEBAB	KET
1.	Lulusan prodi memiliki Skor toefl dari Lembaga yang ditunjuk STIE Widya Wiwaha	Skor rata rata toefl belum maksimal	OB
2.	Pemberian hibah internal untuk Pengabdian Kepada Masyarakat	Belum sesuai dengan target	OB
3.	Publikasi hasil penelitian dosen maupun mahasiswa ke jurnal penelitian internasional terakreditasi (perbandiang dengan jumlah jurnal publikasi)	Belum maksimal	OB
4.	Publikasi hasil pengabdian dosen maupun mahasiswa ke jurnal pengabdian dengan pendanaan Internal	Belum sesuai dengan target	OB
5.	Perekrutan dan monitoring tenaga akademik	Belum melakukan perekrutan	OB
6.	Penyempurnaan data base alumni	Belum sampai 70% dikarenakan kekurangan tenaga tendik	OB
7.	Pengembangan jejaring kerjasama luar negeri dalam rekruitmen mahasiswa asing	Belum adanya mahasiswa asing	OB
8.	Prestasi akademik mahasiswa di tingkat provinsi/wilayah, nasional, dan/ atau internasional	Belum optimal untuk pencapaian target	OB
9.	Partisipasi Alumni mendukung pengembangan akademik dan non akademik	Keaktifan pertemuan alumni pasif sehingga Partisipasi alumni sangat rendah	OB
10.	Memfasilitasi dosen dan tendik untuk sertifikasi kompetensi	Belum ada tambahan data tendik yang tersertifikasi BNSP	OB

4. Tindak Lanjut

a.S1 Akuntansi

No	BUTIR MUTU	AKAR PENYEBAB	KET	TINDAK LANJUT
1.	Rasio calon Mahasiswa yang ikut seleksi dan daya tampung	Belum sesuai target 1:1,7	OB	Evaluasi terhadap TIM PMB dan menambah iklan online dan relasi offline
2.	Penyempurnaan data base alumni	Belum sampai 70%	OB	Pengelolaan tracer study dimaksimalkan dengan evaluasi pelaksanaan tahun ini dan memperbaiki kekurangan data base alumni
3.	Pengembangan jejaring kerjasama luar negeri dalam rekruitmen mahasiswa asing	Belum adanya mahasiswa asing	OB	Menambah kerjasama luar negeri dan menintensifkan kerjasama untuk mendapatkan mahasiswa asing
4.	Prestasi akademik mahasiswa di tingkat provinsi/wilayah, nasional, dan/ atau internasional	Belum optimal untuk pencapaian target	OB	Melakukan evaluasi pembimbing akademik mahasiswa dan pemetaan mahasiswa berprestasi
5.	Memfasilitasi dosen dan tendik untuk sertifikasi kompetensi	Belum ada tambahan data tendik yang tersertifikasi BNSP	OB	Pelaksanaan kegiatan pelatihan bersertifikasi
6.	Perekrutan dan monitoring tenaga akademik	Digantikan dengan magang mahasiswa akhir	OB	Melaksanakan perekrutan tendik secepatnya dan melaksanakan program magang mahasiswa
7.	Memfasilitasi dosen studi lanjut	Belum ada dosen studi lanjut	OB	Memetakan dosen yang bisa berpotensi studi lanjut

8.	Partisipasi Alumni mendukung pengembangan akademik dan non akademik	Partisipasi alumni sangat rendah	OB	Pelaksanaan temu alumni dan koordinasi dengan pengurus Ikatan Alumni
9.	Tingkat dan ukuran tempat kerja lulusan minimal pada perusahaan skala internasional	Data alumni yang tracer study belum sampai 70%	OB	Memaksimalkan dengan memetakan alumni melalui menghubungi secara langsung dan Ikatan alumni.
10.	Pemberian hibah internal untuk Pengabdian Kepada Masyarakat	Belum sesuai dengan target	OB	Hibah internal digantikan dengan pelaksanaan hibah di desa binaan dengan melibatkan dosen dan mahasiswa menggunakan dana dari internal STIE Widya Wiwaha
11.	Publikasi hasil penelitian dosen maupun mahasiswa ke jurnal penelitian internasional terakreditasi (perbandiang dengan jumlah jurnal publikasi)	Belum maksimal	OB	LP2M ikut membantu dan memantau dosen yang sedang publikasi di jurnal penelitian terakreditasi
12.	Publikasi hasil pengabdian dosen maupun mahasiswa ke jurnal pengabdian dengan pendanaan Internal	Belum sesuai dengan target	OB	LP2M ikut mengawasi dan memberikan informasi (sosialisasi) terkait peraturan publikasi di jurnal pengabdian

b. S1 Manajemen

No	BUTIR MUTU	AKAR PENYEBAB	KET	
1.	Pengembangan jejaring kerjasama luar negeri dalam rekruitmen mahasiswa asing	Belum adanya mahasiswa asing	OB	Menambah kerjasama luar negeri dan menintensifkan kerjasama untuk mendapatkan mahasiswa asing
2.	Prestasi akademik mahasiswa di tingkat provinsi/wilayah, nasional, dan/ atau internasional	Belum optimal untuk pencapaian target	OB	Melakukan evaluasi pembimbing akademik mahasiswa dan pemetaan mahasiswa berprestasi
3.	Memfasilitasi dosen dan tendik untuk sertifikasi kompetensi	Belum ada tambahan data tendik yang tersertifikasi BNSP	OB	Pelaksanaan kegiatan pelatihan bersertifikasi
4.	Perekrutan dan monitoring tenaga akademik	Digantikan dengan magang mahasiswa akhir	OB	Melaksanakan perekrutan tendik secepatnya dan melaksanakan program magang mahasiswa
5.	Rasio calon Mahasiswa yang ikut seleksi dan daya tampung	Belum sesuai target 1:1,7	OB	Evaluasi terhadap TIM PMB dan menambah iklan online dan relasi offline
6.	Partisipasi Alumni mendukung pengembangan akademik dan non akademik	Keaktifan pertemuan alumni pasif sehingga Partisipasi alumni sangat rendah	OB	Pelaksanaan temu alumni dan koordinasi dengan pengurus Ikatan Alumni
7.	Tingkat dan ukuran tempat kerja lulusan minimal pada perusahaan skala internasional	Data alumni yang tracer study belum sampai 70% dikarenakan tendik mengelola untuk 2 prodi	OB	Memaksimalkan dengan memetakan alumni melalui menghubungi secara langsung dan Ikatan alumni.
8.	Penyempurnaan data base alumni	Belum sampai 70% dikarenakan tendik mengelola untuk 2 prodi	OB	Pengelolaan tracer study dimaksimalkan dengan evaluasi pelaksanaan tahun ini dan memperbaiki kekurangan data base alumni

9.	Pemberian hibah internal untuk Pengabdian Kepada Masyarakat	Belum sesuai dengan target	OB	Hibah internal digantikan dengan pelaksanaan hibah di desa binaan dengan melibatkan dosen dan mahasiswa menggunakan dana dari internal STIE Widya Wiwaha
10.	Publikasi hasil penelitian dosen maupun mahasiswa ke jurnal penelitian internasional terakreditasi (perbandiang dengan jumlah jurnal publikasi)	Belum maksimal	OB	LP2M ikut membantu dan memantau dosen yang sedang publikasi di jurnal penelitian terakreditasi
11.	Publikasi hasil pengabdian dosen maupun mahasiswa ke jurnal pengabdian dengan pendanaan Internal	Belum sesuai dengan target	OB	LP2M ikut mengawasi dan memberikan informasi (sosialisasi) terkait peraturan publikasi di jurnal pengabdian

c. S2 Magister Manajemen

No	BUTIR MUTU	AKAR PENYEBAB	KET	TINDAK LANJUT
1.	Lulusan prodi memiliki Skor toefl dari Lembaga yang ditunjuk STIE Widya Wiwaha	Skor rata rata toefl belum maksimal	OB	Melaksanakan pelatihan terkait Toefl
2.	Pemberian hibah internal untuk Pengabdian Kepada Masyarakat	Belum sesuai dengan target	OB	Hibah internal digantikan dengan pelaksanaan hibah di desa binaan dengan melibatkan dosen dan mahasiswa menggunakan dana dari internal STIE Widya Wiwaha
3.	Publikasi hasil penelitian dosen maupun mahasiswa ke jurnal penelitian internasional terakreditasi (perbandiang dengan jumlah jurnal publikasi)	Belum maksimal	OB	LP2M ikut membantu dan memantau dosen yang sedang publikasi di jurnal penelitian terakreditasi
4.	Publikasi hasil pengabdian dosen maupun mahasiswa ke jurnal pengabdian dengan pendanaan Internal	Belum sesuai dengan target	OB	LP2M ikut mengawasi dan memberikan informasi (sosialisasi) terkait peraturan publikasi di jurnal pengabdian
5.	Perekrutan dan monitoring tenaga akademik	Belum melakukan perekrutan	OB	Segera melakukan perekrutan
6.	Penyempurnaan data base alumni	Belum sampai 70% dikarenakan kekurangan tenaga tendik	OB	Pengelolaan tracer study dimaksimalkan dengan evaluasi pelaksanaan tahun ini dan memperbaiki kekurangan data base alumni

7.	Pengembangan jejaring kerjasama luar negeri dalam rekruitmen mahasiswa asing	Belum adanya mahasiswa asing	OB	Menambah kerjasama luar negeri dan menintensifkan kerjasama untuk mendapatkan mahasiswa asing
8.	Prestasi akademik mahasiswa di tingkat provinsi/wilayah, nasional, dan/ atau internasional	Belum optimal untuk pencapaian target	OB	Melakukan evaluasi pembimbing akademik mahasiswa dan pemetaan mahasiswa berprestasi
9.	Partisipasi Alumni mendukung pengembangan akademik dan non akademik	Keaktifan pertemuan alumni pasif sehingga Partisipasi alumni sangat rendah	OB	Pelaksanaan temu alumni dan koordinasi dengan pengurus Ikatan Alumni
10.	Memfasilitasi dosen dan tendik untuk sertifikasi kompetensi	Belum ada tambahan data tendik yang tersertifikasi BNSP	OB	Pelaksanaan kegiatan pelatihan bersertifikasi

BAB III PENUTUP

Demikian laporan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) tahun 2025 ini dibuat untuk tahapan siklus SPMI berikutnya dan dapat digunakan sebagai data dukung dokumen mutu demi terlaksananya dan tercapainya tujuan STIE Widya Wiwaha Yogyakarta.

Lampiran

Undangan



SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
WIDYA WIWAHA
YOGYAKARTA

01 Oktober 2025

Hal : **Undangan**

Yth.
Bapak Ibu Dosen Pengelola STIE Widya Wiwaha
((terlampir))
di Tempat

Assalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh,

Puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga kita masih dalam keadaan sehat wal'afiat dan dapat melakukan aktifitas tanpa suatu halangan apapun.

Mengharap kehadiran bapak ibu pada Rapat Tinjauan Manajemen tahun 2024/2025 yang akan dilaksanakan pada :

Hari/Tanggal	: Selasa 7 Oktober 2025
Jam	: 08.30 - selesai
Tempat	: **Hotel Griya Persada, Yogyakarta**

Demikian undangan ini kami sampaikan, Atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh.

Mengetahui,
Ketua STIE Widya Wiwaha

Dr. Nur Widiastuti,S.E.,M.Si

Jl. Lowanu Sorosutan UH VI/20, Yogyakarta, 55162 62.274.377091 penmaru@stieww.ac.id www.stieww.ac.id

Daftar Nama Undangan

No	Nama	Jabatan
1.	Dr. Nur Widiastuti,S.E.,M.Si	Ketua
2.	Dr. Uswatun Chasanah, M.Si	Wakil Ketua I
3.	Lilik Ambarwati, S.E.,M.M	Wakil Ketua II
4.	Agung Slamet Prasetyo,S.T.,M.M	Wakil Ketua III
5.	Dr. Priyastiwi, M.Si, Ak, CA	Direktur MM
6.	Dr. Muhammad Mathori, M.Si	Kaprodi Manajemen
7.	Hasanah Setyowati, S.E, MBA	Kaprodi Akuntansi
8.	Dra. Ary Sutrischastini, M.Si	Kepala LP2M
9.	Dr. Suci Utami Wikaningtyas, M.M	Kepala SDM
10.	Drs. Muhammad Subkhan, M.M	Kepala LPM
11.	Mustaqim, S.E	Kepala BAUK
12.	M.Yanuar, S.I.P	Kepala BAAK
13.	Arif Suwarjono,S.Kom.,M.M	Kepala UPT
14.	Nurfathikha Putri Setyaningrum, S.Ak	Sekretaris
15.	Drs. Achmad Tjahjono, MM, Ak	UPM

Daftar Hadir Rapat Tinjauan Manajemen (RTM)

PRESENSI RAPAT
STIE WIDYA WIWAHA

RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN 2024/2025

Hari, Tanggal : Selasa, 7 Oktober 2025
Waktu : 08.30 - selesai
Tempat : Hotel Griya Persada

No.	Nama	Tanda Tangan
1.	Dr. Nur Widiastuti, S.E., M.Si	1.
2.	Dr. Uswatun Chasanah, M.Si	2.
3.	Lilik Ambarwati, S.E., M.M	3.
4.	Agung Slamet Prasetyo, S.T.,M.M	4.
5.	Dr. Priyastiwi, M.Si, Ak., CA	5.
6.	Dr. Muhammad Mathori, M.Si	6.
7.	Hasanah Setyowati, S.E., MBA., Ak., CA	7.
8.	Dr. Suci Utami Wikaningtyas, M.M	8.
9.	Drs. Muhammad Subkhan, M.M	9.
10.	Dra. Ary Sutrischastini, M.Si	10.
11.	M. Yanuar, SIP	11.
12.	Mustakim	12.

13.	Arif Suwarjono, S.Kom	13.
14.	Nurfatikha Putri Setyaningrum, S.Ak	14.
15.	Drs. Achmad Tjahjono, MM, Ak	15.

Dokumentasi

