LPM
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
WIDYA WIWAHA

LAPORAN
AUDIT MUTU INTERNAL
TAHUN 2025/2026



LPM
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
WIDYA WIWAHA

Disusun Oleh
Lembaga Penjaminan Mutu
STIE Widya Wiwaha

LAPORAN

AUDIT MUTU INTERNAL
TAHUN AKADEMIK 2025/2026

LEMBAGA PENJAMINAN MUTU
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI WIDYA WIWAHA
YOGYAKARTA

KATA PENGANTAR

Audit Mutu Internal STIE Widya Wiwaha dilaksanakan sebagai wujud komitmen untuk melaksanakan penjaminan mutu sebagaimana mandat UU No.12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi. Kegiatan Audit Mutu Internal STIE Widya Wiwaha merupakan bagian yang sangat penting dilakukan secara periodic dalam rangka mengevaluasi pelaksanaan standar yang telah ditetapkan, sehingga pengendalian dan peningkatan standar dapat terjadi secara berkelanjutan. STIE Widya Wiwaha mengutamakan terjaminnya mutu juga melaksanakan AMI secara periodik setiap tahunnya.

Kegiatan Audit Mutu STIE Widya Wiwaha untuk Tahun Akademik 2025/2026 melibatkan 3 program studi sebagai Auditi, yang terdiri dari 2 program studi S1 dan 1 program studi S2 dan 3 orang Tim Auditor. Kegiatan Audit Mutu Internal Prodi telah dilaksanakan dengan melalui tahapan lengkap mulai dari persiapan sampai ke rekapitulasi hasil audit dan rekomendasi.

Kami mengucapkan terimakasih kepada seluruh anggota LPM dan UPM yang telah terlibat sebagai Auditor dengan segala dedikasi dan kerja kerasnya. Terima kasih juga atas segala dukungan dan komitmen dari pihak pimpinan prodi. Semoga kegiatan Audit Mutu Internal ini bagian dari upaya kita bersama untuk membangun budaya mutu yang konsisten dan berkelanjutan di lingkungan STIE Widya Wiwaha.

Yogyakarta, 7 September 2026

Ketua LPM



Drs. Muhammad Subkhan M.M.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR ii
DAFTAR ISI iii
BAB I. PENDAHULUAN 1
Latar Belakang 1
Tujuan 1
Ruang Lingkup 1
BAB II. PERSIAPAN AUDIT MUTU INTERNAL 4
A. Penyusunan Instrumen (Formulir Mutu) 4
B. Penyusunan Jadwal Audit Mutu Internal STIE Widya Wiwaha 4
C. Daftar Auditor dan Auditi dalam Audit Mutu Internal STIE Widya Wiwaha 5
BAB III. PELAKSANAAN AUDIT MUTU INTERNAL 6
A. Daftar Auditi 6
B. Pelaksanaan Asesmen Kecukupan 6
C. Pelaksanaan Asesmen Lapangan 7
Program Studi S2 Magister Manajemen 8
BAB IV. HASIL AUDIT MUTU INTERNAL 9
A. STANDAR MUTU DAN DOKUMEN PENCAPAIAN 9
(TERLAMPIR) 9
C. PERSENTASE KETERCAPAIAN IKU 2025/2026 9
D. TEMUAN AMI DAN DAN RENCANA TINDAK LANJUT AMI TAHUN 2025/2026 10
1. PRODI AKUNTANSI 10
2. PRODI MANAJEMEN 11
3. PRODI MAGISTER MANAJEMEN 11
BAB IV PENUTUP 12
LAMPIRAN 15

BAB I. PENDAHULUAN

Latar Belakang

STIE Widya Wiwaha merupakan perguruan tinggi swasta yang terus berusaha untuk meningkatkan kualitas baik dalam segi mutu akademik maupun pelayanan administrasi bagi seluruh sivitas akademika. Peningkatan mutu ini dilaksanakan melalui penerapan sistem penjaminan mutu (SPMI) dalam bidang akademik dan nonakademik. Penerapan SPMI tersebut dilakukan dengan mengikuti siklus PPEPP, yaitu penetapan standar, pelaksanaan standar, evaluasi pelaksanaan standar, pengendalian pelaksanaan standar, dan peningkatan standar.

Pada tahap pelaksanaan SPMI yang berkualitas, penjaminan mutu dilaksanakan melalui Audit Mutu Internal di seluruh LPM yang berkoordinasi dengan Unit Penjaminan Mutu (UPM). UPM ditetapkan dengan SK Ketua. Kegiatan AMI mencakup evaluasi mengenai kesesuaian pelaksanaan kegiatan akademik dengan peraturan dan standar mutu yang ditetapkan, sekaligus menggali potensi pengembangan masing-masing program studi di lingkungan STIE Widya Wiwaha. Pelaksanaan AMI juga diharapkan dapat menjadi salah satu indikasi kesiapan masing-masing program studi di lingkungan STIE WIDYA WIWAHA dalam rangka mempersiapkan Laporan Kinerja dan Evaluasi Diri menuju pengajuan akreditasi mendatang. Oleh karena itu, pelaksanaan AMI lingkungan STIE Widya Wiwaha dilaksanakan secara rutin setiap tahun akademik.

Tujuan

1. Melaksanakan evaluasi kesesuaian pelaksanaan penjaminan mutu di lingkungan STIE Widya Wiwaha, mengacu pada kebijakan mutu dan standar mutu yang ditetapkan Sekolah Tinggi dan Prodi.
2. Mengidentifikasi permasalahan dalam upaya pencapaian penjaminan mutu sesuai standar mutu yang ditetapkan.
3. Menyusun rekomendasi sesuai permasalahan dalam upaya penjaminan mutu sebagai bentuk rencana perbaikan penjaminan mutu.
4. Mempersiapkan Unit Pengelola Program Studi dan Program Studi dalam rangka reakreditasi.

Ruang Lingkup

Rincian Standar SPMI dapat dilihat pada tabel berikut :

NO	Nama Standar	Nomor Standar
	STANDAR AKADEMIK	
	STANDAR LUARAN PENDIDIKAN	
1	Standar Kompetensi Lulusan	STD/SPMI/STIE WW/A.01
	STANDAR PROSES PENDIDIKAN	
B.1	Standar Proses Pemelajaran	
	B.1.A perencanaan proses Pembelajaran	STD/SPMI/STIE WW/A.02

	B.1.B Pelaksanaan proses Pembelajaran	STD/SPMI/STIE WW/A.03
	B.1.C Penilaian proses Pembelajaran	STD/SPMI/STIE WW/A.04
B.2	Standar Penilaian	STD/SPMI/STIE WW/A.05
B.3	Standar Pengelolaan	STD/SPMI/STIE WW/A.06
	B.3.A Perencanaan Pengelolaan	STD/SPMI/STIE WW/A.06
	B.3.B Pelaksanaan Pengelolaan	STD/SPMI/STIE WW/A.07
	B.3.C Pengawasan dan pengendalian Pengelolaan	STD/SPMI/STIE WW/A.08
	STANDAR MASUKAN PENDIDIKAN	
1	Standar Isi Pembelajaran	STD/SPMI/STIE WW/A.09
2	Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan	STD/SPMI/STIE WW/A.10
3	Standar Sarana dan Prasana Pembelajaran	STD/SPMI/STIE WW/A.11
4	Standar Pembiayaan Pembelajaran	STD/SPMI/STIE WW/A.12
	STANDAR PENELITIAN	
	STANDAR HASIL PENELITIAN	
1	Standar Hasil Penelitian	STD/SPMI/STIE WW/B.01
2	Standar Penilaian Penelitian	STD/SPMI/STIE WW/B.02
	STANDAR PROSES PENEITIAN	
1	Standar Isi Penelitian	STD/SPMI/STIE WW/B.03
2	Standar Proses Penelitian	STD/SPMI/STIE WW/B.04
	STANDAR MASUKAN PENEITIAN	
1	Standar Peneliti	STD/SPMI/STIE WW/B.05
2	Standar Sarana dan Prasarana Penelitian	STD/SPMI/STIE WW/B.06
3	Standar Pengelolaan Penelitian	STD/SPMI/STIE WW/B.07
4	Standar Pendanaan dan Pembiayaan Penelitian	STD/SPMI/STIE WW/B.08
	STANDAR PENGABDIAN	
	STANDAR LUARAN PENGABDIAN	
1	Standar Hasil Pengabdian Kepada Masyarakat	STD/SPMI/STIE WW/C.01

2	Standar Penilaian Pengabdian Kepada Masyarakat	STD/SPMI/STIE WW/C.02
	STANDAR PROSES PENGABDIAN	
1	Standar Isi Pengabdian Kepada Masyarakat	STD/SPMI/STIE WW/C.03
2	Standar Proses Pengabdian Kepada Masyarakat	STD/SPMI/STIE WW/C.04
3	Standar Pelaksanaan Pengabdian Kepada Masyarakat	STD/SPMI/STIE WW/C.05
	STANDAR MASUKAN PENGABDIAN	
1	Standar Sarana dan Prasarana Pengabdian Kepada Masyarakat	STD/SPMI/STIE WW/C.06
2	Standar Pengelolaan Pengabdian Kepada Masyarakat	STD/SPMI/STIE WW/C.07
3	Standar Pendanaan dan Pembiayaan Pengabdian Kepada Masyarakat	STD/SPMI/STIE WW/C.08
	STANDAR NON AKADEMIK	
1	Standar Visi, Misi, Tujuan, Sasaran dan Strategi	STD/SPMI/STIE WW/D.01
2	Standar Sistem Penjaminan Mutu Internal	STD/SPMI/STIE WW/D.02
3	Standar Mahasiswa dan Alumni	STD/SPMI/STIE WW/D.03
4	Standar Kerjasama	STD/SPMI/STIE WW/D.04
5	Standar Suasana Akademik	STD/SPMI/STIE WW/D.05
6	Standar Sumber Daya Manusia	STD/SPMI/STIE WW/D.06
7.	Standar Keuangan, Sistem Informasi dan Sarana Prasarana	STD/SPMI/STIE WW/D.07

Adapun lingkup program studi yang menjadi Auditi adalah seluruh Program Studi yang ada di lingkungan STIE Widya Wiwaha, yang terdiri dari Program Studi S1 sebanyak 2 program studi dan Program Studi S2 sebanyak 1 program studi

BAB II. PERSIAPAN AUDIT MUTU INTERNAL

A. Penyusunan Instrumen (Formulir Mutu)

Penyusunan instrumen dilakukan oleh Tim Lembaga Penjaminan Mutu (LPM) STIE Widya Wiwaha. Dalam hal ini, *Person in Charge*/PIC penyusunan instrumen Drs. Muhammad Subkhan, M.M. Penyusunan instrumen dimulai dengan penyusunan draf dan dilanjutkan dengan rapat-rapat pembahasan. Penyusunan instrumen juga memperhatikan saran dan masukan dari Senat STIE Widya Wiwaha. Tahapan Audit Mutu yang disepakati sebagai berikut: penunjukan auditor yang akan bertugas mengaudit, yang terdiri dari anggota UPM dan satu orang utusan program studi; pengisian formulir mutu oleh program studi; hasil pengisian formulir AMI kemudian diberikan kepada auditor yang ditunjuk, dan selanjutnya auditor melakukan proses Asesmen Lapangan ke masing-masing program studi yang menjadi tugasnya. Selain itu juga disepakati bahwa auditor yang bertugas adalah gabungan dari anggota Unit Penjaminan Mutu dan Unit Kendali Mutu. Penetapan auditor juga bersifat lintas program studi sehingga mendukung objektivitas dalam menjalankan tugas dan memungkinkan saling berbagi informasi dan pengetahuan terkait pengembangan mutu akademik. Dalam AMI tahun 2025/2026 ini juga disepakati bahwa program studi tidak mengunggah dokumen atau file pendukung yang dibutuhkan dalam formulir online yang disediakan. Namun, program studi dapat menunjukkan ketersediaan dokumen pendukung pada saat Asesmen Lapangan.

B. Penyusunan Jadwal Audit Mutu Internal STIE Widya Wiwaha

Jadwal Pelaksanaan Audit Mutu Internal STIE Widya Wiwaha tahun 2025/2026

No	Aktivitas	Pelaksanaan
1	Pengiriman surat Pelaksanaan AMI dari Prodi ke Program Studi	2 September 2026
2	Pengisian instrumen AMI oleh Program Studi	1 Agustus 2026 – 30 Agustus 2026
3	Asesmen lapangan	7-9 September 2026
4	Pengiriman hasil AMI Kertas Kerja dan Berita Acara	11 September 2026
5	Kompilasi hasil AMI	15 September 2026
6	Penyerahan laporan AMI ke Prodi	21 September 2026

C. Daftar Auditor dan Auditi dalam Audit Mutu Internal STIE Widya Wiwaha

Daftar Auditor dan Auditi Audit Mutu Internal STIE Widya Wiwaha Tahun Akademik 2025/2026

No.	Program Studi	Asesor-1	Asesor-2	Asesor-3
1	S1 Akuntansi	Drs. Muhammad Subkhan,M.M.	Dr. Priyastiwi,M.Si,Ak.,CA	Dr. Muhammad Mathori,M.Si
2	S1 Manajemen	Dr. Priyastiwi,M.Si,Ak.,CA	Hasanah Setyowati,S.E.,MBA	Drs. Muhammad Subkhan,M.M.
3	S2 Magister Manajemen	Hasanah Setyowati,S.E.,MBA	Drs. Muhammad Subkhan, M.M.	-

BAB III. PELAKSANAAN AUDIT MUTU INTERNAL

A. Daftar Auditi

Kegiatan Audit Mutu Internal (AMI) STIE Widya Wiwaha Tahun Akademik 2025/2026 dimulai dengan pengiriman Surat Pemberitahuan pelaksanaan AMI dari Ketua STIE Widya Wiwaha kepada seluruh Ketua Program Studi yang ada di lingkungan STIE Widya Wiwaha. Surat Pemberitahuan yang dikirim oleh Ketua tentang Pelaksanaan Audit Mutu Internal STIE Widya Wiwaha. Dalam hal ini, masing-masing Program Studi menjadi pihak yang akan diaudit atau selanjutnya disebut dengan Auditi. Adapun ketiga prodi tersebut adalah:

1. S1 Akuntansi
2. S1 Manajemen
3. S2 Manajemen

B. Pelaksanaan Asesmen Kecukupan

Setelah surat dari LPM dikirimkan kepada masing-masing jurusan dan/atau program studi bersama dengan link Google Form yang memuat formulir AMI STIE Widya Wiwaha, maka masing-masing program studi memulai mengisi formulir mutu online tersebut. Formulir Mutu AMI terdiri dari 24 SN Dikti dan Standar Mutu Tambahan. Asesmen AMI oleh Auditor dilaksanakan sebagai berikut:

1. Program Studi S1 Akuntansi diaudit pada Senin, 7 September 2026
   (Ketua Program Studi : Hasanah Setyowati, S.E., MBA)
2. Program Studi S2 Manajemen diaudit pada Selasa, 8 September 2026
   (Ketua Program Studi : Dr. Muhammad Mathori, M.Si.)
3. Program Studi S2 Magister Manajemen diaudit pada Rabu, 9 September 2026
   (Ketua Program Studi S2 Magister Manajemen: Dr. Priyastiwi, M.Si., Ak., CA.)

Setelah tahap pengisian Formulir AMI selesai dilakukan oleh semua Ketua Program Studi, masing-masing Tim Auditor menjalankan tugasnya untuk melakukan Asesmen Kecukupan. Pelaksanaan Asesmen Kecukupan dilaksanakan dalam jangka waktu kurang lebih 1 minggu setelah Program Studi mengisi semua butir pertanyaan yang dikirimkan melalui Google Form (*surat pemberitahuan terlampir*). Asesmen Kecukupan dilakukan oleh masing-masing auditor dengan merekap masing-masing jawaban yang diberikan oleh para auditi (sesuai Program Studi yang diaudit) ke dalam formulir mutu manual yang sudah disediakan. Adapun jawaban-jawaban yang diberikan oleh masing-masing program studi dapat berupa angka atau penjelasan ringkas.

C. Pelaksanaan Asesmen Lapangan

Program Studi S1 Akuntansi

Pelaksanaan Asesmen Lapangan Program Studi S1 Akuntansi dilaksanakan pada Senin, 7 September 2026 bertempat di Ruang MM 03. Tim auditor AMI yaitu Drs. Muhammad Subkhan, M.M, Dr. Priyastiwi.,M.Si.,Ak., CA., dan Dr. Muhammad Mathori, M.Si. Adapun dari pihak Auditi, yaitu Ketua Jurusan Akuntansi Hasanah Setyowati,S.E., MBA. Proses Asesmen Lapangan juga dihadiri tim dari Program Studi Akuntansi.





Program Studi S1 Manajemen

Asesmen Lapangan Program Studi S1 Manajemen dilaksanakan pada Selasa, 8 September 2026 secara luring dengan bertemu di MM 03. Tim auditor AMI yaitu Dr. Priyastiwi.,M.Si.,Ak., CA , Hasanah Setyowati,S.E., MBA dan Drs. Muhammad Subkhan, M.M. Sedangkan dari pihak Audit, yaitu Kaprodi Studi S1 Manajemen, yaitu Dr. Muhammad Mathori, M.Si. Proses Asesmen Lapangan juga dihadiri tim dari Program Studi Manajemen dan berlangsung kondusif, lancar, di mana pihak Prodi menjawab pertanyaan auditor dengan baik.



Program Studi S2 Magister Manajemen

Asesmen Lapangan Program Studi S2 Magister Manajemen dilaksanakan pada Rabu, 9 September 2026. Asesmen Lapangan dilaksanakan di Ruang MM 03. Tim auditor AMI yaitu Hasanah Setyowati,S.E., MBA dan Drs. Muhammad Subkhan, M.M. Dari pihak Program Studi Magister Manajemen sebagai Auditi, yaitu Ketua Kapordi Magister Manajemen yaitu Dr. Priyastiwi, M.Si., Ak. Asesmen Lapangan Program Studi S2 Magister Manajemen dihadiri dari tim Program Studi

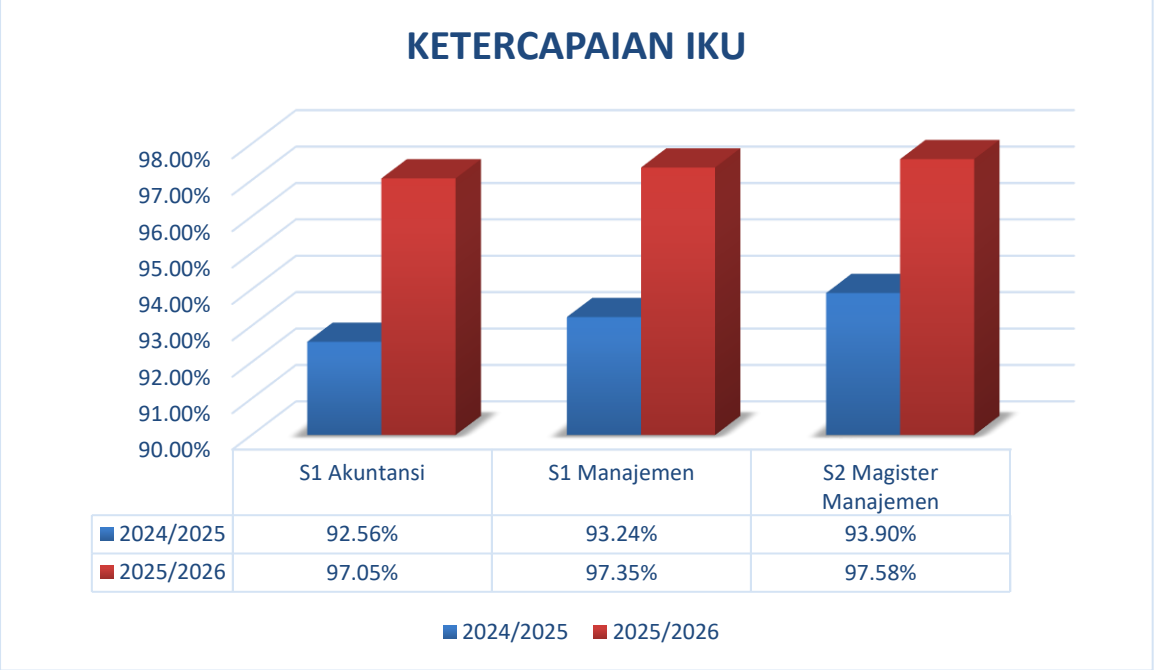


BAB IV. HASIL AUDIT MUTU INTERNAL

A. STANDAR MUTU DAN DOKUMEN PENCAPAIAN *(TERLAMPIR)*

B. PERBANDINGAN KINERJA KETERCAPAIAN MUTU AMI 2024/2025 VS AMI 2025/2026

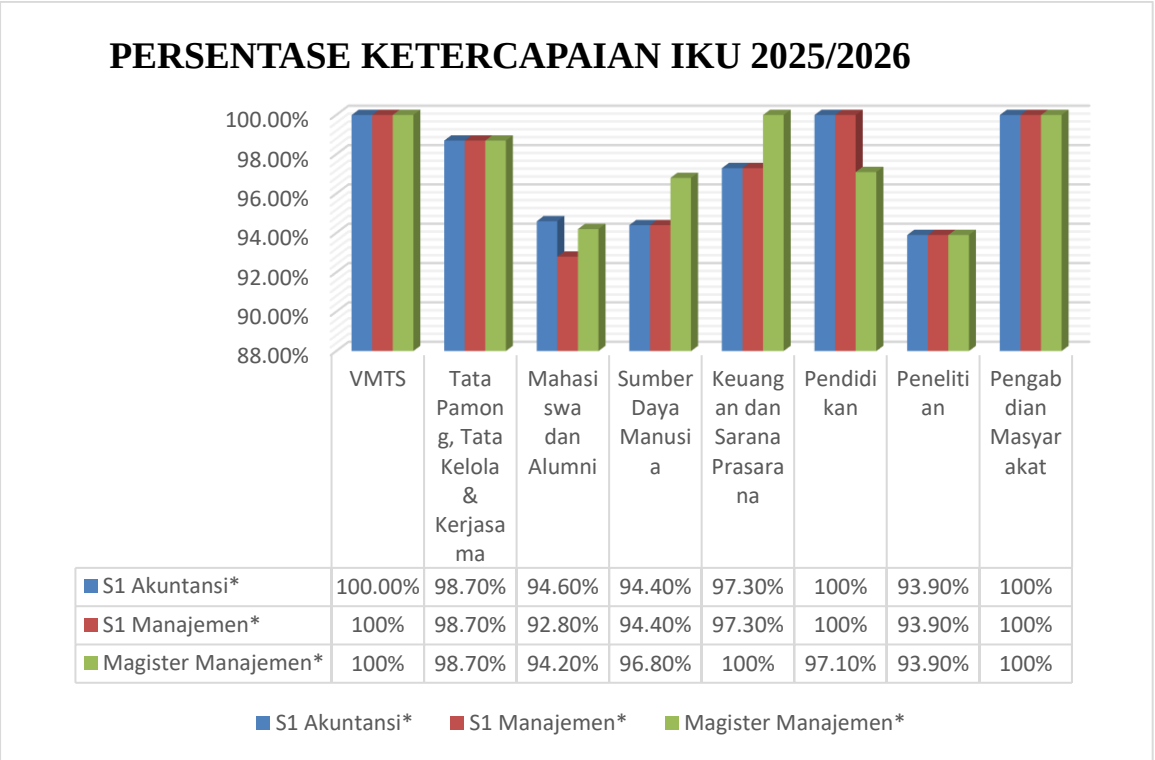
Program Studi	Capaian AMI 2024/2025	Total IKU 2026	Memenuhi (2026)	Tidak Memenuhi (2026)	Persentase 2026 (%)
S1 Akuntansi	92,56% (137/148 IKU)	340	330	10	**97,05% (+4,49%)**
S1 Manajemen	93,24% (138/148 IKU)	340	331	9	**97,35% (+4,11%)**
S2 Magister Manajemen	93,90% (139/148 IKU)	331	323	8	**97,58% (+3,68%)**



C. PERSENTASE KETERCAPAIAN IKU 2025/2026

Komponen Kinerja (Kriteria)	S1 Akuntansi*	S1 Manajemen*	Magister Manajemen*
VMTS	95,4%	100%	100%
Tata Pamong, Tata Kelola & Kerjasama	98,7%	98,7%	98,7%
Mahasiswa dan Alumni	94,6%	92,8%	94,2%
Sumber Daya Manusia	94,4%	94,4%	96,8%

Keuangan dan Sarana Prasarana	97,3%	97,3%	100%
Pendidikan	100%	100%	97,1%
Penelitian	93,9%	93,9%	93,9%
Pengabdian Masyarakat	100%	100%	100%



D. TEMUAN AMI DAN DAN RENCANA TINDAK LANJUT AMI TAHUN 2025/2026

1. PRODI AKUNTANSI

NO	Indikator (IKU) Tidak Terpenuhi	Temuan	KET
1	Benchmarking ke PT Unggul	Belum dilaksanakan	OB
2	Peningkatan jumlah pendaftar	Belum mencapai target	OB
3	Persentase Mahasiswa Internasional Inbound	Belum ada mahasiswa Inbound	OB
4	Persentase Publikasi Q1	Belum ada	OB
5	Rata rata dana operasional pembelajaran mahasiswa (DOM) mencapai 20 juta/ tahun	Belum mencapai target	OB
6	Hak Paten	Belum ada	OB
7	Persentase mahasiswa yang mengikuti program outbond	Belum ada mahasiswa mengikuti outbond	OB
8	Perekrutan dan mentoring dosen	Perekrutan belum dilaksanakan	OB
9	Perekrutan dan mentoring tendik	Perekrutan belum dilaksanakan	OB
10	Tulisan di media masa internasional	Belum ada	OB

2. PRODI MANAJEMEN

	Indikator (IKU) Tidak Terpenuhi	Temuan	KET
1	Benchmarking ke PT Unggul	Belum dilaksanakan	OB
2	Persentase Publikasi Q1	Belum ada	OB
3	Persentase Mahasiswa Internasional Inbound	Belum ada mahasiswa Inbound	OB
4	Rata rata dana operasional pembelajaran mahasiswa (DOM) mencapai 20 juta/ tahun	Belum mencapai target	OB
5	Hak Paten	Belum ada	OB
6	Persentase mahasiswa yang mengikuti program outbond	Belum ada mahasiswa mengikuti outbond	OB
7	Perekrutan dan mentoring dosen	Perekrutan belum dilaksanakan	OB
8	Perekrutan dan mentoring tendik	Perekrutan belum dilaksanakan	OB
9	Tulisan di media masa internasional	Belum ada	OB

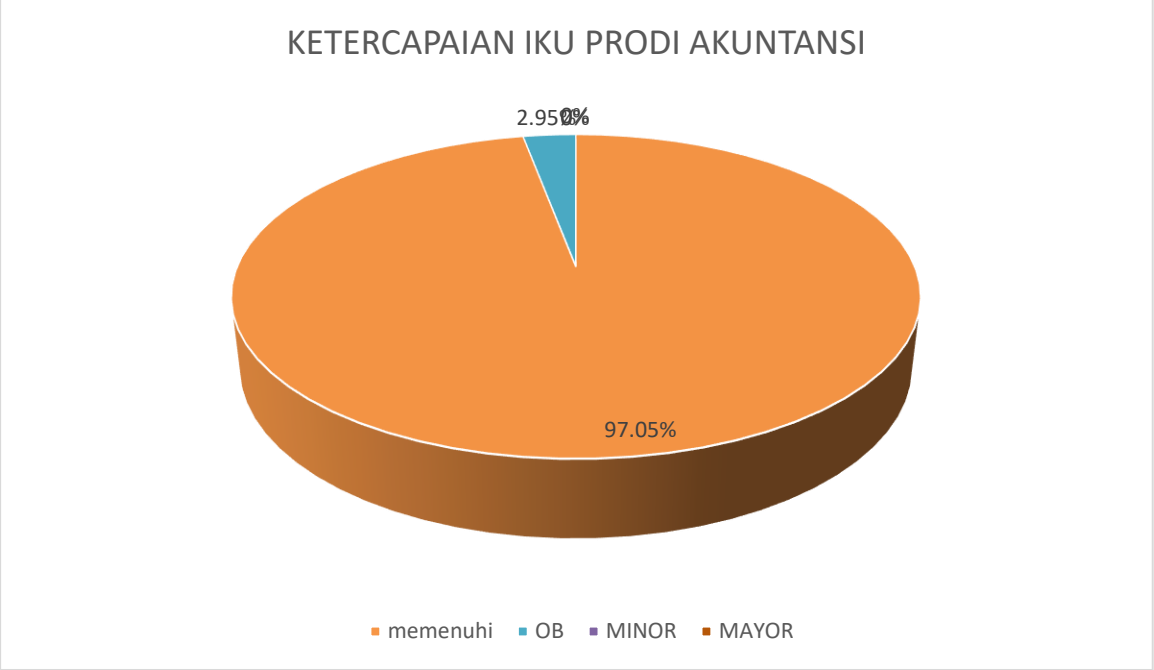
3. PRODI MAGISTER MANAJEMEN

NO	Indikator (IKU) Tidak Terpenuhi	Temuan	KET
1	Benchmarking ke PT Unggul	Belum dilaksanakan	OB
2	Persentase mahasiswa yang mengikuti program outbond	Belum ada mahasiswa mengikuti outbond	OB
3	Persentase Publikasi Q1	Belum ada	OB
4	Hak Paten	Belum ada	OB
5	Pengembangan Kurikulum	Pengembangan kurikulum belum maksimal	OB
6	Tulisan di media masa internasional	Belum ada	OB
7	Persentase Mahasiswa Internasional Inbound	Belum ada mahasiswa Inbound	OB
8	Perekrutan dan mentoring dosen	Perekrutan belum dilaksanakan	OB

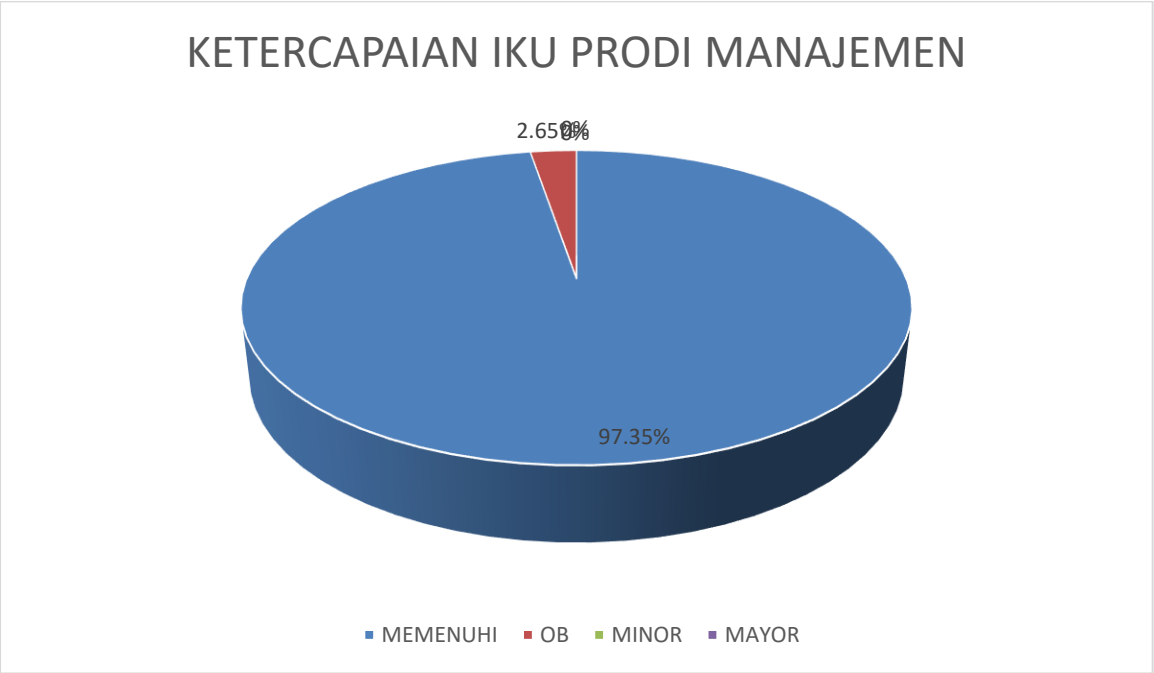
BAB IV PENUTUP

Laporan Audit Mutu Internal STIE Widya Wiwaha untuk Tahun Akademik 2025/2026 disusun sebagai bentuk komitmen dari STIE Widya Wiwaha mengembangkan budaya mutu. Persentase Dalam hal ini, audit mutu yang dilakukan adalah bagian dari tahapan evaluasi dalam konteks penetapan, pelaksanaan, evaluasi, pengendalian, dan pengembangan.

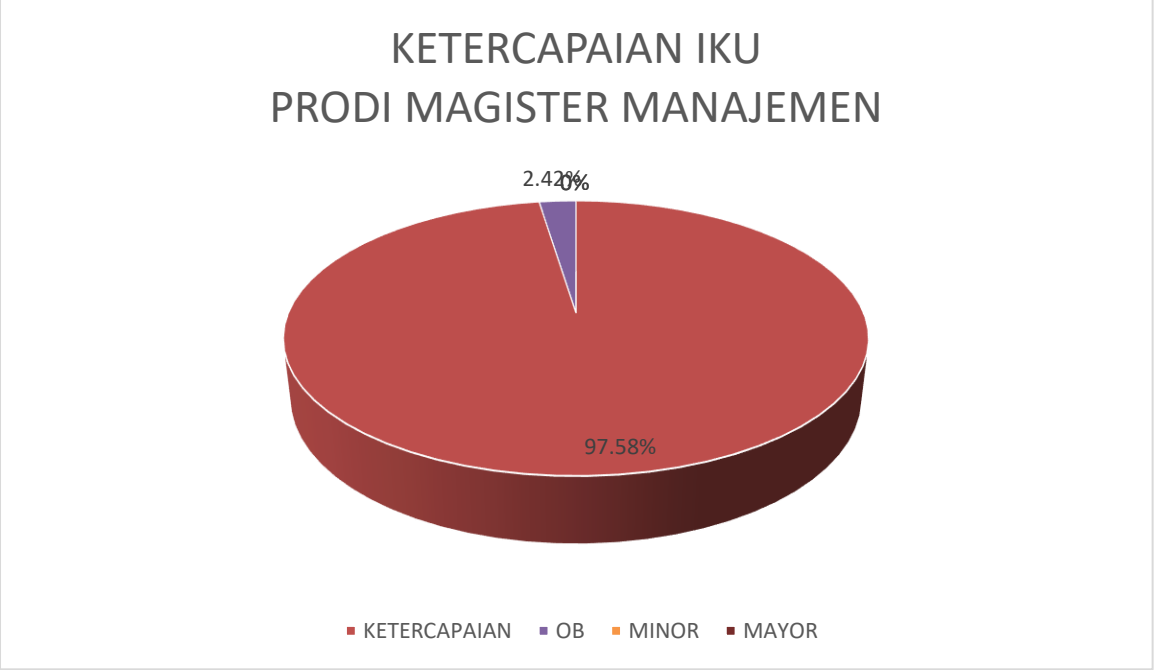
IKU yang perlu dicapai pada S1 - Prodi Akuntansi yaitu 340 IKU di standar akademik, standar penelitian, standar pengabdian, dan standar nonakademik. Dari hasil temuan yang didapat ada 10 OB di Prodi S1- Akuntansi (ketercapaian sebesar 97,05%). Hal itu tertera pada bagan di bawah ini :



IKU yang yang perlu dicapai pada Prodi S1- Manajemen yaitu 340 IKU di standar akademik, standar penelitian, standar pengabdian, dan standar non akademik.terdapat 9 OB di Prodi S1- Manajemen (ketercapaian sebesar 97.58%)



IKU yang perlu dicapai pada Prodi S2 Magister Manajemen yaitu 331 IKU di standar akademik, standar penelitian, standar pengabdian, dan standar nonakademik. terdapat 8OB di Prodi S2- Magister Manajemen (ketercapaian 97,58%).



Laporan yang disusun juga telah memasukkan semua tahapan dalam proses audit mutu. Dimulai dari tahap persiapan yang mencakup identifikasi aturan terkait mutu, penyusunan instrumen (formulir mutu), penetapan auditor, dan penyusunan jadwal. Adapun tahap pelaksanaan mencakup Asesemen Kecukupan dan Asesemen Lapangan. Tahap hasil mencakup hasil audit mutu setiap program studi, rekapitulasi capaian dan ketidakcapaian, dan rekomendasi auditor.

Laporan Audit Mutu STIE Widya Wiwaha ini diharapkan dapat menggambarkan capaian mutu program studi di lingkungan STIE Widya Wiwaha terhadap standar mutu yang telah ditetapkan. Dalam hal ini Unit Penjaminan Mutu Prodi telah bekerja keras untuk dapat memetakan masalah terkait capaian mutu setiap program studi. Selanjutnya STIE Widya Wiwaha sebagai Unit Pengelola Program Studi diharapkan dapat melakukan peninjauan terhadap capaian ataupun ketidakcapaian masing-masing program studi, sesuai dengan masing-masing standar yang telah ditetapkan. Berdasarkan peninjuan tersebut maka diharapkan Prodi akan mengambil langkah-langkah pengendalian dan peningkatan dalam rangka menjamin keberlanjutan mutu bagi seluruh program studi di lingkungan STIE Widya Wiwaha. Semoga STIE Widya Wiwaha dapat terus maju dalam capaian-capaian mutu yang telah ditetapkan dan dapat menjalankan budaya mutu secara konsisten dan berkelanjutan.

LAMPIRAN

A. KETERCAPAIAN IKU PRODI AKUNTANSI

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Akuntansi	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
1	Visi, Misi, Tujuan, Strategi	Penetapan	1.	Dokumen RPJP	Tersedia	V	-
			2.	Dokumen Renstra	Tersedia	V	-
			3.	Dokumen Renop dan RKAT	Tersedia	V	-
			4.	Indikator Kinerja Tahunan	Tersedia	V	-
			5.	Prosedur SOP Penyusunan dan Penetapan VMTS	Tersedia	V	-
		Pelaksanaan	6.	Pelaksanaan Renop dan RKAT	1x	V	-
			7.	Pembaharuan Program data Dikti	2x	V	-
			8.	Dokumentasi SPMI	1x	V	-
			9.	Workshop Pengembangan VMTS	1x	V	-
			10.	Benchmarking dengan Perguruan tinggi lain nasional maupun internasional	1x		v
		Evaluasi	11.	Pemahaman VMTS oleh seluruh civitas akademika	82%	V	-
			12.	Monev Renstra setiap akhir tahun	1x	V	-
			13.	Monev Program kerja, RKAT setiap akhir tahun	1x	V	-
			14.	Monev data PDDIKTI setiap semester	2x	V	-
			15.	Monev SPMI	1x	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Akuntansi	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			16.	Menindaklanjuti, Evaluasi Renstra, RKAT, Kontrak Kerja, Perjanjian kerja, Monev pddikti dan SPMI	1x	V	-
		Pengendalian	17.	Menindaklanjuti hasil evaluasi dengan tindakan korektif	Tersedia	V	-
			18.	Pelaksanaan RTM	1x	V	-
			19.	Menindaklanjuti Monev VMTS	1x	V	-
			20.	Mempublikasikan hasil tindak lanjut monev VMTS	1x	V	-
			21.	Penetapan Standar Baru, Indikator kinerja baru, strategi, dan program prioritas unggulan, dari hasil laporan RTM	1x	V	-
		Peningkatan	22.	Pembaharuan SOP	Tersedia	V	-
2	Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerjasama	Penetapan	23.	Penetapan standar tata pamong	Tersedia	V	-
			24.	Memiliki dokumen statuta dan kebijakan Perguruan Tinggi yang terkait dengan tata pamong	Tersedia	V	-
			25.	Penetapan RPJP	Tersedia	V	-
			26.	Penetapan Renstra	Tersedia	V	-
			27.	Penetapan Renop dan RKAT	Tersedia	V	-
			28.	Indikator Kinerja Tahunan	Tersedia	V	-
			29.	Terdapat struktur organisasi dan dokumen SOTK (Struktur Organisasi dan Tata Kerja)	Tersedia	V	-
			30.	Tersedia Rencana Kerja Anggaran Tahunan (RKAT)	Tersedia	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Akuntansi	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			31.	Tersedia Dokumen Integritas Akademik (Dokumen kode etik Dosen, Tendik, dan Mahasiswa)	Tersedia	V	-
			32.	Tersedia Dokumen terkait penanggulangan kekerasan Seksual, perundungan dan intoleransi	Tersedia	V	-
			33.	Tersedia Dokumen SPMI berbasis resiko	Tersedia	V	-
			34.	Tersedia dokumen kebijakan perguruan tinggi	Tersedia	V	-
			35.	Tersedia Pedoman Akademik berbasis resiko	Tersedia	V	-
			36.	Tersedia pedoman penelitian berbasis resiko	Tersedia	V	-
			37.	Tersedia Pedoman PkM berbasis resiko	Tersedia	V	-
			38.	Tersedia Pedoman kerjasama berbasis resiko	Tersedia	V	-
			39.	Tersedia Pedoman non Akademik berbasis resiko	Tersedia	V	-
			40.	Pembuatan dokumen IKU	1x	V	-
			41.	Memiliki unsur unsur SPMI di setiap tata kelola	Tersedia	V	-
			42.	Memiliki Dokumen SPMI (kebijakan, standar, Manual dan formulir mutu)	Tersedia	V	-
			43.	Memiliki Auditor Internal	Tersedia	V	-
			44.	Memiliki SOP	Tersedia	V	-
			45.	Tersedia dokumen kebijakan dan pedoman kerjasam	Tersedia	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Akuntansi	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			46.	Tersedia dokumen perencanaan dan pengembangan jejaring dan kemitraan	Tersedia	V	-
			47.	RKAT terkait dengan kerjasama	Tersedia	V	-
			48.	Pedoman MoU, MOA, IA	Tersedia	V	-
			49.	SOP Pelaksanaan Kerjasama	Tersedia	V	-
			50.	Dokumen Kebijakan tatakelola bebasis TIK (kemahasiswaan, akademik, Sumberdaya manusia, sarana prasarana dan keuangan)	Tersedia	V	-
			51.	Dokumen rencana pengembangan tata kelola berbasis TIK	Tersedia	V	-
		Pelaksanaan	52.	Workshop penyusunan, Penetapan, dan Sosialisasi terkait RPJP, Renstra, Renop dan RKAT	1x	V	-
			53.	Implementasi tata kelola pada seluruh unit kerja	Tersedia	V	-
			54.	Workshop penyusunan, Penetapan, dan Sosialisasi terkait dokumen 11 Aspek	1x	V	-
			55.	Workshop penyusunan, Penetapan, dan Sosialisasi terkait dokumen Kebijakan, standar, manual dan Formulir Mutu	1x	V	-
			56.	Persentase SDM PT (dosen dan Peneliti) yang terlibat langsung dalam penyusunan Kebijakan (nasional/daerah/industri)	55%	V	-
			57.	Jumlah Usulan zona integritas unit kerja Wilayah Bebas Korupsi/ Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani	10	V	-
			58.	Jumlah pelanggaran Integritas Akademik (angka)	9%	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Akuntansi	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			59.	Persentase Pencegahan & Penanganan anti Kekerasan, Anti narkoba dan anti korupsi	65%	V	-
			60.	Persentase keterlibatan perguruan tinggi dalam sdg 1 (tanpa kemiskinan), SDG 4 (pendidikan berkualitas), SDG 17 (kemitraan), dan 2 SDGs lain sesuai keunggulan	52%	V	-
			61.	Monitoring capaian kinerja	2x	V	-
			62.	Rapat Kerja Bulanan	1x	V	-
			63.	Audit Mutu Internal	1x	V	-
			64.	Rapat Tinjauan Manajemen	1x	V	-
			65.	Pelaksanaan Akreditasi Prodi dan Institusi	1	V	-
			66.	Dokumentasi pelaksanaan kerjasama	Tersedia	V	-
			67.	MOU, MOA, IA	Tersedia	V	-
			68.	Dokumentasi dan publikasi data mengenai jumlah, cakupan, relevansi dan manfaat kerjasama	Tersedia	V	-
			69.	Pembaharuan data laporan kerjasama	1x	V	-
			70.	Pelaksanaan Survey Kepuasan Mitra	1x	V	-
			71.	Kerjasama Luar negeri	6	V	-
			72.	Kerjasama lembaga pemerintah	10	V	-
			73.	Kerjasama Diklat untuk kebutuhan masyarakat	11	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Akuntansi	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			74.	Persentase luaran hasil kerjasama antara PT dan start up/industri/ lembaga	75%	V	-
		Evaluasi	75.	Audit tata pamong	1x	V	-
			76.	Survey Kepuasan Pemangku Kepentingan	1x	V	-
			77.	Evaluasi kepatuhan tatakelola dan efektifitas organisasi (perencanaan, pengorganisasian, penempatan personil,pengarahan , pengawasan)	1x	V	-
			78.	AMI	1x	V	-
			79.	Monitoring dan evaluasi pelaksanaan Renstra	1x	V	-
			80.	Monitoring dan evaluasi kinerja tahunan	1x	V	-
			81.	Laporan Pelaksanaan Integritas Akademik (laporan kode etik/kekerasan seksual/intoleransi)	1x	V	-
			82.	Memiliki Bukti Tindak lanjut (RTL dan HTL)	Tersedia	V	-
			83.	Survey Kepuasan Stakeholder (syarat perlu min 80%)	82%	V	-
			84.	Laporan Kinerja Tahunan yang di publikasikan	1x	V	-
		Pengendalian	85.	Rapat Tinjauan Manajemen	1x	V	-
			86.	Hasil Audit survey kepuasan layanan internal dan eksternal (syarat perlu 80%)	82%	V	-
			87.	Tindak lanjut evaluasi kepatuhan tata kelola	1x	V	-
			88.	Rapat Pengelola bulanan	1x	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Akuntansi	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
		Peningkatan	89.	Penyempurnaan struktur, regulasi, dokumen terkait tata kelola	1x	V	-
			90.	Penetapan standar baru, indikator kinerja baru, strategi dan program prioritas dan unggulan	Tersedia	V	-
			91.	Penetapan Pedoman terbaru sesuai hasil temuan RTM	Tersedia	V	-
			92.	Penetapan Strategi kinerja tahunan	Tersedia	V	-
			93.	Benchmark ke PT yang lebih unggul	1x	-	v
			94.	Rencana strategis baru terkait kerjsama	Tersedia	V	-
			95.	Memperluas cakupan kerjasama	Tersedia	V	-
			96.	Perguruan Tinggi memiliki prodi terakreditasi unggul (minimal 20% dari jumlah prodi)	1	V	-
3	Mahasiswa dan Alumni	Penetapan	97.	Pembukaan jalur PMB regular tanpa membedakan suku, agama, ras, dan antar golongan	Tersedia	V	-
			98.	Pembukaan jalur PMB lewat afirmasi	Tersedia	V	-
			99.	Pembukaan jalur PMB lewat beasiswa prestasi	Tersedia	V	-
			100.	Pembukaan jalur PMB Mahasiswa Asing	Tersedia	V	-
			101.	Pembukaan jalur PMB Mahasiswa Disabilitas	Tersedia	V	-
			102.	Pembukaan jalur Rekognisi Pembelajaran Lampau (RPL) bagi calon mahasiswa yang memenuhi persyaratan RPL	Tersedia	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Akuntansi	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			103.	Tersedianya Dokumen layanan Mahasiswa	Tersedia	V	-
			104.	Tersedia Kebijakan, peraturan dan tindakan yang menjamin lingkungan belajar terbebas dari berbagai tindak diskriminasi, pelecehan, perundungan dan kekerasan	Tersedia	V	-
			105.	Tersedia Rencana program pengembangan karir mahasiswa (pembekalan bagi mhasiswa untuk memasuki dunia kerja, pelaksanaan bursa kerja dan penyaluran lulusan	Tersedia	V	-
		Pelaksanaan	106.	Peningkatan jumlah pendaftar	325 pendaftar		
			107.	Persentase mahasiswa internasional (inbound)	0.20%	-	v
			108.	Sosialisasi PKKMB	1x	V	-
			109.	Persentase mahasiswa yang menerima layanan beasiswa	30%	V	-
			110.	Persentase mahasiswa yang mengikuti program outbond (program pengiriman mahasiswa ke LN)	0.10%	-	V
			111.	Pelaksanaan Kegiatan di KUI	2 kegiatan	V	-
			112.	Kegiatan Ekstrakurikuler untuk mahasiswa	4 kegiatan	V	-
			113.	Pembinaan dan Pendanaan kegiatan ajang kompetisi mahasiswa tingkat nasional baik akademik maupun non akademik	2 kegiatan	V	-
			114.	Persentase keterlibatan mahasiswa aktif dalam memperoleh prestasi mahasiswa tingkat internasional nasional/provinsi peringkat 1, 2 dan 3 saat TS (PMAP)	0.02%	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Akuntansi	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			115.	Persentase Mahasiswa sarjana yang berkegiatan/meraih prestasi di luar program studi	2%	V	-
			116.	Kegiatan Pengembangan Kewirausahaan Mahasiswa	6 kegiatan	V	-
			117.	Pelaksanaan program pengembangan karir mahasiswa (pembekalan bagi mhasiswa untuk memasuki dunia kerja, pelaksanaan bursa kerja dan penyaluran lulusan	2x	V	-
			118.	Penyempurnaan data base alumni	62.5%	V	-
			119.	Pertemuan Rutin IA WW/tahun	1x	V	-
			120.	Pelaksanaan Survey Kepuasan Pengguna Lulusan	1x	V	-
			121.	Tracer study 1 tahun setelah lulus	1x	V	-
			122.	Pelaksanaan layanan kesehatan fisik dan mental	Tersedia	V	-
			123.	Penggunaan fasilitas / dukungan pada kegiatan unit mahasiswa yang selaras dengan VMTS	Tersedia	V	-
			124.	Penggunanan Modalitas dan Pedagogi sesuai dengan kompetensi (CPL) mahasiswa	Tersedia	V	-
			125.	Penggunaan fasilitas belajar, olahraga, kesehatan, kesenian, kantin dan fasilitas lainnya sesuai dengan VMTS dan memenuhi standar kebersihan, kesehatan, keamanan, dan keselamatan serta memperhatikan kesetaraan gender dan ramah difabel	Tersedia	V	-
			126.	Mahasiswa mendapatkan bimbingan dan konseling	Tersedia	V	-
			127.	Mahasiswa mendapatkan layanan kesehatan	Tersedia	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Akuntansi	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			128.	Pelaksanaan Pelatihan Bahasa Inggris	Tersedia	V	-
			129.	Penguatan Keagamaan	Tersedia	V	-
		Evaluasi	130.	Laporan PMB	1x	V	-
			131.	Persentase Efisiensi Edukasi Tinggi (AEE) Sarjana	19%	V	-
			132.	Evaluasi pemanfaatan layanan kesehatan fisik dan mental serta fasilitas belajar dan proses mengajar	1x	V	-
			133.	Evaluasi Kinerja Akademik (penilaian kemampuan pengelolaan kemampuan mahasiswa dalam menuntaskan belajar)	2x	V	-
			134.	Evaluasi Penggunaan fasilitas / dukungan pada kegiatan unit mahasiswa yang selaras dengan VMTS	1x	V	-
			135.	Evaluasi Penggunanan Modalitas dan Pedagogi sesuai dengan kompetensi (CPL) mahasiswa	1x	V	-
			136.	Evaluasi Penggunaan fasilitas belajar, olahraga, kesehatan, kesenian, kantin dan fasilitas lainnya sesuai dengan VMTS dan memenuhi standar kebersihan, kesehatan, keamanan, dan keselamatan serta memperhatikan kesetaraan gender dan ramah difabel	1x	V	-
			137.	Evaluasi Pelaksanaan program pengembangan karir mahasiswa (pembekalan bagi mhasiswa untuk memasuki dunia kerja, pelaksanaan bursa kerja dan penyaluran lulusan	2x	V	-
			138.	Laporan Evaluasi Diri : Identifikasi akar masalah, faktor pendukung keberhasilan dan faktor penghambat	Tersedia	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Akuntansi	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
				ketercapaian (PPM, PMAP, PLLK Harus melebihi target BAN PT) 1) Prosentase penurunan mahasiswa baru (Sarjana, Sarjana Terapan, Diploma Tiga) dalam 5 tahun terakhir (PPM). 2) Persentase keterlibatan mahasiswa aktif dalam memperoleh prestasi mahasiswa tingkat internasional nasional/provinsi peringkat 1, 2 dan 3 saat TS (PMAP) 3) Persentase lulusan terserap lapangan kerja/melanjutkan studi pada jenjang berikutnya/berwirau saha kurang dari sama dengan 1 tahun saat tahun lulusan TS 2(PLLK)			
			139.	Laporan hasil Survey Kepuasan Pengguna Lulusan : Laporan tracer studi yang dilakukan 1 tahun setelah kelulusan (lebih dari 50% responden lulusan mengisi tracer study dengan validasi tambahan dari T1 : pengguna lulusan/instansi tempat bekerja)	82,50%	V	-
			140.	Audit Mutu Internal	1x	V	-
		Pengendalian	141.	Rapat Tinjauan Manajemen	Tersedia	V	-
			142.	Tindak Lanjut hasil Evaluasi	1x	V	-
			143.	Monev hasil Survey Kepuasan Pengguna	1x	V	-
			144.	Monev Laporan PMB	1x	V	-
		Peningkatan	145.	Prosentase penurunan mahasiswa baru program sarjana dalam 5 tahun terakhir (PPM <20%)	Tersedia	v	-
			146.	Persentase keterlibatan mahasiswa aktif dalam memperoleh prestasi mahasiswa tingkat internasional/ nasional/ provinsi peringkat 1,2,3 saat TS (PMAP > 0.01%)	Tersedia	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Akuntansi	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			147.	Persentase lulusan terserap lapangan kerja/melanjutkan studi pada jenjang berikutnya/ berwirausaha kurang dari sama dengan 1 tahun saat tahun lulusan TS-2 (PLLK > 20%)	Tersedia	V	-
			148.	Jumlah lulusan yang memiliki sertifikasi profesional atau nasional (minimal 30% dari jumlah lulusan)	75%	V	-
			149.	Jumlah lulusan bekerja di DUDIK pada level global atau lintas negara/ berhasil mengembangkan pendidikan pada suatu wilayah melalui kontribusi inklusif sehingga berdampak signifikan pada APK (Angka Partisipasi Kasar) wilayah tersebut (minimal 20% dari jumlah lulsan)	22%	V	-
			150.	Jumlah lulusan mendapat pengalaman nasional atau internasional misalnya program pertukaran pelajar, magang internasional,/ kuliah di luar negeri, paartisipasi dalam proyek multinasional / organisasi internasional (minimal 10% dari jumlah lulusan)	11%	V	-
			151.	Lulusan mempunyai pengalaman lokal/wilayah dalam membangun program pendidikan dan pelatihan yang memberikan dampak signifikan pada peningkatan keterampilan masyarakat wilayah setempat (minimal 30% lulusan)	32%	V	-
			152.	Lulusan bewirausaha dan inovasi pada level internasional, misalnya lulusan yang menciptakan produk yang bisa menembus pasar internasional daan partisipasi lulusan dalam kompetisi inovasi internasional (minimal 20% dari jumlah lulusan)	22%	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Akuntansi	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			153.	Jumlah lulusan telah memiliki publikasi pada jurnal bereputasi internasional (minimal 20% dari jumlah lulusan)	22%	V	-
			154.	Jumlah lulusan dalam 3 tahun terakhir memiliki kolaborasi riset internasional (minimal 20% dari jumlah lulusan)	22%	V	-
			155.	Jumlah lulusan telah memilki kutipan ilmiah (H-index) Minimal 20% dari jumlah lulusan	22%	V	-
			156.	jumlah lulusan terlibat dalam pengembangan paten, teknologi tepat guna, Buku Ilmiah ber ISBN sebagai sumber rujukan penting digunakan dalam suatu wilayah atau pada level nasional atau pada level Internasional atau menghasilkan kebijakan publik berbasis riset. (minimal 20% dari jumlah lulusan)	22%	V	-
			157.	Terdapat kelompok masyarakat yang merasakan manfaat langsung, perubahan perilaku, peningkatan kesejahteraan dari kinerja lulusan (minimal 20 Kelompok)	21 kelompok	V	-
			158.	Memiliki teknologi tepat guna, metode baru, pendekatan edukasi berbasis budaya lokal (minimal memiliki 20)	21	V	-
			159.	Memiliki kemitraan dengan LSM, pemerintah daerah, Lembaga Nasional atau internasional (minimal 20)	25	V	-
			160.	Memiliki Prestasi di ajang kompetisi inovasi sosial, publikasi, liputan media baik local, nasional maupun internasional (minimal 20)	21	V	-
4	Sumber Daya	Penetapan	161.	Renstra Strategis Pengelolaan SDM yang memenuhi 4 unsur	Tersedia	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Akuntansi	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
	Manusia		162.	Dokumen Perencanaan Pengembangan dan Peningkatan Dosen dan Tendik	Tersedia	V	-
			163.	Dokumen matrik penugasan dosen di PS	Tersedia	V	-
			164.	Dokumen Perekerutan Dosen dan Tenaga Kependidikan	Tersedia	V	-
		Pelaksanaan	165.	Peningkatan Jabatan Fungsional Dosen	1 orang	V	-
			166.	Jumlah Dosen yang memiliki akademik lektor ke atas program sarjana (target lamemba lebih besar 40%)	65%	V	-
			167.	Jumlah dosen yang memiliki jabatan akademik lektor kepala dan guru Besar Program magister (target lamemba lebih besar 40%)	40%	V	-
			168.	Jumlah Dosen yang bergelar Doktor (target lamemba : prodi sarjana : 1 DT Doktor, Prodi magister : 100% Doktor dalam 3 tahun terakhir)	100%	V	-
			169.	Jumlah Dosen tidak tetap	<10%	V	-
			170.	Presentase dosen yang memiliki sertifikat pendidik profesional terhadap jumlah dosen	90%	V	-
			171.	Merencanakan dan memfasilitasi dosen untuk studi lanjut s3	2 orang	V	-
			172.	Pelatihan kompetensi dosen	Tersedia	V	-
			173.	Meningkatkan kompetensi tendik melalui Workshop, training, seminar- seminar dan diklat	Tersedia	V	-
			174.	Persentase jumlah dosen yang memiliki sertifikat kompetensi	75%	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Akuntansi	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			175.	Memfasilitasi dosen untuk aktif dalam organisasi profesi	55%	V	-
			176.	Seleksi karyawan berprestasi	1x	V	-
			177.	Seleksi dosen berprestasi	1x	V	-
			178.	Dokumen BKD	Tersedia	V	-
			179.	Dosen untuk 1 (satu) program studi paling sedikit berjumlah: 5 (lima) orang pada program sarjana.	Tersedia	V	-
			180.	Memiliki Dosen Tetap dengan Kualifikasi Doktor Sekurang kurangnya 20%	Tersedia	V	-
			181.	Persentase Keterlibatan Dosen Tidak Tetap (DTT PDTT = (NDTT / (NDTT + NDT)) x 100% NDTT = Jumlah dosen tidak tetap. NDT = Jumlah dosen tetap. (kriteria : PDTT < 40% dari jumlah Dosen tetap)	<20%	V	-
			182.	Rasio jumlah mahasiswa aktif (Sarjana/Sarjana Terapan, Diploma Tiga) dibagi jumlah dosen tetap saat TS. RMDT = NM / NDT NM = Jumlah mahasiswa (reguler dan transfer) pada program utama pada saat TS. NDT = Jumlah dosen tetap (kriteria : RM/DT = 20	1:33	V	-
			183.	Persentase DT Perguruan Tinggi Swasta Akademik yang memiliki jabatan akademik Guru Besar dan Lektor Kepala (DJTA) yang dihitung dengan rumus sebagai berikut: DJTA = ((NDTGB+NDTLK)/NDT) x 100% NDTGB = Jumlah dosen tetap yang memiliki jabatan fungsional Guru Besar. NDTLK =Jumlah dosen tetap yang memiliki jabatan fungsional Lektor Kepala NDT = Jumlah dosen tetap. (DTJA Sekurang kurangnya 10%)	18%	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Akuntansi	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			184.	Persentase dosen PT yang mendapatkan rekognisi internasional	5%	V	-
			185.	Persentase dosen berpendidikan S3	37%	V	-
		Evaluasi	186.	Evaluasi Pengembangan dan Peningkatan Dosen dan Tendik	1x	V	-
			187.	Evaluasi hasil kinerja Dosen	2x	V	-
			188.	Laporan Evaluasi Kinerja dan Kualifikasi Tenaga Kependidikan	1x	V	-
			189.	Monev Laporan Evaluasi Renstra SDM	1x	V	-
			190.	Perekrutan dan mentoring dosen	2	-	v
			191.	Perekrutan dan mentoring tendik	1	-	v
			192.	Monev kepuasan Layanan Dosen dan Mahasiswa	1x	V	-
		Pengendalian	193.	Menindaklanjuti Laporan Evaluasi SDM	Tersedia	V	-
			194.	Rapat Tinjauan Manajemen	1	V	-
		Peningkatan	195.	Peningkatan dari Monev Laporan Evaluasi Renstra SDM	Tersedia	V	-
			196.	Peningkatan HAKI dan Buku Dosen	2	V	-
			197.	Peningkatan bookchapter dosen	2	V	-
			198.	Peningkatan rasio dosen LK/ GB dan luaran dosen	1	V	-
5	Keuangan	Penetapan	199.	Penyusunan Anggaran berbasis Kinerja	Tersedia	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Akuntansi	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
	dan Sarana Prasarana		200.	Dokumen rencana pengelolaan dan pengembangan sarana dan prasarana	Tersedia	V	-
			201.	Dokumen Sarana Prasarana (K3) yang berbasis teknologi dan menjamin ketersediaan Akses untuk mendukung diferensiasi misi pendidikan, penelitian, pengabdian	Tersedia	V	-
		Pelaksanaan	202.	Penggunaan dana PkM per dosen	5 juta	V	-
			203.	Persentase Sumber Dana Internal untuk PkM	30%%	V	-
			204.	Rata rata penggunaan dana penelitian per dosen	10 juta	V	-
			205.	Sumber dana internal untuk penelitian	40%	V	-
			206.	Rata rata dana operasional pembelajaran mahasiswa (DOM) mencapai 20 juta/ tahun	100%	-	V
			207.	Menyiapkan ruang kuliah yang memenuhi standar dan representasif	Tersedia	V	-
			208.	Melengkapi dan meningkatkan kualitas Laboratorium	Tersedia	V	-
			209.	Meningkatkan kualitas laboratorium	Tersedia	V	-
			210.	Pengajuan hibah sarpras pembelajaran kepihak eksternal termasuk alumni	Tersedia	V	-
			211.	Penyediaan sarana prasrana yang memenuhi standar K4 serta ramah difabel	Tersedia	V	-
			212.	Memiliki kelengkapan pencegahan dan pemadam kebakaran	Tersedia	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Akuntansi	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			213.	Memiliki pengelolaan sampah limbah bahan berbahaya dan beracun	Tersedia	V	-
			214.	Mengembangkan Profit Center	Tersedia	V	-
			215.	Menambah bahan pustaka terbaru	Tersedia	V	-
			216.	Melengkapi koleksi jurnal terakreditasi nasional	Tersedia	V	-
			217.	Melengkapi koleksi jurnal terakreditasi Internasional	Tersedia	V	-
			218.	Mengembangkan sistem Informasi Akademik SIATO	Tersedia	V	-
			219.	Mengembangkan sistem Informasi Keuangan	Tersedia	V	-
			220.	Mengembangkan sistem Informasi SDM	Tersedia	V	-
			221.	Mengembangkan sistem Informasi Kerjasama	Tersedia	V	-
			222.	Mengembangkan sistem Informasi PMB	Tersedia	V	-
			223.	Mengembangkan sistem Informasi Perpustakaan	Tersedia	V	-
			224.	Mengembangkan sistem Informasi Sarana dan Prasarana	Tersedia	V	-
		Evaluasi	225.	Persentase Pendapatan non pendidikan/UKT terhadap total Pendapatan	30%	V	-
			226.	Persentase pendapatan terhadap total aset	29%	V	-
			227.	Persentase DIPA/APBN Pemerintah terhadap total pendapatan	8%	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Akuntansi	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			228.	Persentase pendapatan industri terhadap total pendapatan	20%	V	-
			229.	Dana Abadi terhadap total aset	1%	V	-
			230.	Persentase alokasi pendapatan dana masyarakat untuk peningkatan riset	5%	V	-
			231.	Persentase alokasi pendapatan dana masyarakat untuk Upskilling dan Upgrading dosen	5%	V	-
			232.	Persentase alokasi pendapatan dana masyarakat untuk Updating Laboratorium	5%	V	-
			233.	Audit Mutu Internal	Tersedia	V	-
			234.	Audit Keuangan Eksternal	Tersedia	V	-
			235.	Monev Kegiatan Pengelolaan sarpras	Tersedia	V	-
			236.	Survey Kepuasan Layanan Dosen, Tendik, Mahasiswa	1x	V	-
		Pengendalian	237.	Hasil Audit Internal dan Eksternal	1x	V	-
			238.	Evaluasi hasil Monev pengelolaan sarpras	1x	V	-
		Peningkatan	239.	Peningkatan standar mutu dan indikator keuangan dan sarpras	1x	V	-
6	Pendidikan	Penetapan	240.	Memiliki dokumen kebijakan perguruan tinggi	Tersedia	V	-
			241.	Memiliki pedoman penyusunan kurikulum (yang mencakup 7 aspek)	Tersedia	V	-
			242.	memiliki dokumen pelaksanaan kurikulum	Tersedia	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Akuntansi	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			243.	memiliki dokumen evaluasi kurikulum	Tersedia	V	-
			244.	Memiliki peta kurikulum	Tersedia	V	-
			245.	Memiliki Dokumen Pedoman standadr pemenuhan capaian Pembelajaran (CPL)	Tersedia	V	-
			246.	Memiliki Dokumen rekognisi pembelajaran , Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	Tersedia	V	-
		Pelaksanaan	247.	Monev pembelajaran per prodi (mencakup ke 5 aspek)	2x	V	-
			248.	Penyusunan bahan ajar	90%	V	-
			249.	EWMP Dosen 56,25 jam/ pekan	100%	V	-
			250.	Kegiatan pembimbingan akademik mahasiswa /semester	2x	V	-
			251.	Peningkatan jumlah dosen yang menggunakan e learning dalam proses pembelajaran	100%	V	-
			252.	Pembelajaran jarak jauh (e-learning) dilaksanakan maksimal 50% dari jumlah mata kuliah atau beban studi sesuai kurikulum yang berlaku	Tersedia	V	-
			253.	Penyelenggaraan PAK dengan minimal 4 sks pada mata kuliah wajib umum (MKWU)	Tersedia	V	-
			254.	Pelaksanaan Implementasi kurikulum yang memfasilitasi keterlibatan aktif mahasiswa	Tersedia	V	-
			255.	Pemenuhan persyaratan TOEFL bagi Mahasiswa	100%	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Akuntansi	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			256.	Persentase prodi yang telah melaksanakan kurikulim beracuan KKNI & OBE dan sejalan dengan VMTS	100%	V	-
			257.	Mengundang stakeholder internal & eksternal dalam rapat review kurikulum dan pemutakhiran kurikulum	1x	V	-
			258.	Persentase publikasi penelitian mahasiswa skripsi dan thesis	20%	V	-
			259.	Pelatihan pasar modal	2x	V	-
			260.	Pelatihan TOEFL	2x	V	-
			261.	Pelatihan Public Speaking	1x	V	-
			262.	Pelatihan Brevet Pajak	1x	V	-
			263.	Pelatihan Kewirausahaan	1x	V	-
			264.	Sertifikasi kompetensi untuk mahasiswa	100%	V	-
		Evaluasi	265.	Evaluasi dari Monev Pembelajaran	Tersedia	V	-
			266.	Survey Kepuasan Pengguna	1x	V	-
			267.	Tracer Study	1x	V	-
		Pengendalian	268.	Rapat Pengelola bulanan	12x	V	-
			269.	Rapat Tinjauan Manajemen	1x	V	-
			270.	Rapat Akademik	2x	V	-
		Peningkatan	271.	Peningkatan dari Hasil Monev Pembelajaran	Tersedia	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Akuntansi	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			272.	Pengembangan kurikulum	Tersedia	V	-
			273.	Rerata persentase penurunan lulusan (Sarjana) dalam 5 tahun terakhir (RPL). (syarat minimal Sekolah Tinggi RPL < 30%)	10%	V	-
			274.	Kelulusan sesuai dengan masa tempuh kurikulum (mahasiswa Sarjana/Sarjana Terapan, yang terdaftar aktif sebagai mahasiswa mulai masuk TS-3, lulus pada saat TS, Sasaran penilainnya dalam tiga tahun terakhir untuk tiga angkatan mahasiswa terakhir (PKMTK)syarat minimal Sekolah Tinggi, PKMTK > 30%	80%	V	-
			275.	Kelulusan tidak melebihi 2 (dua) kali waktu tempuh kurikulum (mahasiswa Sarjana/Sarjana Terapan masuk TS-6 lulus sampai TS, mahasiswa dan rerata pengamatan dalam tiga tahun terakhir untuk tiga angkatan mahasiswa terakhir)syarat minimal PK2MTK > 60%	80%	V	-
			276.	Rata rata IPK Lulusan program studi sarjana 3,25	100%	V	-
			277.	Persentase Waktu tunggu lulusan ≤6 bulan	63%	V	-
			278.	Kesesuaian Bidang kerja	45%	V	-
			279.	Jangkauan operasi kerja lulusan tingkat nasional	70%	V	-
7	Penelitian	Penetapan	280.	Dokumen Renstra (sasaran dan indikator kinerja)	Tersedia	V	-
			281.	Dokumen Peta jalan penelitian	Tersedia	V	-
			282.	Dokumen sumber daya penelitian (penyediaan akses sarpras, sumber dana penelitian, pengembangan, penerapan	Tersedia	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Akuntansi	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
				berbasis teknologi informasi, dokumentasi, evaluasi dan menyebarluaskan proses dan hasil penelitian)			
			283.	Pedoman Penelitian (pengembangan SDM peneliti dan perekayasa, dengan sistem penugasan yang terukur, menyelenggarakan program peningkatan kompetensi dosen secara berkelanjutan dan evaluasi kerja dengan indikator yang jelas, kode etik peneliti, tata kelola haki, kerjasma penelitian, publikasi hasil penelitian, serta evaluasi kesesuaian pelaksanaan penelitian)	Tersedia	V	-
			284.	Pelaksanaan pelatihan publikasi hasil penelitian bagi dosen dan mahasiswa	1x	V	-
		Pelaksanaan	285.	Pelaksanaan penelitian dengan mahasiswa (berbanding dengan jumlah penelitian dosen)	25%	V	-
			286.	Terdapat kelompok dan pelaksanaan riset dosen dan mahasiswa sesuai minat dan bidang keahlian	2 kelompok	V	-
			287.	Menyelenggarakan kegiatan seminar nasional, internasional, workshop	2 kelompok	V	-
			288.	Mahasiswa mengikuti seminar nasional terindeks ataupun tidak terindeks	10%	V	-
			289.	Pelaksanaan Pelatihan Publikasi ilmiah bagi dosen	1x	V	-
			290.	Pendampingan bagi dosen untuk mengajukan dana hibah eksternal	1x	V	-
			291.	Persentase Publikasi hasil penelitian dosen dan mahasiswa ke jurnal nasional terakreditasi sinta 1 - 4 selama 3 tahun	21%	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Akuntansi	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
				terakhir (target lamemba lebih 20% dosen tetap publikasi selama 3 tahun terakhir)			
			292.	Persentase Publikasi hasil penelitian dosen dan mahasiswa ke jurnal nasional tidak terakreditasi	10%	V	-
			293.	Persentase Publikasi hasil penelitian dosen dan mahasiswa ke Prosiding seminar wilayah/lokal/pergu ruan tinggi	10%	V	-
			294.	Persentase Publikasi hasil penelitian dosen dan mahasiswa ke Seminar nasional	10%	V	-
			295.	Persentase Publikasi hasil penelitian dosen dan mahasiswa ke Seminar Internasional	15%	V	-
			296.	Persentase Publikasi hasil penelitian dosen dan mahasiswa ke book chapter	10%	V	-
			297.	Persentase penelitian berkolaborasi internasional	5%	V	-
			298.	Persentase Publikasi Internasional (scopus/WoS)	10%	V	-
			299.	Persentase publikasi Top Tier (penjumlahan Q1 s/d Q4)	10%	V	-
			300.	Persentase Publikasi Q1	5%	-	v
			301.	Persentase Publikasi hasil penelitian dosen dan mahasiswa ke jurnal Internasional tidak terakreditasi	1.00%	V	-
			302.	Persentase Publikasi artikel Ilmiah dosen level nasional ISSN	10%	V	-
			303.	Persentase Publikasi Ilmiah Mahasiswa yang relevan dengan prodi	90%	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Akuntansi	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			304.	Persentase Ilmiah dosen level nasional terakreditasi	91%	V	-
			305.	Persentase Ilmiah dosen level Internasional terakreditasi	1%	V	-
			306.	HAKI		V	-
			307.	Hak Paten	2	-	V
			308.	Produk/Jasa	1	V	-
			309.	Tulisan di media masa nasional	1	V	-
			310.	Tulisan di media masa internasional	1	-	V
			311.	Kerjasama dengan penyedia jurnal, penyedia dana, lembaga penelitian, perguruan tinggi dan dunia usaha	3	V	-
			312.	Pelaksanaan pelatihan terkait sitasi	1x	V	-
			313.	Monev Penelitian (Laporan Kerjasama di bidang penelitian, kontribusi penelitian di bidang pendidikan, praktik pofesional, jurnal penelitian, rekognisi penelitian yang selaras dengan VMTS, pengakuan dan kemanfaatan bidang penelitian yang menunjukkan kolaborasi, sitasi, dan rekognisi bidang penelitian)	1x	V	-
		Evaluasi	314.	Review penelitian	1x		
			315.	Laporan Pelaksanaan Penelitian (lengkap berisi : Tata cara penilaian dan review, legalitas pengangkatan reviewer, hasil penilaian usul penelitian, legalitas penugasan peneliti, Berita acara hasil monitoring dan evaluasi, dokumentasi luaran penelitian)	Tersedia	V	-

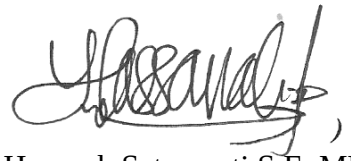
No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Akuntansi	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			316.	Hasil Evaluasi Monev Penelitian	1x	V	-
		Pengendalian	317.	menjalin kerjasama dengan perguruan tinggi, lembaga pemerintah dan swasta	Tersedia	V	-
		Peningkatan	318.	Penguatan penelitian dan pendampingan bagi dosen untuk mengajukan dana hibah dari eksternal	1x	V	-
			319.	Tersedia dokumen Roadmap pengabdian	Tersedia	V	-
8	Pengabdian Masyarakat	Penetapan	320.	Dokumen Sumber daya pengabdian (penyediaan akses sarpras, sumber dana pkm, pengembangan, penerapan berbasis teknologi informasi, dokumentasi, evaluasi dan meyebarluaskan proses dan hasil penelitian)	Tersedia	V	-
			321.	Renstra pengabdian	Tersedia	V	-
			322.	Dokumen pedoman pengabdian dan pengembangan kualitas kepakaran	Tersedia	V	-
			323.	Melaksanakan PkM bersama dengan mahasiswa (perbandingan dengan jumlah PkM)	15%	V	-
		Pelaksanaan	324.	Pelaksanaan pelatihan metodologi dan publikasi pengabdian bagi dosen dan mahasiswa	1x	V	-
			325.	Menyelenggarakan workshop/ kegiatan seminar nasional/ Internasional/ call For paper	1x	V	-
			326.	Penguatan PkM dan pendampingan bagi dosen untuk mengajukan dana hibah dari eksternal	1x	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Akuntansi	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			327.	Pelaksanaan Pelatihan Publikasi Ilmiah Pengabdian bagi dosen dan mahasiswa	1x	V	-
			328.	Publikasi hasil pengabdian dosen dan mahasiswa ke jurnal pengabdian menggunakan pendanaan internal	10 publikasi	V	-
			329.	Publikasi hasil pengabdian dosen dan mahasiswa ke jurnal pengabdian menggunakan pendanaan eksternal	2 publikasi	V	-
			330.	Pemberdayaan masyarakat melalui pelatihan dan pendampingan	5 kegiatan	V	-
			331.	Membentuk Desa Binaan	5 desa	V	-
			332.	Pengakuan kepakaran profesional	Tersedia	V	-
			333.	Karya dosen tetap dan/atau mahasiswa yang terekognisi/diterapk an masyarakat, berupa: HKI: Paten/Paten Sederhana, HKI: a) Hak Cipta, b) Desain Produk Industri, c) Perlindungan Varietas Tanaman (Sertifikat Perlindungan Varietas Tanaman, Sertifikat Pelepasan Varietas, Sertifikat Pendaftaran Varietas), d) Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu, dll.	100%	V	-
			334.	Melakukan evaluasi kesesuaian pengabdian dosen dan mahasiswa dengan peta jalan pengabdian	1x	V	-
		Evaluasi	335.	Review proses pengabdian	1x	V	-
			336.	Evaluasi proses pengabdian	1x	V	-
			337.	Hasil monev pengabdan dan tindak lanjut RTM	1x	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Akuntansi	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
		Pengendalian	338.	Meningkatkan jumlah rekognisi PkM dosen dan mahasiswa	1	V	-
		Peningkatan	339.	Pengakuan kepakaran profesional	1	V	-
			340.	Peningkatan jumlah mitra kelompok masyarakat	2	V	-

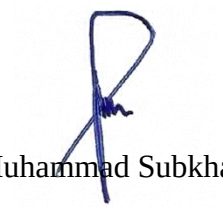
Yogyakarta, 7 September 2026

Kaprodi



Hasanah Setyowati,S.E.,MBA

Auditor



Drs. Muhammad Subkhan, M.M

B. KETERCAPAIAN IKU PRODI MANAJEMEN

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
1	Visi, Misi, Tujuan, Strategi	Penetapan	1.	Dokumen RPJP	Tersedia	V	-
			2.	Dokumen Renstra	Tersedia	V	-
			3.	Dokumen Renop dan RKAT	Tersedia	V	-
			4.	Indikator Kinerja Tahunan	Tersedia	V	-
			5.	Prosedur SOP Penyusunan dan Penetapan VMTS	Tersedia	V	-
		Pelaksanaan	6.	Pelaksanaan Renop dan RKAT	1x	V	-
			7.	Pembaharuan Program data Dikti	2x	V	-
			8.	Dokumentasi SPMI	1x	V	-
			9.	Workshop Pengembangan VMTS	1x	V	-
			10.	Benchmarking dengan Perguruan tinggi lain nasional maupun internasional	1x	V	-
		Evaluasi	11.	Pemahaman VMTS oleh seluruh civitas akademika	82%	V	-
			12.	Monev Renstra setiap akhir tahun	1x	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			13.	Monev Program kerja, RKAT setiap akhir tahun	1x	V	-
			14.	Monev data PDDIKTI setiap semester	2x	V	-
			15.	Monev SPMI	1x	V	-
			16.	Menindaklanjuti, Evaluasi Renstra, RKAT, Kontrak Kerja, Perjanjian kerja, Monev pddikti dan SPMI	1x	V	-
		Pengendalian	17.	Menindaklanjuti hasil evaluasi dengan tindakan korektif	Tersedia	V	-
			18.	Pelaksanaan RTM	1x	V	-
			19.	Menindaklanjuti Monev VMTS	1x	V	-
			20.	Mempublikasikan hasil tindak lanjut monev VMTS	1x	V	-
			21.	Penetapan Standar Baru, Indikator kinerja baru, strategi, dan program prioritas unggulan, dari hasil laporan RTM	1x	V	-
		Peningkatan	22.	Pembaharuan SOP	Tersedia	V	-
2	Tata Pamong,	Penetapan	23.	Penetapan standar tata pamong	Tersedia	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
	Tata Kelola dan Kerjasama		24.	Memiliki dokumen statuta dan kebijakan Perguruan Tinggi yang terkait dengan tata pamong	Tersedia	V	-
			25.	Penetapan RPJP	Tersedia	V	-
			26.	Penetapan Renstra	Tersedia	V	-
			27.	Penetapan Renop dan RKAT	Tersedia	V	-
			28.	Indikator Kinerja Tahunan	Tersedia	V	-
			29.	Terdapat struktur organisasi dan dokumen SOTK (Struktur Organisasi dan Tata Kerja)	Tersedia	V	-
			30.	Tersedia Rencana Kerja Anggaran Tahunan (RKAT)	Tersedia	V	-
			31.	Tersedia Dokumen Integritas Akademik (Dokumen kode etik Dosen, Tendik, dan Mahasiswa)	Tersedia	V	-
			32.	Tersedia Dokumen terkait penanggulangan kekerasan Seksual, perundungan dan intoleransi	Tersedia	V	-
			33.	Tersedia Dokumen SPMI berbasis resiko	Tersedia	V	-
			34.	Tersedia dokumen kebijakan perguruan tinggi	Tersedia	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			35.	Tersedia Pedoman Akademik berbasis resiko	Tersedia	V	-
			36.	Tersedia pedoman penelitian berbasis resiko	Tersedia	V	-
			37.	Tersedia Pedoman PkM berbasis resiko	Tersedia	V	-
			38.	Tersedia Pedoman kerjasama berbasis resiko	Tersedia	V	-
			39.	Tersedia Pedoman non Akademik berbasis resiko	Tersedia	V	-
			40.	Pembuatan dokumen IKU	1x	V	-
			41.	Memiliki unsur unsur SPMI di setiap tata kelola	Tersedia	V	-
			42.	Memiliki Dokumen SPMI (kebijakan, standar, Manual dan formulir mutu)	Tersedia	V	-
			43.	Memiliki Auditor Internal	Tersedia	V	-
			44.	Memiliki SOP	Tersedia	V	-
			45.	Tersedia dokumen kebijakan dan pedoman kerjasam	Tersedia	V	-
			46.	Tersedia dokumen perencanaan dan pengembangan jejaring dan kemitraan	Tersedia	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			47.	RKAT terkait dengan kerjasama	Tersedia	V	-
			48.	Pedoman MoU, MOA, IA	Tersedia	V	-
			49.	SOP Pelaksanaan Kerjasama	Tersedia	V	-
			50.	Dokumen Kebijakan tatakelola bebasis TIK (kemahasiswaan, akademik, Sumberdaya manusia, sarana prasarana dan keuangan)	Tersedia	V	-
			51.	Dokumen rencana pengembangan tata kelola berbasis TIK	Tersedia	V	-
		Pelaksanaan	52.	Workshop penyusunan, Penetapan, dan Sosialisasi terkait RPJP, Renstra, Renop dan RKAT	1x	V	-
			53.	Implementasi tata kelola pada seluruh unit kerja	Tersedia	V	-
			54.	Workshop penyusunan, Penetapan, dan Sosialisasi terkait dokumen 11 Aspek	1x	V	-
			55.	Workshop penyusunan, Penetapan, dan Sosialisasi terkait dokumen Kebijakan, standar, manual dan Formulir Mutu	1x	V	-
			56.	Persentase SDM PT (dosen dan Peneliti) yang terlibat langsung dalam penyusunan Kebijakan (nasional/daerah/industri)	55%	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			57.	Jumlah Usulan zona integritas unit kerja Wilayah Bebas Korupsi/ Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani	10	V	-
			58.	Jumlah pelanggaran Integritas Akademik (angka)	9%	V	-
			59.	Persentase Pencegahan & Penanganan anti Kekerasan, Anti narkoba dan anti korupsi	65%	V	-
			60.	Persentase keterlibatan perguruan tinggi dalam sdg 1 (tanpa kemiskinan), SDG 4 (pendidikan berkualitas), SDG 17 (kemitraan), dan 2 SDGs lain sesuai keunggulan	52%	V	-
			61.	Monitoring capaian kinerja	2x	V	-
			62.	Rapat Kerja Bulanan	1x	V	-
			63.	Audit Mutu Internal	1x	V	-
			64.	Rapat Tinjauan Manajemen	1x	V	-
			65.	Pelaksanaan Akreditasi Prodi dan Institusi	1	V	-
			66.	Dokumentasi pelaksanaan kerjasama	Tersedia	V	-
			67.	MOU, MOA, IA	Tersedia	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			68.	Dokumentasi dan publikasi data mengenai jumlah, cakupan, relevansi dan manfaat kerjasama	Tersedia	V	-
			69.	Pembaharuan data laporan kerjasama	1x	V	-
			70.	Pelaksanaan Survey Kepuasan Mitra	1x	V	-
			71.	Kerjasama Luar negeri	6	V	-
			72.	Kerjasama lembaga pemerintah	10	V	-
			73.	Kerjasama Diklat untuk kebutuhan masyarakat	11	V	-
			74.	Persentase luaran hasil kerjasama antara PT dan start up/industri/ lembaga	75%	V	-
		Evaluasi	75.	Audit tata pamong	1x	V	-
			76.	Survey Kepuasan Pemangku Kepentingan	1x	V	-
			77.	Evaluasi kepatuhan tatakelola dan efektifitas organisasi (perencanaan, pengorganisasian, penempatan personil,pengarahan , pengawasan)	1x	V	-
			78.	AMI	1x	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			79.	Monitoring dan evaluasi pelaksanaan Renstra	1x	V	-
			80.	Monitoring dan evaluasi kinerja tahunan	1x	V	-
			81.	Laporan Pelaksanaan Integritas Akademik (laporan kode etik/kekerasan seksual/intoleransi)	1x	V	-
			82.	Memiliki Bukti Tindak lanjut (RTL dan HTL)	Tersedia	V	-
			83.	Survey Kepuasan Stakeholder (syarat perlu min 80%)	82%	V	-
			84.	Laporan Kinerja Tahunan yang di publikasikan	1x	V	-
		Pengendalian	85.	Rapat Tinjauan Manajemen	1x	V	-
			86.	Hasil Audit survey kepuasan layanan internal dan eksternal (syarat perlu 80%)	82%	V	-
			87.	Tindak lanjut evaluasi kepatuhan tata kelola	1x	V	-
			88.	Rapat Pengelola bulanan	1x	V	-
		Peningkatan	89.	Penyempurnaan struktur, regulasi, dokumen terkait tata kelola	1x	V	-
			90.	Penetapan standar baru, indikator kinerja baru, strategi dan program prioritas dan unggulan	Tersedia	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			91.	Penetapan Pedoman terbaru sesuai hasil temuan RTM	Tersedia	V	-
			92.	Penetapan Strategi kinerja tahunan	Tersedia	V	-
			93.	Benchmark ke PT yang lebih unggul	1x	-	v
			94.	Rencana strategis baru terkait kerjsama	Tersedia	V	-
			95.	Memperluas cakupan kerjasama	Tersedia	V	-
			96.	Perguruan Tinggi memiliki prodi terakreditasi unggul (minimal 20% dari jumlah prodi)	1	V	-
3	Mahasiswa dan Alumni	Penetapan	97.	Pembukaan jalur PMB regular tanpa membedakan suku, agama, ras, dan antar golongan	Tersedia	V	-
			98.	Pembukaan jalur PMB lewat afirmasi	Tersedia	V	-
			99.	Pembukaan jalur PMB lewat beasiswa prestasi	Tersedia	V	-
			100.	Pembukaan jalur PMB Mahasiswa Asing	Tersedia	V	-
			101.	Pembukaan jalur PMB Mahasiswa Disabilitas	Tersedia	V	-
			102.	Pembukaan jalur Rekognisi Pembelajaran Lampau (RPL) bagi calon mahasiswa yang	Tersedia	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
				memenuhi persyaratan RPL			
			103.	Tersedianya Dokumen layanan Mahasiswa	Tersedia	V	-
			104.	Tersedia Kebijakan, peraturan dan tindakan yang menjamin lingkungan belajar terbebas dari berbagai tindak diskriminasi, pelecehan, perundungan dan kekerasan	Tersedia	V	-
			105.	Tersedia Rencana program pengembangan karir mahasiswa (pembekalan bagi mhasiswa untuk memasuki dunia kerja, pelaksanaan bursa kerja dan penyaluran lulusan	Tersedia	V	-
		Pelaksanaan	106.	Peningkatan jumlah pendaftar	325 pendaftar	-	V
			107.	Persentase mahasiswa internasional (inbound)	0.20%	-	V
			108.	Sosialisasi PKKMB	1x	V	-
			109.	Persentase mahasiswa yang menerima layanan beasiswa	30%	V	-
			110.	Persentase mahasiswa yang mengikuti program outbond (program pengiriman mahasiswa ke LN)	0.10%	-	V
			111.	Pelaksanaan Kegiatan di KUI	2 kegiatan	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			112.	Kegiatan Ekstrakurikuler untuk mahasiswa	4 kegiatan	V	-
			113.	Pembinaan dan Pendanaan kegiatan ajang kompetisi mahasiswa tingkat nasional baik akademik maupun non akademik	2 kegiatan	V	-
			114.	Persentase keterlibatan mahasiswa aktif dalam memperoleh prestasi mahasiswa tingkat internasional nasional/provinsi peringkat 1, 2 dan 3 saat TS (PMAP)	0.02%	V	-
			115.	Persentase Mahasiswa sarjana yang berkegiatan/meraih prestasi di luar program studi	2%	V	-
			116.	Kegiatan Pengembangan Kewirausahaan Mahasiswa	6 kegiatan	V	-
			117.	Pelaksanaan program pengembangan karir mahasiswa (pembekalan bagi mhasiswa untuk memasuki dunia kerja, pelaksanaan bursa kerja dan penyaluran lulusan	2x	V	-
			118.	Penyempurnaan data base alumni	62.5%	V	-
			119.	Pertemuan Rutin IA WW/tahun	1x	V	-
			120.	Pelaksanaan Survey Kepuasan Pengguna Lulusan	1x	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			121.	Tracer study 1 tahun setelah lulus	1x	V	-
			122.	Pelaksanaan layanan kesehatan fisik dan mental	Tersedia	V	-
			123.	Penggunaan fasilitas / dukungan pada kegiatan unit mahasiswa yang selaras dengan VMTS	Tersedia	V	-
			124.	Penggunanan Modalitas dan Pedagogi sesuai dengan kompetensi (CPL) mahasiswa	Tersedia	V	-
			125.	Penggunaan fasilitas belajar, olahraga, kesehatan, kesenian, kantin dan fasilitas lainnya sesuai dengan VMTS dan memenuhi standar kebersihan, kesehatan, keamanan, dan keselamatan serta memperhatikan kesetaraan gender dan ramah difabel	Tersedia	V	-
			126.	Mahasiswa mendapatkan bimbingan dan konseling	Tersedia	V	-
			127.	Mahasiswa mendapatkan layanan kesehatan	Tersedia	V	-
			128.	Pelaksanaan Pelatihan Bahasa Inggris	Tersedia	V	-
			129.	Penguatan Keagamaan	Tersedia	V	-
		Evaluasi	130.	Laporan PMB	1x	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			131.	Persentase Efisiensi Edukasi Tinggi (AEE) Sarjana	19%	V	-
			132.	Evaluasi pemanfaatan layanan kesehatan fisik dan mental serta fasilitas belajar dan proses mengajar	1x	V	-
			133.	Evaluasi Kinerja Akademik (penilaian kemampuan pengelolaan kemampuan mahasiswa dalam menuntaskan belajar)	2x	V	-
			134.	Evaluasi Penggunaan fasilitas / dukungan pada kegiatan unit mahasiswa yang selaras dengan VMTS	1x	V	-
			135.	Evaluasi Penggunanan Modalitas dan Pedagogi sesuai dengan kompetensi (CPL) mahasiswa	1x	V	-
			136.	Evaluasi Penggunaan fasilitas belajar, olahraga, kesehatan, kesenian, kantin dan fasilitas lainnya sesuai dengan VMTS dan memenuhi standar kebersihan, kesehatan, keamanan, dan keselamatan serta memperhatikan kesetaraan gender dan ramah difabel	1x	V	-
			137.	Evaluasi Pelaksanaan program pengembangan karir mahasiswa (pembekalan bagi mhasiswa untuk memasuki dunia kerja, pelaksanaan bursa kerja dan penyaluran lulusan	2x	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			138.	Laporan Evaluasi Diri : Identifikasi akar masalah, faktor pendukung keberhasilan dan faktor penghambat ketercapaian (PPM, PMAP, PLLK Harus melebihi target BAN PT) 1) Prosentase penurunan mahasiswa baru (Sarjana, Sarjana Terapan, Diploma Tiga) dalam 5 tahun terakhir (PPM). 2) Persentase keterlibatan mahasiswa aktif dalam memperoleh prestasi mahasiswa tingkat internasional nasional/provinsi peringkat 1, 2 dan 3 saat TS (PMAP) 3) Persentase lulusan terserap lapangan kerja/melanjutkan studi pada jenjang berikutnya/berwirau saha kurang dari sama dengan 1 tahun saat tahun lulusan TS 2(PLLK)	Tersedia	V	-
			139.	Laporan hasil Survey Kepuasan Pengguna Lulusan : Laporan tracer studi yang dilakukan 1 tahun setelah kelulusan (lebih dari 50% responden lulusan mengisi tracer study dengan validasi tambahan dari T1 : pengguna lulusan/instansi tempat bekerja)	82,50%	V	-
			140.	Audit Mutu Internal	1x	V	-
		Pengendalian	141.	Rapat Tinjauan Manajemen	Tersedia	V	-
			142.	Tindak Lanjut hasil Evaluasi	1x	V	-
			143.	Monev hasil Survey Kepuasan Pengguna	1x	V	-
			144.	Monev Laporan PMB	1x	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
		Peningkatan	145.	Prosentase penurunan mahasiswa baru program sarjana dalam 5 tahun terakhir (PPM <20%)	Tersedia	V	-
			146.	Persentase keterlibatan mahasiswa aktif dalam memperoleh prestasi mahasiswa tingkat internasional/ nasional/ provinsi peringkat 1,2,3 saat TS (PMAP > 0.01%)	Tersedia	V	-
			147.	Persentase lulusan terserap lapangan kerja/melanjutkan studi pada jenjang berikutnya/ berwirausaha kurang dari sama dengan 1 tahun saat tahun lulusan TS-2 (PLLK > 20%)	Tersedia	V	-
			148.	Jumlah lulusan yang memiliki sertifikasi profesional atau nasional (minimal 30% dari jumlah lulusan)	75%	V	-
			149.	Jumlah lulusan bekerja di DUDIK pada level global atau lintas negara/ berhasil mengembangkan pendidikan pada suatu wilayah melalui kontribusi inklusif sehingga berdampak signifikan pada APK (Angka Partisipasi Kasar) wilayah tersebut (minimal 20% dari jumlah lulsan)	22%	V	-
			150.	Jumlah lulusan mendapat pengalaman nasional atau internasional misalnya program pertukaran pelajar, magang internasional,/ kuliah di luar negeri, paartisipasi dalam proyek multinasional / organisasi internasional (minimal 10% dari jumlah lulusan)	11%	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			151.	Lulusan mempunyai pengalaman lokal/wilayah dalam membangun program pendidikan dan pelatihan yang memberikan dampak signifikan pada peningkatan keterampilan masyarakat wilayah setempat (minimal 30% lulusan)	32%	V	-
			152.	Lulusan bewirausaha dan inovasi pada level internasional, misalnya lulusan yang menciptakan produk yang bisa menembus pasar internasional daan partisipasi lulusan dalam kompetisi inovasi internasional (minimal 20% dari jumlah lulusan)	22%	V	-
			153.	Jumlah lulusan telah memiliki publikasi pada jurnal bereputasi internasional (minimal 20% dari jumlah lulusan)	22%	V	-
			154.	Jumlah lulusan dalam 3 tahun terakhir memiliki kolaborasi riset internasional (minimal 20% dari jumlah lulusan)	22%	V	-
			155.	Jumlah lulusan telah memilki kutipan ilmiah (H-index) Minimal 20% dari jumlah lulusan	22%	V	-
			156.	jumlah lulusan terlibat dalam pengembangan paten, teknologi tepat guna, Buku Ilmiah ber ISBN sebagai sumber rujukan penting digunakan dalam suatu wilayah atau pada level nasional atau pada level Internasional atau menghasilkan kebijakan publik berbasis riset. (minimal 20% dari jumlah lulusan)	22%	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			157.	Terdapat kelompok masyarakat yang merasakan manfaat langsung, perubahan perilaku, peningkatan kesejahteraan dari kinerja lulusan (minimal 20 Kelompok)	21 kelompok	V	-
			158.	Memiliki teknologi tepat guna, metode baru, pendekatan edukasi berbasis budaya lokal (minimal memiliki 20)	21	V	-
			159.	Memiliki kemitraan dengan LSM, pemerintah daerah, Lembaga Nasional atau internasional (minimal 20)	25	V	-
			160.	Memiliki Prestasi di ajang kompetisi inovasi sosial, publikasi, liputan media baik local, nasional maupun internasional (minimal 20)	21	V	-
4	Sumber Daya Manusia	Penetapan	161.	Renstra Strategis Pengelolaan SDM yang memenuhi 4 unsur	Tersedia	V	-
			162.	Dokumen Perencanaan Pengembangan dan Peningkatan Dosen dan Tendik	Tersedia	V	-
			163.	Dokumen matrik penugasan dosen di PS	Tersedia	V	-
			164.	Dokumen Perekerutan Dosen dan Tenaga Kependidikan	Tersedia	V	-
		Pelaksanaan	165.	Peningkatan Jabatan Fungsional Dosen	1 orang	V	-
			166.	Jumlah Dosen yang memiliki akademik lektor ke atas program sarjana (target lamemba lebih	65%	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
				besar 40%)			
			167.	Jumlah dosen yang memiliki jabatan akademik lektor kepala dan guru Besar Program magister (target lamemba lebih besar 40%)	40%	V	-
			168.	Jumlah Dosen yang bergelar Doktor (target lamemba : prodi sarjana : 1 DT Doktor, Prodi magister : 100% Doktor dalam 3 tahun terakhir)	100%	V	-
			169.	Jumlah Dosen tidak tetap	<10%	V	-
			170.	Pressentase dosen yang memiliki sertifikat pendidik profesional terhadap jumlah dosen	90%	V	-
			171.	Merencanakan dan memfasilitasi dosen untuk studi lanjut s3	2 orang	V	-
			172.	Pelatihan kompetensi dosen	Tersedia	V	-
			173.	Meningkatkan kompetensi tendik melalui Workshop, training, seminar- seminar dan diklat	Tersedia	V	-
			174.	Persentase jumlah dosen yang memiliki sertifikat kompetensi	75%	V	-
			175.	Memfasilitasi dosen untuk aktif dalam organisasi profesi	55%	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			176.	Seleksi karyawan berprestasi	1x	V	-
			177.	Seleksi dosen berprestasi	1x	V	-
			178.	Dokumen BKD	Tersedia	V	-
			179.	Dosen untuk 1 (satu) program studi paling sedikit berjumlah: 5 (lima) orang pada program sarjana.	Tersedia	V	-
			180.	Memiliki Dosen Tetap dengan Kualifikasi Doktor Sekurang kurangnya 20%	Tersedia	V	-
			181.	Persentase Keterlibatan Dosen Tidak Tetap (DTT PDTT = (NDTT / (NDTT + NDT)) x 100% NDTT = Jumlah dosen tidak tetap. NDT = Jumlah dosen tetap. (kriteria : PDTT < 40% dari jumlah Dosen tetap)	<20%	V	-
			182.	Rasio jumlah mahasiswa aktif (Sarjana/Sarjana Terapan, Diploma Tiga) dibagi jumlah dosen tetap saat TS. RMDT = NM / NDT NM = Jumlah mahasiswa (reguler dan transfer) pada program utama pada saat TS. NDT = Jumlah dosen tetap (kriteria : RM/DT = 20	1:33	V	-
			183.	Persentase DT Perguruan Tinggi Swasta Akademik yang memiliki jabatan akademik Guru Besar dan Lektor Kepala (DJTA) yang dihitung dengan rumus sebagai berikut: DJTA = ((NDTGB+NDTLK)/NDT) x 100%	18%	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
				NDTGB = Jumlah dosen tetap yang memiliki jabatan fungsional Guru Besar. NDTLK =Jumlah dosen tetap yang memiliki jabatan fungsional Lektor Kepala NDT = Jumlah dosen tetap. (DTJA Sekurang kurangnya 10%)			
			184.	Persentase dosen PT yang mendapatkan rekognisi internasional	5%	V	-
			185.	Persentase dosen berpendidikan S3	37%	V	-
		Evaluasi	186.	Evaluasi Pengembangan dan Peningkatan Dosen dan Tendik	1x	V	-
			187.	Evaluasi hasil kinerja Dosen	2x	V	-
			188.	Laporan Evaluasi Kinerja dan Kualifikasi Tenaga Kependidikan	1x	V	-
			189.	Monev Laporan Evaluasi Renstra SDM	1x	V	-
			190.	Perekrutan dan mentoring dosen	2	-	v
			191.	Perekrutan dan mentoring tendik	1	-	v
			192.	Monev kepuasan Layanan Dosen dan Mahasiswa	1x	V	-
		Pengendalian	193.	Menindaklanjuti Laporan Evaluasi SDM	Tersedia	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			194.	Rapat Tinjauan Manajemen	1	V	-
		Peningkatan	195.	Peningkatan dari Monev Laporan Evaluasi Renstra SDM	Tersedia	V	-
			196.	Peningkatan HAKI dan Buku Dosen	2	V	-
			197.	Peningkatan bookchapter dosen	2	V	-
			198.	Peningkatan rasio dosen LK/ GB dan luaran dosen	1	V	-
5	Keuangan dan Sarana Prasarana	Penetapan	199.	Penyusunan Anggaran berbasis Kinerja	Tersedia	V	-
			200.	Dokumen rencana pengelolaan dan pengembangan sarana dan prasarana	Tersedia	V	-
			201.	Dokumen Sarana Prasarana (K3) yang berbasis teknologi dan menjamin ketersediaan Akses untuk mendukung diferensiasi misi pendidikan, penelitian, pengabdian	Tersedia	V	-
		Pelaksanaan	202.	Penggunaan dana PkM per dosen	5 juta	V	-
			203.	Persentase Sumber Dana Internal untuk PkM	30%%	V	-
			204.	Rata rata penggunaan dana penelitian per dosen	10 juta	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			205.	Sumber dana internal untuk penelitian	40%	V	-
			206.	Rata rata dana operasional pembelajaran mahasiswa (DOM) mencapai 20 juta/ tahun	100%	-	V
			207.	Menyiapkan ruang kuliah yang memenuhi standar dan representasif	Tersedia	V	-
			208.	Melengkapi dan meningkatkan kualitas Laboratorium	Tersedia	V	-
			209.	Meningkatkan kualitas laboratorium	Tersedia	V	-
			210.	Pengajuan hibah sarpras pembelajaran kepihak eksternal termasuk alumni	Tersedia	V	-
			211.	Penyediaan sarana prasrana yang memenuhi standar K4 serta ramah difabel	Tersedia	V	-
			212.	Memiliki kelengkapan pencegahan dan pemadam kebakaran	Tersedia	V	-
			213.	Memiliki pengelolaan sampah limbah bahan berbahaya dan beracun	Tersedia	V	-
			214.	Mengembangkan Profit Center	Tersedia	V	-
			215.	Menambah bahan pustaka terbaru	Tersedia	V	-
			216.	Melengkapi koleksi jurnal terakreditasi nasional	Tersedia	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			217.	Melengkapi koleksi jurnal terakreditasi Internasional	Tersedia	V	-
			218.	Mengembangkan sistem Informasi Akademik SIATO	Tersedia	V	-
			219.	Mengembangkan sistem Informasi Keuangan	Tersedia	V	-
			220.	Mengembangkan sistem Informasi SDM	Tersedia	V	-
			221.	Mengembangkan sistem Informasi Kerjasama	Tersedia	V	-
			222.	Mengembangkan sistem Informasi PMB	Tersedia	V	-
			223.	Mengembangkan sistem Informasi Perpustakaan	Tersedia	V	-
			224.	Mengembangkan sistem Informasi Sarana dan Prasarana	Tersedia	V	-
		Evaluasi	225.	Persentase Pendapatan non pendidikan/UKT terhadap total Pendapatan	30%	V	-
			226.	Persentase pendapatan terhadap total aset	29%	V	-
			227.	Persentase DIPA/APBN Pemerintah terhadap total pendapatan	8%	V	-
			228.	Persentase pendapatan industri terhadap total pendapatan	20%	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			229.	Dana Abadi terhadap total aset	1%	V	-
			230.	Persentase alokasi pendapatan dana masyarakat untuk peningkatan riset	5%	V	-
			231.	Persentase alokasi pendapatan dana masyarakat untuk Upskilling dan Upgrading dosen	5%	V	-
			232.	Persentase alokasi pendapatan dana masyarakat untuk Updating Laboratorium	5%	V	-
			233.	Audit Mutu Internal	Tersedia	V	-
			234.	Audit Keuangan Eksternal	Tersedia	V	-
			235.	Monev Kegiatan Pengelolaan sarpras	Tersedia	V	-
			236.	Survey Kepuasan Layanan Dosen, Tendik, Mahasiswa	1x	V	-
		Pengendalian	237.	Hasil Audit Internal dan Eksternal	1x	V	-
			238.	Evaluasi hasil Monev pengelolaan sarpras	1x	V	-
		Peningkatan	239.	Peningkatan standar mutu dan indikator keuangan dan sarpras	1x	V	-
6	Pendidikan	Penetapan	240.	Memiliki dokumen kebijakan perguruan tinggi	Tersedia	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			241.	Memiliki pedoman penyusunan kurikulum (yang mencakup 7 aspek)	Tersedia	V	-
			242.	memiliki dokumen pelaksanaan kurikulum	Tersedia	V	-
			243.	memiliki dokumen evaluasi kurikulum	Tersedia	V	-
			244.	Memiliki peta kurikulum	Tersedia	V	-
			245.	Memiliki Dokumen Pedoman standadr pemenuhan capaian Pembelajaran (CPL)	Tersedia	V	-
			246.	Memiliki Dokumen rekognisi pembelajaran , Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	Tersedia	V	-
		Pelaksanaan	247.	Monev pembelajaran per prodi (mencakup ke 5 aspek)	2x	V	-
			248.	Penyusunan bahan ajar	90%	V	-
			249.	EWMP Dosen 56,25 jam/ pekan	100%	V	-
			250.	Kegiatan pembimbingan akademik mahasiswa /semester	2x	V	-
			251.	Peningkatan jumlah dosen yang menggunakan e learning dalam proses pembelajaran	100%	V	-
			252.	Pembelajaran jarak jauh (e-learning) dilaksanakan maksimal 50% dari jumlah mata	Tersedia	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
				kuliah atau beban studi sesuai kurikulum yang berlaku			
			253.	Penyelenggaraan PAK dengan minimal 4 sks pada mata kuliah wajib umum (MKWU)	Tersedia	V	-
			254.	Pelaksanaan Implementasi kurikulum yang memfasilitasi keterlibatan aktif mahasiswa	Tersedia	V	-
			255.	Pemenuhan persyaratan TOEFL bagi Mahasiswa min 400	100%	V	-
			256.	Persentase prodi yang telah melaksanakan kurikulim beracuan KKNI & OBE dan sejalan dengan VMTS	100%	V	-
			257.	Mengundang stakeholder internal & eksternal dalam rapat review kurikulum dan pemutakhiran kurikulum	1x	V	-
			258.	Persentase publikasi penelitian mahasiswa skripsi dan thesis	20%	V	-
			259.	Pelatihan pasar modal	2x	V	-
			260.	Pelatihan TOEFL	2x	V	-
			261.	Pelatihan Public Speaking	1x	V	-
			262.	Pelatihan Brevet Pajak	1x	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			263.	Pelatihan Kewirausahaan	1x	V	-
			264.	Sertifikasi kompetensi untuk mahasiswa	100%	V	-
		Evaluasi	265.	Evaluasi dari Monev Pembelajaran	Tersedia	V	-
			266.	Survey Kepuasan Pengguna	1x	V	-
			267.	Tracer Study	1x	V	-
		Pengendalian	268.	Rapat Pengelola bulanan	12x	V	-
			269.	Rapat Tinjauan Manajemen	1x	V	-
			270.	Rapat Akademik	2x	V	-
		Peningkatan	271.	Peningkatan dari Hasil Monev Pembelajaran	Tersedia	V	-
			272.	Pengembangan kurikulum	Tersedia	V	-
			273.	Rerata persentase penurunan lulusan (Sarjana) dalam 5 tahun terakhir (RPL). (syarat minimal Sekolah Tinggi RPL < 30%)	10%	V	-
			274.	Kelulusan sesuai dengan masa tempuh kurikulum (mahasiswa Sarjana/Sarjana Terapan, yang terdaftar aktif sebagai	80%	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
				mahasiswa mulai masuk TS-3, lulus pada saat TS, Sasaran penilainnya dalam tiga tahun terakhir untuk tiga angkatan mahasiswa terakhir (PKMTK)syarat minimal Sekolah Tinggi, PKMTK > 30%			
			275.	Kelulusan tidak melebihi 2 (dua) kali waktu tempuh kurikulum (mahasiswa Sarjana/Sarjana Terapan masuk TS-6 lulus sampai TS, mahasiswa dan rerata pengamatan dalam tiga tahun terakhir untuk tiga angkatan mahasiswa terakhir)syarat minimal PK2MTK > 60%	80%	V	-
			276.	Rata rata IPK Lulusan program studi sarjana 3,25	100%	V	-
			277.	Persentase Waktu tunggu lulusan ≤6 bulan	63%	V	-
			278.	Kesesuaian Bidang kerja	45%	V	-
			279.	Jangkauan operasi kerja lulusan tingkat nasional	70%	V	-
7	Penelitian	Penetapan	280.	Dokumen Renstra (sasaran dan indikator kinerja)	Tersedia	V	-
			281.	Dokumen Peta jalan penelitian	Tersedia	V	-
			282.	Dokumen sumber daya penelitian (penyediaan akses sarpras, sumber dana penelitian, pengembangan, penerapan berbasis teknologi informasi, dokumentasi, evaluasi dan	Tersedia	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
				menyebarluaskan proses dan hasil penelitian)			
			283.	Pedoman Penelitian (pengembangan SDM peneliti dan perekayasa, dengan sistem penugasan yang terukur, menyelenggarakan program peningkatan kompetensi dosen secara berkelanjutan dan evaluasi kerja dengan indikator yang jelas, kode etik peneliti, tata kelola haki, kerjasma penelitian, publikasi hasil penelitian, serta evaluasi kesesuaian pelaksanaan penelitian)	Tersedia	V	-
		Pelaksanaan	284.	Pelaksanaan pelatihan publikasi hasil penelitian bagi dosen dan mahasiswa	1x	V	-
			285.	Pelaksanaan penelitian dengan mahasiswa (berbanding dengan jumlah penelitian dosen)	25%	V	-
			286.	Terdapat kelompok dan pelaksanaan riset dosen dan mahasiswa sesuai minat dan bidang keahlian	2 kelompok	V	-
			287.	Menyelenggarakan kegiatan seminar nasional, internasional, workshop	2 kelompok	V	-
			288.	Mahasiswa mengikuti seminar nasional terindeks ataupun tidak terindeks	10%	V	-
			289.	Pelaksanaan Pelatihan Publikasi ilmiah bagi dosen	1x	V	-
			290.	Pendampingan bagi dosen untuk mengajukan	1x	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
				dana hibah eksternal			
			291.	Persentase Publikasi hasil penelitian dosen dan mahasiswa ke jurnal nasional terakreditasi sinta 1 - 4 selama 3 tahun terakhir (target lamemba lebih 20% dosen tetap publikasi selama 3 tahun terakhir)	21%	V	-
			292.	Persentase Publikasi hasil penelitian dosen dan mahasiswa ke jurnal nasional tidak terakreditasi	10%	V	-
			293.	Persentase Publikasi hasil penelitian dosen dan mahasiswa ke Prosiding seminar wilayah/lokal/pergu ruan tinggi	10%	V	-
			294.	Persentase Publikasi hasil penelitian dosen dan mahasiswa ke Seminar nasional	10%	V	-
			295.	Persentase Publikasi hasil penelitian dosen dan mahasiswa ke Seminar Internasional	15%	V	-
			296.	Persentase Publikasi hasil penelitian dosen dan mahasiswa ke book chapter	10%	V	-
			297.	Persentase penelitian berkolaborasi internasional	5%	V	-
			298.	Persentase Publikasi Internasional (scopus/WoS)	10%	V	-
			299.	Persentase publikasi Top Tier (penjumlahan	10%	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
				Q1 s/d Q4)			
			300.	Persentase Publikasi Q1	5%	V	-
			301.	Persentase Publikasi hasil penelitian dosen dan mahasiswa ke jurnal Internasional tidak terakreditasi	1.00%	V	-
			302.	Persentase Publikasi artikel Ilmiah dosen level nasional ISSN	10%	V	-
			303.	Persentase Publikasi Ilmiah Mahasiswa yang relevan dengan prodi	90%	V	-
			304.	Persentase Ilmiah dosen level nasional terakreditasi	91%	V	-
			305.	Persentase Ilmiah dosen level Internasional terakreditasi	1%	V	-
			306.	HAKI		V	-
			307.	Hak Paten	2	-	V
			308.	Produk/Jasa	1	V	-
			309.	Tulisan di media masa nasional	1	V	-
			310.	Tulisan di media masa internasional	0	-	V

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			311.	Kerjasama dengan penyedia jurnal, penyedia dana, lembaga penelitian, perguruan tinggi dan dunia usaha	3	V	-
			312.	Pelaksanaan pelatihan terkait sitasi	1x	V	-
		Evaluasi	313.	Monev Penelitian (Laporan Kerjasama di bidang penelitian, kontribusi penelitian di bidang pendidikan, praktik pofesional, jurnal penelitian, rekognisi penelitian yang selaras dengan VMTS, pengakuan dan kemanfaatan bidang penelitian yang menunjukkan kolaborasi, sitasi, dan rekognisi bidang penelitian)	1x	V	-
			314.	Review penelitian	1x		
			315.	Laporan Pelaksanaan Penelitian (lengkap berisi : Tata cara penilaian dan review, legalitas pengangkatan reviewer, hasil penilaian usul penelitian, legalitas penugasan peneliti, Berita acara hasil monitoring dan evaluasi, dokumentasi luaran penelitian)	Tersedia	V	-
		Pengendalian	316.	Hasil Evaluasi Monev Penelitian	1x	V	-
		Peningkatan	317.	menjalin kerjasama dengan perguruan tinggi, lembaga pemerintah dan swasta	Tersedia	V	-
			318.	Penguatan penelitian dan pendampingan bagi dosen untuk mengajukan dana hibah dari	1x	V	-

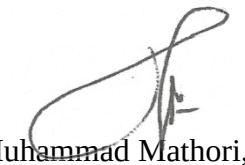
No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
				eksternal			
8	Pengabdian Masyarakat	Penetapan	319.	Tersedia dokumen Roadmap pengabdian	Tersedia	V	-
			320.	Dokumen Sumber daya pengabdian (penyediaan akses sarpras, sumber dana pkm, pengembangan, penerapan berbasis teknologi informasi, dokumentasi, evaluasi dan meyebarluaskan proses dan hasil penelitian)	Tersedia	V	-
			321.	Renstra pengabdian	Tersedia	V	-
			322.	Dokumen pedoman pengabdian dan pengembangan kualitas kepakaran	Tersedia	V	-
		Pelaksanaan	323.	Melaksanakan PkM bersama dengan mahasiswa (perbandingan dengan jumlah PkM)	15%	V	-
			324.	Pelaksanaan pelatihan metodologi dan publikasi pengabdian bagi dosen dan mahasiswa	1x	V	-
			325.	Menyelenggarakan workshop/ kegiatan seminar nasional/ Internasional/ call For paper	1x	V	-
			326.	Penguatan PkM dan pendampingan bagi dosen untuk mengajukan dana hibah dari eksternal	1x	V	-
			327.	Pelaksanaan Pelatihan Publikasi Ilmiah Pengabdian bagi dosen dan mahasiswa	1x	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			328.	Publikasi hasil pengabdian dosen dan mahasiswa ke jurnal pengabdian menggunakan pendanaan internal	10 publikasi	V	-
			329.	Publikasi hasil pengabdian dosen dan mahasiswa ke jurnal pengabdian menggunakan pendanaan eksternal	2 publikasi	V	-
			330.	Pemberdayaan masyarakat melalui pelatihan dan pendampingan	5 kegiatan	V	-
			331.	Membentuk Desa Binaan	5 desa	V	-
			332.	Pengakuan kepakaran profesional	Tersedia	V	-
			333.	Karya dosen tetap dan/atau mahasiswa yang terekognisi/diterapk an masyarakat, berupa: HKI: Paten/Paten Sederhana, HKI: a) Hak Cipta, b) Desain Produk Industri, c) Perlindungan Varietas Tanaman (Sertifikat Perlindungan Varietas Tanaman, Sertifikat Pelepasan Varietas, Sertifikat Pendaftaran Varietas), d) Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu, dll.	100%	V	-
		Evaluasi	334.	Melakukan evaluasi kesesuaian pengabdian dosen dan mahasiswa dengan peta jalan pengabdian	1x	V	-
			335.	Review proses pengabdian	1x	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS S1 Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			336.	Evaluasi proses pengabdian	1x	V	-
		Pengendalian	337.	Hasil monev pengabdan dan tindak lanjut RTM	1x	V	-
		Peningkatan	338.	Meningkatkan jumlah rekognisi PkM dosen dan mahasiswa	1	V	-
			339.	Pengakuan kepakaran profesional	1	V	-
			340.	Peningkatan jumlah mitra kelompok masyarakat	2	V	-

Yogyakarta, 8 September 2026

Kaprodi



Dr. Muhammad Mathori, M.Si

Auditor



Dr. Priyastiwi, M.Si.,Akt,CA

C. KETERCAPAIAN IKU PRODI MAGISTER MANAJEMEN

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS Magister Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
1	Visi, Misi, Tujuan, Strategi	Penetapan	1.	Dokumen RPJP	Tersedia	V	-
			2.	Dokumen Renstra	Tersedia	V	-
			3.	Dokumen Renop dan RKAT	Tersedia	V	-
			4.	Indikator Kinerja Tahunan	Tersedia	V	-
			5.	Prosedur SOP Penyusunan dan Penetapan VMTS	Tersedia	V	-
		Pelaksanaan	6.	Pelaksanaan Renop dan RKAT	1x	V	-
			7.	Pembaharuan Program data Dikti	2x	V	-
			8.	Dokumentasi SPMI	1x	V	-
			9.	Workshop Pengembangan VMTS	1x	V	-
			10.	Benchmarking dengan Perguruan tinggi lain nasional maupun internasional	1x	V	-
		Evaluasi	11.	Pemahaman VMTS oleh seluruh civitas akademika	82%	V	-
			12.	Monev Renstra setiap akhir tahun	1x	V	-
			13.	Monev Program kerja, RKAT setiap akhir tahun	1x	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS Magister Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			14.	Monev data PDDIKTI setiap semester	2x	V	-
			15.	Monev SPMI	1x	V	-
			16.	Menindaklanjuti, Evaluasi Renstra, RKAT, Kontrak Kerja, Perjanjian kerja, Monev pddikti dan SPMI	1x	V	-
		Pengendalian	17.	Menindaklanjuti hasil evaluasi dengan tindakan korektif	Tersedia	V	-
			18.	Pelaksanaan RTM	1x	V	-
			19.	Menindaklanjuti Monev VMTS	1x	V	-
			20.	Mempublikasikan hasil tindak lanjut monev VMTS	1x	V	-
			21.	Penetapan Standar Baru, Indikator kinerja baru, strategi, dan program prioritas unggulan, dari hasil laporan RTM	1x	V	-
		Peningkatan	22.	Pembaharuan SOP	Tersedia	V	-
2	Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerjasama	Penetapan	23.	Penetapan standar tata pamong	Tersedia	V	-
			24.	Memiliki dokumen statuta dan kebijakan Perguruan Tinggi yang terkait dengan tata pamong	Tersedia	V	-
			25.	Penetapan RPJP	Tersedia	V	-
			26.	Penetapan Renstra	Tersedia	V	-
			27.	Penetapan Renop dan RKAT	Tersedia	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS Magister Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			28.	Indikator Kinerja Tahunan	Tersedia	V	-
			29.	Terdapat struktur organisasi dan dokumen SOTK (Struktur Organisasi dan Tata Kerja)	Tersedia	V	-
			30.	Tersedia Rencana Kerja Anggaran Tahunan (RKAT)	Tersedia	V	-
			31.	Tersedia Dokumen Integritas Akademik (Dokumen kode etik Dosen, Tendik, dan Mahasiswa)	Tersedia	V	-
			32.	Tersedia Dokumen terkait penanggulangan kekerasan Seksual, perundungan dan intoleransi	Tersedia	V	-
			33.	Tersedia Dokumen SPMI berbasis resiko	Tersedia	V	-
			34.	Tersedia dokumen kebijakan perguruan tinggi	Tersedia	V	-
			35.	Tersedia Pedoman Akademik berbasis resiko	Tersedia	V	-
			36.	Tersedia pedoman penelitian berbasis resiko	Tersedia	V	-
			37.	Tersedia Pedoman PkM berbasis resiko	Tersedia	V	-
			38.	Tersedia Pedoman kerjasama berbasis resiko	Tersedia	V	-
			39.	Tersedia Pedoman non Akademik berbasis resiko	Tersedia	V	-
			40.	Pembuatan dokumen IKU	1x	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS Magister Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			41.	Memiliki unsur unsur SPMI di setiap tata kelola	Tersedia	V	-
			42.	Memiliki Dokumen SPMI (kebijakan, standar, Manual dan formulir mutu)	Tersedia	V	-
			43.	Memiliki Auditor Internal	Tersedia	V	-
			44.	Memiliki SOP	Tersedia	V	-
			45.	Tersedia dokumen kebijakan dan pedoman kerjasam	Tersedia	V	-
			46.	Tersedia dokumen perencanaan dan pengembangan jejaring dan kemitraan	Tersedia	V	-
			47.	RKAT terkait dengan kerjasama	Tersedia	V	-
			48.	Pedoman MoU, MOA, IA	Tersedia	V	-
			49.	SOP Pelaksanaan Kerjasama	Tersedia	V	-
			50.	Dokumen Kebijakan tatakelola bebasis TIK (kemahasiswaan, akademik, Sumberdaya manusia, sarana prasarana dan keuangan)	Tersedia	V	-
			51.	Dokumen rencana pengembangan tata kelola berbasis TIK	Tersedia	V	-
		Pelaksanaan	52.	Workshop penyusunan, Penetapan, dan Sosialisasi terkait RPJP, Renstra, Renop dan RKAT	1x	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS Magister Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			53.	Implementasi tata kelola pada seluruh unit kerja	Tersedia	V	-
			54.	Workshop penyusunan, Penetapan, dan Sosialisasi terkait dokumen 11 Aspek	1x	V	-
			55.	Workshop penyusunan, Penetapan, dan Sosialisasi terkait dokumen Kebijakan, standar, manual dan Formulir Mutu	1x	V	-
			56.	Persentase SDM PT (dosen dan Peneliti) yang terlibat langsung dalam penyusunan Kebijakan (nasional/daerah/industri)	55%	V	-
			57.	Jumlah Usulan zona integritas unit kerja Wilayah Bebas Korupsi/ Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani	10	V	-
			58.	Jumlah pelanggaran Integritas Akademik (angka)	9%	V	-
			59.	Persentase Pencegahan & Penanganan anti Kekerasan, Anti narkoba dan anti korupsi	65%	V	-
			60.	Persentase keterlibatan perguruan tinggi dalam sdg 1 (tanpa kemiskinan), SDG 4 (pendidikan berkualitas), SDG 17 (kemitraan), dan 2 SDGs lain sesuai keunggulan	52%	V	-
			61.	Monitoring capaian kinerja	2x	V	-
			62.	Rapat Kerja Bulanan	1x	V	-
			63.	Audit Mutu Internal	1x	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS Magister Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			64.	Rapat Tinjauan Manajemen	1x	V	-
			65.	Pelaksanaan Akreditasi Prodi dan Institusi	1	V	-
			66.	Dokumentasi pelaksanaan kerjasama	Tersedia	V	-
			67.	MOU, MOA, IA	Tersedia	V	-
			68.	Dokumentasi dan publikasi data mengenai jumlah, cakupan, relevansi dan manfaat kerjasama	Tersedia	V	-
			69.	Pembaharuan data laporan kerjasama	1x	V	-
			70.	Pelaksanaan Survey Kepuasan Mitra	1x	V	-
			71.	Kerjasama Luar negeri	6	V	-
			72.	Kerjasama lembaga pemerintah	10	V	-
			73.	Kerjasama Diklat untuk kebutuhan masyarakat	11	V	-
			74.	Persentase luaran hasil kerjasama antara PT dan start up/industri/ lembaga	75%	V	-
		Evaluasi	75.	Audit tata pamong	1x	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS Magister Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			76.	Survey Kepuasan Pemangku Kepentingan	1x	V	-
			77.	Evaluasi kepatuhan tatakelola dan efektifitas organisasi (perencanaan, pengorganisasian, penempatan personil,pengarahan , pengawasan)	1x	V	-
			78.	AMI	1x	V	-
			79.	Monitoring dan evaluasi pelaksanaan Renstra	1x	V	-
			80.	Monitoring dan evaluasi kinerja tahunan	1x	V	-
			81.	Laporan Pelaksanaan Integritas Akademik (laporan kode etik/kekerasan seksual/intoleransi)	1x	V	-
			82.	Memiliki Bukti Tindak lanjut (RTL dan HTL)	Tersedia	V	-
			83.	Survey Kepuasan Stakeholder (syarat perlu min 80%)	82%	V	-
			84.	Laporan Kinerja Tahunan yang di publikasikan	1x	V	-
		Pengendalian	85.	Rapat Tinjauan Manajemen	1x	V	-
			86.	Hasil Audit survey kepuasan layanan internal dan eksternal (syarat perlu 80%)	82%	V	-
			87.	Tindak lanjut evaluasi kepatuhan tata kelola	1x	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS Magister Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			88.	Rapat Pengelola bulanan	1x	V	-
		Peningkatan	89.	Penyempurnaan struktur, regulasi, dokumen terkait tata kelola	1x	V	-
			90.	Penetapan standar baru, indikator kinerja baru, strategi dan program prioritas dan unggulan	Tersedia	V	-
			91.	Penetapan Pedoman terbaru sesuai hasil temuan RTM	Tersedia	V	-
			92.	Penetapan Strategi kinerja tahunan	Tersedia	V	-
			93.	Benchmark ke PT yang lebih unggul	1x	-	v
			94.	Rencana strategis baru terkait kerjsama	Tersedia	V	-
			95.	Memperluas cakupan kerjasama	Tersedia	V	-
			96.	Perguruan Tinggi memiliki prodi terakreditasi unggul (minimal 20% dari jumlah prodi)	1	V	-
3	Mahasiswa dan Alumni	Penetapan	97.	Pembukaan jalur PMB regular tanpa membedakan suku, agama, ras, dan antar golongan	Tersedia	V	-
			98.	Pembukaan jalur PMB lewat afirmasi	Tersedia	V	-
			99.	Pembukaan jalur PMB lewat beasiswa prestasi	Tersedia	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS Magister Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			100.	Pembukaan jalur PMB Mahasiswa Asing	Tersedia	V	-
			101.	Pembukaan jalur PMB Mahasiswa Disabilitas	Tersedia	V	-
			102.	Tersedianya Dokumen layanan Mahasiswa	Tersedia	V	-
			103.	Tersedia Kebijakan, peraturan dan tindakan yang menjamin lingkungan belajar terbebas dari berbagai tindak diskriminasi, pelecehan, perundungan dan kekerasan	Tersedia	V	-
			104.	Tersedia Rencana program pengembangan karir mahasiswa (pembekalan bagi mhasiswa untuk memasuki dunia kerja, pelaksanaan bursa kerja dan penyaluran lulusan	Tersedia	V	-
		Pelaksanaan	105.	Peningkatan jumlah pendaftar	325 pendaftar		
			106.	Persentase mahasiswa Pasca sarjana terhadap total mahasiswa	21%	V	-
			107.	Persentase mahasiswa internasional (inbound)	0.20%	-	V
			108.	Sosialisasi Perkuliahan	1x	V	-
			109.	Persentase mahasiswa yang menerima layanan beasiswa	30%	V	-
			110.	Persentase mahasiswa yang mengikuti program outbond (program pengiriman mahasiswa ke LN)	0.10%	-	V

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS Magister Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			111.	Pelaksanaan Kegiatan di KUI	2 kegiatan	V	-
			112.	Pembinaan dan Pendanaan kegiatan ajang kompetisi mahasiswa tingkat nasional baik akademik maupun non akademik	2 kegiatan	V	-
			113.	Persentase keterlibatan mahasiswa aktif dalam memperoleh prestasi mahasiswa tingkat internasional nasional/provinsi peringkat 1, 2 dan 3 saat TS (PMAP)	0.02%	V	-
			114.	Persentase Mahasiswa pascasarjana yang berkegiatan/meraih prestasi di luar program studi	2%	V	-
			115.	Kegiatan Pengembangan Kewirausahaan Mahasiswa	6 kegiatan	V	-
			116.	Pelaksanaan program pengembangan karir mahasiswa (pembekalan bagi mhasiswa untuk memasuki dunia kerja, pelaksanaan bursa kerja dan penyaluran lulusan	2x	V	-
			117.	Penyempurnaan data base alumni	62.5%	V	-
			118.	Pertemuan Rutin IA WW/tahun	1x	V	-
			119.	Pelaksanaan Survey Kepuasan Pengguna Lulusan	1x	V	-
			120.	Tracer study 1 tahun setelah lulus	1x	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS Magister Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			121.	Pelaksanaan layanan kesehatan fisik dan mental	Tersedia	V	-
			122.	Penggunaan fasilitas / dukungan pada kegiatan unit mahasiswa yang selaras dengan VMTS	Tersedia	V	-
			123.	Penggunanan Modalitas dan Pedagogi sesuai dengan kompetensi (CPL) mahasiswa	Tersedia	V	-
			124.	Penggunaan fasilitas belajar, olahraga, kesehatan, kesenian, kantin dan fasilitas lainnya sesuai dengan VMTS dan memenuhi standar kebersihan, kesehatan, keamanan, dan keselamatan serta memperhatikan kesetaraan gender dan ramah difabel	Tersedia	V	-
			125.	Mahasiswa mendapatkan bimbingan dan konseling	Tersedia	V	-
			126.	Mahasiswa mendapatkan layanan kesehatan	Tersedia	V	-
			127.	Pelaksanaan Pelatihan Bahasa Inggris	Tersedia	V	-
			128.	Penguatan Keagamaan	Tersedia	V	-
		Evaluasi	129.	Laporan PMB	1x	V	-
			130.	Persentase Efisiensi Edukasi Tinggi (AEE) Magister	26,5%	V	-
			131.	Evaluasi pemanfaatan layanan kesehatan fisik dan mental serta fasilitas belajar dan proses mengajar	1x	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS Magister Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			132.	Evaluasi Kinerja Akademik (penilaian kemampuan pengelolaan kemampuan mahasiswa dalam menuntaskan belajar)	2x	V	-
			133.	Evaluasi Penggunaan fasilitas / dukungan pada kegiatan unit mahasiswa yang selaras dengan VMTS	1x	V	-
			134.	Evaluasi Penggunanan Modalitas dan Pedagogi sesuai dengan kompetensi (CPL) mahasiswa	1x	V	-
			135.	Evaluasi Penggunaan fasilitas belajar, olahraga, kesehatan, kesenian, kantin dan fasilitas lainnya sesuai dengan VMTS dan memenuhi standar kebersihan, kesehatan, keamanan, dan keselamatan serta memperhatikan kesetaraan gender dan ramah difabel	1x	V	-
			136.	Evaluasi Pelaksanaan program pengembangan karir mahasiswa (pembekalan bagi mhasiswa untuk memasuki dunia kerja, pelaksanaan bursa kerja dan penyaluran lulusan	2x	V	-
			137.	Laporan Evaluasi Diri : Identifikasi akar masalah, faktor pendukung keberhasilan dan faktor penghambat ketercapaian (PPM, PMAP, PLLK Harus melebihi target BAN PT) 1) Prosentase penurunan mahasiswa baru (Sarjana, Sarjana Terapan, Diploma Tiga) dalam 5 tahun terakhir (PPM). 2) Persentase keterlibatan mahasiswa aktif dalam memperoleh prestasi mahasiswa tingkat internasional nasional/provinsi peringkat 1, 2 dan 3 saat TS (PMAP) 3) Persentase lulusan terserap lapangan kerja/melanjutkan studi pada jenjang berikutnya/berwirau saha kurang dari sama dengan 1 tahun saat tahun lulusan TS 2(PLLK)	Tersedia	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS Magister Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			138.	Laporan hasil Survey Kepuasan Pengguna Lulusan : Laporan tracer studi yang dilakukan 1 tahun setelah kelulusan (lebih dari 50% responden lulusan mengisi tracer study dengan validasi tambahan dari T1 : pengguna lulusan/instansi tempat bekerja)	82,50%	V	-
			139.	Audit Mutu Internal	1x	V	-
		Pengendalian	140.	Rapat Tinjauan Manajemen	Tersedia	V	-
			141.	Tindak Lanjut hasil Evaluasi	1x	V	-
			142.	Monev hasil Survey Kepuasan Pengguna	1x	V	-
			143.	Monev Laporan PMB	1x	V	-
		Peningkatan	144.	Persentase keterlibatan mahasiswa aktif dalam memperoleh prestasi mahasiswa tingkat internasional/ nasional/ provinsi peringkat 1,2,3 saat TS (PMAP > 0.01%)	Tersedia	V	-
			145.	Persentase lulusan terserap lapangan kerja/melanjutkan studi pada jenjang berikutnya/ berwirausaha kurang dari sama dengan 1 tahun saat tahun lulusan TS-2 (PLLK > 20%)	Tersedia	V	-
			146.	Jumlah lulusan yang memiliki sertifikasi profesional atau nasional (minimal 30% dari jumlah lulusan)	75%	V	-
			147.	Jumlah lulusan bekerja di DUDIK pada level global atau	22%	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS Magister Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
				lintas negara/ berhasil mengembangkan pendidikan pada suatu wilayah melalui kontribusi inklusif sehingga berdampak signifikan pada APK (Angka Partisipasi Kasar) wilayah tersebut (minimal 20% dari jumlah lulsan)			
			148.	Jumlah lulusan mendapat pengalaman nasional atau internasional misalnya program pertukaran pelajar, magang internasional,/ kuliah di luar negeri, paartisipasi dalam proyek multinasional / organisasi internasional (minimal 10% dari jumlah lulusan)	11%	V	-
			149.	Lulusan mempunyai pengalaman lokal/wilayah dalam membangun program pendidikan dan pelatihan yang memberikan dampak signifikan pada peningkatan keterampilan masyarakat wilayah setempat (minimal 30% lulusan)	32%	V	-
			150.	Lulusan bewirausaha dan inovasi pada level internasional, misalnya lulusan yang menciptakan produk yang bisa menembus pasar internasional daan partisipasi lulusan dalam kompetisi inovasi internasional (minimal 20% dari jumlah lulusan)	22%	V	-
			151.	Jumlah lulusan telah memiliki publikasi pada jurnal bereputasi internasional (minimal 20% dari jumlah lulusan)	22%	V	-
			152.	Jumlah lulusan dalam 3 tahun terakhir memiliki kolaborasi riset internasional (minimal 20% dari jumlah lulusan)	22%	V	-
			153.	Jumlah lulusan telah memilki kutipan ilmiah (H-index) Minimal 20% dari jumlah lulusan	22%	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS Magister Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			154.	jumlah lulusan terlibat dalam pengembangan paten, teknologi tepat guna, Buku Ilmiah ber ISBN sebagai sumber rujukan penting digunakan dalam suatu wilayah atau pada level nasional atau pada level Internasional atau menghasilkan kebijakan publik berbasis riset. (minimal 20% dari jumlah lulusan)	22%	V	-
			155.	Terdapat kelompok masyarakat yang merasakan manfaat langsung, perubahan perilaku, peningkatan kesejahteraan dari kinerja lulusan (minimal 20 Kelompok)	21 kelompok	V	-
			156.	Memiliki teknologi tepat guna, metode baru, pendekatan edukasi berbasis budaya lokal (minimal memiliki 20)	21	V	-
			157.	Memiliki kemitraan dengan LSM, pemerintah daerah, Lembaga Nasional atau internasional (minimal 20)	25	V	-
			158.	Memiliki Prestasi di ajang kompetisi inovasi sosial, publikasi, liputan media baik local, nasional maupun internasional (minimal 20)	21	V	-
4	Sumber Daya Manusia	Penetapan	159.	Renstra Strategis Pengelolaan SDM yang memenuhi 4 unsur	Tersedia	V	-
			160.	Dokumen Perencanaan Pengembangan dan Peningkatan Dosen dan Tendik	Tersedia	V	-
			161.	Dokumen matrik penugasan dosen di PS	Tersedia	V	-
			162.	Dokumen Perekerutan Dosen dan Tenaga Kependidikan	Tersedia	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS Magister Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
		Pelaksanaan	163.	Peningkatan Jabatan Fungsional Dosen	1 orang	V	-
			164.	Jumlah Dosen yang memiliki akademik lektor ke atas program sarjana (target lamemba lebih besar 40%)	65%	V	-
			165.	Jumlah dosen yang memiliki jabatan akademik lektor kepala dan guru Besar Program magister (target lamemba lebih besar 40%)	40%	V	-
			166.	Jumlah Dosen yang bergelar Doktor (target lamemba : prodi sarjana : 1 DT Doktor, Prodi magister : 100% Doktor dalam 3 tahun terakhir)	100%	V	-
			167.	Jumlah Dosen tidak tetap	<10%	V	-
			168.	Pressentase dosen yang memiliki sertifikat pendidik profesional terhadap jumlah dosen	90%	V	-
			169.	Pelatihan kompetensi dosen	Tersedia	V	-
			170.	Meningkatkan kompetensi tendik melalui Workshop, training, seminar- seminar dan diklat	Tersedia	V	-
			171.	Persentase jumlah dosen yang memiliki sertifikat kompetensi	75%	V	-
			172.	Memfasilitasi dosen untuk aktif dalam organisasi profesi	55%	V	-
			173.	Seleksi karyawan berprestasi	1x	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS Magister Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			174.	Seleksi dosen berprestasi	1x	V	-
			175.	Dokumen BKD	Tersedia	V	-
			176.	Memiliki Dosen Tetap dengan Kualifikasi Doktor Sekurang kurangnya 100%	Tersedia	V	-
			177.	Persentase Keterlibatan Dosen Tidak Tetap (DTT PDTT = (NDTT / (NDTT + NDT)) x 100% NDTT = Jumlah dosen tidak tetap. NDT = Jumlah dosen tetap. (kriteria : PDTT < 40% dari jumlah Dosen tetap)	<20%	V	-
			178.	Persentase DT Perguruan Tinggi Swasta Akademik yang memiliki jabatan akademik Guru Besar dan Lektor Kepala (DJTA) yang dihitung dengan rumus sebagai berikut: DJTA = ((NDTGB+NDTLK)/NDT) x 100% NDTGB = Jumlah dosen tetap yang memiliki jabatan fungsional Guru Besar. NDTLK =Jumlah dosen tetap yang memiliki jabatan fungsional Lektor Kepala NDT = Jumlah dosen tetap. (DTJA Sekurang kurangnya 10%)	18%	V	-
			179.	Persentase dosen PT yang mendapatkan rekognisi internasional	5%	V	-
			180.	Persentase dosen berpendidikan S3	100%	V	-
		Evaluasi	181.	Evaluasi Pengembangan dan Peningkatan Dosen dan Tendik	1x	V	-
			182.	Evaluasi hasil kinerja Dosen	2x	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS Magister Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			183.	Laporan Evaluasi Kinerja dan Kualifikasi Tenaga Kependidikan	1x	V	-
			184.	Monev Laporan Evaluasi Renstra SDM	1x	V	-
			185.	Perekrutan dan mentoring dosen	2	-	v
			186.	Perekrutan dan mentoring tendik	1	V	-
			187.	Monev kepuasan Layanan Dosen dan Mahasiswa	1x	V	-
		Pengendalian	188.	Menindaklanjuti Laporan Evaluasi SDM	Tersedia	V	-
			189.	Rapat Tinjauan Manajemen	1	V	-
		Peningkatan	190.	Peningkatan dari Monev Laporan Evaluasi Renstra SDM	Tersedia	V	-
			191.	Peningkatan HAKI dan Buku Dosen	2	V	-
			192.	Peningkatan bookchapter dosen	2	V	-
			193.	Peningkatan rasio dosen LK/ GB dan luaran dosen	1	V	-
5	Keuangan dan Sarana Prasarana	Penetapan	194.	Penyusunan Anggaran berbasis Kinerja	Tersedia	V	-
			195.	Dokumen rencana pengelolaan dan pengembangan sarana dan prasarana	Tersedia	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS Magister Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			196.	Dokumen Sarana Prasarana (K3) yang berbasis teknologi dan menjamin ketersediaan Akses untuk mendukung diferensiasi misi pendidikan, penelitian, pengabdian	Tersedia	V	-
		Pelaksanaan	197.	Penggunaan dana PkM per dosen	5 juta	V	-
			198.	Persentase Sumber Dana Internal untuk PkM	30%%	V	-
			199.	Rata rata penggunaan dana penelitian per dosen	10 juta	V	-
			200.	Sumber dana internal untuk penelitian	40%	V	-
			201.	Rata rata dana operasional pembelajaran mahasiswa (DOM) mencapai 20 juta/ tahun	100%	V	-
			202.	Menyiapkan ruang kuliah yang memenuhi standar dan representasif	Tersedia	V	-
			203.	Melengkapi dan meningkatkan kualitas Laboratorium	Tersedia	V	-
			204.	Pengajuan hibah sarpras pembelajaran kepihak eksternal termasuk alumni	Tersedia	V	-
			205.	Penyediaan sarana prasrana yang memenuhi standar K4 serta ramah difabel	Tersedia	V	-
			206.	Memiliki kelengkapan pencegahan dan pemadam kebakaran	Tersedia	V	-
			207.	Memiliki pengelolaan sampah limbah bahan berbahaya dan beracun	Tersedia	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS Magister Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			208.	Mengembangkan Profit Center	Tersedia	V	-
			209.	Menambah bahan pustaka terbaru	Tersedia	V	-
			210.	Melengkapi koleksi jurnal terakreditasi nasional	Tersedia	V	-
			211.	Melengkapi koleksi jurnal terakreditasi Internasional	Tersedia	V	-
			212.	Mengembangkan sistem Informasi Akademik SIATO	Tersedia	V	-
			213.	Mengembangkan sistem Informasi Keuangan	Tersedia	V	-
			214.	Mengembangkan sistem Informasi SDM	Tersedia	V	-
			215.	Mengembangkan sistem Informasi Kerjasama	Tersedia	V	-
			216.	Mengembangkan sistem Informasi PMB	Tersedia	V	-
			217.	Mengembangkan sistem Informasi Perpustakaan	Tersedia	V	-
			218.	Mengembangkan sistem Informasi Sarana dan Prasarana	Tersedia	V	-
		Evaluasi	219.	Persentase Pendapatan non pendidikan/UKT terhadap total Pendapatan	30%	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS Magister Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			220.	Persentase pendapatan terhadap total aset	29%	V	-
			221.	Persentase DIPA/APBN Pemerintah terhadap total pendapatan	8%	V	-
			222.	Persentase pendapatan industri terhadap total pendapatan	20%	V	-
			223.	Dana Abadi terhadap total aset	1%	V	-
			224.	Persentase alokasi pendapatan dana masyarakat untuk peningkatan riset	5%	V	-
			225.	Persentase alokasi pendapatan dana masyarakat untuk Upskilling dan Upgrading dosen	5%	V	-
			226.	Persentase alokasi pendapatan dana masyarakat untuk Updating Laboratorium	5%	V	-
			227.	Audit Mutu Internal	Tersedia	V	-
			228.	Audit Keuangan Eksternal	Tersedia	V	-
			229.	Monev Kegiatan Pengelolaan sarpras	Tersedia	V	-
			230.	Survey Kepuasan Layanan Dosen, Tendik, Mahasiswa	1x	V	-
		Pengendalian	231.	Hasil Audit Internal dan Eksternal	1x	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS Magister Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			232.	Evaluasi hasil Monev pengelolaan sarpras	1x	V	-
		Peningkatan	233.	Peningkatan standar mutu dan indikator keuangan dan sarpras	1x	V	-
6	Pendidikan	Penetapan	234.	Memiliki dokumen kebijakan perguruan tinggi	Tersedia	V	-
			235.	Memiliki pedoman penyusunan kurikulum (yang mencakup 7 aspek)	Tersedia	V	-
			236.	memiliki dokumen pelaksanaan kurikulum	Tersedia	V	-
			237.	memiliki dokumen evaluasi kurikulum	Tersedia	V	-
			238.	Memiliki peta kurikulum	Tersedia	V	-
			239.	Memiliki Dokumen Pedoman standadr pemenuhan capaian Pembelajaran (CPL)	Tersedia	V	-
			240.	Memiliki Dokumen rekognisi pembelajaran , Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	Tersedia	V	-
		Pelaksanaan	241.	Monev pembelajaran per prodi (mencakup ke 5 aspek)	2x	V	-
			242.	Penyusunan bahan ajar	90%	V	-
			243.	EWMP Dosen 56,25 jam/ pekan	100%	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS Magister Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			244.	Kegiatan pembimbingan akademik mahasiswa /semester	2x	V	-
			245.	Peningkatan jumlah dosen yang menggunakan e learning dalam proses pembelajaran	100%	V	-
			246.	Pembelajaran jarak jauh (e-learning) dilaksanakan maksimal 50% dari jumlah mata kuliah atau beban studi sesuai kurikulum yang berlaku	Tersedia	V	-
			247.	Penyelenggaraan PAK dengan minimal 4 sks pada mata kuliah wajib umum (MKWU)	Tersedia	V	-
			248.	Pelaksanaan Implementasi kurikulum yang memfasilitasi keterlibatan aktif mahasiswa	Tersedia	V	-
			249.	Pemenuhan persyaratan TOEFL bagi Mahasiswa	100%	V	-
			250.	Persentase prodi yang telah melaksanakan kurikulim beracuan KKNI & OBE dan sejalan dengan VMTS	100%	V	-
			251.	Mengundang stakeholder internal & eksternal dalam rapat review kurikulum dan pemutakhiran kurikulum	1x	V	-
			252.	Persentase publikasi penelitian mahasiswa skripsi dan thesis	20%	V	-
			253.	Pelatihan pasar modal	2x	V	-
			254.	Pelatihan TOEFL	2x	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS Magister Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			255.	Pelatihan Public Speaking	1x	V	-
			256.	Pelatihan Brevet Pajak	1x	V	-
			257.	Pelatihan Kewirausahaan	1x	V	-
			258.	Sertifikasi kompetensi untuk mahasiswa	100%	V	-
		Evaluasi	259.	Evaluasi dari Monev Pembelajaran	Tersedia	V	-
			260.	Survey Kepuasan Pengguna	1x	V	-
			261.	Tracer Study	1x	V	-
		Pengendalian	262.	Rapat Pengelola bulanan	12x	V	-
			263.	Rapat Tinjauan Manajemen	1x	V	-
			264.	Rapat Akademik	2x	V	-
		Peningkatan	265.	Peningkatan dari Hasil Monev Pembelajaran	Tersedia	V	-
			266.	Pengembangan kurikulum	Tersedia	v	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS Magister Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			267.	Rata rata IPK lulusan Magister Manajemen 3,25	100%	V	-
			268.	Persentase Waktu tunggu lulusan ≤6 bulan	63%	V	-
			269.	Kesesuaian Bidang kerja	45%	V	-
			270.	Jangkauan operasi kerja lulusan tingkat nasional	70%	V	-
7	Penelitian	Penetapan	271.	Dokumen Renstra (sasaran dan indikator kinerja)	Tersedia	V	-
			272.	Dokumen Peta jalan penelitian	Tersedia	V	-
			273.	Dokumen sumber daya penelitian (penyediaan akses sarpras, sumber dana penelitian, pengembangan, penerapan berbasis teknologi informasi, dokumentasi, evaluasi dan menyebarluaskan proses dan hasil penelitian)	Tersedia	V	-
			274.	Pedoman Penelitian (pengembangan SDM peneliti dan perekayasa, dengan sistem penugasan yang terukur, menyelenggarakan program peningkatan kompetensi dosen secara berkelanjutan dan evaluasi kerja dengan indikator yang jelas, kode etik peneliti, tata kelola haki, kerjasma penelitian, publikasi hasil penelitian, serta evaluasi kesesuaian pelaksanaan penelitian)	Tersedia	V	-
		Pelaksanaan	275.	Pelaksanaan pelatihan publikasi hasil penelitian bagi dosen dan mahasiswa	1x	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS Magister Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			276.	Pelaksanaan penelitian dengan mahasiswa (berbanding dengan jumlah penelitian dosen)	25%	V	-
			277.	Terdapat kelompok dan pelaksanaan riset dosen dan mahasiswa sesuai minat dan bidang keahlian	2 kelompok	V	-
			278.	Menyelenggarakan kegiatan seminar nasional, internasional, workshop	2 kelompok	V	-
			279.	Mahasiswa mengikuti seminar nasional terindeks ataupun tidak terindeks	10%	V	-
			280.	Pelaksanaan Pelatihan Publikasi ilmiah bagi dosen	1x	V	-
			281.	Pendampingan bagi dosen untuk mengajukan dana hibah eksternal	1x	V	-
			282.	Persentase Publikasi hasil penelitian dosen dan mahasiswa ke jurnal nasional terakreditasi sinta 1 -4 selama 3 tahun terakhir (target lamemba lebih 20% dosen tetap publikasi selama 3 tahun terakhir)	21%	V	-
			283.	Persentase Publikasi hasil penelitian dosen dan mahasiswa ke jurnal nasional tidak terakreditasi	10%	V	-
			284.	Persentase Publikasi hasil penelitian dosen dan mahasiswa ke Prosiding seminar wilayah/lokal/pergu ruan tinggi	10%	V	-
			285.	Persentase Publikasi hasil penelitian dosen dan mahasiswa ke Seminar nasional	10%	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS Magister Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			286.	Persentase Publikasi hasil penelitian dosen dan mahasiswa ke Seminar Internasional	15%	V	-
			287.	Persentase Publikasi hasil penelitian dosen dan mahasiswa ke book chapter	10%	V	-
			288.	Persentase penelitian berkolaborasi internasional	5%	V	-
			289.	Persentase Publikasi Internasional (scopus/WoS)	10%	V	-
			290.	Persentase publikasi Top Tier (penjumlahan Q1 s/d Q4)	10%	V	-
			291.	Persentase Publikasi Q1	5%	V	-
			292.	Persentase Publikasi hasil penelitian dosen dan mahasiswa ke jurnal Internasional tidak terakreditasi	1.00%	V	-
			293.	Persentase Publikasi artikel Ilmiah dosen level nasional ISSN	10%	V	-
			294.	Persentase Publikasi Ilmiah Mahasiswa yang relevan dengan prodi	90%	V	-
			295.	Persentase Ilmiah dosen level nasional terakreditasi	91%	V	-
			296.	Persentase Ilmiah dosen level Internasional terakreditasi	1%	V	-
			297.	HAKI		V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS Magister Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			298.	Hak Paten	2	-	V
			299.	Produk/Jasa	1	V	-
			300.	Tulisan di media masa nasional	1	V	-
			301.	Tulisan di media masa internasional	0	-	V
			302.	Kerjasama dengan penyedia jurnal, penyedia dana, lembaga penelitian, perguruan tinggi dan dunia usaha	3	V	-
			303.	Pelaksanaan pelatihan terkait sitasi	1x	V	-
		Evaluasi	304.	Monev Penelitian (Laporan Kerjasama di bidang penelitian, kontribusi penelitian di bidang pendidikan, praktik pofesional, jurnal penelitian, rekognisi penelitian yang selaras dengan VMTS, pengakuan dan kemanfaatan bidang penelitian yang menunjukkan kolaborasi, sitasi, dan rekognisi bidang penelitian)	1x	V	-
			305.	Review penelitian	1x		
			306.	Laporan Pelaksanaan Penelitian (lengkap berisi : Tata cara penilaian dan review, legalitas pengangkatan reviewer, hasil penilaian usul penelitian, legalitas penugasan peneliti, Berita acara hasil monitoring dan evaluasi, dokumentasi luaran penelitian)	Tersedia	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS Magister Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
		Pengendalian	307.	Hasil Evaluasi Monev Penelitian	1x	V	-
		Peningkatan	308.	menjalin kerjasama dengan perguruan tinggi, lembaga pemerintah dan swasta	Tersedia	V	-
			309.	Penguatan penelitian dan pendampingan bagi dosen untuk mengajukan dana hibah dari eksternal	1x	V	-
8	Pengabdian Masyarakat	Penetapan	310.	Tersedia dokumen Roadmap pengabdian	Tersedia	V	-
			311.	Dokumen Sumber daya pengabdian (penyediaan akses sarpras, sumber dana pkm, pengembangan, penerapan berbasis teknologi informasi, dokumentasi, evaluasi dan meyebarluaskan proses dan hasil penelitian)	Tersedia	V	-
			312.	Renstra pengabdian	Tersedia	V	-
			313.	Dokumen pedoman pengabdian dan pengembangan kualitas kepakaran	Tersedia	V	-
		Pelaksanaan	314.	Melaksanakan PkM bersama dengan mahasiswa (perbandingan dengan jumlah PkM)	15%	V	-
			315.	Pelaksanaan pelatihan metodologi dan publikasi pengabdian bagi dosen dan mahasiswa	1x	V	-
			316.	Menyelenggarakan workshop/ kegiatan seminar nasional/ Internasional/ call For paper	1x	V	-
			317.	Penguatan PkM dan pendampingan bagi dosen untuk	1x	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS Magister Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
				mengajukan dana hibah dari eksternal			
			318.	Pelaksanaan Pelatihan Publikasi Ilmiah Pengabdian bagi dosen dan mahasiswa	1x	V	-
			319.	Publikasi hasil pengabdian dosen dan mahasiswa ke jurnal pengabdian menggunakan pendanaan internal	10 publikasi	V	-
			320.	Publikasi hasil pengabdian dosen dan mahasiswa ke jurnal pengabdian menggunakan pendanaan eksternal	2 publikasi	V	-
			321.	Pemberdayaan masyarakat melalui pelatihan dan pendampingan	5 kegiatan	V	-
			322.	Membentuk Desa Binaan	5 desa	V	-
			323.	Pengakuan kepakaran profesional	Tersedia	V	-
			324.	Karya dosen tetap dan/atau mahasiswa yang terekognisi/diterapk an masyarakat, berupa: HKI: Paten/Paten Sederhana, HKI: a) Hak Cipta, b) Desain Produk Industri, c) Perlindungan Varietas Tanaman (Sertifikat Perlindungan Varietas Tanaman, Sertifikat Pelepasan Varietas, Sertifikat Pendaftaran Varietas), d) Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu, dll.	100%	V	-
		Evaluasi	325.	Melakukan evaluasi kesesuaian pengabdian dosen dan mahasiswa dengan peta jalan pengabdian	1x	V	-
			326.	Review proses pengabdian	1x	V	-

No	Komponen	PPEPP	No IKU	IKU	Target 2026	PS Magister Manajemen	
						Memenuhi	Tidak Memenuhi
			327.	Evaluasi proses pengabdian	1x	V	-
		Pengendalian	328.	Hasil monev pengabdan dan tindak lanjut RTM	1x	V	-
		Peningkatan	329.	Meningkatkan jumlah rekognisi PkM dosen dan mahasiswa	1	V	-
			330.	Pengakuan kepakaran profesional	1	V	-
			331.	Peningkatan jumlah mitra kelompok masyarakat	2	V	-

Yogyakarta, 9 September 2026

Kaprodi

Dr. Priyastiwi, M.Si.,Akt,CA

Auditor

Hasanah Setyowati, S.E., MBA

BERITA ACARA PELAKSANAAN
AUDIT MUTU INTERNAL
PRODI AKUNTANSI

Penyelenggara	:	LPM STIE Widya Wiwaha
Auditor	:	1. Drs. Muhammad Subkhan, MM 2. Dr. Priyastiwi, M.Si.,Ak.,CA 3. Dr. Muhammad Mathori, M.Si
Tempat Acara	:	Ruang MM 03 (STIE Widya Wiwaha)
Waktu Pelaksanaan	:	Senin, 7 September 2026
Waktu	:	09.00 - selesai
Deskripsi	:	Acara diselenggarakan dengan lancar selama Satu (1) hari. Kegiatan ini diikuti 14 orang yang terdiri dari Auditor, Auditi, Manajemen dan staf STIE Widya Wiwaha (daftar presensi terlampir). **Total IKU** yang dinilai untuk setiap program studi adalah sebanyak 340 **indikator** yang mencakup standar akademik, penelitian, pengabdian, dan non-akademik. Terdapat 10 **temuan** kategori *Observation* (OB). Ketercapaian IKU 97.05**%**

Mengetahui,

tanda tangan

1. Drs. Muhammad Subkhan, MM (Auditor) .....

2. Hasanah Setyowati,S.E., MBA (Kaprodi Akuntansi) .....

2 September 2026

Hal : **Undangan**
Kepada Yth.
(terlampir)
di Tempat

Assalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh,
Puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga kita masih dalam keadaan sehat wal'afiat dan dapat melakukan aktifitas tanpa suatu halangan apapun.
Mengharap kehadiran bapak ibu untuk hadir dalam acara yang akan dilaksanakan pada :

Hari/Tanggal	:	Senin, 7 September 2026
Jam	:	09.00 – selesai
Tempat	:	Ruang MM 03 STIE Widya Wiwaha
Acara	:	Audit Mutu Internal Prodi S1- Akuntansi

Demikian undangan ini kami sampaikan, Atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.
Wassalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh.

Mengetahui,
Ketua LPM STIE Widya Wiwaha

Drs. Muhammad Subkhan, MM

NAMA UNDANGAN

No	NAMA	JABATAN
1.	Dr. Uswatun Chasanah, M.Si	Wakil Ketua I
2.	Lilik Ambarwati, SE.,MM	Wakil Ketua II
3.	Agung Slamet Prasetyo., ST.,MM	Wakil Ketua III
4.	Hasanah Setyowati, SE, MBA	Kaprodi Akuntansi
5.	Dra. Ary Sutrischastini, M.Si	Kepala LP2M
6.	Dra. Suci Utami Wikaningtyas, MM	Kepala SDM
7.	Drs. Muhammad Subkhan, MM	Auditor
8.	Dr. Priyastiwi, M.Si.,Ak.,CA	Auditor
9.	Dr. Muhammad Mathori, M.Si	Auditor
10.	M Yanuar, SIP	BAAK
11.	Riska Robiyanti Erlita, S.E.I	Staf
12.	Windra Dwianto	Staf
13.	Isty Murdiani, S.E	Staf
14.	Khotibul Umam, S.Si	Staf

PRESENSI
LEMBAGA PENJAMINAN MUTU
STIE WIDYA WIWAHA

AUDIT MUTU INTERNAL PRODI S1 AKUNTANSI

Hari, Tanggal : Senin, 7 September 2026

Waktu : 09.00 - selesai

Tempat : Ruang MM 03

No	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN	
1.	Dr. Uswatun Chasanah, M.Si	Wakil Ketua I	1.	2.
2.	Lilik Ambarwati, SE.,MM	Wakil Ketua II		
3.	Agung Slamet Prasetyo., ST.,MM	Wakil Ketua III	3.	4.
4.	Hasanah Setyowati, SE, MBA	Kaprodi Akuntansi		
5.	Dra. Ary Sutrischastini, M.Si	Kepala LP2M	5.	6.
6.	Dra. Suci Utami Wikaningtyas, MM	Kepala SDM		
7.	Drs. Muhammad Subkhan, MM	Auditor	7.	8.
8.	Dr. Priyastiwi, M.Si, Ak, CA	Auditor		
9.	Dr. Muhammad Mathori, M.Si	Auditor	9.	10.
10.	M Yanuar, SIP	BAAK		
11.	Riska Robiyanti Erlita, S.E.I	Staf	11.	12.
12.	Windra Dwianto	Staf		
13.	Isty Murdiani, S.E	Staf	13.	14.
14.	Khotibul Umam, S.Si	Staf		

	STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA LEMBAGA PENJAMINAN MUTU	HASIL TEMUAN
	FORMULIR TEMUAN AMI	OB

Prodi : S1 Akuntansi
Tanggal : 7 September 2026
Kegiatan : **Perekrutan dan mentoring dosen**

Deskripsi temuan:
Indikator Kinerja Utama (IKU) 'Perekrutan dan mentoring dosen' tercatat belum terpenuhi pada siklus evaluasi 2026. Status kondisi lapangan saat visitasi: Perekrutan belum dilaksanakan.

Analisis akar penyebab:
Kondisi utama temuan: Perekrutan belum dilaksanakan.
Akar penyebab terjadinya ketidaktercapaian IKU ini antara lain disebabkan oleh belum optimalnya perancangan program kerja berbasis target IKU, keterbatasan alokasi anggaran khusus/operasional, serta perlunya penguatan sistem pendampingan dan regulasi internal di tingkat Program Studi.

Rekomendasi dan tindak lanjut:

Tindak Lanjut Utama (Source): Melaksanakan perekrutan dosen dan mentoring kepada semua dosen

Rekomendasi Rinci & Rencana Tindak Lanjut:

1. Menyusun analisis kebutuhan dosen (AKD) serta melaksanakan proses rekrutmen dosen sesuai kualifikasi dan standar keahlian yang dibutuhkan prodi.
2. Menyusun dan mengimplementasikan SOP/Program Mentoring Dosen Baru oleh dosen senior secara terstruktur.
3. Evaluasi berkala terhadap pemenuhan Tridharma dan pengembangan jenjang jabatan akademik dosen

Target waktu:

6 bulan

Yogyakarta, 7 September 2026

Ketua Prodi

Hasanah Setyowati,S.E.,MBA

Koordinator Tim Audit

Drs. Muhammad Subkhan, M.M.

	STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA LEMBAGA PENJAMINAN MUTU FORMULIR TEMUAN AMI	HASIL TEMUAN **OB**

Prodi : S1 Akuntansi
Tanggal : 7 September 2026
Kegiatan : **Perekrutan dan mentoring tendik**

Deskripsi temuan:
Indikator Kinerja Utama (IKU) 'Perekrutan dan mentoring tendik' tercatat belum terpenuhi pada siklus evaluasi 2026. Status kondisi lapangan saat visitasi: Perekrutan belum dilaksanakan.

Analisis akar penyebab:
Kondisi utama temuan: Perekrutan belum dilaksanakan.

Akar penyebab terjadinya ketidaktercapaian IKU ini antara lain disebabkan oleh belum optimalnya perancangan program kerja berbasis target IKU, keterbatasan alokasi anggaran khusus/operasional, serta perlunya penguatan sistem pendampingan dan regulasi internal di tingkat Program Studi.

Rekomendasi dan tindak lanjut:
Tindak Lanjut Utama (Source): Melaksanakan perekrutan dosen dan mentoring kepada semua tendik

Rekomendasi Rinci & Rencana Tindak Lanjut:

1. Melakukan Analisis Beban Kerja (ABK) Tenaga Kependidikan untuk memetakan kebutuhan personel teknis/administrasi.
2. Melaksanakan proses rekrutmen tendik secara profesional berbasis kompetensi.
3. Menyelenggarakan program mentoring, pelatihan pelayanan prima (service excellence), dan evaluasi kinerja tendik.

Target waktu:
6 bulan

Yogyakarta, 7 September 2026

Ketua Prodi	Koordinator Tim Audit
Hasanah Setyowati,S.E.,MBA	Drs. Muhammad Subkhan, M.M.

	STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA LEMBAGA PENJAMINAN MUTU FORMULIR TEMUAN AMI	HASIL TEMUAN **OB**

Prodi : S1 Akuntansi
Tanggal : 7 September 2026
Kegiatan : **Tulisan di media masa internasional**

Deskripsi temuan:
Indikator Kinerja Utama (IKU) 'Tulisan di media masa internasional' tercatat belum terpenuhi pada siklus evaluasi 2026. Status kondisi lapangan saat visitasi: Belum ada.

Analisis akar penyebab:
Kondisi utama temuan: Belum ada.
Akar penyebab terjadinya ketidaktercapaian IKU ini antara lain disebabkan oleh belum optimalnya perancangan program kerja berbasis target IKU, keterbatasan alokasi anggaran khusus/operasional, serta perlunya penguatan sistem pendampingan dan regulasi internal di tingkat Program Studi.

Rekomendasi dan tindak lanjut:

Tindak Lanjut Utama (Source): Workshop pendampingan penulisan oleh LP2M

Rekomendasi Rinci & Rencana Tindak Lanjut:

1. Menyelenggarakan Workshop Penulisan Artikel Opini dan Populer di Media Massa Internasional bersama LP2M.
2. Memberikan pendampingan bahasa (language editing/translation) untuk naskah artikel yang siap dikirimkan ke media internasional.
3. Menetapkan target dan insentif bagi sivitas akademika yang karyanya terbit di media internasional bereputasi.

Target waktu:

1 tahun

Yogyakarta, 7 September 2026

Ketua Prodi	Koordinator Tim Audit
Hasanah Setyowati,S.E.,MBA	Drs. Muhammad Subkhan, M.M.

	STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA LEMBAGA PENJAMINAN MUTU FORMULIR TEMUAN AMI	HASIL TEMUAN **OB**

Prodi : S1 Akuntansi
Tanggal : 7 September 2026
Kegiatan : **Tulisan di media masa internasional**

Deskripsi temuan:
Indikator Kinerja Utama (IKU) 'Tulisan di media masa internasional' tercatat belum terpenuhi pada siklus evaluasi 2026. Status kondisi lapangan saat visitasi: Belum ada.

Analisis akar penyebab:
Kondisi utama temuan: Belum ada.
Akar penyebab terjadinya ketidaktercapaian IKU ini antara lain disebabkan oleh belum optimalnya perancangan program kerja berbasis target IKU, keterbatasan alokasi anggaran khusus/operasional, serta perlunya penguatan sistem pendampingan dan regulasi internal di tingkat Program Studi.

Rekomendasi dan tindak lanjut:

Tindak Lanjut Utama (Source): Workshop pendampingan penulisan oleh LP2M

Rekomendasi Rinci & Rencana Tindak Lanjut:

1. Menyelenggarakan Workshop Penulisan Artikel Opini dan Populer di Media Massa Internasional bersama LP2M.
2. Memberikan pendampingan bahasa (language editing/translation) untuk naskah artikel yang siap dikirimkan ke media internasional.
3. Menetapkan target dan insentif bagi sivitas akademika yang karyanya terbit di media internasional bereputasi.

Target waktu:

1 tahun

Yogyakarta, 7 September 2026

Ketua Prodi	Koordinator Tim Audit
Hasanah Setyowati,S.E.,MBA	Drs. Muhammad Subkhan, M.M.

	STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA LEMBAGA PENJAMINAN MUTU	HASIL TEMUAN
	FORMULIR TEMUAN AMI	**OB**

Prodi : S1 Akuntansi
Tanggal : 7 September 2026
Kegiatan : **Benchmarking ke PT Unggul**

Deskripsi temuan:
Indikator Kinerja Utama (IKU) 'Benchmarking ke PT Unggul' tercatat belum terpenuhi pada siklus evaluasi 2026. Status kondisi lapangan saat visitasi: Belum dilaksanakan.

Analisis akar penyebab:
Kondisi utama temuan: Belum dilaksanakan.
Akar penyebab terjadinya ketidaktercapaian IKU ini antara lain disebabkan oleh belum optimalnya perancangan program kerja berbasis target IKU, keterbatasan alokasi anggaran khusus/operasional, serta perlunya penguatan sistem pendampingan dan regulasi internal di tingkat Program Studi.

Rekomendasi dan tindak lanjut:
Tindak Lanjut Utama (Source): menjadwalkan kunjungan komparasi ke PT Unggul luar negeri/nasional

Rekomendasi Rinci & Rencana Tindak Lanjut:

1. Menyusun proposal komparasi dan penetapan indikator luaran benchmarking (MoU/MoA, penyetaraan kurikulum, & joint research)
2. Mengalokasikan anggaran kegiatan benchmarking dalam RKAT tahun berjalan.
3. Menjadwalkan pelaksanaan kunjungan komparasi ke PT Unggul nasional/luar negeri pada Semester Ganjil TA 2026/2027.

Target waktu:
Semester Ganjil TA 2026/2027

Yogyakarta, 7 September 2026

Ketua Prodi	Koordinator Tim Audit
Hasanah Setyowati,S.E.,MBA	Drs. Muhammad Subkhan, M.M.

	STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA **LEMBAGA PENJAMINAN MUTU**	**HASIL TEMUAN**
	FORMULIR TEMUAN AMI	**OB**

Prodi : S1 Akuntansi
Tanggal : 7 September 2026
Kegiatan : Peningkatan Jumlah Pendaftar

Deskripsi temuan:
Indikator Kinerja Utama (IKU) Peningkatan Jumlah Pendaftar tercatat belum terpenuhi.
Status kondisi lapangan saat visitasi: Belum mencapai target.

Analisis akar penyebab:
1. Kurang gencarnya promosi via online
2. kurangnya kerjasama dalam hal PMB dengan DUDI

Rekomendasi dan tindak lanjut:
1. Evaluasi terkait promosi medsos/online
2. Menjalin kerjasama dengan DUDI
3. Menyasar ke desa desa yang belum didatangi

Target waktu:
1 tahun

Yogyakarta, 7 September 2026

Ketua Prodi	Koordinator Tim Audit
Hasanah Setyowati,S.E.,MBA	Drs. Muhammad Subkhan, M.M.

	STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA LEMBAGA PENJAMINAN MUTU	HASIL TEMUAN
	FORMULIR TEMUAN AMI	**OB**

Prodi : S1 Akuntansi
Tanggal : 7 September 2026
Kegiatan : **Persentase Mahasiswa Internasional Inbound**

Deskripsi temuan:
Indikator Kinerja Utama (IKU) 'Persentase Mahasiswa Internasional Inbound' tercatat belum terpenuhi pada siklus evaluasi 2026. Status kondisi lapangan saat visitasi: Belum ada mahasiswa Inbound.

Analisis akar penyebab:
Kondisi utama temuan: Belum ada mahasiswa Inbound.
Akar penyebab terjadinya ketidaktercapaian IKU ini antara lain disebabkan oleh belum optimalnya perancangan program kerja berbasis target IKU, keterbatasan alokasi anggaran khusus/operasional, serta perlunya penguatan sistem pendampingan dan regulasi internal di tingkat Program Studi.

Rekomendasi dan tindak lanjut:

Tindak Lanjut Utama (Source): KUI mengoperasionalkan MoU melalui program kerjanya
Rekomendasi Rinci & Rencana Tindak Lanjut:

1. Kantor Urusan Internasional (KUI) mengoperasionalkan dokumen MoU/MoA menjadi program kerja konkret (Short Course, Summer Program, Cultural Exchange).
2. Menyusun brosur dan informasi program studi berbahasa Inggris untuk promosi ke mitra luar negeri.
3. Menyediakan fasilitas pendampingan dan perizinan bagi mahasiswa internasional inbound.

Target waktu:
1 tahun

Yogyakarta, 7 September 2026

Ketua Prodi

Hasanah Setyowati,S.E.,MBA

Koordinator Tim Audit

Drs. Muhammad Subkhan, M.M.

	STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA LEMBAGA PENJAMINAN MUTU	HASIL TEMUAN
	FORMULIR TEMUAN AMI	OB

Prodi : S1 Akuntansi
Tanggal : 7 September 2026
Kegiatan : **Persentase Publikasi Q1**

Deskripsi temuan:

Indikator Kinerja Utama (IKU) 'Persentase Publikasi Q1' tercatat belum terpenuhi pada siklus evaluasi 2026. Status kondisi lapangan saat visitasi: Belum ada.

Analisis akar penyebab:

Kondisi utama temuan: Belum ada.
Akar penyebab terjadinya ketidaktercapaian IKU ini antara lain disebabkan oleh belum optimalnya perancangan program kerja berbasis target IKU, keterbatasan alokasi anggaran khusus/operasional, serta perlunya penguatan sistem pendampingan dan regulasi internal di tingkat Program Studi.

Rekomendasi dan tindak lanjut:

Tindak Lanjut Utama (Source): Workshop pendampingan penulisan oleh LP2M
Rekomendasi Rinci & Rencana Tindak Lanjut:

1. Mendorong partisipasi aktif dosen dalam Workshop & Bootcamp Pendampingan
2. Penulisan Artikel Jurnal Internasional Q1 yang diselenggarakan oleh LP2M.
3. Membentuk kelompok peminatan riset (Research Group) dan skema co-authoring dengan peneliti bereputasi internasional.
4. Mengalokasikan dana stimulan/insentif publikasi khusus untuk artikel terindeks Scopus Q1.

Target waktu:
1 tahun

Yogyakarta, 7 September 2026

Ketua Prodi	Koordinator Tim Audit
Hasanah Setyowati,S.E.,MBA	Drs. Muhammad Subkhan, M.M.

	STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA LEMBAGA PENJAMINAN MUTU	HASIL TEMUAN
	FORMULIR TEMUAN AMI	**OB**

Prodi : S1 Akuntansi
Tanggal : 7 September 2026
Kegiatan : **Rata rata dana operasional pembelajaran mahasiswa (DOM) mencapai 20 juta/ tahun**

Deskripsi temuan:
Indikator Kinerja Utama (IKU) 'Rata rata dana operasional pembelajaran mahasiswa (DOM) mencapai 20 juta/ tahun' tercatat belum terpenuhi pada siklus evaluasi 2026. Status kondisi lapangan saat visitasi: Belum mencapai target.

Analisis akar penyebab:
Kondisi utama temuan: Belum mencapai target.

Akar penyebab terjadinya ketidaktercapaian IKU ini antara lain disebabkan oleh belum optimalnya perancangan program kerja berbasis target IKU, keterbatasan alokasi anggaran khusus/operasional, serta perlunya penguatan sistem pendampingan dan regulasi internal di tingkat Program Studi.

Rekomendasi dan tindak lanjut:
Tindak Lanjut Utama (Source): Audit biaya operasional non-akademik; pergeseran 15% dana diskresioner ke layanan mahasiswa.
Rekomendasi Rinci & Rencana Tindak Lanjut:
1. Melakukan audit dan evaluasi struktur biaya operasional non-akademik secara komprehensif.
2. Merealisasikan pergeseran alokasi 15% dana diskresioner untuk penguatan langsung layanan dan sarana pembelajaran mahasiswa.
3. Menyusun rencana anggaran berbasis kinerja yang memprioritaskan kualitas proses pembelajaran

Target waktu:
3 Bulan (Desember 2026)

Yogyakarta, 7 September 2026

Ketua Prodi	Koordinator Tim Audit
Hasanah Setyowati,S.E.,MBA	Drs. Muhammad Subkhan, M.M.

	STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA LEMBAGA PENJAMINAN MUTU	HASIL TEMUAN
	FORMULIR TEMUAN AMI	OB

Prodi : S1 Akuntansi
Tanggal : 7 September 2026
Kegiatan : **Hak Paten**

Deskripsi temuan:
Indikator Kinerja Utama (IKU) 'Hak Paten' tercatat belum terpenuhi pada siklus evaluasi 2026. Status kondisi lapangan saat visitasi: Belum ada.

Analisis akar penyebab:
Kondisi utama temuan: Belum ada.
Akar penyebab terjadinya ketidaktercapaian IKU ini antara lain disebabkan oleh belum optimalnya perancangan program kerja berbasis target IKU, keterbatasan alokasi anggaran khusus/operasional, serta perlunya penguatan sistem pendampingan dan regulasi internal di tingkat Program Studi

Rekomendasi dan tindak lanjut:

Tindak Lanjut Utama (Source): Workshop pendampingan draf paten oleh LP2M secara intensif.
Rekomendasi Rinci & Rencana Tindak Lanjut:
1. Mengikutsertakan dosen dalam Workshop & Coaching Clinic Pendampingan Draf Paten oleh LP2M secara intensif.
2. Melakukan inventarisasi dan pemetaan hasil riset/karya inovasi dosen dan mahasiswa yang berpotensi didaftarkan HAKI/Paten.
3. Menyediakan fasilitas pendampingan pendaftaran dan pembiayaan sertifikasi paten melalui LP2M.

Target waktu:
1 tahun

Yogyakarta, 7 September 2026

Ketua Prodi

Hasanah Setyowati,S.E.,MBA

Koordinator Tim Audit

Drs. Muhammad Subkhan, M.M.

	STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA LEMBAGA PENJAMINAN MUTU	HASIL TEMUAN
	FORMULIR TEMUAN AMI	OB

Prodi : S1 Akuntansi
Tanggal : 7 September 2026
Kegiatan : **Persentase mahasiswa yang mengikuti program outbond**

Deskripsi temuan:
Indikator Kinerja Utama (IKU) 'Persentase mahasiswa yang mengikuti program outbond' tercatat belum terpenuhi pada siklus evaluasi 2026. Status kondisi lapangan saat visitasi: Belum ada mahasiswa mengikuti outbond.

Analisis akar penyebab:
Kondisi utama temuan: Belum ada mahasiswa mengikuti outbond.
Akar penyebab terjadinya ketidaktercapaian IKU ini antara lain disebabkan oleh belum optimalnya perancangan program kerja berbasis target IKU, keterbatasan alokasi anggaran khusus/operasional, serta perlunya penguatan sistem pendampingan dan regulasi internal di tingkat Program Studi.

Rekomendasi dan tindak lanjut:
Tindak Lanjut Utama (Source): Membuat kebijakan dan sosialisasi kepada mahasiswa

Rekomendasi Rinci & Rencana Tindak Lanjut:
1. Menerbitkan Surat Keputusan (SK) dan Pedoman Program Student Outbound & Mobilisasi Mahasiswa.
2. Melaksanakan sosialisasi secara masif mengenai peluang dan mekanisme pengakuan/konversi SKS kegiatan outbound kepada seluruh mahasiswa.
3. Membangun kemitraan baru dengan institusi luar negeri/nasional serta mengusulkan hibah beasiswa komparasi

Target waktu:

1 tahun

Yogyakarta, 7 September 2026

Ketua Prodi

Hasanah Setyowati,S.E.,MBA

Koordinator Tim Audit

Drs. Muhammad Subkhan, M.M.

	STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA **LEMBAGA PENJAMINAN MUTU**
	FORMULIR PRAKTEK BAIK

Prodi : Prodi S1- Akuntansi
Tanggal : 7 September 2026
Kegiatan : Pengembangan Kualifikasi Akademik & Kompetensi Profesional Dosen Akuntansi

1. Tujuan	Menjamin mutu pengajaran dan pembimbingan melalui penguatan kualifikasi Doktor (S3), sertifikasi pendidik, dan peningkatan jabatan akademik dosen.
2. Indikator Kinerja Utama (IKU)	Sertifikat Pendidik Profesional (Target: 90%), Jabatan Fungsional Lektor Ke Atas (Target: >40%, Realisasi: 65%), dan Sertifikat Kompetensi Dosen (Target: 75%).
3. Langkah PPEPP yang Dilakukan	**Penetapan (P) :** Dokumen Renstra Pengelolaan SDM, Perencanaan Pengembangan Dosen & Tendik, Matriks Penugasan Dosen, dan Pedoman Perekrutan SDM berbasis risiko. **Pelaksanaan (P) :** Memfasilitasi studi lanjut S3, pelatihan kompetensi dosen (CA, CPA, BKP), pembimbingan kenaikan jabatan Lektor/Lektor Kepala, serta pendampingan fasilitasi organisasi profesi (IAI/IAPI). **Evaluasi (E) :** Pelaporan BKD 2x/tahun, Evaluasi Hasil Kinerja Dosen 2x/tahun, Laporan Evaluasi SDM 1x/tahun, dan Monev Kepuasan Layanan Dosen & Mahasiswa. **Pengendalian (P) :** Tindak lanjut laporan evaluasi SDM pada RTM untuk memetakan pembinaan karir dosen dan tenaga kependidikan. **Peningkatan (P) :** Akselerasi rasio Lektor Kepala & Guru Besar serta peningkatan publikasi buku ber-ISBN, bookchapter, dan HKI karya dosen.
4. Hasil yang Dicapai	90% mengantongi sertifikat pendidik profesional, dan 65% menduduki jabatan fungsional Lektor ke atas.
5. Keberlanjutan	Program pendampingan berkelanjutan untuk pencapaian Jabatan Fungsional Lektor Kepala, Guru Besar dan rekognisi akademisi tingkat internasional.

Yogyakarta, 7 September 2026

Ketua Prodi

Hasanah Setyowati, S.E., MBA

Koordinator Tim Audit

Drs. Muhammad Subkhan., M.M

	STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA **LEMBAGA PENJAMINAN MUTU**
	FORMULIR PRAKTEK BAIK

Prodi : Prodi S1- Akuntansi
Tanggal : 7 September 2026
Kegiatan : Produktivitas Riset Akuntansi, Publikasi Sinta, & Pengabdian Desa Binaan

1. Tujuan	Mendorong produktivitas riset bidang akuntansi/keuangan pada jurnal terakreditasi Sinta serta pengabdian masyarakat yang berdampak langsung pada kesejahteraan ekonomi lokal.
2. Indikator Kinerja Utama (IKU)	Publikasi Jurnal Sinta 1 & 2 (Target: >20%, Realisasi: 21%), Sinta 3-6 (Target: 30%), Karya PkM Terekognisi (Target: 100%), dan Pembentukan Desa Binaan (Target: 5 desa).
3. Langkah PPEPP yang dilakukan	**Penetapan (P) :** Dokumen Roadmap Penelitian & PkM Akuntansi, Pedoman Penelitian Berbasis Risiko, Pedoman Sumber Daya Riset, dan Kode Etik Peneliti. **Pelaksanaan (P):** Alokasi pendanaan internal riset (40%) & PkM (30%), riset kolaborasi dosen-mahasiswa (25%), pendampingan pembukuan keuangan mikro pada 5 Desa Binaan, dan workshop publikasi ilmiah. **Evaluasi (E) :** Review dan Monev Penelitian & PkM 1x/tahun serta evaluasi kesesuaian dengan peta jalan riset. **Pengendalian (P) :** Membahas hasil evaluasi monev riset/PkM pada RTM dan menetapkan insentif luaran publikasi terakreditasi. **Peningkatan (P) :** Menguatkan pendampingan penyusunan proposal hibah eksternal dan memperluas kemitraan dengan kelompok masyarakat & UMKM.
4. Hasil yang Dicapai	Publikasi Sinta 1-2 mencapai 21%, Sinta 3-6 sebesar 30%, 100% karya PkM terekognisi masyarakat, dan terbentuk 5 Desa Binaan terkelola aktif.
5. Keberlanjutan	Meningkatkan alokasi dana pendampingan hibah eksternal dan kolaborasi publikasi internasional bereputasi Scopus/WoS.

Yogyakarta, 7 September 2026

Ketua Prodi

Hasanah Setyowati, S.E., MBA

Koordinator Tim Audit

Drs. Muhammad Subkhan., M.M

STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA
LEMBAGA PENJAMINAN MUTU

FORMULIR PRAKTEK BAIK

Prodi : Prodi S1- Akuntansi
Tanggal : 7 September 2026
Kegiatan : Penguatan Tata Kelola Kerjasama, Kemitraan Industri & Sertifikasi Profesi Akuntansi

1. Tujuan	Meningkatkan jejaring kemitraan strategis dengan dunia usaha, industri, dan lembaga pemerintah serta mendorong kelulusan bersertifikasi profesi akuntansi/keuangan.
2. Indikator Kinerja Utama (IKU)	Kerjasama Lembaga Pemerintah (Target: 10), Kerjasama Diklat Masyarakat (Target: 11), Kerjasama Luar Negeri (Target: 6), Luaran Hasil Kerjasama (Target: 75%), dan Sertifikasi Profesional Lulusan (Target: >=30%, Realisasi: 75%).
3. Langkah PPEPP yang dilakukan	**Penetapan (P) :** Menyusun Dokumen Kebijakan & Pedoman Kerjasama berbasis risiko, SOP Pelaksanaan Kerjasama, Pedoman MoU/MoA/IA, dan Standar Pemenuhan Sertifikasi Kompetensi Mahasiswa Akuntansi. **Pelaksanaan (P) :** Melaksanakan kemitraan aktif dengan 10 lembaga pemerintah, 11 diklat masyarakat, dan 6 mitra luar negeri. Menyelenggarakan pelatihan Brevet Pajak, Pasar Modal, TOEFL, dan Public Speaking untuk seluruh mahasiswa. **Evaluasi (E) :** Melaksanakan Audit Mutu Internal (AMI) 1x/tahun, Survey Kepuasan Mitra (1x/tahun), dan Monitoring Capaian Kinerja (2x/tahun). **Pengendalian (P) :** Membahas hasil evaluasi tata kelola kerjasama dan sertifikasi mahasiswa dalam Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) serta Rapat Pengelola Bulanan. **Peningkatan (P) :** Memperluas jejaring kerjasama dengan Kantor Akuntan Publik (KAP) dan konsultan pajak nasional/internasional serta memperbarui regulasi kemitraan berbasis TIK.
4. Hasil yang Dicapai	Realisasi luaran kerjasama mencapai 75% (Memenuhi), tingkat kepuasan mitra 82%, dan 75% lulusan S1 Akuntansi mengantongi sertifikasi profesional kompetensi.
5. Keberlanjutan	Mengembangkan portal sistem informasi kerjasama terintegrasi dan memperluas kolaborasi dengan start-up industri nasional/internasional.

Yogyakarta, 7 September 2026

Ketua Prodi

Hasanah Setyowati, S.E., MBA

Koordinator Tim Audit

Drs. Muhammad Subkhan., M.M

	STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA **LEMBAGA PENJAMINAN MUTU**
	FORMULIR PRAKTEK BAIK

Prodi : Prodi S1- Akuntansi
Tanggal : 7 September 2026
Kegiatan : Penjaminan Mutu Pembelajaran Kurikulum KKNI-OBE & Kelulusan Tepat Waktu

1. Tujuan	Mengimplementasikan kurikulum berorientasi capaian pembelajaran (OBE) bidang akuntansi serta menghasilkan lulusan yang kompeten dengan masa studi tepat waktu.
2. Indikator Kinerja Utama (IKU)	Kurikulum KKNI & OBE (Target: 100%), Rata-rata IPK Lulusan Sarjana (Target: >=3,25, Realisasi: 100%), Kelulusan Tepat Waktu / PKMTK (Target: >30%, Realisasi: 80%), dan Persentase AEE Sarjana (19%).
3. Langkah PPEPP yang dilakukan	**Penetapan (P) :** Menerbitkan Pedoman Penyusunan Kurikulum (7 aspek), Peta Kurikulum S1 Akuntansi, dan Dokumen Pedoman Standar Pemenuhan Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL). **Pelaksanaan (P) :** Menerapkan pembelajaran berbasis e-learning (100%), bimbingan akademik terstruktur 2x/semester, EWMP dosen 56,25 jam/pekan, dan integrasi e-learning pada maksimal 50% beban studi. **Evaluasi (E) :** Monev Pembelajaran per prodi 2x/tahun, Evaluasi Kinerja Akademik 2x/tahun, dan Tracer Study 1 tahun setelah kelulusan. **Pengendalian (P) :** Membahas Laporan Evaluasi PBM pada Rapat Akademik (2x/tahun) dan RTM untuk memastikan perbaikan mutu proses PBM secara berkelanjutan. **Peningkatan (P) :** Menyelenggarakan rapat review dan pemutakhiran kurikulum secara berkala dengan mengundang pemangku kepentingan internal, praktisi akuntan, dan alumni.
4. Hasil yang Dicapai	100% prodi menerapkan kurikulum KKNI-OBE, 100% lulusan meraih Rata Rata IPK >= 3,25, dan kelulusan tepat waktu (PKMTK) mencapai 80%.
5. Keberlanjutan	Penyesuaian mata kuliah secara fleksibel mengikuti tren kecerdasan buatan, analisis bisnis modern, dan wirausaha digital.

Yogyakarta, 7 September 2026

Ketua Prodi

Hasanah Setyowati, S.E., MBA

Koordinator Tim Audit

Drs. Muhammad Subkhan., M.M

BERITA ACARA PELAKSANAAN
AUDIT MUTU INTERNAL
PRODI MANAJEMEN

Penyelenggara	:	LPM STIE Widya Wiwaha
Auditor	:	1. Drs. Priyastiwi, M.Si., Akt, CA 2. Drs. Muhammad Subkhan, MM 3. Hasanah Setyowati, S.E., MBA
Tempat Acara	:	Ruang MM 03 (STIE Widya Wiwaha)
Waktu Pelaksanaan	:	Selasa, 8 September 2026
Waktu	:	09.00 - selesai
Deskripsi	:	Acara diselenggarakan dengan lancar selama Satu (1) hari. Kegiatan ini diikuti 14 orang yang terdiri dari Auditor, Auditi, Manajemen dan staf STIE Widya Wiwaha (daftar presensi terlampir). Hasil kesimpulan kegiatan ini **Total IKU** yang dinilai untuk setiap program studi adalah sebanyak **340 indikator** yang mencakup standar akademik, penelitian, pengabdian, dan non-akademik. Terdapat **9 temuan** kategori *Observation* (OB). Ketercapaian standar **97,35%**

Mengetahui,

tanda tangan

1. Drs. Priyastiwi, ,M.Si., Akt, CA (Auditor) ……

2. Dr. Muhammad Mathori, M.Si (Kaprodi Manajemen) ……

2 September 2026

Hal : **Undangan**
Kepada Yth.
(terlampir)
di Tempat

Assalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh,
Puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga kita masih dalam keadaan sehat wal'afiat dan dapat melakukan aktifitas tanpa suatu halangan apapun.
Mengharap kehadiran bapak ibu untuk hadir dalam acara yang akan dilaksanakan pada :

Hari/Tanggal	:	Selasa, 8 September 2026
Jam	:	09.00 - selesai
Tempat	:	Ruang Meeting STIE Widya Wiwaha
Acara	:	Audit Mutu Internal Prodi S1- Manajemen

Demikian undangan ini kami sampaikan, Atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.
Wassalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh.

Mengetahui,
Ketua LPM STIE Widya Wiwaha

Drs. Muhammad Subkhan, MM

No	NAMA	JABATAN
1.	Dr. Uswatun Chasanah, M.Si	Wakil Ketua I
2.	Lilik Ambarwati, SE.,MM	Wakil Ketua II
3.	Agung Slamet Prasetyo., ST.,MM	Wakil Ketua III
4.	Dr. Muhammad Mathori, M.Si	Kaprodi Manajemen
5.	Dra. Ary Sutrischastini, M.Si	Kepala LP2M
6.	Dra. Suci Utami Wikaningtyas, MM	Kepala SDM
7.	Drs. Muhammad Subkhan, MM	Auditor
8.	Drs. Priyastiwi, ,M.Si., Akt, CA	Auditor
9.	Hasanah Setyowati, S.E., MBA	Auditor
10.	M Yanuar, SIP	BAAK
11.	Riska Robiyanti Erlita, S.E.I	Staf
12.	Windra Dwianto	Staf
13.	Isty Murdiani, S.E	Staf
14.	Khotibul Umam, S.Si	Staf

PRESENSI
LEMBAGA PENJAMINAN MUTU
STIE WIDYA WIWAHA

AUDIT MUTU INTERNAL PRODI S1 MANAJEMEN

Hari, Tanggal : Selasa, 8 September 2026

Waktu : 09.00 - selesai

Tempat : Ruang MM 03

No	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN	
1.	Dr. Uswatun Chasanah, M.Si	Wakil Ketua I	1.	2.
2.	Lilik Ambarwati, SE.,MM	Wakil Ketua II		
3.	Agung Slamet Prasetyo., ST.,MM	Wakil Ketua III	3.	4.
4.	Dr. Muhammad Mathori, M.Si	Kaprodi Manajemen		
5.	Dra. Ary Sutrischastini, M.Si	Kepala LP2M	5.	6.
6.	Dra. Suci Utami Wikaningtyas, MM	Kepala SDM		
7.	Drs. Muhammad Subkhan, MM	Auditor	7.	8.
8.	Dr. Priyastiwi, M.Si, Ak, CA	Auditor		
9.	Hasanah Setyowati, SE, MBA	Auditor	9.	10.
10.	M Yanuar, SIP	BAAK		
11.	Riska Robiyanti Erlita, S.E.I	Staf	11.	12.
12.	Windra Dwianto	Staf		
13.	Isty Murdiani, S.E	Staf	13.	14.
14.	Khotibul Umam, S.Si	Staf		

	STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA LEMBAGA PENJAMINAN MUTU	HASIL TEMUAN
	FORMULIR TEMUAN AMI	**OB**

Prodi : S1 Manajemen
Tanggal : 8 September 2026
Kegiatan : **Benchmarking ke PT Unggul**

Deskripsi temuan:
Indikator Kinerja Utama (IKU) 'Benchmarking ke PT Unggul' tercatat belum terpenuhi pada siklus evaluasi 2026. Status kondisi lapangan saat visitasi: Belum dilaksanakan.

Analisis akar penyebab:
Kondisi utama temuan: Belum dilaksanakan.
Akar penyebab terjadinya ketidaktercapaian IKU ini antara lain disebabkan oleh belum optimalnya perancangan program kerja berbasis target IKU, keterbatasan alokasi anggaran khusus/operasional, serta perlunya penguatan sistem pendampingan dan regulasi internal di tingkat Program Studi.

Rekomendasi dan tindak lanjut:
Tindak Lanjut Utama (Source): menjadwalkan kunjungan komparasi ke PT Unggul luar negeri/nasional

Rekomendasi Rinci & Rencana Tindak Lanjut:

1. Menyusun proposal komparasi dan penetapan indikator luaran benchmarking (MoU/MoA, penyetaraan kurikulum, & joint research)
2. Mengalokasikan anggaran kegiatan benchmarking dalam RKAT tahun berjalan.
3. Menjadwalkan pelaksanaan kunjungan komparasi ke PT Unggul nasional/luar negeri pada Semester Ganjil TA 2026/2027.

Target waktu:
Semester Ganjil TA 2026/2027

Yogyakarta, 8 September 2026

Ketua Prodi	Koordinator Tim Audit
Dr. Muhammad Mathori, M.Si	Dr. Priyastiwi, M.Si, Ak., CA.

	STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA LEMBAGA PENJAMINAN MUTU	HASIL TEMUAN
	FORMULIR TEMUAN AMI	OB

Prodi : S1 Manajemen
Tanggal : 8 September 2026
Kegiatan : **Persentase Mahasiswa Internasional Inbound**

Deskripsi temuan:
Indikator Kinerja Utama (IKU) 'Persentase Mahasiswa Internasional Inbound' tercatat belum terpenuhi pada siklus evaluasi 2026. Status kondisi lapangan saat visitasi: Belum ada mahasiswa Inbound.

Analisis akar penyebab:
Kondisi utama temuan: Belum ada mahasiswa Inbound.
Akar penyebab terjadinya ketidaktercapaian IKU ini antara lain disebabkan oleh belum optimalnya perancangan program kerja berbasis target IKU, keterbatasan alokasi anggaran khusus/operasional, serta perlunya penguatan sistem pendampingan dan regulasi internal di tingkat Program Studi.

Rekomendasi dan tindak lanjut:

Tindak Lanjut Utama (Source): KUI mengoperasionalkan MoU melalui program kerjanya
Rekomendasi Rinci & Rencana Tindak Lanjut:

1. Kantor Urusan Internasional (KUI) mengoperasionalkan dokumen MoU/MoA menjadi program kerja konkret (Short Course, Summer Program, Cultural Exchange).
2. Menyusun brosur dan informasi program studi berbahasa Inggris untuk promosi ke mitra luar negeri.
3. Menyediakan fasilitas pendampingan dan perizinan bagi mahasiswa internasional inbound.

Target waktu:
1 tahun

Yogyakarta, 8 September 2026

Ketua Prodi	Koordinator Tim Audit
Dr. Muhammad Mathori, M.Si	Dr. Priyastiwi, M.Si, Ak., CA

	STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA LEMBAGA PENJAMINAN MUTU	HASIL TEMUAN
	FORMULIR TEMUAN AMI	**OB**

Prodi : S1 Manajemen
Tanggal : 8 September 2026
Kegiatan : **Persentase Publikasi Q1**

Deskripsi temuan:

Indikator Kinerja Utama (IKU) 'Persentase Publikasi Q1' tercatat belum terpenuhi pada siklus evaluasi 2026. Status kondisi lapangan saat visitasi: Belum ada.

Analisis akar penyebab:

Kondisi utama temuan: Belum ada.
Akar penyebab terjadinya ketidaktercapaian IKU ini antara lain disebabkan oleh belum optimalnya perancangan program kerja berbasis target IKU, keterbatasan alokasi anggaran khusus/operasional, serta perlunya penguatan sistem pendampingan dan regulasi internal di tingkat Program Studi.

Rekomendasi dan tindak lanjut:

Tindak Lanjut Utama (Source): Workshop pendampingan penulisan oleh LP2M
Rekomendasi Rinci & Rencana Tindak Lanjut:

1. Mendorong partisipasi aktif dosen dalam Workshop & Bootcamp Pendampingan
2. Penulisan Artikel Jurnal Internasional Q1 yang diselenggarakan oleh LP2M.
3. Membentuk kelompok peminatan riset (Research Group) dan skema co-authoring dengan peneliti bereputasi internasional.
4. Mengalokasikan dana stimulan/insentif publikasi khusus untuk artikel terindeks Scopus Q1.

Target waktu:
1 tahun

Yogyakarta, 8 September 2026

Ketua Prodi	Koordinator Tim Audit
Dr. Muhammad Mathori, M.Si	Dr. Priyastiwi, M.Si, Ak., CA

	STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA LEMBAGA PENJAMINAN MUTU	HASIL TEMUAN
	FORMULIR TEMUAN AMI	**OB**

Prodi : S1 Manajemen
Tanggal : 8 September 2026
Kegiatan : **Rata rata dana operasional pembelajaran mahasiswa (DOM) mencapai 20 juta/ tahun**

Deskripsi temuan:
Indikator Kinerja Utama (IKU) 'Rata rata dana operasional pembelajaran mahasiswa (DOM) mencapai 20 juta/ tahun' tercatat belum terpenuhi pada siklus evaluasi 2026. Status kondisi lapangan saat visitasi: Belum mencapai target.

Analisis akar penyebab:
Kondisi utama temuan: Belum mencapai target.

Akar penyebab terjadinya ketidaktercapaian IKU ini antara lain disebabkan oleh belum optimalnya perancangan program kerja berbasis target IKU, keterbatasan alokasi anggaran khusus/operasional, serta perlunya penguatan sistem pendampingan dan regulasi internal di tingkat Program Studi.

Rekomendasi dan tindak lanjut:
Tindak Lanjut Utama (Source): Audit biaya operasional non-akademik; pergeseran 15% dana diskresioner ke layanan mahasiswa.
Rekomendasi Rinci & Rencana Tindak Lanjut:
1. Melakukan audit dan evaluasi struktur biaya operasional non-akademik secara komprehensif.
2. Merealisasikan pergeseran alokasi 15% dana diskresioner untuk penguatan langsung layanan dan sarana pembelajaran mahasiswa.
3. Menyusun rencana anggaran berbasis kinerja yang memprioritaskan kualitas proses pembelajaran

Target waktu:
3 Bulan (Desember 2026)

Yogyakarta, 8 September 2026

Ketua Prodi

Dr. Muhammad Mathori, M.Si

Koordinator Tim Audit

Dr. Priyastiwi, M.Si, Ak., CA

	STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA LEMBAGA PENJAMINAN MUTU	HASIL TEMUAN
	FORMULIR TEMUAN AMI	OB

Prodi : S1 Manajemen
Tanggal : 8 September 2026
Kegiatan : **Hak Paten**

Deskripsi temuan:

Indikator Kinerja Utama (IKU) 'Hak Paten' tercatat belum terpenuhi pada siklus evaluasi 2026. Status kondisi lapangan saat visitasi: Belum ada.

Analisis akar penyebab:

Kondisi utama temuan: Belum ada.
Akar penyebab terjadinya ketidaktercapaian IKU ini antara lain disebabkan oleh belum optimalnya perancangan program kerja berbasis target IKU, keterbatasan alokasi anggaran khusus/operasional, serta perlunya penguatan sistem pendampingan dan regulasi internal di tingkat Program Studi

Rekomendasi dan tindak lanjut:

Tindak Lanjut Utama (Source): Workshop pendampingan draf paten oleh LP2M secara intensif.

Rekomendasi Rinci & Rencana Tindak Lanjut:

1. Mengikutsertakan dosen dalam Workshop & Coaching Clinic Pendampingan Draf Paten oleh LP2M secara intensif.
2. Melakukan inventarisasi dan pemetaan hasil riset/karya inovasi dosen dan mahasiswa yang berpotensi didaftarkan HAKI/Paten.
3. Menyediakan fasilitas pendampingan pendaftaran dan pembiayaan sertifikasi paten melalui LP2M.

Target waktu:
1 tahun

Yogyakarta, 8 September 2026

Ketua Prodi	Koordinator Tim Audit
Dr. Muhammad Mathori, M.Si	Dr. Priyastiwi, M.Si, Ak., CA

	STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA LEMBAGA PENJAMINAN MUTU	HASIL TEMUAN
	FORMULIR TEMUAN AMI	OB

Prodi : S1 Manajemen
Tanggal : 8 September 2026
Kegiatan : **Persentase mahasiswa yang mengikuti program outbond**

Deskripsi temuan:
Indikator Kinerja Utama (IKU) 'Persentase mahasiswa yang mengikuti program outbond' tercatat belum terpenuhi pada siklus evaluasi 2026. Status kondisi lapangan saat visitasi: Belum ada mahasiswa mengikuti outbond.

Analisis akar penyebab:
Kondisi utama temuan: Belum ada mahasiswa mengikuti outbond.
Akar penyebab terjadinya ketidaktercapaian IKU ini antara lain disebabkan oleh belum optimalnya perancangan program kerja berbasis target IKU, keterbatasan alokasi anggaran khusus/operasional, serta perlunya penguatan sistem pendampingan dan regulasi internal di tingkat Program Studi.

Rekomendasi dan tindak lanjut:
Tindak Lanjut Utama (Source): Membuat kebijakan dan sosialisasi kepada mahasiswa

Rekomendasi Rinci & Rencana Tindak Lanjut:

1. Menerbitkan Surat Keputusan (SK) dan Pedoman Program Student Outbound & Mobilisasi Mahasiswa.
2. Melaksanakan sosialisasi secara masif mengenai peluang dan mekanisme pengakuan/konversi SKS kegiatan outbound kepada seluruh mahasiswa.
3. Membangun kemitraan baru dengan institusi luar negeri/nasional serta mengusulkan hibah beasiswa komparasi

Target waktu:

1 tahun

Yogyakarta, 8 September 2026

Ketua Prodi	Koordinator Tim Audit
Dr. Muhammad Mathori, M.Si	Dr. Priyastiwi, M.Si, Ak., CA

	STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA LEMBAGA PENJAMINAN MUTU	HASIL TEMUAN
	FORMULIR TEMUAN AMI	OB

Prodi : S1 Manajemen
Tanggal : 8 September 2026
Kegiatan : **Perekrutan dan mentoring dosen**

Deskripsi temuan:
Indikator Kinerja Utama (IKU) 'Perekrutan dan mentoring dosen' tercatat belum terpenuhi pada siklus evaluasi 2026. Status kondisi lapangan saat visitasi: Perekrutan belum dilaksanakan.

Analisis akar penyebab:
Kondisi utama temuan: Perekrutan belum dilaksanakan.
Akar penyebab terjadinya ketidaktercapaian IKU ini antara lain disebabkan oleh belum optimalnya perancangan program kerja berbasis target IKU, keterbatasan alokasi anggaran khusus/operasional, serta perlunya penguatan sistem pendampingan dan regulasi internal di tingkat Program Studi.

Rekomendasi dan tindak lanjut:

Tindak Lanjut Utama (Source): Melaksanakan perekrutan dosen dan mentoring kepada semua dosen

Rekomendasi Rinci & Rencana Tindak Lanjut:

1. Menyusun analisis kebutuhan dosen (AKD) serta melaksanakan proses rekrutmen dosen sesuai kualifikasi dan standar keahlian yang dibutuhkan prodi.
2. Menyusun dan mengimplementasikan SOP/Program Mentoring Dosen Baru oleh dosen senior secara terstruktur.
3. Evaluasi berkala terhadap pemenuhan Tridharma dan pengembangan jenjang jabatan akademik dosen

Target waktu:

6 bulan

Yogyakarta, 8 September 2026

Ketua Prodi	Koordinator Tim Audit
Dr. Muhammad Mathori, M.Si	Dr. Priyastiwi, M.Si, Ak., CA

	STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA LEMBAGA PENJAMINAN MUTU FORMULIR TEMUAN AMI	HASIL TEMUAN **OB**

Prodi : S1 Manajemen
Tanggal : 8 September 2026
Kegiatan : **Perekrutan dan mentoring tendik**

Deskripsi temuan:
Indikator Kinerja Utama (IKU) 'Perekrutan dan mentoring tendik' tercatat belum terpenuhi pada siklus evaluasi 2026. Status kondisi lapangan saat visitasi: Perekrutan belum dilaksanakan.

Analisis akar penyebab:
Kondisi utama temuan: Perekrutan belum dilaksanakan.

Akar penyebab terjadinya ketidaktercapaian IKU ini antara lain disebabkan oleh belum optimalnya perancangan program kerja berbasis target IKU, keterbatasan alokasi anggaran khusus/operasional, serta perlunya penguatan sistem pendampingan dan regulasi internal di tingkat Program Studi.

Rekomendasi dan tindak lanjut:
Tindak Lanjut Utama (Source): Melaksanakan perekrutan dosen dan mentoring kepada semua tendik

Rekomendasi Rinci & Rencana Tindak Lanjut:

1. Melakukan Analisis Beban Kerja (ABK) Tenaga Kependidikan untuk memetakan kebutuhan personel teknis/administrasi.
2. Melaksanakan proses rekrutmen tendik secara profesional berbasis kompetensi.
3. Menyelenggarakan program mentoring, pelatihan pelayanan prima (service excellence), dan evaluasi kinerja tendik.

Target waktu:
6 bulan

Yogyakarta, 8 September 2026

Ketua Prodi	Koordinator Tim Audit
Dr. Muhammad Mathori, M.Si	Dr. Priyastiwi, M.Si, Ak., CA

	STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA LEMBAGA PENJAMINAN MUTU FORMULIR TEMUAN AMI	HASIL TEMUAN **OB**

Prodi : S1 Manajemen
Tanggal : 8 September 2026
Kegiatan : **Tulisan di media masa internasional**

Deskripsi temuan:
Indikator Kinerja Utama (IKU) 'Tulisan di media masa internasional' tercatat belum terpenuhi pada siklus evaluasi 2026. Status kondisi lapangan saat visitasi: Belum ada.

Analisis akar penyebab:
Kondisi utama temuan: Belum ada.
Akar penyebab terjadinya ketidaktercapaian IKU ini antara lain disebabkan oleh belum optimalnya perancangan program kerja berbasis target IKU, keterbatasan alokasi anggaran khusus/operasional, serta perlunya penguatan sistem pendampingan dan regulasi internal di tingkat Program Studi.

Rekomendasi dan tindak lanjut:

Tindak Lanjut Utama (Source): Workshop pendampingan penulisan oleh LP2M

Rekomendasi Rinci & Rencana Tindak Lanjut:

1. Menyelenggarakan Workshop Penulisan Artikel Opini dan Populer di Media Massa Internasional bersama LP2M.
2. Memberikan pendampingan bahasa (language editing/translation) untuk naskah artikel yang siap dikirimkan ke media internasional.
3. Menetapkan target dan insentif bagi sivitas akademika yang karyanya terbit di media internasional bereputasi.

Target waktu:

1 tahun

Yogyakarta, 8 September 2026

Ketua Prodi	Koordinator Tim Audit
Dr. Muhammad Mathori, M.Si	Dr. Priyastiwi, M.Si, Ak., CA

	STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA **LEMBAGA PENJAMINAN MUTU**
	FORMULIR PRAKTEK BAIK

Prodi : S1- Manajemen
Tanggal : 8 September 2026
Kegiatan : **Penguatan Kemitraan Strategis & Luaran Hasil Kerjasama Industri**

1. Tujuan Praktik Baik	Meningkatkan daya serap dan keterlibatan dunia usaha, dunia industri, dan lembaga pemerintah melalui kemitraan yang berkelanjutan serta menghasilkan luaran nyata berbasis MoU/MoA.
2. Indikator Kinerja Utama (IKU)	• Kerjasama Lembaga Pemerintah (Target: 10) • Kerjasama Diklat Masyarakat (Target: 11) • Kerjasama Luar Negeri (Target: 6) • Persentase Luaran Hasil Kerjasama PT dan Industri/Lembaga (Target: 75% - Status: Memenuhi)
3. Langkah PPEPP yang Dilakukan	**Penetapan:** Menyusun Kebijakan & Pedoman Kerjasama berbasis risiko, Pedoman MoU/MoA/IA, serta menetapkan RKAT Kerjasama tahunan. **Pelaksanaan:** Mengimplementasikan dokumen kemitraan dengan 10 lembaga pemerintah, 11 diklat masyarakat, 6 mitra LN, serta memfasilitasi 75% luaran kerjasama berupa magang dan riset bersama. **Evaluasi:** Melaksanakan Audit Mutu Internal (AMI) 1x/tahun, survey kepuasan mitra 1x/tahun (capaian kepuasan 82%), dan updating laporan kerjasama. **Pengendalian:** Menindaklanjuti rekomendasi evaluasi kepatuhan tata kelola kerjasama dalam Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) dan rapat pengelola bulanan. **Peningkatan:** Memperluas jangkauan mitra internasional dan menyempurnakan regulasi tata kelola kemitraan terintegrasi TIK.
4. Hasil yang Dicapai	Capaian luaran kerjasama dengan industri/lembaga mencapai 75% (Memenuhi), didukung pelaksanaan 10 kemitraan pemerintah, 11 diklat masyarakat, 6 mitra luar negeri, serta kepuasan stakeholder sebesar 82%.
5. Keberlanjutan	Mengembangkan portal sistem informasi kerjasama terintegrasi dan memperluas kolaborasi dengan start-up industri nasional/internasional.

Yogyakarta, 8 September 2026

Ketua Prodi	Koordinator Tim Audit
Dr. Muhammad Mathori, M.Si	Dr. Priyastiwi, M.Si, Ak.,CA

	STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA **LEMBAGA PENJAMINAN MUTU**
	FORMULIR PRAKTEK BAIK

Prodi : S1- Manajemen
Tanggal : 8 September 2026
Kegiatan : Keunggulan Kualifikasi Akademik & Sertifikasi Profesional Dosen

1. Tujuan Praktik Baik	Menjamin kualitas proses belajar mengajar dan keunggulan akademik melalui Jabatan Fungsional Lektor serta kepemilikan sertifikat pendidik profesional bagi seluruh Dosen Tetap (DT).
2. Indikator Kinerja Utama (IKU)	• Persentase Dosen Memiliki Sertifikat Pendidik Profesional (Target: 90% - Status: Memenuhi) • Dosen Jabatan Fungsional Lektor ke Atas (Target: >40%, Realisasi: 65% - Status: Memenuhi)
3. Langkah PPEPP yang Dilakukan	**Penetapan:** Menyusun Renstra Strategis Pengelolaan SDM dan Dokumen Perencanaan Pengembangan & Peningkatan Dosen/Tendik. **Pelaksanaan:** Memfasilitasi studi lanjut S3, menyelenggarakan pelatihan kompetensi dosen, serta mendampingi pengusulan Jabatan Fungsional Lektor/Lektor Kepala. **Evaluasi:** Evaluasi kinerja dosen melalui Beban Kerja Dosen (BKD) 2x/tahun, evaluasi pengembangan SDM, dan survey kepuasan layanan dosen. **Pengendalian:** Membahas hasil evaluasi SDM pada Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) untuk perbaikan jalur karir dan reward sistem. **Peningkatan:** Mengakselerasi jumlah Lektor Kepala dan Guru Besar serta memfasilitasi keikutsertaan dosen dalam organisasi profesi internasional (55%).
4. Hasil yang Dicapai	Kualifikasi Dosen Tetap 100% memenuhi standar kualifikasi doktor (S3), 90% dosen mengantongi sertifikat pendidik profesional, dan 65% menduduki jabatan Lektor ke atas.
5. Keberlanjutan	Program pendampingan berkelanjutan untuk pencapaian Jabatan Fungsional Guru Besar dan rekognisi akademisi tingkat internasional.

Yogyakarta, 8 September 2026

Ketua Prodi

Dr. Muhammad Mathori, M.Si

Koordinator Tim Audit

Dr. Priyastiwi, M.Si, Ak.,CA

	STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA **LEMBAGA PENJAMINAN MUTU**
	FORMULIR PRAKTEK BAIK

Prodi : S1- Manajemen
Tanggal : 8 September 2026
Kegiatan : **Implementasi Kurikulum Berbasis KKNI-OBE & Penjaminan Mutu Lulusan**

1. Tujuan Praktik Baik	Meningkatkan kualitas lulusan agar memiliki Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL) yang unggul, berdaya saing global, dan menyelesaikan studi tepat waktu.
2. Indikator Kinerja Utama (IKU)	• Persentase Prodi Melaksanakan Kurikulum KKNI & OBE (Target: 100% - Status: Memenuhi) • Rata-rata IPK Lulusan Sarjana (Target: >= 3.25, Realisasi: 100% - Status: Memenuhi) • Kelulusan Tepat Waktu / PKMTK (Target: >30%, Realisasi: 80% - Status: Memenuhi)
3. Langkah PPEPP yang Dilakukan	**Penetapan:** Menyusun Pedoman Kurikulum (7 aspek), Peta Kurikulum, dan Pedoman Standar Pemenuhan CPL berbasis OBE. **Pelaksanaan:** Mengintegrasikan e-learning (100% dosen), menyelenggarakan pembimbingan akademik 2x/semester, serta pelatihan sertifikasi kompetensi (TOEFL, Pasar Modal, Brevet Pajak, Public Speaking). **Evaluasi:** Monev PBM per semester, Evaluasi Efisiensi Edukasi (AEE Sarjana 19%), dan Tracer Study 1 tahun setelah kelulusan. **Pengendalian:** Pembahasan hasil monev pembelajaran pada Rapat Akademik (2x/tahun) dan RTM untuk pemutakhiran metode PBM. **Peningkatan:** Mengundang pemangku kepentingan internal & eksternal dalam rapat review kurikulum tahunan.
4. Hasil yang Dicapai	100% prodi sukses menerapkan kurikulum KKNI & OBE, 100% lulusan rata rata meraih IPK >= 3.25, serta persentase kelulusan tepat waktu mencapai 80%.
5. Keberlanjutan	Penyesuaian mata kuliah secara fleksibel mengikuti tren kecerdasan buatan, analisis bisnis modern, dan wirausaha digital.

Yogyakarta, 8 September 2026

Ketua Prodi

Dr. Muhammad Mathori, M.Si

Koordinator Tim Audit

Dr. Priyastiwi, M.Si, Ak.,CA

	STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA **LEMBAGA PENJAMINAN MUTU**
	FORMULIR PRAKTEK BAIK

Prodi : S1- Manajemen
Tanggal : 8 September 2026
Kegiatan : **Produktivitas Riset Kolaboratif & Rekognisi Pengabdian Masyarakat**

1. Tujuan Praktik Baik	Menghasilkan karya ilmiah berkualitas di jurnal terakreditasi Sinta serta dampak sosial nyata melalui program Desa Binaan dan PkM terstruktur.
2. Indikator Kinerja Utama (IKU)	• Publikasi Penelitian Jurnal Sinta 1 & 2 (Target: >20%, Realisasi: 21% - Status: Memenuhi) • Publikasi Jurnal Sinta 3-6 (Target: >20%, Realisasi: 30% - Status: Memenuhi) • Karya PkM Terekognisi / Diterapkan Masyarakat (Target: 100% - Status: Memenuhi) • Pembentukan Desa Binaan (Target: 5 Desa - Status: Memenuhi)
3. Langkah PPEPP yang Dilakukan	**Penetapan:** Penetapan Peta Jalan (Roadmap) Penelitian & PkM, Pedoman Penelitian berbasis risiko, dan Kode Etik Peneliti. **Pelaksanaan:** Mengalokasikan dana internal penelitian (40%) & PkM (30%), menyelenggarakan riset kolaborasi dosen-mahasiswa (25%), serta membina 5 Desa Binaan terpadu. **Evaluasi:** Monev dan Review Pelaksanaan Penelitian/PkM 1x/tahun serta penilaian kesesuaian dengan roadmap. **Pengendalian:** Pelaporan hasil monev riset dalam RTM dan penetapan insentif luaran publikasi Sinta. **Peningkatan:** Mendorong pengajuan hibah riset eksternal dan peningkatan pendaftaran HKI/Paten produk PkM.
4. Hasil yang Dicapai	Publikasi Sinta 1-2 mencapai 21%, Sinta 3-6 mencapai 30%, 100% karya PkM terekognisi masyarakat, dan terwujud 5 Desa Binaan aktif.
5. Keberlanjutan	Meningkatkan alokasi dana pendampingan hibah eksternal dan kolaborasi publikasi internasional bereputasi Scopus/WoS.

Yogyakarta, 8 September 2026

Ketua Prodi

Dr. Muhammad Mathori, M.Si

Koordinator Tim Audit

Dr. Priyastiwi, M.Si, Ak.,CA

BERITA ACARA PELAKSANAAN AUDIT MUTU INTERNAL PRODI MAGISTER MANAJEMEN

Penyelenggara	:	LPM STIE Widya Wiwaha
Auditor	:	1. Hasanah Setyowati, S.E., MBA 2. Drs. Muhammad Subkhan, MM
Tempat Acara	:	Ruang MM 03 (STIE Widya Wiwaha)
Waktu Pelaksanaan	:	Rabu, 9 September 2026
Waktu	:	09.00 - selesai
Deskripsi	:	Acara diselenggarakan dengan lancar selama Satu (1) hari. Kegiatan ini diikuti 14 orang yang terdiri dari Auditor, Auditi, Magister Manajemen dan staf STIE Widya Wiwaha (daftar presensi terlampir). Temuan dari kegiatan ini yaitu **Total IKU** yang dinilai untuk setiap program studi adalah sebanyak 331 **indikator** yang mencakup standar akademik, penelitian, pengabdian, dan non-akademik. Terdapat **8 temuan** kategori *Observation* (OB), dan Ketercapaian IKU **97,58 %**

Mengetahui,

tanda tangan

1. Hasanah Setyowati,S.E., MBA (Auditor) .....

2. Dr. Priyastiwi, M.Si, Ak, CA (Direktur Magister Manajemen) .....

LEMBAGA PENJAMINAN MUTU
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
WIDYA WIWAHA

2 September 2026

Hal : **Undangan**
Kepada Yth.
(terlampir)
di Tempat

Assalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh,
Puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga kita masih dalam keadaan sehat wal'afiat dan dapat melakukan aktifitas tanpa suatu halangan apapun.
Mengharap kehadiran bapak ibu untuk hadir dalam acara yang akan dilaksanakan pada :

Hari/Tanggal	:	Rabu, 9 September 2026
Jam	:	09.00 - selesai
Tempat	:	Ruang MM STIE Widya Wiwaha
Acara	:	Audit Mutu Internal Prodi Magister Manajemen

Demikian undangan ini kami sampaikan, Atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.
Wassalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh.

Mengetahui,
Ketua LPM STIE Widya Wiwaha

Drs. Muhammad Subkhan, MM

No	NAMA	JABATAN
1.	Dr. Uswatun Chasanah, M.Si	Wakil Ketua I
2.	Lilik Ambarwati, SE.,MM	Wakil Ketua II
3.	Agung Slamet Prasetyo., ST.,MM	Wakil Ketua III
4.	Dr. Priyastiwi, M.Si, Ak, CA	Direktur MM
5.	Dra. Ary Sutrischastini, M.Si	Kepala LP2M
6.	Dra. Suci Utami Wikaningtyas, MM	Kepala SDM
7.	Drs. Muhammad Subkhan, MM	Auditor
8.	Hasanah Setyowati, S.E., MBA	Auditor
9.	M Yanuar, SIP	BAAK
10.	Riska Robiyanti Erlita, S.E.I	Staf
11.	Windra Dwianto	Staf
12.	Isty Murdiani, S.E	Staf
13.	Khotibul Umam, S.Si	Staf
14.	Ika Rahmawati, S.E., M.M	Staf

PRESENSI
LEMBAGA PENJAMINAN MUTU
STIE WIDYA WIWAHA

AUDIT MUTU INTERNAL PRODI MAGISTER MANAJEMEN

Hari, Tanggal : Rabu, 9 September 2026

Waktu : 09.00 - selesai

Tempat : Ruang MM 03

No	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN	
1.	Dr. Uswatun Chasanah, M.Si	Wakil Ketua I	1.	2.
2.	Lilik Ambarwati, SE.,MM	Wakil Ketua II		
3.	Agung Slamet Prasetyo., ST.,MM	Wakil Ketua III	3.	4.
4.	Dr. Priyastiwi, M.Si, Ak, CA	Direktur MM		
5.	Dra. Ary Sutrischastini, M.Si	Kepala LP2M	5.	6.
6.	Dra. Suci Utami Wikaningtyas, MM	Kepala SDM		
7.	Drs. Muhammad Subkhan, MM	Auditor	7.	8.
8.	Hasanah Setyowati, SE, MBA	Auditor		
9.	M Yanuar, SIP	BAAK	9.	10.
10.	Riska Robiyanti Erlita, S.E.I	Staf		
11.	Windra Dwianto	Staf	11.	12.
12.	Isty Murdiani, S.E	Staf		
13.	Khotibul Umam, S.Si	Staf	13.	14.
14.	Ika Rahmawati, S.E., M.M	Staf		

STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA
LEMBAGA PENJAMINAN MUTU

FORMULIR PRAKTEK BAIK

Prodi : S2- Manajemen
Tanggal : 9 September 2026
Kegiatan : **Kepuasan Stakeholder & Tata Kelola SPMI Pascasarjana**

1. Tujuan Praktik Baik	Menjamin tingkat kepuasan yang tinggi dari pengguna lulusan (employer) dan pemangku kepentingan terhadap kualitas lulusan serta kepatuhan SPMI.
2. Indikator Kinerja Utama (IKU)	• Laporan Hasil Survey Kepuasan Pengguna Lulusan / Tracer Study (Target: >50% Responden & Kepuasan >80%, Realisasi: 82.50% - Status: Memenuhi) • Implementasi SPMI dan Audit Mutu Internal (Target: 1x/tahun - Status: Memenuhi) • Penanggulangan Kekerasan Seksual & Integritas Akademik (Target: 65% - Status: Memenuhi)
3. Langkah PPEPP yang Dilakukan	**Penetapan:** Menyusun Dokumen SPMI berbasis risiko (Kebijakan, Standar, Manual, Formulir), Dokumen Kode Etik, dan SOP Layanan Pascasarjana. **Pelaksanaan:** Melaksanakan Survey Kepuasan Pengguna Lulusan (tracer study 1 tahun kelulusan), sosialisasi integritas akademik, dan audit internal. **Evaluasi:** Analisis Laporan Survey Kepuasan Stakeholder, Evaluasi Kepatuhan Tata Kelola, dan AMI Pascasarjana 1x/tahun. **Pengendalian:** Merumuskan Bukti Tindak Lanjut (RTL dan HTL) serta membahasnya dalam Rapat Tinjauan Manajemen (RTM). **Peningkatan:** Pembaruan SIATO (Sistem Informasi Akademik) dan optimalisasi jaringan alumni magister.
4. Hasil yang Dicapai	Tingkat kepuasan pengguna lulusan dan stakeholder mencapai 82,50% (melampaui ambang batas 80%), didukung pelaksanaan SPMI dan AMI yang konsisten.
5. Keberlanjutan	Mengaktifkan Ikatan Alumni Magister Manajemen untuk memberikan umpan balik kurikulum dan jaringan karir eksklusif.

Yogyakarta, 9 September 2026

Ketua Prodi

Dr. Priyastiwi, M.Si, Ak.,CA

Koordinator Tim Audit

Hasanah Setyowati.,S.E., MBA

	STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA **LEMBAGA PENJAMINAN MUTU**
	FORMULIR PRAKTEK BAIK

Prodi : S2- Manajemen
Tanggal : 9 September 2026
Kegiatan : Publikasi Ilmiah Tesis Mahasiswa & Dosen Pascasarjana

1. Tujuan Praktik Baik	Mendorong luaran tesis magister menjadi karya ilmiah terpublikasi pada jurnal terakreditasi Sinta dan jurnal internasional bereputasi.
2. Indikator Kinerja Utama (IKU)	• Persentase Publikasi Ilmiah Mahasiswa Relevan dengan Prodi (Target: 90% - Status: Memenuhi) • Publikasi Jurnal Sinta 1 & 2 (Target: >20%, Realisasi: 21% - Status: Memenuhi) • Publikasi Jurnal Sinta 3-6 (Target: >20%, Realisasi: 30% - Status: Memenuhi) • Publikasi Jurnal Internasional Scopus/WoS (Target: 10% - Status: Memenuhi)
3. Langkah PPEPP yang Dilakukan	**Penetapan:** Penetapan Pedoman Publikasi Tesis Mahasiswa Pascasarjana dan Peta Jalan Penelitian Magister. **Pelaksanaan:** Mengarahkan penulisan tesis dalam bentuk artikel ilmiah, menyelenggarakan Pelatihan Publikasi Ilmiah, dan memberikan pendampingan submit jurnal. **Evaluasi:** Monev Penelitian Pascasarjana 1x/tahun dan verifikasi kelayakan publikasi sebelum ujian tesis. **Pengendalian:** Evaluasi capaian publikasi dalam RTM dan penyediaan insentif bagi artikel yang menembus Sinta 1-2 / Scopus. **Peningkatan:** Memperluas kerjasama riset dengan jurnal internasional dan jaringan akademisi global.
4. Hasil yang Dicapai	90% publikasi ilmiah mahasiswa magister relevan dengan keahlian prodi, didukung pencapaian publikasi Sinta 1-2 (21%), Sinta 3-6 (30%), dan jurnal internasional Scopus (10%).
5. Keberlanjutan	Membentuk Research Group Pascasarjana khusus fokus riset manajemen strategis dan keuangan berkelanjutan.

Yogyakarta, 9 September 2026

Ketua Prodi

Dr. Priyastiwi, M.Si, Ak.,CA

Koordinator Tim Audit

Hasanah Setyowati.,S.E., MBA

	STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA **LEMBAGA PENJAMINAN MUTU**
	FORMULIR PRAKTEK BAIK

Prodi : S2- Manajemen
Tanggal : 9 September 2026
Kegiatan : **Efisiensi Pembelajaran Pascasarjana & Mutu Lulusan Magister**

1. Tujuan Praktik Baik	Menjaga standar kelulusan magister bernilai akademik tinggi dengan capaian Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) memuaskan dan efisiensi studi yang optimal.
2. Indikator Kinerja Utama (IKU)	• Rata-rata IPK Lulusan Magister Manajemen (Target: >= 3.25, Realisasi: 100% - Status: Memenuhi) • Persentase Efisiensi Edukasi Tinggi / AEE Magister (Target: 26.5% - Status: Memenuhi) • Persentase Mahasiswa Pascasarjana terhadap Total Mahasiswa (Target: 21% - Status: Memenuhi)
3. Langkah PPEPP yang Dilakukan	**Penetapan:** Penetapan Standar Pemenuhan CPL Magister, Pedoman Tesis, dan Kurikulum Berbasis OBE Pascasarjana. **Pelaksanaan:** Menyelenggarakan perkuliahan interaktif, diskusi kasus bisnis, workshop analisis data ekonometrika/manajemen, dan pembimbingan tesis intensif. **Evaluasi:** Monev Pembelajaran Pascasarjana per semester, Evaluasi Kinerja Akademik 2x/tahun, dan Laporan AEE Magister. **Pengendalian:** Tindak lanjut hasil evaluasi pembelajaran dalam Rapat Akademik dan RTM. **Peningkatan:** Penyempurnaan pedoman tesis berbasis publikasi jurnal ilmiah bereputasi.
4. Hasil yang Dicapai	100% lulusan Magister Manajemen meraih rata rata IPK >= 3.25 dengan Efisiensi Edukasi Tinggi (AEE) sebesar 26,5% dan kontribusi mahasiswa pascasarjana mencapai 21%.
5. Keberlanjutan	Pengembangan program matrikulasi dan klinik tesis digital untuk mempercepat penyelesaian tugas akhir mahasiswa magister.

Yogyakarta, 9 September 2026

Ketua Prodi

Dr. Priyastiwi, M.Si, Ak.,CA

Koordinator Tim Audit

Hasanah Setyowati.,S.E., MBA

	STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA **LEMBAGA PENJAMINAN MUTU**
	FORMULIR PRAKTEK BAIK

Prodi : S2- Manajemen
Tanggal : 9 September 2026
Kegiatan : **Pemenuhan Kualifikasi Dosen Pascasarjana Bergelar Doktor (S3)**

1. Tujuan Praktik Baik	Memastikan seluruh tim pengajar program magister memiliki kualifikasi akademik tertinggi (Doktor) untuk menjamin kedalaman substansi analisis dan riset magister.
2. Indikator Kinerja Utama (IKU)	• Persentase Dosen Tetap Berpendidikan S3 Doktor (Target: 100% - Status: Memenuhi) • Dosen Jabatan Akademik Lektor Kepala & Guru Besar (Target: >40%, Realisasi: 40% - Status: Memenuhi) • Dosen Tetap Kualifikasi Doktor Pascasarjana (Target: 100% - Status: Memenuhi)
3. Langkah PPEPP yang Dilakukan	**Penetapan:** Penetapan Standar Kualifikasi Dosen Pascasarjana dalam Matriks Penugasan Dosen dan Renstra SDM. **Pelaksanaan:** Memugaskan 100% Dosen Tetap bergelar Doktor untuk mengampu matakuliah Magister Manajemen dan mengarahkan bimbingan Tesis. **Evaluasi:** Evaluasi Hasil Kinerja Dosen 2x/tahun, laporan evaluasi kualifikasi, dan monev kepuasan mahasiswa pascasarjana. **Pengendalian:** Verifikasi kepatuhan kualifikasi dalam Rapat Pengelola Bulanan dan RTM. **Peningkatan:** Mengakselerasi usulan Jabatan Fungsional, lektor kepala dan Guru Besar (Profesor) bagi dosen S3 Magister Manajemen.
4. Hasil yang Dicapai	100% Dosen Tetap Pengampu Prodi S2 Magister Manajemen berpendidikan S3 Doktor dan 40% diantaranya menduduki Jabatan Fungsional Lektor Kepala/Guru Besar.
5. Keberlanjutan	Peningkatan keikutsertaan dosen S3 pascasarjana dalam forum akademis dan asosiasi manajemen internasional.

Yogyakarta, 9 September 2026

Ketua Prodi

Dr. Priyastiwi, M.Si, Ak.,CA

Koordinator Tim Audit

Hasanah Setyowati.,S.E., MBA

	STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA LEMBAGA PENJAMINAN MUTU	HASIL TEMUAN
	FORMULIR TEMUAN AMI	**OB**

Prodi : S2 Manajemen
Tanggal : 9 September 2026
Kegiatan : **Benchmarking ke PT Unggul**

Deskripsi temuan:
Indikator Kinerja Utama (IKU) 'Benchmarking ke PT Unggul' tercatat belum terpenuhi pada siklus evaluasi 2026. Status kondisi lapangan saat visitasi: Belum dilaksanakan.

Analisis akar penyebab:
Kondisi utama temuan: Belum dilaksanakan.
Akar penyebab terjadinya ketidaktercapaian IKU ini antara lain disebabkan oleh belum optimalnya perancangan program kerja berbasis target IKU, keterbatasan alokasi anggaran khusus/operasional, serta perlunya penguatan sistem pendampingan dan regulasi internal di tingkat Program Studi.

Rekomendasi dan tindak lanjut:
Tindak Lanjut Utama (Source): menjadwalkan kunjungan komparasi ke PT Unggul luar negeri/nasional

Rekomendasi Rinci & Rencana Tindak Lanjut:

1. Menyusun proposal komparasi dan penetapan indikator luaran benchmarking (MoU/MoA, penyetaraan kurikulum, & joint research)
2. Mengalokasikan anggaran kegiatan benchmarking dalam RKAT tahun berjalan.
3. Menjadwalkan pelaksanaan kunjungan komparasi ke PT Unggul nasional/luar negeri pada Semester Ganjil TA 2026/2027.

Target waktu:
1 tahun

Yogyakarta, 9 September 2026

Ketua Prodi	Koordinator Tim Audit
Dr. Priyastiwi, M.Si, Ak., CA	Hasanah Setyowati, S.E., MBA .

	STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA LEMBAGA PENJAMINAN MUTU	HASIL TEMUAN
	FORMULIR TEMUAN AMI	**OB**

Prodi : S2 Manajemen
Tanggal : 9 September 2026
Kegiatan : **Persentase Mahasiswa Internasional Inbound**

Deskripsi temuan:
Indikator Kinerja Utama (IKU) 'Persentase Mahasiswa Internasional Inbound' tercatat belum terpenuhi pada siklus evaluasi 2026. Status kondisi lapangan saat visitasi: Belum ada mahasiswa Inbound.

Analisis akar penyebab:
Kondisi utama temuan: Belum ada mahasiswa Inbound.
Akar penyebab terjadinya ketidaktercapaian IKU ini antara lain disebabkan oleh belum optimalnya perancangan program kerja berbasis target IKU, keterbatasan alokasi anggaran khusus/operasional, serta perlunya penguatan sistem pendampingan dan regulasi internal di tingkat Program Studi.

Rekomendasi dan tindak lanjut:

Tindak Lanjut Utama (Source): KUI mengoperasionalkan MoU melalui program kerjanya
Rekomendasi Rinci & Rencana Tindak Lanjut:

1. Kantor Urusan Internasional (KUI) mengoperasionalkan dokumen MoU/MoA menjadi program kerja konkret (Short Course, Summer Program, Cultural Exchange).
2. Menyusun brosur dan informasi program studi berbahasa Inggris untuk promosi ke mitra luar negeri.
3. Menyediakan fasilitas pendampingan dan perizinan bagi mahasiswa internasional inbound.

Target waktu:
1 tahun

Yogyakarta, 9 September 2026

Ketua Prodi	Koordinator Tim Audit
Dr. Priyastiwi, M.Si, Ak., CA	Hasanah Setyowati, S.E., MBA

	STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA LEMBAGA PENJAMINAN MUTU	HASIL TEMUAN
	FORMULIR TEMUAN AMI	**OB**

Prodi : S2 Manajemen
Tanggal : 9 September 2026
Kegiatan : **Persentase Publikasi Q1**

Deskripsi temuan:

Indikator Kinerja Utama (IKU) 'Persentase Publikasi Q1' tercatat belum terpenuhi pada siklus evaluasi 2026. Status kondisi lapangan saat visitasi: Belum ada.

Analisis akar penyebab:

Kondisi utama temuan: Belum ada.
Akar penyebab terjadinya ketidaktercapaian IKU ini antara lain disebabkan oleh belum optimalnya perancangan program kerja berbasis target IKU, keterbatasan alokasi anggaran khusus/operasional, serta perlunya penguatan sistem pendampingan dan regulasi internal di tingkat Program Studi.

Rekomendasi dan tindak lanjut:

Tindak Lanjut Utama (Source): Workshop pendampingan penulisan oleh LP2M
Rekomendasi Rinci & Rencana Tindak Lanjut:

1. Mendorong partisipasi aktif dosen dalam Workshop & Bootcamp Pendampingan
2. Penulisan Artikel Jurnal Internasional Q1 yang diselenggarakan oleh LP2M.
3. Membentuk kelompok peminatan riset (Research Group) dan skema co-authoring dengan peneliti bereputasi internasional.
4. Mengalokasikan dana stimulan/insentif publikasi khusus untuk artikel terindeks Scopus Q1.

Target waktu:
1 tahun

Yogyakarta, 9 September 2026

Ketua Prodi	Koordinator Tim Audit
Dr. Priyastiwi, M.Si, Ak., CA	Hasanah Setyowati, S.E., MBA

	STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA **LEMBAGA PENJAMINAN MUTU**	**HASIL TEMUAN**
	FORMULIR TEMUAN AMI	**OB**

Prodi : S2 Manajemen
Tanggal : 9 September 2026
Kegiatan : **Pengembangan Kurikulum**

Deskripsi temuan:
Indikator Kinerja Utama (IKU) 'Pengembangan Kurikulum' tercatat belum terpenuhi. Status kondisi lapangan saat visitasi: Belum mencapai target.

Analisis akar penyebab:
Kondisi utama temuan: Belum mencapai target.

Akar penyebab terjadinya ketidaktercapaian IKU ini antara lain Program studi melaksanakan evaluasi kurikulum secara menyeluruh namun untuk DUDI dan dari Pengguna Alumni belum maksimal. berita acara FGD stakeholder kurang detail.

Rekomendasi dan tindak lanjut:

Rekomendasi dan Tindak Lanjut:
Tindak Lanjut Utama (Source): Evaluasi kurikulum dengan tambahan masukan dari pakar dan industri

Rekomendasi Rinci & Rencana Tindak Lanjut:

1. Mengundang pakar akademis unggul, praktisi bisnis/industri, serta asosiasi profesi (seperti AMEI/ISEI) untuk memberikan masukan substantif.
2. Mengintegrasikan metode studi kasus (Case Method) dan pembelajaran berbasis proyek (Project-Based Learning) sesuai standar Dikti.

Target waktu:
6 bulan

Yogyakarta, 9 September 2026

Ketua Prodi

Dr. Priyastiwi, M.Si, Ak., CA

Koordinator Tim Audit

Hasanah Setyowati, S.E., MBA

	STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA LEMBAGA PENJAMINAN MUTU	HASIL TEMUAN
	FORMULIR TEMUAN AMI	**OB**

Prodi : S2 Manajemen
Tanggal : 9 September 2026
Kegiatan : **Hak Paten**

Deskripsi temuan:

Indikator Kinerja Utama (IKU) 'Hak Paten' tercatat belum terpenuhi pada siklus evaluasi 2026. Status kondisi lapangan saat visitasi: Belum ada.

Analisis akar penyebab:

Kondisi utama temuan: Belum ada.
Akar penyebab terjadinya ketidaktercapaian IKU ini antara lain disebabkan oleh belum optimalnya perancangan program kerja berbasis target IKU, keterbatasan alokasi anggaran khusus/operasional, serta perlunya penguatan sistem pendampingan dan regulasi internal di tingkat Program Studi

Rekomendasi dan tindak lanjut:

Tindak Lanjut Utama (Source): Workshop pendampingan draf paten oleh LP2M secara intensif.

Rekomendasi Rinci & Rencana Tindak Lanjut:

1. Mengikutsertakan dosen dalam Workshop & Coaching Clinic Pendampingan Draf Paten oleh LP2M secara intensif.
2. Melakukan inventarisasi dan pemetaan hasil riset/karya inovasi dosen dan mahasiswa yang berpotensi didaftarkan HAKI/Paten.
3. Menyediakan fasilitas pendampingan pendaftaran dan pembiayaan sertifikasi paten melalui LP2M.

Target waktu:
1 tahun

Yogyakarta, 9 September 2026

Ketua Prodi	Koordinator Tim Audit
Dr. Priyastiwi, M.Si, Ak., CA	Hasanah Setyowati, S.E., MBA

	STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA LEMBAGA PENJAMINAN MUTU	HASIL TEMUAN
	FORMULIR TEMUAN AMI	**OB**

Prodi : S2 Manajemen
Tanggal : 9 September 2026
Kegiatan : **Persentase mahasiswa yang mengikuti program outbond**

Deskripsi temuan:
Indikator Kinerja Utama (IKU) 'Persentase mahasiswa yang mengikuti program outbond' tercatat belum terpenuhi pada siklus evaluasi 2026. Status kondisi lapangan saat visitasi: Belum ada mahasiswa mengikuti outbond.

Analisis akar penyebab:
Kondisi utama temuan: Belum ada mahasiswa mengikuti outbond.
Akar penyebab terjadinya ketidaktercapaian IKU ini antara lain disebabkan oleh belum optimalnya perancangan program kerja berbasis target IKU, keterbatasan alokasi anggaran khusus/operasional, serta perlunya penguatan sistem pendampingan dan regulasi internal di tingkat Program Studi.

Rekomendasi dan tindak lanjut:
Tindak Lanjut Utama (Source): Membuat kebijakan dan sosialisasi kepada mahasiswa

Rekomendasi Rinci & Rencana Tindak Lanjut:

1. Menerbitkan Surat Keputusan (SK) dan Pedoman Program Student Outbound & Mobilisasi Mahasiswa.
2. Melaksanakan sosialisasi secara masif mengenai peluang dan mekanisme pengakuan/konversi SKS kegiatan outbound kepada seluruh mahasiswa.
3. Membangun kemitraan baru dengan institusi luar negeri/nasional serta mengusulkan hibah beasiswa komparasi

Target waktu:

1 tahun

Yogyakarta, 9 September 2026

Ketua Prodi	Koordinator Tim Audit
Dr. Priyastiwi, M.Si, Ak., CA	Hasanah Setyowati, S.E., MBA

	STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA **LEMBAGA PENJAMINAN MUTU**	**HASIL TEMUAN**
	FORMULIR TEMUAN AMI	**OB**

Prodi : S2 Manajemen
Tanggal : 9 September 2026
Kegiatan : **Perekrutan dan mentoring dosen**

Deskripsi temuan:
Indikator Kinerja Utama (IKU) 'Perekrutan dan mentoring dosen' tercatat belum terpenuhi pada siklus evaluasi 2026. Status kondisi lapangan saat visitasi: Perekrutan belum dilaksanakan.

Analisis akar penyebab:
Kondisi utama temuan: Perekrutan belum dilaksanakan.
Akar penyebab terjadinya ketidaktercapaian IKU ini antara lain disebabkan oleh belum optimalnya perancangan program kerja berbasis target IKU, keterbatasan alokasi anggaran khusus/operasional, serta perlunya penguatan sistem pendampingan dan regulasi internal di tingkat Program Studi.

Rekomendasi dan tindak lanjut:

Tindak Lanjut Utama (Source): Melaksanakan perekrutan dosen dan mentoring kepada semua dosen
Rekomendasi Rinci & Rencana Tindak Lanjut:

1. Menyusun analisis kebutuhan dosen (AKD) serta melaksanakan proses rekrutmen dosen sesuai kualifikasi dan standar keahlian yang dibutuhkan prodi.
2. Menyusun dan mengimplementasikan SOP/Program Mentoring Dosen Baru oleh dosen senior secara terstruktur.
3. Evaluasi berkala terhadap pemenuhan Tridharma dan pengembangan jenjang jabatan akademik dosen

Target waktu:

6 bulan

Yogyakarta, 9 September 2026

Ketua Prodi	Koordinator Tim Audit
Dr. Priyastiwi, M.Si, Ak., CA	Hasanah Setyowati, S.E., MBA

	STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA LEMBAGA PENJAMINAN MUTU FORMULIR TEMUAN AMI	HASIL TEMUAN **OB**

Prodi : S2 Manajemen
Tanggal : 9 September 2026
Kegiatan : **Tulisan di media masa internasional**

Deskripsi temuan:
Indikator Kinerja Utama (IKU) 'Tulisan di media masa internasional' tercatat belum terpenuhi pada siklus evaluasi 2026. Status kondisi lapangan saat visitasi: Belum ada.

Analisis akar penyebab:
Kondisi utama temuan: Belum ada.
Akar penyebab terjadinya ketidaktercapaian IKU ini antara lain disebabkan oleh belum optimalnya perancangan program kerja berbasis target IKU, keterbatasan alokasi anggaran khusus/operasional, serta perlunya penguatan sistem pendampingan dan regulasi internal di tingkat Program Studi.

Rekomendasi dan tindak lanjut:

Tindak Lanjut Utama (Source): Workshop pendampingan penulisan oleh LP2M

Rekomendasi Rinci & Rencana Tindak Lanjut:

1. Menyelenggarakan Workshop Penulisan Artikel Opini dan Populer di Media Massa Internasional bersama LP2M.
2. Memberikan pendampingan bahasa (language editing/translation) untuk naskah artikel yang siap dikirimkan ke media internasional.
3. Menetapkan target dan insentif bagi sivitas akademika yang karyanya terbit di media internasional bereputasi.

Target waktu:

1 tahun

Yogyakarta, 9 September 2026

Ketua Prodi	Koordinator Tim Audit
Dr. Priyastiwi, M.Si, Ak., CA	Hasanah Setyowati, S.E., MBA