STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA
PROGRAM STUDI: MANAJEMEN

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

Mata Kuliah	Kode	Rumpun MK	Bobot (SKS)	Semester	Tgl Penyusunan
MANAJEMEN KOMPENSASI		Mata Kliah Peminatan : SDM	3	7	2 Agustus 2021

OTORISASI	Dosen Pengampu	Koordinator RMK	Kaprodi
	Dr. Dwi Novitasari, MM	Dr. Dwi Novitasari, MM	Dila Damayanti, SE., MM

Capaian Pembelajaran (CP)		
	CPL PRODI	
	S.3	Menginternalisasi nilai, norma, dan etika akademik.
	S.9	Menginternalisasi semangat kemandirian, kejuangan, dan kewirausahaan.
	S.10	Menunjukkan sikap bertanggung jawab atas pekerjaan di bidang keahliannya secara mandiri.
	KU.3	Mampu mengambil keputusan secara tepat dalam konteks penyelesaian masalah di bidang keahliannya, berdasarkan hasil analisis informasi dan data;
	KU.4	Mampu mengelola pembelajaran secara mandiri.
	KU.5	Mampu mengembangkan dan memelihara jaringan kerja dengan pembimbing, kolega, sejawat baik di dalam maupun di luar lembaganya.
	P.4	Memahami etika bisnis dan kode etik profesi Manajemen.
	P.9	Menguasai konsep dan praktik kewirausahaan dalam menciptakan usaha/ start up business.
	P.10	Menguasai bahasa asing/bahasa inggris untuk menunjang pelaksanaan pekerjaan.
	KK.8	Mampu menciptakan usaha/ start up business untuk mendorong peningkatan kesejahteraan masyarakat.
	KK.10	Mampu menggunakan teknologi informasi untuk menunjang pekerjaaanya.
	CP-MK	
	CP-MK1	Memahami konsep analisa pekerjaan dan evaluasi kerja

	CP-MK2	Memahami konsep survei gaji dan komponen kompensasi
	CP-MK3	Memahami konsep gaji dan upah
	CP-MK4	Memahami proses penghitungan gaji dalam kasus
	CP-MK5	Memahami konsep upah dan lembur
	CP-MK6	Memahami konsep insentif
	CP-MK7	Memahami konsep pajak atas gaji dan perhitungan (PPH pasal 21)
	CP-MK8	Memahami konsep pesangon dan perhitungannya
	CP-MK9	Memahami konsep upah minimum regional
	CP-MK10	Memahami konsep jamsostek
	CP-MK11	Memahami materi manajemen kompensasi
Deskripsi Singkat MK	Mata kuliah ini membahas bagaimana pengelolaan manajemen kompensasi jangka panjang. Tujuan dari mata kuliah ini adalah mahasiswa dapat memahamibagaimana manajemen kompensasi perusahaan dalam jangka panjang dalam upaya mensejahterakan karyawan. Pembahasan dimulai dengan memperkenalkan manajemen kompensasi, mengenai gaji dan upah, upah lembur, insentif, serta pajak atas gaji dan serta mampu menganalisa pekerjaan dan mengevaluasi pekerjaan.	
Mata Kuliah Prasyarat	Manajemen SDM	
Materi Pembelajaran/ Pokok Bahasan	1. Aplikasi perilaku konsumen 2. Strategi pemasaran dan perilaku konsumen 3. Komponen-komponen analisis pasar 4. Segmentasi pasar 5. Keputusan konsumen 6. Keluaran 7. Sifat perilaku konsumen 8. Arti Konsumsi 9. Konsep Budaya 10. Variasi dalam nilai budaya 11. Tipe-tipe kelompok 12. Kelompok referensi mempengaruhi proses konsumsi 13. Strategi pemasaran berdasarkan pengaruh kelompok referensi 14. Komunikasi dalam group dan opinion leadership 15. Difusi Inovasi 16. Sifat Persepsi 17. Attention	

	18. Persepsi dan strategi pemasaran 19. Sifat pembelajaran dan memori. 20. Peran memori dalam pembelajaran. 21. Pembelajaran ketika keterlibatan rendah dan tinggi. 22. Citra merek dan positioning produk 23. Ekuitas merek dan brand leverage 24. Sifat-sifat motivasi 25. Teori motivasi dan strategi pemasaran 26. Kepribadian 27. Komponen-komponen sikap 28. Strategi perubahan sikap 29. Karakteristik individu yang mempengaruhi perubahan sikap 30. Karakteristik komunikasi yg mempengaruhi pembentukan dan perubahan sikap 31. Strategi segmentasi pasar dan pengembangan sikap 32. Konsep diri 33. Sifat Gaya Hidup 34. Lifestyle international 35. Sifat pengaruh situasional 36. Karakteristik situasional dan perilaku konsumsi 37. Pengaruh situasional dan strategi pemasaran 38. Tipe keputusan konsumen 39. Pengenalan masalah 40. Pengendalian masalah 41. Strategi pemasaran dan pengenalan masalah 42. Pemilihan outlet dan produk 43. Suasana ritel 44. Atribut yg mempengaruhi pilihan outlet ritel. 45. penggunaan atau tidak menggunakan produk 46. Evaluasi pembelian dan kepuasan konsumen. 47. Pembelian Ulang
Tim Teaching	Dr. Dwi Novitasari, MM Dr. Suci Utami Wikaningtyas, MM

	Dila Damayanti, SE.,MM
Referensi	1. Manajemen Penggajian & Pengupahan Untuk Karyawan Perusahaan, DR. Ahmad S. Ruky, PT. Gramedia 2. Administrasi Gaji & Upah, F. Winanmi & G. Sugiyarso , Pustaka Widyatama 3. Hak Karyawan Atas Gaji & Pedoman Menghitung, Edytus Adisu, Forum Sahabat 4. Cara Menghitung Upah Pokok, Uang Lembur, Pesangon dan dana Pensiun untuk pegawai dan perusahaan, Much Nurachmad, Visimedia 5. Purwanti, R. P., & Damayanti, D. (2023). Pengaruh Upah, Lingkungan Kerja dan Iklim Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja di PT. BPR Prima Mertoyudan Sejahtera. *ASSET: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, *6*(1).

Kegiatan Belajar						
Minggu	**Kemampuan akhir yang diharapkan**	**Materi/Pokok Bahasan**	**Strategi Pembelajaran**	**Latihan yang dilakukan**	**Kriteria Penilaian (Indikator)**	**Bobot**
1	1. Memahami konsep pekerjaan 2. Memahami konsep evaluasi kerja	Analisa Pekerjaan dan Evaluasi Kerja (Review) : 1. Desain Pekerjaan, 2. Deskripsi kerja, 3. Spesifikasi Kerja, 4. Standar Kerja 5. Job Ranking, 6. Point System Factor Comparison	Penilaian terstruktur dengan pemecahan soal dan kasus		Ketepatan dalam : 1. Menjelaskan desain pekerjaan 2. Menjelaskan deskripsi pekerjaan 3. Menjelaskan standar kerja 4. Menjelaskan jobranking	8%
2	1. Memahami konsep survei gaji **2.** Memahamikonsep komponen kompensasi	Survei Gaji dan Komponen Kompensasi (Review) : 1. Survei Gaji (Benchmarking) 2. Komponen Kompensasi 3. Proses Penggajian 4. Administrasi Penggajian	• Pemaparan Dosen • Diskusi • Pembelajaran berbasis Masalah		Ketepatan dalam: 1. Menjelaskan surveigaji 2. Menjelaskan komponen kompensasi 3. Menjelaskan prosespenggajian	8%

3 & 4	**1. Memahami konsep gaji** **2. Memahami konsep upah**	1. Pengertian Gajidan Upah 2. Faktor-faktor yang mempengaruhi penentuan upah 3. Sistem dan struktur Upah 4. Komponen Gajidan Upah 5. Data dan Informasi Upah 6. Cara menghitungGaji dan Upah 7. Strategi dan Kebijakan / Peninjauan Gaji 8. Perhitungan Gaji	- Diskusi pembelajaran berbasis masalah		Ketepatan dalam : 1. Menjelaskan berbedaan gajidan upah 2. Menjelaskan faktor yang mempengaruhi penentuan upah 3. Menjelaskan sistem dan struktur upah 4. Menjelaskan komponen gajidan upah 5. Menjelaskan data dan informasi upah	**8%**
5	Memahami perhitungan gaji :	Perhitungan gaji : 1. Cara menghitu	- Diskusi - Simulasi - Pembelajaran bebasis masalah		Ketepatan dalam :	6%

		ngGaji dan Upah 2. Perhitungan gaji			1. Membuat perhitungan gaji dan upah dalam kasus perusahaan	
6	1. Memahami konsep upah 2. Memahami konsep lembur	Upah dan Lembur : 1. Komponen Upah sebagai Upah Lembur 2. Cara perhitunganUpah Lembur 3. Tarif Upah Lembur 4. Ketentuan Waktu Kerja dan Istirahat 5. Perhitungan Upah Lembur	- Diskusi - Simulasi - Pembelajaran bebasis masalah		Ketepatan dalam: 1. Menjelaskan komponen upah sebagai upah lembur 2. Menjelaskan cara penghitungan upah lembur 3. Menjelaskan ketentuan waktu kerja dan istirahat	8%
7	Memahami konsep insentif	Insentif : 1. Insentif Individual 2. Insentif Kelompok	- Diskusi - Simulasi - Pembelajaran bebasis masalah		Ketepatan dalam: 1. Menjelaskan insentif individual 2. Menjelaskan insentif kelompok	4%
8	**Ujian Tengah Semester**					
9 & 10	1. Memahami konsep penghasilan	Pajak Atas Gaji (PPH pasal21) 1. Penghasila	- Diskusi - Simulasi		Ketepatan dalam: 1. Menjelaskan penghasilan yang	13%

	dikenakan pajak(PPH pasal 21) 2. Memahami konsep penghasilan yang dikecualikan 3. Memahami konsep ketentuan perhitungan PPh pasal 21	n yang dikenakan PPH pasal 21 2. Penghasilan yang dikecualikan dari pengenaan PPH pasal 21 3. Ketentuan Penghitungan PPh pasal 21 4. Perhitungan PPh pasal 21	- Pembelajaran bebasis masalah		dikenakan PPH pasal21 2. Menjelaskan penghasilan yang dikecualikan 3. Membuat perhitungan PPH pasal 21 dalam kasus perusahaan	
11 & 12	1. Memahami konsep komponen kompensasi PHK 2. Memahami konsep perhitungan pesangon 3. Memahami konsep perhitungan uang dan penghargaan masa kerja	Pesangon : 1. Komponen Kompensasi PHK 2. Perhitungan Pesangon 3. Perhitungan Uang dan Penghargaan	- Diskusi - Simulasi - Pembelajaran bebasis masalah		Ketepatan dalam: 1. Menjelaskan komponen kompensasi PHK 2. Menjelaskan perhitungan pesangon 3. Menjelaskan perhitungan uang danpenghargaan masa kerja 4. Menjelaskan perhitungan uang pergantian hak 5. Memembuat perhitungan pesangon dalam kasus perusahaan	21%

	4. Memahami perhitungan uang penggantian hak	Masa Kerja 4. Perhitungan Uang Pergantian Hak 5. Perhitungan Pesangon				
13	1. Memahami konsep upah minimum regional, provinsi dan kota 2. Memahami konsep penetapan UMR 3. Memahami konsep upah sundulan	Upah Minimum Regional : 1. Upah minimum (Regional : Provinsi dan Kota) 2. Mekanisme Penetapan UMP 3. Upah Sundulan	- Diskusi - Simulasi - Pembelajaran bebasis masalah		Ketepatan dalam: 1. Menjelaskan upah minimum provinsi dan kota 2. Menjelaskan mekanisme penetapan UMP 3. Menjelaskan upah sundulan	11%
14	1. Memahami konsep jaminan kecelakaan kerja (JKK) 2. Memahami konsep jaminan kematian (JK) 3. Memahami konsep jaminan hari tua (JHT) 4. Memahami konsep jaminan pemeliharaan kesehatan (JPK)	Jamsostek 1. Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK) 2. Jaminan Kematian (JK) 3. Jaminan Hari Tua (JHT) 4. Jaminan 5. Pemelihara	- Diskusi - Simulasi - Pembelajaran bebasis masalah		Ketepatan dalam: 1. Menjelaskan jaminan kecelakaan kerja(JKK) 2. Menjelaskan jaminan kematian (JK) 3. Menjelaskan jaminan hari tua (JHT) 4. Menjelaskan jaminan pemelihara kesehatan (JPK)	12%

		an Kesehatan (JPK)				
15	Memahami evaluasi materi	1. Mereview materi manajemen kompensasi 2. Tinjauan ulang ringkasan seluruh materi	-			
16	**Ujian Akhir Semester**					