STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA
PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

MATA KULIAH	KODE	Rumpun MK	Bobot (SKS)	Semester	Tanggal Penyusunan
Sistem Pengendalian Manajemen	MKJ 212	Mata Kuliah Keilmuan dan Keahlian	3	5	1 September 2025

Otorisasi	Dosen Pengampu	Koordinator RMK	Kaprodi
	(Drs. Achmad Tjahjono, MM,Ak)	(Drs. Achmad Tjahjono, MM,Ak)	(Hasanah Setyowati, S.E., M.B.A., Ak., CA.)

Deskripsi Singkat MK	Mata kuliah ini memberikan pemahaman mengenai sistem dan mekanisme pengendalian untuk memastikan kegiatan organisasi berjalan sesuai tujuan. Mahasiswa mempelajari penggunaan informasi manajerial dalam evaluasi kinerja, pengendalian internal, dan pengelolaan risiko. Pembelajaran mencakup perumusan strategi, penyusunan anggaran, pengukuran kinerja, analisis penyimpangan, pusat pertanggungjawaban, serta penggunaan informasi akuntansi manajemen untuk mendukung pengambilan keputusan dan pencapaian tujuan organisasi. Kompetensi ini mendukung CPL 02 secara dominan serta CPL 01 sebagai pendukung dalam pengelolaan dan pengendalian informasi keuangan.	
Mata Kuliah Prasyarat	Akuntansi Manajemen	
Capaian Pembelajaran (CP)	**CPL PRODI**	
	CPL01	Mampu menyusun, mengevaluasi, dan merancang laporan keuangan korporasi berdasarkan standar akuntansi yang berlaku, termasuk IFRS, laporan keberlanjutan (ESG), serta strategi perpajakan (tax planning), dengan menjunjung tinggi etika profesi, integritas, dan akhlak mulia.
	CPL02	Mampu merencanakan, melaksanakan, dan merumuskan hasil audit keuangan serta audit sistem informasi, mengevaluasi pengendalian internal berbasis risiko, dan mendukung tata kelola organisasi serta pencegahan kecurangan (anti-fraud) sesuai standar profesional dan etika yang berlaku.
	CP-MK	
	CPMK-1	Mampu menjelaskan konsep, tujuan, ruang lingkup, dan kerangka sistem pengendalian manajemen serta keterkaitannya dengan strategi organisasi.

	CPMK-2	Mampu menganalisis struktur dan proses pengendalian manajemen, termasuk pusat pertanggungjawaban, pendelegasian wewenang, dan pengendalian internal.
	CPMK-3	Mampu menerapkan instrumen perencanaan dan pengendalian, meliputi penyusunan anggaran, analisis varians, pengukuran kinerja, dan evaluasi tanggung jawab manajerial.
	CPMK-4	Mampu mengevaluasi efektivitas sistem pengendalian manajemen dan merumuskan rekomendasi perbaikan dengan mempertimbangkan risiko, tata kelola, dan etika.
Sub-CPMK	1. Mampu menjelaskan konsep, tujuan, fungsi, dan ruang lingkup sistem pengendalian manajemen dalam organisasi. 2. Mampu menganalisis hubungan strategi organisasi, struktur organisasi, dan sistem pengendalian manajemen. 3. Mampu menjelaskan perilaku organisasi, keselarasan tujuan, serta peran budaya dan etika dalam pengendalian. 4. Mampu menganalisis pusat pertanggungjawaban dan bentuk pendelegasian wewenang dalam organisasi. 5. Mampu menjelaskan proses perencanaan strategis dan penerjemahan strategi ke dalam program kerja. 6. Mampu menyusun anggaran operasional dan anggaran keuangan sebagai alat perencanaan dan pengendalian. 7. Mampu menganalisis anggaran fleksibel dan varians untuk mengevaluasi kinerja unit organisasi. 8. Mampu mengevaluasi pusat biaya, pusat pendapatan, pusat laba, dan pusat investasi. 9. Mampu menganalisis penetapan harga transfer dan dampaknya terhadap evaluasi kinerja antarunit. 10. Mampu menerapkan ukuran kinerja keuangan dan nonkeuangan dalam evaluasi kinerja manajerial. 11. Mampu menganalisis balanced scorecard dan keterkaitan indikator kinerja dengan strategi organisasi. 12. Mampu mengevaluasi sistem kompensasi dan insentif serta pengaruhnya terhadap perilaku dan pencapaian tujuan. 13. Mampu mengidentifikasi risiko dan mengevaluasi pengendalian internal dalam proses manajerial. 14. Mampu menganalisis pengendalian manajemen pada organisasi terdesentralisasi dan lingkungan bisnis yang dinamis. 15. Mampu menyusun rekomendasi perbaikan sistem pengendalian manajemen berdasarkan analisis kasus secara etis dan bertanggung jawab..	
Tim Teaching	Dra. Sulastiningsih, M.Si. Zulkifli, SE, MM Drs. Achmad Tjahjono Ak, MM	
Referensi	1. Anthony, R. N., & Govindarajan, V. (2007). Management Control Systems (12th Edition). McGraw-Hill. 2. Merchant, K. A., & Van der Stede, W. A. (2017). Management Control Systems: Performance Measurement, Evaluation and Incentives (4th Edition). Pearson. 3. Mulyadi. (2016). Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen. Salemba Empat. 4. Hansen, D. R., & Mowen, M. M. (2007). Managerial Accounting (8th Edition). Thomson South-Western. 5. Horngren, C. T., Datar, S. M., & Rajan, M. V. (2015). Cost Accounting: A Managerial Emphasis (15th Edition). Pearson. 6. Kaplan, R. S., & Norton, D. P. (1996). The Balanced Scorecard: Translating Strategy into Action. Harvard Business School Press. 7. Artikel jurnal dan publikasi lain yang relevan dengan sistem pengendalian manajemen dan pengukuran kinerja.	

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (16 PERTEMUAN)

Minggu Ke	Kemampuan Akhir (Sub-CPMK)	Bahan Kajian (Materi)	Metode Pembelajaran	Estimasi Waktu (TM/PT/BM)	Kriteria & Bentuk Penilaian	Bobot (%)
1	Mampu menjelaskan konsep, tujuan, fungsi, dan ruang lingkup sistem pengendalian manajemen dalam organisasi.	Konsep, tujuan, fungsi, dan ruang lingkup sistem pengendalian manajemen; kerangka pengendalian	Ceramah Interaktif, Diskusi	3×50 TM; 3×60 PT; 3×60 BM	Quiz	5
2	Mampu menganalisis hubungan strategi organisasi, struktur organisasi, dan sistem pengendalian manajemen.	Strategi organisasi; struktur organisasi; hubungan strategi dan sistem pengendalian	Case Method	3×50 TM; 3×60 PT; 3×60 BM	Tugas	5
3	Mampu menjelaskan perilaku organisasi, keselarasan tujuan, serta peran budaya dan etika dalam pengendalian.	Keselarasan tujuan; perilaku organisasi; budaya, etika, dan aspek manusia dalam pengendalian	Small Group Discussion	3×50 TM; 3×60 PT; 3×60 BM	Presentasi	5
4	Mampu menganalisis pusat pertanggungjawaban dan bentuk pendelegasian wewenang dalam organisasi.	Pusat pertanggungjawaban; pendelegasian wewenang; akuntabilitas dan struktur pengendalian	Case Method	3×50 TM; 3×60 PT; 3×60 BM	Tugas	5
5	Mampu menjelaskan proses perencanaan strategis dan penerjemahan strategi ke dalam program kerja.	Perencanaan strategis; program kerja; penerjemahan strategi ke dalam sasaran operasional	Problem Based Learning	3×50 TM; 3×60 PT; 3×60 BM	Quiz	5
6	Mampu menyusun anggaran operasional dan anggaran keuangan sebagai alat perencanaan dan pengendalian.	Penyusunan anggaran operasional dan keuangan; partisipasi dan proses penganggaran	Latihan, Case Method	3×50 TM; 3×60 PT; 3×60 BM	Tugas	5
7	Mampu menganalisis anggaran fleksibel dan varians untuk mengevaluasi kinerja unit organisasi.	Anggaran fleksibel; analisis varians pendapatan, biaya, dan aktivitas; tindak lanjut penyimpangan	Problem Based Learning	3×50 TM; 3×60 PT; 3×60 BM	Presentasi	10
8	UJIAN TENGAH SEMESTER	Materi pertemuan 1–7	Ujian Tertulis / Studi Kasus	3×50 TM; 3×60 PT; 3×60 BM	UTS	10

9	Mampu mengevaluasi pusat biaya, pusat pendapatan, pusat laba, dan pusat investasi.	Pusat biaya, pusat pendapatan, pusat laba, dan pusat investasi; evaluasi tanggung jawab	Ceramah Interaktif, Diskusi	3×50 TM; 3×60 PT; 3×60 BM	Quiz	5
10	Mampu menganalisis penetapan harga transfer dan dampaknya terhadap evaluasi kinerja antarunit.	Harga transfer; metode penentuan harga transfer; implikasi terhadap keputusan dan kinerja unit	Case Method	3×50 TM; 3×60 PT; 3×60 BM	Tugas	5
11	Mampu menerapkan ukuran kinerja keuangan dan nonkeuangan dalam evaluasi kinerja manajerial.	Ukuran kinerja keuangan dan nonkeuangan; ROI, residual income, dan indikator kinerja	Latihan, Case Method	3×50 TM; 3×60 PT; 3×60 BM	Tugas	5
12	Mampu menganalisis balanced scorecard dan keterkaitan indikator kinerja dengan strategi organisasi.	Balanced scorecard; perspektif keuangan, pelanggan, proses internal, serta pembelajaran dan pertumbuhan	Collaborative Learning	3×50 TM; 3×60 PT; 3×60 BM	Tugas	5
13	Mampu mengevaluasi sistem kompensasi dan insentif serta pengaruhnya terhadap perilaku dan pencapaian tujuan.	Kompensasi, insentif, reward system, dan dampaknya terhadap perilaku manajerial	Case Method	3×50 TM; 3×60 PT; 3×60 BM	Quiz	5
14	Mampu mengidentifikasi risiko dan mengevaluasi pengendalian internal dalam proses manajerial.	Risiko organisasi; pengendalian internal; pemantauan dan evaluasi efektivitas pengendalian	Project Based Learning Tahap I	3×50 TM; 3×60 PT; 3×60 BM	Tugas Proyek	10
15	Mampu menganalisis pengendalian manajemen pada organisasi terdesentralisasi dan lingkungan bisnis yang dinamis.	Pengendalian pada organisasi terdesentralisasi; dinamika lingkungan; evaluasi dan rekomendasi perbaikan	Project Based Learning Tahap II	3×50 TM; 3×60 PT; 3×60 BM	Presentasi	5
16	Mampu menyusun rekomendasi perbaikan sistem pengendalian manajemen berdasarkan analisis kasus secara etis dan bertanggung jawab.	Presentasi analisis kasus dan rekomendasi perbaikan sistem pengendalian manajemen	Presentasi Proyek / Ujian	3×50 TM; 3×60 PT; 3×60 BM	UAS	15

SISTEM PENILAIAN

Komponen Penilaian	Total Bobot (%)	CPMK 1 (%)	CPMK 2 (%)	CPMK 3 (%)	CPMK 4 (%)
Quiz	20%	5%	5%	5%	5%
Tugas	35%	10%	10%	10%	5%
Presentasi	20%	10%	-	5%	5%
UTS	10%	10%	-	-	-
UAS / Proyek Akhir	15%	-	5%	10%	-
TOTAL	100%	35%	20%	30%	15%

MATRIKS CPL – CPMK

CPL-02	CPL-01	CPMK-1	CPMK-2	CPMK-3	CPMK-4
CPL-02	CPL-01	3	3	3	3

Logika Penentuan Skor

Nilai	Arti
3	Kontribusi utama (Strong Alignment)
2	Kontribusi sedang (Moderate Alignment)
1	Kontribusi kecil (Minor Alignment)
0	Tidak relevan

RUBRIK PENILAIAN ANALITIK PROYEK AKHIR

Judul Proyek: **"Evaluasi Sistem Pengendalian Manajemen dan Pengukuran Kinerja pada Studi Kasus Organisasi"**

Dimensi/Kriteria	Sangat Baik (85–100)	Baik (70–84)	Cukup (55–69)	Kurang (<55)
Analisis Strategi dan Struktur	Mampu menghubungkan strategi, struktur, dan sistem pengendalian secara komprehensif dan kritis.	Analisis hubungan cukup tepat dengan kekurangan kecil.	Analisis masih deskriptif dan hubungan antarkomponen kurang jelas.	Tidak mampu menjelaskan hubungan strategi, struktur, dan pengendalian.
Perancangan Instrumen Pengendalian	Instrumen anggaran, ukuran kinerja, dan mekanisme kontrol dirancang tepat serta relevan dengan tujuan.	Instrumen cukup tepat dan dapat diterapkan.	Instrumen kurang lengkap atau kurang sesuai kebutuhan.	Instrumen tidak relevan atau tidak dapat diterapkan.
Analisis Kinerja dan Varians	Analisis varians dan kinerja akurat, mendalam, serta menjelaskan penyebab dan implikasinya.	Analisis cukup akurat dengan interpretasi memadai.	Analisis terbatas dan interpretasi kurang kuat.	Tidak mampu menganalisis kinerja atau varians.
Evaluasi Risiko dan Pengendalian Internal	Mengidentifikasi risiko dan menilai kecukupan pengendalian secara sistematis serta berbasis bukti.	Identifikasi dan evaluasi cukup tepat.	Identifikasi risiko atau evaluasi kontrol belum menyeluruh.	Tidak mampu mengidentifikasi risiko dan kontrol yang relevan.
Rekomendasi dan Etika	Rekomendasi realistis, terukur, dan mempertimbangkan tata kelola, etika, serta akuntabilitas.	Rekomendasi relevan dan menunjukkan pertimbangan etika.	Rekomendasi masih umum atau pertimbangan etika terbatas.	Rekomendasi tidak relevan dan mengabaikan etika.
Laporan dan Presentasi	Laporan sistematis, didukung data, dan presentasi komunikatif serta argumentatif.	Laporan dan presentasi cukup baik dan mudah dipahami.	Laporan kurang konsisten atau presentasi kurang terstruktur.	Laporan tidak sistematis dan presentasi tidak menjelaskan hasil.