	STIE WIDYA WIWAHA **YOGYAKARTA** **PROGRAM STUDI: MANAJEMEN**

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

MATA KULIAH	**KODE**	**Rumpun MK**	**Bobot (SKS)**	**Semester**	**Tanggal Penyusunan**
Motivasi dan Kepemimpinan	**MKU 309**	**Mata Kuliah Pilihan**	**3**	**6**	**3 Januari 2026**

Otorisasi	**Dosen Pengampu**	**Koordinator RMK**	**Kaprodi**
	(Dr. Suci Utami W Dra., M.M.)	(Dr. Suci Utami W Dra., M.M.)	(Dr. M. Mathori, SE., M.Si)

Deskripsi Singkat MK	Mata kuliah Motivasi dan Kepemimpinan membahas konsep, teori, dan praktik tentang bagaimana memotivasi individu serta memimpin tim dan organisasi secara efektif. Materi mencakup teori motivasi klasik dan modern, perilaku individu, komunikasi kepemimpinan, gaya kepemimpinan, kepemimpinan situasional, transformational leadership, emotional intelligence, team leadership, conflict management, coaching, budaya organisasi, kepemimpinan etis, serta kepemimpinan di era digital. Mahasiswa diarahkan mampu mengembangkan kapasitas kepemimpinan pribadi dan mengelola motivasi kerja dalam organisasi.	
Mata Kuliah Prasyarat	-	
Capaian Pembelajaran (CP)	**CPL PRODI**	
	CPL01	Bekerja sama dan memiliki kepekaan sosial serta kepedulian terhadap masyarakat dan lingkungan.
	CPL03	Memahami proses perencanaan, pengendalian, dan evaluasi pengelolaan keuangan perusahaan, SDM,dan Pemasaran
	CP-MK	
	CPMK-1 (CPL013)	Menganalisis teori motivasi dan perilaku individu dalam organisasi.

	CPMK-2 (CPL011)	Menerapkan konsep kepemimpinan dalam pengelolaan tim dan organisasi.
	CPMK-3 (CPL006, CPL013)	Mengelola komunikasi, konflik, dan dinamika tim secara efektif.
	CPMK-4 (CPL006, CPL011)	Mengembangkan kapasitas kepemimpinan personal dan etis dalam organisasi.
Sub-CPMK	1. Menjelaskan konsep motivasi dan kepemimpinan 2. Menganalisis teori motivasi (Maslow, Herzberg, dll.) 3. Mengidentifikasi gaya kepemimpinan 4. Menerapkan kepemimpinan situasional 5. Mengelola komunikasi kepemimpinan 6. Mengelola konflik organisasi 7. Mengembangkan emotional intelligence 8. Menganalisis kepemimpinan transformasional 9. Mengembangkan kepemimpinan berbasis nilai & etika	
Tim Teaching	1. Dr. Suci Utami Wikaningtyas Dra., M.M.	
Referensi	1. Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2023). Organizational Behavior. Pearson. 2. Northouse, P. G. (2022). Leadership: Theory and Practice. Sage. 3. Yukl, G. (2021). Leadership in Organizations. Pearson. 4. Lussier, R. & Achua, C. (2023). Leadership: Theory, Application, & Skill Development. Cengage. 5. Kinicki, A. & Fugate, M. (2022). Organizational Behavior. McGraw-Hill. 6. Ariska, F.N. , Wikaningtyas, S.U. & , Novitasari, D., (2024), Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter, Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Toko Cat Lancar, Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis Indonesia STIE Widya Wiwaha Vol.4, No.2, Juni 2024, 528 – 540 ISSN 2808-1617	

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (16 PERTEMUAN)

Mg	Sub-CPMK	Materi	Metode	Penilaian	Bobot	Indikator Penilaian (Terukur)
1	(1)	Pengantar motivasi & kepemimpinan	Ceramah	-	-	-
2	(2)	Teori motivasi	Case Method	-	-	-
3	(2)	Perilaku individu	PBL	Quiz	10%	- Ketepatan menjelaskan teori motivasi ≥70% benar - Kemampuan mengidentifikasi faktor motivasi - Ketepatan analisis kasus sederhana
4	(3)	Gaya kepemimpinan	Diskusi	-	-	-
5	(4)	Kepemimpinan situasional	Role play	-	-	-
6	(5)	Komunikasi kepemimpinan	Simulasi	-	-	-
7	(8)	Transformational leadership	PBL	Tugas	20%	- Ketepatan analisis masalah organisasi - Kesesuaian strategi kepemimpinan dengan teori - Kreativitas solusi - Kelayakan implementasi
8	-	UTS	Ujian	UTS	25%	- Penguasaan konsep (≥70%) - Kemampuan analisis kasus - Ketepatan solusi berbasis teori
9	(7)	Emotional intelligence	Case	-	-	-
10	(6)	Conflict management	Simulasi	-	-	-
11	(5)	Team leadership	PBL	-	-	-

12	(9)	Kepemimpinan etis	Diskusi	-	-	-
13	(8)	Leadership digital	Case	-	-	-
14	(4,7)	Project kepemimpinan	Project-Based	-	-	-
15	(9)	Presentasi project	Presentasi	Presentasi	20%	- Kejelasan struktur penyampaian - Ketepatan analisis & argumentasi - Kualitas visual & media - Kemampuan menjawab pertanyaan
16	-	UAS	Ujian	UAS	25%	- Integrasi konsep motivasi & kepemimpinan - Kemampuan problem solving kompleks - Ketepatan pengambilan keputusan

Sistem Penilaian

Komponen	Bobot	CPMK yang Diukur
Quiz	10%	CPMK-1
Tugas	20%	CPMK-2
UTS	25%	CPMK-3
Presentasi	20%	CPMK-4
UAS	25%	CPMK-1,2,3,4

Bobot CPMK

CPMK	Bobot	

CPMK-1	16%	Quiz + UAS/4
CPMK-2	26%	Tugas + UAS/4
CPMK-3	31%	UTS + UAS/4
CPMK-4	27%	Presentasi + UAS/4

Matriks CPL-CPMK

CPL \ CPMK	CPMK-1	CPMK-2	CPMK-3	CPMK-4
CPL006	1	1	3	3
CPL011	1	3	1	3

Logika Penentuan Skor

Nilai	Arti
3	Kontribusi utama (strong alignment)
2	Kontribusi sedang
1	Kontribusi kecil
0	Tidak relevan

Matriks CPL-CPMK-Sub CPMK

CPL	CPMK	Sub-CPMK (SESUAI FINAL – 9 ITEM)
CPL013 (Lingkungan bisnis & perilaku individu)	CPMK-1: Menganalisis teori motivasi dan perilaku individu	1. Menjelaskan konsep motivasi dan kepemimpinan 2. Menganalisis teori motivasi (Maslow, Herzberg, dll.)
CPL011 (Pengelolaan organisasi)	CPMK-2: Menerapkan konsep kepemimpinan dalam organisasi	3. Mengidentifikasi gaya kepemimpinan 4. Menerapkan kepemimpinan situasional 8. Menganalisis kepemimpinan transformasional

CPL006, CPL013 (Kerja sama & dinamika tim)	CPMK-3: Mengelola komunikasi dan konflik organisasi	5. Mengelola komunikasi kepemimpinan 6. Mengelola konflik organisasi 7. Mengembangkan emotional intelligence
CPL006, CPL011 (Kolaborasi & organisasi)	CPMK-4: Mengembangkan kepemimpinan personal dan etis	9. Mengembangkan kepemimpinan berbasis nilai & etika