STIE Widya Wiwaha

DOKUMEN REVIEW VMTS 2025

VISI MISI TUJUAN SASARAN





SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
STIE WIDYA WIWAHA
YOGYAKARTA

SURAT KEPUTUSAN

STIE WIDYA WIWAHA

NOMOR: 47/STIEWW/SK/II/2025

TENTANG

TIM REVIEW VISI, MISI, TUJUAN, SASARAN DAN STRATEGI INSTITUSI DAN PROGRAM STUDI STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA

Dengan rahmat Allah SWT., Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Yogyakarta,

Menimbang :

a. Bahwa dipandang perlu adanya Tim Review Visi Misi Tujuan Strategi Institusi dan Program Studi;
b. Bahwa dengan hal tersebut perlu diputuskan dengan Surat Keputusan Ketua STIE Widya Wiwaha

Mengingat :

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
3. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Nomor 53 Tahun 2023 tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi;
4. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 39 Tahun 2020 tentang Standar Pelayanan Minimal Pendidikan Tinggi;
5. Statuta STIE Widya Wiwaha
6. Buku Pedoman Penyusunan VMTS STIE Widya Wiwaha

MEMUTUSKAN

Menetapkan	:	
Pertama	:	Membentuk Tim Review Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, dan Strategi (VMTS), Rencana Strategis (Renstra), dan Rencana Operasional (Renop) tingkat Institusi dan Program Studi STIE Widya Wiwaha Yogyakarta.
Kedua	:	Mengangkat nama-nama yang tercantum dalam lampiran Surat Keputusan ini sebagai Tim Review Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, dan Strategi Institusi STIE Widya Wiwaha Yogyakarta.
Ketiga	:	Surat Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di : Yogyakarta
Pada tanggal : 3 Februari 2025
Ketua,

Dr. Nur Widiastuti, S.E., M.Si

Lampiran Surat Keputusan

Nomor: 47/STIEWW/SK/II/2025

SUSUNAN TIM REVIEW VISI, MISI, TUJUAN, SASARAN, DAN STRATEGI INSTITUSI STIE WIDYA WIWAHA

Penanggung Jawab	:	Dr. Nur Widiastuti, S.E., M.Si
Ketua	:	Dr. Uswatun Chasanah, M.Si
Sekretaris	:	1. M. Yanuar, S.I.P
		2. Nurfatikha Putri Setyaningrum, S.Ak
Anggota	:	1. Hasanah Setyowati, S.E., M.BA., Ak., CA
		2. Dr. Muhammad Mathori, M.Si
		3. Dr. M. Mahsun, S.E., M.Si., CA., CPA., CFrA
		4. Agung Slamet Prasetyo, S.T., M.M
		5. Dr. Priyastiwi, S.E., M.Si., Ak., CA
		6. Lilik Ambarwati, S.E., M.M
		7. Dr. Suci Utami Wikaningtyas, M.M
		8. Dra. Sulastiningsih, M.Si.
Penjaminan Mutu	:	Drs. Muhammad Subkhan, M.M.
Supporting Team Akdemik	:	Erwien Zulkarnaen

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga kegiatan rapat penyusunan dokumen *Review Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran (VMTS), Rencana Strategis (Renstra), dan Rencana Operasional (Renop) STIE Widya Wiwaha* dapat terlaksana dengan baik.

Rapat ini bertujuan untuk mengevaluasi dan menyempurnakan dokumen VMTS, Renstra, dan Renop agar selaras dengan kebutuhan pemangku kepentingan, perkembangan lingkungan strategis, serta peningkatan mutu institusi melalui implementasi SPMI dan siklus PPEPP.

Kami mengucapkan terima kasih kepada seluruh peserta rapat atas partisipasi dan kontribusinya. Semoga hasil kegiatan ini dapat menjadi dasar dalam penguatan perencanaan dan peningkatan kinerja STIE Widya Wiwaha secara berkelanjutan.

Yogyakarta, 10 April 2025
Ketua Tim Review VMTS

Dr. Uswatun Chasanah, M.Si.

DAFTAR ISI

SURAT KEPUTUSAN ii
KATA PENGANTAR v
DAFTAR ISI vi
BAB 1 PENDAHULUAN 2
BAB II METODOLOGI REVIEW 4
BAB III HASIL REVIEW VMTS 6
BAB IV KETERKAITAN VMTS DENGAN RENSTRA DAN RENOP 20
BAB V TINDAK LANJUT (CAPA) 22
BAB VI PENUTUP 23
LAMPIRAN 24

BAB 1
PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Dalam menghadapi dinamika perkembangan pendidikan tinggi yang semakin kompleks dan kompetitif, perguruan tinggi dituntut untuk memiliki arah pengembangan yang jelas, terukur, dan adaptif terhadap perubahan lingkungan strategis. Perubahan tersebut meliputi perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, transformasi digital, kebutuhan dunia usaha dan dunia industri, serta meningkatnya tuntutan daya saing global. Oleh karena itu, keberadaan Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran (VMTS) menjadi sangat penting sebagai landasan utama dalam penyelenggaraan dan pengembangan institusi pendidikan tinggi.

Sebagai institusi pendidikan tinggi di bidang ekonomi dan manajemen, STIE Widya Wiwaha memiliki komitmen untuk terus meningkatkan kualitas tridarma perguruan tinggi serta tata kelola institusi yang efektif, efisien, dan akuntabel. Dalam rangka mewujudkan komitmen tersebut, diperlukan keselarasan antara VMTS dengan kondisi internal institusi, perkembangan eksternal, serta kebutuhan pemangku kepentingan. VMTS tidak hanya berfungsi sebagai pernyataan normatif, tetapi juga harus mampu menjadi arah strategis yang dapat diimplementasikan secara nyata dalam perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi program kerja.

Seiring dengan berjalannya waktu, perubahan lingkungan strategis serta capaian kinerja institusi menuntut dilakukannya peninjauan dan penyempurnaan terhadap VMTS yang telah ditetapkan sebelumnya. Hasil evaluasi menunjukkan bahwa terdapat beberapa aspek yang perlu diperkuat, antara lain integrasi teknologi dan digitalisasi dalam proses pembelajaran, peningkatan kualitas penelitian dan publikasi ilmiah, penguatan kerja sama dengan dunia usaha dan dunia industri, serta pengembangan lulusan yang memiliki kompetensi global dan jiwa kewirausahaan.

Pelaksanaan review VMTS ini merupakan bagian dari implementasi Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) melalui siklus PPEPP (Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, dan Peningkatan). Melalui mekanisme ini, setiap kebijakan dan program institusi dievaluasi secara berkala untuk memastikan kesesuaian antara perencanaan dan capaian kinerja, serta untuk mendorong terjadinya perbaikan berkelanjutan (*continuous improvement*).

Selain itu, review VMTS juga dilakukan untuk memastikan keterkaitan dan keselarasan dengan dokumen perencanaan strategis lainnya, yaitu Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana Operasional (Renop). Keterpaduan antara VMTS, Renstra, dan Renop sangat penting agar

seluruh program dan kegiatan institusi memiliki arah yang jelas dan terukur, serta mampu mendukung pencapaian tujuan institusi secara efektif.

Proses review VMTS dilaksanakan secara sistematis, berbasis data, dan partisipatif dengan melibatkan berbagai pemangku kepentingan, baik internal maupun eksternal, seperti pimpinan, dosen, tenaga kependidikan, mahasiswa, alumni, serta pengguna lulusan. Keterlibatan stakeholder ini bertujuan untuk memastikan bahwa VMTS yang dihasilkan relevan dengan kebutuhan masyarakat, dunia kerja, serta perkembangan lingkungan global.

Dengan dilaksanakannya review VMTS ini, diharapkan STIE Widya Wiwaha mampu menghasilkan rumusan VMTS yang lebih adaptif, inovatif, dan berdaya saing, serta mampu menjadi landasan yang kuat dalam meningkatkan mutu pendidikan tinggi secara berkelanjutan. Selain itu, dokumen ini juga diharapkan dapat mendukung pencapaian standar akreditasi unggul serta memperkuat posisi STIE Widya Wiwaha sebagai institusi pendidikan tinggi yang berkualitas dan terpercaya.

B. Tujuan Review

1. Mengevaluasi kesesuaian VMTS dengan kondisi internal dan eksternal
2. Menyempurnakan rumusan VMTS agar lebih adaptif dan relevan
3. Menjamin keterkaitan VMTS dengan Renstra dan Renop
4. Mendukung pencapaian visi institusi dan standar akreditasi unggul

C. Dasar Hukum

1. Undang-Undang No. 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
2. Permendikbud terkait SPMI
3. Statuta STIE Widya Wiwaha
4. Renstra STIE Widya Wiwaha

BAB II
METODOLOGI REVIEW

Tahapan Review VMTS

Proses review Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran (VMTS) STIE Widya Wiwaha dilaksanakan secara sistematis, terstruktur, dan berkelanjutan sebagai bagian dari implementasi Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) melalui siklus PPEPP. Tahapan kegiatan meliputi:

1. Persiapan

Tahap persiapan diawali dengan penetapan tim review VMTS melalui Surat Keputusan Ketua STIE Widya Wiwaha yang melibatkan unsur pimpinan, dosen, tenaga kependidikan, serta unit penjaminan mutu. Tim kemudian menyusun rencana kerja yang mencakup ruang lingkup kegiatan, metode yang digunakan, serta jadwal pelaksanaan secara rinci. Penjadwalan ini bertujuan untuk memastikan seluruh tahapan review dapat berjalan secara efektif, terarah, dan tepat waktu.

2. Pengumpulan Data

Pada tahap ini dilakukan pengumpulan data secara komprehensif dengan melibatkan berbagai sumber. Metode yang digunakan meliputi:

- **Survei stakeholder**, yang mencakup dosen, mahasiswa, alumni, dan pengguna lulusan, guna memperoleh masukan terkait relevansi VMTS dengan kebutuhan dunia kerja dan perkembangan lingkungan eksternal.
- ***Benchmarking*** dengan perguruan tinggi sejenis yang memiliki kinerja unggul, untuk memperoleh referensi praktik baik (*best practices*) dalam perumusan VMTS yang adaptif dan kompetitif.
- **Analisis dokumen**, meliputi Renstra, Renop, serta laporan kinerja institusi, guna menilai konsistensi antara perencanaan strategis dengan implementasi dan capaian yang telah diperoleh.

3. Analisis dan Evaluasi

Data yang telah terkumpul selanjutnya dianalisis secara mendalam menggunakan beberapa pendekatan, yaitu:

- **Analisis SWOT (*Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats*)** untuk mengidentifikasi kondisi internal dan eksternal institusi sebagai dasar dalam penyempurnaan VMTS.

- **Analisis kesesuaian VMTS dengan capaian kinerja**, yang bertujuan untuk menilai sejauh mana VMTS yang ada telah terimplementasi dan mendukung pencapaian indikator kinerja utama (IKU) institusi. Hasil analisis ini menjadi dasar dalam mengidentifikasi gap serta kebutuhan pengembangan VMTS ke depan.

4. Perumusan Draft

Berdasarkan hasil analisis dan evaluasi, tim menyusun draft revisi VMTS yang lebih relevan, terukur, dan selaras dengan arah pengembangan institusi. Penyusunan draft dilakukan dengan memperhatikan hasil survei stakeholder, analisis SWOT, serta keselarasan dengan Renstra dan Renop. Draft VMTS dirancang agar mencerminkan penguatan aspek digitalisasi, kewirausahaan, dan daya saing global.

5. Uji Publik dan Validasi

Draft VMTS yang telah disusun selanjutnya diuji melalui forum diskusi (*Focus Group Discussion/FGD*) dan rapat bersama stakeholder internal dan eksternal. Kegiatan ini bertujuan untuk memperoleh masukan, klarifikasi, serta validasi terhadap rumusan VMTS yang dihasilkan. Partisipasi aktif stakeholder dalam tahap ini memastikan bahwa VMTS yang ditetapkan bersifat inklusif, relevan, dan dapat diterima oleh seluruh pihak terkait.

6. Penetapan

Tahap akhir dari proses review adalah penetapan VMTS yang telah direvisi melalui Surat Keputusan Ketua STIE Widya Wiwaha. Penetapan ini menandai bahwa VMTS yang baru telah sah dan menjadi acuan resmi dalam penyusunan Renstra, Renop, serta pelaksanaan program kerja institusi ke depan.

BAB III
HASIL REVIEW VMTS

A. Rapat Perdana

Rapat ke -1 diselenggarakan pada hari Selasa, 4 Februari 2025.

Nama Rapat	:	Perencanaan Review VMTS Institusi
Pimpinan rapat	:	Uswatun Chasanah, M.Si.
Notulis	:	M. Yanuar, S.I.P.
Peserta	:	Tim Review VMTS

Agenda Rapat:

1. Penyusunan Rencana Kerja Tim
2. Penyusunan SOP Review VMTS

Pembahasan

1. Penyusunan Rencana Kerja Tim
   a. Disepakati tahapan kegiatan review VMTS: persiapan, pengumpulan data, analisis, penyusunan draft, uji publik, dan penetapan
   b. Penjadwalan kegiatan dilakukan selama Februari–April 2025
   c. Pembagian tugas tim:
      - Tim pengumpulan data
      - Tim analisis
      - Tim penyusun dokumen
      - Tim dokumentasi

2. Penyusunan SOP Review VMTS
   - SOP disusun mengacu pada SPMI dan siklus PPEPP
   - SOP mencakup: alur kegiatan, metode pengumpulan data, analisis, dan validasi
   - Prinsip SOP: partisipatif, berbasis data, transparan, dan berkelanjutan

Keputusan Rapat

1. Menyetujui rencana kerja tim review VMTS
2. Menyetujui draft awal SOP Review VMTS
3. Menetapkan jadwal rapat lanjutan untuk pembahasan instrumen survei stakeholder

Tindak Lanjut

- Finalisasi rencana kerja dan SOP
- Penyusunan instrumen survei stakeholder
- Pelaksanaan pengumpulan data

B. Rapat Kedua

Nama Rapat	:	Analisis Lingkungan Internal dan Eksternal
Pimpinan rapat	:	Uswatun Chasanah, M.Si.
Notulis	:	M. Yanuar, S.I.P.
Peserta	:	Tim Review VMTS

Rapat ke-2 diselenggarakan pada hari Selasa, 11 Februari 2025 sebagai tindak lanjut dari rapat perdana dalam rangka penyusunan dokumen Review Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran (VMTS) STIE Widya Wiwaha. Rapat ini difokuskan pada kegiatan analisis lingkungan strategis sebagai dasar dalam penyempurnaan VMTS.

Pembahasan

1. Analisis Lingkungan Internal

Analisis lingkungan internal dilakukan untuk mengidentifikasi kekuatan (*strengths*) dan kelemahan (*weaknesses*) institusi. Pembahasan didasarkan pada data kinerja, laporan institusi, serta hasil evaluasi internal.

a. Kekuatan (Strengths):

- Memiliki pengalaman panjang dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi di bidang ekonomi dan manajemen
- Didukung oleh sumber daya manusia (dosen dan tenaga kependidikan) yang kompeten
- Jaringan alumni yang cukup luas dan aktif
- Lokasi kampus strategis di Yogyakarta sebagai kota pendidikan

b. Kelemahan (Weaknesses):

- Pemanfaatan teknologi dan digitalisasi pembelajaran belum optimal
- Jumlah publikasi ilmiah dosen masih perlu ditingkatkan
- Kerja sama internasional masih terbatas
- Sistem informasi manajemen belum terintegrasi secara optimal

2. Analisis Lingkungan Eksternal

Analisis lingkungan eksternal dilakukan untuk mengidentifikasi peluang (*opportunities*) dan ancaman (*threats*) yang berasal dari luar institusi.

a. Peluang (Opportunities):

- Meningkatnya kebutuhan tenaga kerja di bidang manajemen dan kewirausahaan
- Perkembangan ekonomi digital yang membuka peluang inovasi pembelajaran
- Kebijakan pemerintah terkait Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM)
- Potensi kerja sama dengan dunia usaha dan dunia industri

b. Ancaman (Threats):

- Persaingan antar perguruan tinggi yang semakin ketat
- Disrupsi teknologi yang menuntut perubahan cepat
- Tuntutan kompetensi global bagi lulusan
- Perubahan preferensi calon mahasiswa

Hasil dan Kesimpulan Rapat

Berdasarkan hasil analisis lingkungan internal dan eksternal, tim menyimpulkan bahwa:

- STIE Widya Wiwaha memiliki potensi yang kuat untuk berkembang, namun perlu penguatan pada aspek digitalisasi, riset, dan kerja sama
- VMTS yang ada perlu disempurnakan agar lebih adaptif terhadap perkembangan global dan kebutuhan industri
- Hasil analisis SWOT akan digunakan sebagai dasar dalam penyusunan draft revisi VMTS

Tindak Lanjut

- Menyusun dokumen analisis SWOT secara lengkap
- Mengintegrasikan hasil analisis ke dalam draft VMTS
- Menyiapkan bahan untuk rapat berikutnya (perumusan draft VMTS)

C. Rapat Ketiga

Nama Rapat	:	Penyusunan Dokumen Visi Misi
Pimpinan rapat	:	Uswatun Chasanah, M.Si.
Notulis	:	M. Yanuar, S.I.P.
Peserta	:	Tim Review VMTS

Rapat ke-3 diselenggarakan pada Selasa, 18 Februari 2025 sebagai tindak lanjut dari rapat sebelumnya yang telah menghasilkan analisis SWOT. Rapat ini difokuskan pada penyusunan dokumen Visi dan Misi sebagai bagian utama dari proses penyempurnaan VMTS STIE Widya Wiwaha.

Usulan Rapat

Dr. Nur Widiastuti, S.E., M.Si. Visi: Menjadi Sekolah Bisnis Terbaik di Indonesia tahun 2035 berbasis Kewirausahaan, Ilmu Pengetahuan, dan Teknologi, Berwawasan Global yang dilandasi Akhlaq Mulia Visi : Tidak berubah Tujuan : Tidak Berubah
Dr. Priyastiwi, SE, M.Si. Visi: Menjadi Perguruan Tinggi Unggul yang Adaptif terhadap Perubahan Lingkungan. Misi: Membangun jejaring yang mendukung kami untuk mengembangkan para pemimpin yang arif dan amanah dengan integritas dan kompetensi yang dibutuhkan untuk merespon perubahan lingkungan dan melayani masyarakat melalui pengajaran dan penelitian yang berkualitas.
Mohammad Mahsun. SE.M.Si, Ak. CA, CPA, CFra Visi dan Misi bertaraf Internasional dan diturunkan Tujuan secara terukur.
Dr. Suci Utami Wikaningtyas, M.M. Menjadi Sekolah Bisnis Unggul dan Adaptif terhadap Perkembangan Global melalui Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian berbasis Digital dan Kewirausahaan.

Pembahasan

1. Pembahasan Perumusan Visi

Tim melakukan kajian terhadap visi yang telah ada dengan mempertimbangkan beberapa aspek utama, yaitu:

- Relevansi dengan perkembangan lingkungan strategis dan global
- Integrasi aspek digitalisasi, kewirausahaan, dan daya saing global
- Kejelasan arah pengembangan jangka panjang institusi
- Keterukuran dan ketercapaian visi

Berdasarkan hasil diskusi, disepakati bahwa visi perlu diperkuat agar lebih mencerminkan identitas STIE Widya Wiwaha sebagai institusi yang adaptif dan kompetitif.

Rumusan Visi (Draft):

“Menjadi perguruan tinggi bereputasi internasional berbasis ilmu pengetahuan dan teknologi, kewirausahaan berwawasan global yang dilandasi akhlak mulia 2035.”

2. Pembahasan Perumusan Misi

Tim selanjutnya membahas dan menyusun misi sebagai turunan operasional dari visi yang telah dirumuskan. Misi disusun dengan memperhatikan tridarma perguruan tinggi serta kebutuhan stakeholder.

Rumusan Misi (Draft):

- Menyelenggarakan pendidikan akuntansi dan manajemen yang berkualitas berstandar internasional dan berorientasi pada kebutuhan bisnis.
- Menyelenggarakan dan menghasilkan penelitian dan publikasi ilmiah bidang akuntansi dan manajemen yang berkualitas berstandar internasional dan berorientasi pada kebutuhan bisnis.
- Meningkatkan peran serta institusi dalam pemberdayaan masyarakat dan pengembangan bisnis melalui pengabdian kepada masyarakat.
- Membangun kepercayaan dan kerjasama dengan berbagai pihak internasional dan nasional untuk meningkatkan kualitas tridharma perguruan tinggi.

3. Penyelarasan dengan Dokumen Strategis

Tim memastikan bahwa rumusan visi dan misi yang disusun:

- Selaras dengan hasil analisis SWOT
- Terintegrasi dengan Renstra dan Renop
- Mendukung pencapaian indikator kinerja utama (IKU)
- Relevan dengan kebutuhan dunia kerja dan perkembangan global

4. Hasil dan Kesimpulan Rapat

- Draft visi dan misi STIE Widya Wiwaha telah berhasil disusun
- Rumusan telah mencerminkan arah pengembangan institusi yang lebih adaptif dan berdaya saing.

D. Rapat Keempat

Nama Rapat	:	Review Visi Misi dengan Stakeholder Penyelarasan Visi dengan Kurikulum
Pimpinan rapat	:	Uswatun Chasanah, M.Si.
Notulis	:	M. Yanuar, S.I.P.

Rapat ke -4 diselenggarakan pada Jumat, 15 Agustus 2025. Rapat ini melibatkan pemangku kepentingan internal dan eksternal, seperti dunia usaha dan industri, pemerintah, asosiasi profesi, akademisi, alumni, serta pengguna lulusan. Kegiatan ini bertujuan untuk memperoleh masukan dalam rangka penyempurnaan VMTS agar:

- Selaras dengan kebutuhan dunia kerja dan perkembangan industri
- Mendukung daya saing global, digitalisasi, dan kewirausahaan
- Terimplementasi dalam kurikulum berbasis *Outcome-Based Education* (OBE)

Peserta

a. Tim Kurikulum OBE
b. Dosen STIE Widya Wiwaha
c. Mahasiswa dan Alumni
d. Stakeholder eksternal:
    - Dunia Usaha & Industri (Pringsewu Group, PT Asa Putra Kutoarjo)
    - Perbankan (Bank Sleman Syariah)
    - Pemerintah (BPK DIY)
    - Asosiasi (KADIN DIY)
    - Akademisi (UII, UGM)

Usulan Rapat

Bapak Totok Sutrisno, S.E., M.M.
Presiden Direktur Pringsewu Restaurant Group

VMTS harus ada keterkaitan dengan:

- Link and match dengan industri
- Kesiapan kerja (job ready)
- Problem solving di dunia nyata
- Produktivitas dan inovasi bisnis

1. Bagi lulusan yang mau kerja harus paham tentang perusahaan itu sendiri
2. Bisnis model pringsewu adalah bisnis model canvas

3. Harus menentukan segmen pasar untuk mencapai visi dan misi perusahaan. Penting membudayakan visi dan misi, memandu apa yang dilakukan setiap hari dan apa target masa depan.
4. Kompetensi yang dibutuhkan perusahaan, skill wajib dipunyai oleh karyawan.
5. *Financial perspective*, setiap sdm yang ada wajib menghasilkan uang.
6. Kompetensi yang dibutuhkan: *corporate culture, bussiness ethic, entrepreneurship, proyeksi binis, balance scorecard.*
7. Seluruh aktivitas dilihat KPI (*Key Performace Indicator*): *Finansial Perpective (*Harus menghasilkan laba atau efisisen*), customer perspective, mitigasi risiko (risk maagement).*
8. *Accaounting manager* tidak hanya sekedar membuat laporan laba rugi namun harus memiliki kemampuan analisis.
9. Kurikulum sudah sempurna yang belum adalah klimaknya yaitu *Project Based Learning*, magang 6 bulan nanti dikonversi, misal 20 SKS utuk smt 5 dan 7.
10. Perlu laboratorium untuk praktek bisnis, misal mini resto.
11. Mata kuliah pilihan konsentrasi diperbanyak, beragam dan spesifik
12. Pring Sewu memiliki program Pringsewu Goes to Campus.

Bapak Sehat Sentosa, S.E., M.M.
Direktur Utama Bank Sleman Syariah

VMTS harus ada keterkaitan dengan:

- Integritas & etika (akhlak mulia)
- Literasi keuangan & digital banking
- Kepatuhan dan tata kelola

1. Dunia usaha perlu integritas, terutama SDM yang menjadi kunci utama
2. Terkait kompetensi diperoleh dari kuliah, pelatihan dan magang
3. Di BSS semua jurusan akuntasi dan manajemen bisa masuk ke BSS.
4. Lulusan harus mampu memahami aplikasi digital salah satunya *digital marketing*
5. Mata kuliah yang mengajarkan tentang digitalissasi baik itu pemasaran maupun *accounting*

6. Mahasiswa perlu dibekali menghadapi masalah yang nantinya akan bisa menghadapi masalah dan cara mengatasinya
7. Mahasiswa perlu diajarkan keahlian komunikasi terkait dengan *customer*
8. Rekomendasi: *Digital marketing, e commmerce, komunikasi dan negosiasi skill, desaign thinking, layanan purna jual*
9. Kerjasama dengan pemerinta terutama CSR.
10. Perlu minilab untuk praktek siap kerja.
11. Magang, Bridging.
12. Pelayanan purna jual dan layanan alumni dengan wakil ketua 3.

Bapak Rommy Heryanto, CMT Asean
Pusat Pengembangan Vokasional dan Produktivitas KADIN DIY
"VMTS harus terintegrasi untuk mendukung tata kelola pemerintahan yang akuntabel dan transparan di era digital."

1. Sinergi kolaborasi pendidikan tinggi (vokasi) dengan DUDIKA (Dunia Usaha, Dunia Industri dan Dunia Kerja), implementasi perpres 68 tahun 20222 dan PERMENKO PMK 6 tahun 2022.
2. Magang di industri harus ada kurikulum
3. Kurikulum harus sudah mengacu kepada standar kompetensi internasional
4. Diperlukan sertifikat internasional
5. Akses pemagangan dengan dunia industri butuh skill knowledge dan culture
6. Project Based Learning (PBL) laboratoriumnya bisa dikampus bisa di dunia industri.
7. Magang 1 bulan tidak cukup paling tidak 6 bulan - 1 tahun.
8. Magang tidak hanya untuk mahasiswa namun juga untuk dosen agar match.
9. Usulan: Buat forum bersama, kemitraan, sharing data, buat program bersama, job fair, magang fair, kerjasama STIE WW dengan Kadin, Kerjasama dengan legislatif. Lakukan MOU dan MOA menyusul.

Bapak H. Rustamaji
Direktur PT. Asa Putra Kutoarjo

VMTS harus dikaitkan dengan:

- Entrepreneurship
- UMKM & bisnis mandiri
- Daya saing global
- Kolaborasi bisnis

PT. Asa Putra Kutuoarjo diwakili oleh Mbak Vivi

1. Mata kuliah Kewirausahaan, membutuhkan dukungan resourses 3 hal, yaitu *Financial Capital, Human Capital* dan *Market Capital*.
2. *Human resource* kurang *match* dengan lulusan sekarang, belum *relate* dengan kebutuhan perusahaan.
3. Aplikasi teori perlu ditanamkan, melakukan *research* antara teori dan aplikasi melalui kegiatan magang.
4. Terbuka peluang untuk *marketer* dibutuhkan kesiapan mental dan komunikasi.
5. Terbuka peluang human *resources* dibutuhkan kesiapan mental health.

Ibu Hatmatri Dewi Febriani, S.E., Ak., M.Si., CA., ACPA., CSFA
Pemeriksa Ahli Madya BPK DIY

Visi mencakup:

- Good governance
- Akuntabilitas & transparansi
- SDM untuk sektor publik
- Adaptasi digital dalam pemerintahan

1. Tema ditambahkan kurikulum berbasis DUDI (Dunia Usaha Dunia Industri) dan Pemerintah.
2. Bagaimana mendisain STIE Widya Wiwaha seperti STAN.
3. Mata kuliah yang related dengan akuntansi saat ini: Akuntansi Sektor Publik (ASP), Corporate Governance, Audit Forensik).
4. Akuntansi Sektor Publik sudah bagus, lingkupnya harus diperjelas lebih detail yang siap digunakan BPK. BPK harus tahu Keuangan daerah dll, keuangan daerah merupakan bagian dari keuangan negara.

5. Akuntan publik mengaudit pemerintah dan mempunyai kewajiban moral untuk mengaudit.
6. Akuntansi Sektor publik dikembangkan menjadi forensik investigasi. Investigasi mengolah data dengan berbagai kasus-kasus sampai pada audit investigasi.
7. Laboratorium akuntansi tidak lagi hanya belajar membuat Neraca dan Laporan Laba Rugi namun sampai pada Keuangan Negara.
8. Persaingan dengan pendidikan vokasi yang sudah mengkhusukan pada pendidikan sektor publik.
9. Support dalam pendalaman Akuntansi Sektor Publik yang nantinya siap pakai di BPK.
10. Lebih dari 50% di BPK menjadi auditor. Ini menjadi peluang kerja lulusan STIE WW.

Bapak Prof. Syaiful Ali, MIS., Ph.D., Ak., CA.
Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Gajah Mada

Visi terintegrasi dengan kurikulum berbasis OBE
Tersedia laboraturium bisnis dan praktik nyata
Visi harus mengandung:

- Riset dan inovasi
- *Critical thinking*
- Daya saing global
- Transformasi digital

1. *Digital transformation and its effects on curriculum and learning in accounting education*
2. Pendidikan akuntansi punya pekerjaan rumah terutama digitalisasi akuntansi
3. Tahun 2018 seharusnya pendidikan akuntansi polanya harus berubah.
4. Turunnya jumlah peminat belajar akuntansi salah satu faktornya adalah *threads, upgrade* pengajar dan infrastruktur tidak berubah.
5. Transformasi digital. Teknologi digital yang terjadi di masyarakat yang merubah perilaku atau keadaan.

6. Bagaimana kurikulum di STIE WW merespon perubahan di luar, diperlukan *structure strategic* and *dinamic strategic.*
7. Harapannya adalah lulusan bisa adaptif terhadap dunia industri.
8. Moving toward indutrial revolution 4.0 technology
9. Titip mata kuliah baru—*Data Analytic For Accounting/Atau For Business*
10. *Digital computing*, AI.
11. Pembelajaran terstrukturnya ditambah di lab

Bapak Reynaldi Dwi Junianta, S.E., S.Sos., M.M.
Dosen Universitas Islam Indonesia

1. Visi, Misi, Luaran lulusan, dalam penyusunan RPS masihh terpaku pada CPL, CPMK dan sub CPMK.
2. Digital Busniess Should be RICHES
   R : real time solution
   I : intelligence system
   C : contextual services
   H : human reach
   E : extended coverages
   S : sosial connected
3. Rekomendasi Mata Kuliah
   - Pemasaran digital perlu perumusan strategis sampai dengan aktualisasi
   - CRM (*Customer Relationship Management*)
   - *Data Analytic* dan *Business Intelligence*
   - Analisis Bisnis Digital
   - *Business Design Thinking* (*Agility, Market Sense, Environment*)
   - Sosial Media Management
   - ERP (ada sertifikat).

Visi harus mencakup:

- Integrasi ilmu dan nilai keislaman
- Akhlak mulia (sesuai nilai pendiri)
- Adaptasi teknologi
- Kontribusi pada masyarakat

Pembahasan

1. Penyelarasan Visi dengan Kurikulum

Visi diperkuat dengan orientasi:

- Digitalisasi
- Daya saing global
- Kewirausahaan

Kurikulum mendukung melalui:

- Mata kuliah digital dan bisnis modern
- Pembelajaran berbasis teknologi

2. Penyelarasan Misi dengan Kurikulum

Misi diimplementasikan dalam:

- Pembelajaran berbasis proyek (Project-Based Learning)
- Magang industri (dual system)
- Kolaborasi dengan stakeholder

3. Penyelarasan Tujuan dan Sasaran

Tujuan menghasilkan lulusan kompeten didukung oleh:

- Kurikulum berbasis praktik
- Sertifikasi kompetensi

Sasaran dicapai melalui:

- Peningkatan employability lulusan
- Kesesuaian bidang kerja

Rekomendasi

1. Revisi VMTS agar lebih adaptif terhadap perkembangan global
2. Penyusunan kurikulum berbasis OBE yang terintegrasi dengan VMTS
3. Penguatan kerja sama dengan dunia industri
4. Implementasi pembelajaran berbasis praktik
5. Integrasi sertifikasi kompetensi dalam kurikulum

Tindak Lanjut

- Penyusunan dokumen VMTS final
- Revisi kurikulum berdasarkan hasil workshop
- Penetapan melalui SK pimpinan
- Monitoring dan evaluasi berkala

E. Rapat Kelima

Nama Rapat	:	Penetapan Dokumen Visi Misi
Pimpinan rapat	:	Uswatun Chasanah, M.Si.
Notulis	:	M. Yanuar, S.I.P.
Peserta	:	Tim Review VMTS

Rapat ke-5 diselenggarakan pada hari Jumat, 31 Oktober 2025 sebagai tahap akhir dalam rangkaian kegiatan penyusunan dokumen Review Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran (VMTS) STIE Widya Wiwaha. Rapat ini difokuskan pada penetapan dokumen visi dan misi yang telah melalui proses penyusunan, analisis, serta validasi stakeholder.

Pembahasan

1. Pemaparan Hasil Final Visi dan Misi

Tim menyampaikan hasil akhir rumusan visi dan misi yang telah disempurnakan dengan mempertimbangkan:

- Hasil analisis SWOT
- Masukan stakeholder (internal dan eksternal)
- Kesesuaian dengan Renstra dan Renop
- Keterkaitan dengan indikator kinerja utama (IKU)
- Arah pengembangan institusi berbasis digitalisasi, kewirausahaan, dan daya saing global

2. Pembahasan dan Persetujuan

Seluruh peserta rapat melakukan penelaahan terhadap rumusan visi dan misi yang disampaikan. Berdasarkan hasil pembahasan:

- Tidak terdapat perubahan substansial terhadap isi visi dan misi
- Rumusan dinilai telah relevan, jelas, terarah, dan implementatif
- Visi dan misi dinyatakan telah memenuhi kebutuhan institusi dan stakeholder

3. Penetapan Dokumen

Berdasarkan hasil kesepakatan rapat, ditetapkan bahwa:

- Dokumen visi dan misi STIE Widya Wiwaha disetujui dan ditetapkan secara resmi

- Penetapan akan dituangkan dalam Surat Keputusan (SK) Ketua STIE Widya Wiwaha
- Dokumen yang telah ditetapkan menjadi acuan dalam penyusunan tujuan, sasaran, Renstra, dan Renop

4. Hasil dan Kesimpulan Rapat
    - Visi dan misi STIE Widya Wiwaha telah ditetapkan secara final
    - Rumusan VMTS telah melalui proses PPEPP (Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, dan Peningkatan)
    - Dokumen siap untuk disosialisasikan kepada seluruh sivitas akademika

5. Tindak Lanjut
    - Penerbitan SK Penetapan VMTS
    - Integrasi VMTS ke dalam Renstra dan Renop
    - Implementasi dan monitoring capaian VMTS melalui indikator kinerja

BAB IV
KETERKAITAN VMTS DENGAN RENSTRA DAN RENOP

Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran (VMTS) STIE Widya Wiwaha merupakan landasan utama dalam menentukan arah pengembangan institusi secara menyeluruh dan berkelanjutan. VMTS tidak hanya berfungsi sebagai pernyataan normatif, tetapi juga sebagai pedoman strategis yang dijabarkan secara operasional melalui dokumen perencanaan jangka menengah dan jangka pendek, yaitu Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana Operasional (Renop).

Keterkaitan antara VMTS, Renstra, dan Renop disusun secara sistematis dan hierarkis. VMTS menjadi dasar dalam perumusan Renstra yang memuat sasaran strategis, arah kebijakan, serta program pengembangan institusi dalam jangka waktu lima tahunan. Selanjutnya, Renstra dijabarkan secara lebih rinci ke dalam Renop yang berisi rencana kerja tahunan, program operasional, serta target kinerja yang terukur.

Dalam implementasinya, setiap komponen VMTS telah diturunkan ke dalam sasaran strategis yang terukur dalam Renstra. Sasaran tersebut kemudian diterjemahkan ke dalam indikator kinerja utama (IKU) dan indikator kinerja tambahan yang menjadi alat ukur pencapaian kinerja institusi. IKU yang digunakan mencakup bidang pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, serta kerja sama, yang keseluruhannya selaras dengan standar nasional pendidikan tinggi dan kebutuhan pemangku kepentingan.

Lebih lanjut, Renop disusun sebagai instrumen operasional yang memastikan implementasi Renstra berjalan secara efektif dan efisien. Renop memuat program, kegiatan, jadwal pelaksanaan, penanggung jawab, serta target capaian yang spesifik dan terukur. Dengan demikian, keterkaitan antara VMTS, Renstra, dan Renop tidak hanya bersifat konseptual, tetapi juga terimplementasi secara nyata dalam kegiatan operasional institusi.

Untuk menjamin konsistensi dan ketercapaian antara VMTS, Renstra, dan Renop, STIE Widya Wiwaha menerapkan mekanisme pengendalian dan evaluasi melalui Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) dengan pendekatan siklus PPEPP. Setiap pelaksanaan program dalam Renop dimonitor dan dievaluasi secara berkala untuk memastikan kesesuaian dengan target yang telah ditetapkan dalam Renstra dan arah kebijakan VMTS.

Selain itu, keterkaitan ini juga diperkuat dengan penggunaan data kinerja sebagai dasar pengambilan keputusan. Hasil monitoring dan evaluasi menjadi input penting dalam proses review dan penyempurnaan VMTS, sehingga tercipta siklus perbaikan berkelanjutan (*continuous improvement*). Dengan pendekatan ini, STIE Widya Wiwaha mampu memastikan

bahwa seluruh dokumen perencanaan strategis saling terintegrasi dan mendukung pencapaian visi institusi secara optimal.

Dengan demikian, keterkaitan yang kuat antara VMTS, Renstra, dan Renop menunjukkan bahwa STIE Widya Wiwaha telah memiliki sistem perencanaan yang terstruktur, terarah, dan berorientasi pada hasil (*outcome-based*), serta mampu menjawab tantangan perubahan lingkungan eksternal dan tuntutan peningkatan mutu pendidikan tinggi.

BAB V
TINDAK LANJUT (CAPA)

Sebagai bagian dari implementasi Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI), hasil review VMTS STIE Widya Wiwaha tidak berhenti pada tahap evaluasi, tetapi ditindaklanjuti melalui mekanisme *Corrective and Preventive Action* (CAPA) guna memastikan adanya perbaikan berkelanjutan terhadap mutu institusi. Tindak lanjut dalam bentuk *Corrective Action* (tindakan korektif) dilakukan untuk mengatasi berbagai temuan dan ketidaksesuaian yang diidentifikasi selama proses review VMTS. Beberapa tindakan korektif yang dilakukan antara lain meliputi revisi rumusan VMTS agar lebih relevan dengan perkembangan lingkungan strategis, penyesuaian dokumen Renstra dan Renop agar selaras dengan VMTS yang baru, serta penguatan kurikulum berbasis capaian pembelajaran yang mendukung kebutuhan dunia usaha dan dunia industri.

Sementara itu, *Preventive Action* (tindakan preventif) dilakukan untuk mencegah terjadinya ketidaksesuaian di masa yang akan datang. Tindakan preventif ini meliputi penguatan sistem monitoring dan evaluasi secara berkala, pengembangan sistem informasi manajemen berbasis digital untuk mendukung pengambilan keputusan berbasis data, serta peningkatan keterlibatan stakeholder dalam proses perencanaan dan evaluasi. Selain itu, dilakukan pula penyusunan indikator kinerja yang lebih terukur dan realistis sebagai acuan dalam pelaksanaan program kerja.

Implementasi CAPA dilakukan secara terstruktur dan terdokumentasi dengan melibatkan unit terkait, seperti pimpinan institusi, unit penjaminan mutu, serta program studi. Setiap tindakan yang direncanakan dilengkapi dengan penanggung jawab, jadwal pelaksanaan, serta indikator keberhasilan yang jelas, sehingga dapat dimonitor dan dievaluasi secara berkala. Hasil pelaksanaan CAPA kemudian menjadi bagian dari siklus PPEPP, khususnya pada tahap pengendalian dan peningkatan. Evaluasi terhadap efektivitas tindakan korektif dan preventif dilakukan secara periodik untuk memastikan bahwa perbaikan yang dilakukan benar-benar memberikan dampak terhadap peningkatan kinerja institusi.

Dengan adanya mekanisme CAPA yang berjalan secara konsisten dan berkelanjutan, STIE Widya Wiwaha menunjukkan komitmen yang kuat dalam membangun budaya mutu (*quality culture*) serta meningkatkan daya saing institusi. Hal ini juga menjadi bukti bahwa proses review VMTS tidak hanya bersifat administratif, tetapi benar-benar diimplementasikan sebagai bagian dari sistem manajemen mutu yang berorientasi pada peningkatan kinerja dan pencapaian visi institusi.

BAB VI
PENUTUP

Proses review Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran (VMTS) STIE Widya Wiwaha telah dilaksanakan secara sistematis, terstruktur, dan partisipatif dengan melibatkan berbagai pemangku kepentingan internal maupun eksternal. Kegiatan ini merupakan bagian integral dari implementasi Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) melalui siklus PPEPP, yang bertujuan untuk memastikan bahwa arah pengembangan institusi tetap relevan dengan dinamika lingkungan strategis, kebutuhan dunia usaha dan dunia industri, serta tuntutan daya saing global.

Hasil review menunjukkan bahwa VMTS STIE Widya Wiwaha perlu disempurnakan, khususnya dalam penguatan aspek digitalisasi, kewirausahaan, dan orientasi global. Penyempurnaan ini dilakukan berdasarkan hasil analisis data, evaluasi capaian kinerja, serta masukan dari stakeholder, sehingga menghasilkan rumusan VMTS yang lebih adaptif, terukur, dan selaras dengan dokumen perencanaan strategis lainnya, yaitu Renstra dan Renop.

Dokumen hasil review VMTS ini diharapkan dapat menjadi landasan yang kuat dalam perumusan kebijakan, penyusunan program kerja, serta penetapan indikator kinerja institusi. Selain itu, dokumen ini juga berfungsi sebagai acuan dalam pelaksanaan, pengendalian, dan peningkatan mutu secara berkelanjutan melalui mekanisme Corrective and Preventive Action (CAPA).

STIE Widya Wiwaha berkomitmen untuk terus melakukan evaluasi dan penyempurnaan VMTS secara berkala sebagai bagian dari upaya membangun budaya mutu (*quality culture*) dan meningkatkan daya saing institusi. Dengan demikian, VMTS tidak hanya menjadi dokumen formal, tetapi benar-benar diimplementasikan dalam seluruh aktivitas tridarma perguruan tinggi dan tata kelola institusi.

Akhirnya, diharapkan seluruh sivitas akademika STIE Widya Wiwaha dapat berperan aktif dalam mengimplementasikan VMTS yang telah ditetapkan, sehingga tujuan institusi untuk menjadi perguruan tinggi yang unggul dan berdaya saing dapat tercapai secara optimal dan berkelanjutan.

LAMPIRAN

SK Penetapan Dokumen VMTS

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
WIDYA WIWAHA
YOGYAKARTA

SURAT KEPUTUSAN
STIE WIDYA WIWAHA
NOMOR: 31/STIEWW/SK/XII/2025

TENTANG

PENETAPAN DOKUMEN VISI, MISI, TUJUAN, DAN STRATEGI (VMTS) UNIT PENGELOLA PROGRAM STUDI (UPPS) TAHUN 2026
STIE WIDYA WIWAHA YOGYAKARTA

Dengan rahmat Allah SWT., Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Yogyakarta,

Menimbang :
1. bahwa dalam rangka arah pengembangan Unit Pengelola Program Studi (UPPS) diperlukan rumusan visi, misi, tujuan, dan strategi yang jelas, terarah, dan terukur.
2. bahwa dokumen VMTS UPPS Tahun 2026 menjadi landasan dalam penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi dan pengembangan institusi.
3. bahwa untuk menjamin keselarasan dengan visi dan misi institusi, diperlukan penetapan dokumen VMTS UPPS Tahun 2026.
4. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a, b, dan c, perlu menetapkan Keputusan Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Yogyakarta tentang Penetapan Dokumen VMTS UPPS Tahun 2026.

Mengingat :
1. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
2. Peraturan Presiden Nomor 8 Tahun 2012 tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia;
3. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
4. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Nomor 53 Tahun 2023 tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi;
5. Statuta Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Yogyakartai;
6. Rencana Strategis (Renstra) STIE Widya Wiwaha.

Jl. Lowanu Sorosutan UH VI/20, Yogyakarta 55162 62.274.377091 penmaru@stieww.ac.id www.stieww.ac.id

MEMUTUSKAN

Menetapkan	:	Keputusan Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Yogyakarta tentang Penetapan Dokumen Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi (VMTS) Unit Pengelola Program Studi (UPPS) Tahun 2026.
Kesatu	:	Menetapkan Dokumen Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi (VMTS) Unit Pengelola Program Studi (UPPS) Tahun 2026 sebagai pedoman arah pengembangan UPPS.
Kedua	:	Dokumen VMTS sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU memuat rumusan visi, misi, tujuan, serta strategi pencapaian yang tercantum dalam lampiran keputusan ini.
Ketiga	:	Dokumen VMTS UPPS Tahun 2026 digunakan sebagai dasar dalam penyusunan Rencana Strategis (Renstra), Rencana Operasional (Renop), serta program kerja lainnya.
Keempat	:	Seluruh unit terkait wajib memahami, melaksanakan, dan menginternalisasikan VMTS dalam setiap kegiatan akademik dan non-akademik.
Kelima	:	Evaluasi terhadap implementasi VMTS dilakukan secara berkala untuk menjamin ketercapaian tujuan dan peningkatan mutu berkelanjutan.
Keenam	:	Hal-hal yang belum diatur dalam keputusan ini akan ditetapkan kemudian dalam ketentuan tersendiri.
Ketujuh	:	Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Yogyakarta
Pada tanggal : 31 Des 2025

Ketua,

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI · STIE · WIDYA WIWAHA

Dr. Nur Widiastuti, S.E., M.Si

Rumusan Visi Misi yang disepakati:

Visi:

"Menjadi perguruan tinggi bereputasi internasional berbasis ilmu pengetahuan dan teknologi, kewirausahaan berwawasan global yang dilandasi akhlak mulia pada tahun 2035."

Misi:

- Menyelenggarakan pendidikan akuntansi dan manajemen yang berkualitas berstandar internasional dan berorientasi pada kebutuhan bisnis.
- Menyelenggarakan dan menghasilkan penelitian dan publikasi ilmiah bidang akuntansi dan manajemen yang berkualitas berstandar internasional dan berorientasi pada kebutuhan bisnis.
- Meningkatkan peran serta institusi dalam pemberdayaan masyarakat dan pengembangan bisnis melalui pengabdian kepada masyarakat.
- Membangun kepercayaan dan kerjasama dengan berbagai pihak internasional dan nasional untuk meningkatkan kualitas tridharma perguruan tinggi.

Tujuan

Dalam rangka mewujudkan visi dan Misi STIE Widya Wiwaha, maka dirumuskan tujuan sebagai berikut:

1) Menghasilkan sarjana bisnis bidang akuntansi dan manajemen strata satu dan strata dua yang kompeten, berjiwa kewirausahaan, kepemimpinan, berakhlak mulia dan adaptif terhadap perkembangan global melalui proses pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berkualitas berstandar internasional.
2) Menghasilkan penelitian dan publikasi ilmiah bidang akuntansi dan manajemen yang berkualitas berstandar internasional dan dapat diaplikasikan dalam dunia bisnis.
3) Menjadikan perguruan tinggi sebagai pusat pemberdayaan masyarakat melalui pembinaan dan pendampingan bidang akuntansi dan manajemen
4) Membangun jaringan kerjasama yang kuat dengan berbagai pihak internasional dan nasional dalam meningkatkan kualitas tridharma perguruan tinggi.

Sasaran

1) Sasaran Bidang Pendidikan

   Menghasilkan lulusan Sarjana Bisnis, Akuntansi, dan Manajemen yang memenuhi

standar kompetensi nasional dengan indikator:

a) Minimal 80% lulusan memperoleh IPK ≥3,25 pada tahun kelulusan;
b) Masa tunggu kerja lulusan ≤6 bulan mencapai 70% dari total lulusan;
c) Tingkat kepuasan pengguna lulusan mencapai skor ≥4,0 dari skala 5 dalam *tracer study* tahunan.

2) Sasaran Bidang Penelitian dan Publikasi

Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian serta publikasi ilmiah dosen dan mahasiswa dengan indikator:

a) Tercapainya 1 penelitian per dosen per tahun yang terdaftar di SINTA;
b) Minimal 30% penelitian dosen dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi atau jurnal internasional bereputasi per tahun;
c) Terwujudnya 2 HaKI atau bo*ok chapter* berbasis hasil penelitian per tahun.

3) Sasaran Bidang Pengabdian kepada Masyarakat

Menjadikan UPPS sebagai pusat pemberdayaan masyarakat yang berdampak nyata terhadap kemandirian ekonomi dengan indikator:

a) Terselenggaranya minimal 5 program pengabdian masyarakat berbasis kebutuhan mitra per tahun;
b) Tercapainya peningkatan kapasitas ≥100 pelaku UMKM/komunitas dampingan per tahun yang terukur melalui *pre-test* dan *post-test*;
c) Minimal 70% program pengabdian menghasilkan luaran berupa produk, modul, atau kebijakan yang diadopsi mitra.

4) Sasaran Bidang Kerjasama Strategis Tridharma

Membangun dan mengoptimalkan jaringan kerjasama strategis untuk mendukung tridharma perguruan tinggi dengan indikator:

a) Terjalinnya minimal 3 MoU/MoA baru per tahun dengan industri, pemerintah, dan PT dalam/luar negeri yang aktif;
b) Minimal 50% kerjasama menghasilkan kegiatan konkret: magang, riset kolaboratif, atau pertukaran dosen/mahasiswa;
c) Tingkat keberlanjutan kerjasama aktif ≥75% dalam kurun waktu 3 tahun.

Tim Review VMTS

Penanggung Jawab : Dr. Nur Widiastuti, S.E., M.Si

Ketua : Dr. Uswatun Chasanah, M.Si

Sekretaris :

1. M. Yanuar, S.I.P
2. Nurfatikha Putri Setyaningrum, S.Ak

Anggota :

1. Hasanah Setyowati, S.E., M.BA., Ak., CA
2. Dr. Muhammad Mathori, M.Si
3. Dr. M. Mahsun, S.E., M.Si., CA., CPA., CFrA
4. Agung Slamet Prasetyo, S.T., M.M
5. Dr. Priyastiwi, S.E., M.Si., Ak., CA
6. Lilik Ambarwati, S.E., M.M
7. Dr. Suci Utami Wikaningtyas, M.M
8. Dra. Sulastiningsih, M.Si.

Penjaminan Mutu : Drs. Muhammad Subkhan, M.M

Supporting Team Akademik : Erwien Zulkarnaen

Hal : Undangan 11 Februari 2025

Kepada Yth.:
Dr. Priyastiwi, S.E., M.Si

Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Puji Syukur kehadirat Allah SWT, atas limpahan Rahmat dan HidayahNya. Semoga sholawat serta salam selalu tercurah kepada junjungan Nabi Muhammad SAW, keluarga dan sahabatnya kepada para pengikutnya. Aamiin

Bersama ini kami mengharap kehadiran Bapak/Ibu dalam acara yang Insya Allah dilaksanakan pada:

Hari	: Selasa, 11 Februari 2025
Waktu	: 09.30 WIB
Tempat	: Ruang MM 03
Acara	: **Analisis Lingkungan Internal dan Eksternal**

Demikian undangan dari kami, karena pentingnya acara, mohon datang tepat waktu.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Hormat kami,
Ketua STIE Widya Wiwaha

Dr. Nur Widiastuti, S.E.,M.Si.

Daftar Hadir

Rapat Perdana Tim Review VMTS

Selasa, 4 Februari 2025

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
WIDYA WIWAHA
YOGYAKARTA
SEMUA PRODI TERAKREDITASI B
■ JURUSAN AKUNTANSI PROGRAM STUDI AKUNTANSI
■ JURUSAN MANAJEMAN PROGRAM STUDI MANAJEMEN

NO	NAMA	TANDA TANGAN
1.	Dr. Nur Widiastuti, S.E., M.Si.	
2.	Dr. Uswatun Chasanah, S.E., M.Si.	
3.	Moh. Mahsun, S.E., M.Si., Ph.D., Ak., CA., CPA., CFrA., Cert. IPSAS.	
4.	Dr. Priyastiwi, S.E., M.Si., Ak., CA	
5.	Dr. Muhammad Mathori, S.E., M.Si.	
6.	Drs. Muhammad Subkhan, M.M.	
7.	Dr. Suci Utami Wikanintyas, S.E., M.M	
8.	Hasanah Setyowati, S.E., M.B.A., Ak., CA.	
9.	Lilik Ambarwati, S.E., M.M.	
10.	Agung Slamet Prasetyo, S.T., M.M.	
11.	Erwin Zulkarnaen	
12.	M. Yanuar	
13.	Nurfatikha Putri Setyaningrum, S.Ak.	
14.	Dina Nurcahyani, S.M.	

Jl. Lowanu Sorotan UH VI/20, Yogyakarta 55162 - Telp. 62.274.377091 - Faks. 62.274.370394 - Indonesia
Website : www.stieww.ac.id E-mail : info@stieww.ac.id

Dokumentasi Rapat







