PENILAIAN DAN EVALUASI KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN



STIE WIDYA WIWAHA

2022

INSTRUMEN PENILAIAN KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN

NAMA TENAGA KEPENDIDIKAN : Danang Suryopratol, A.Md

JABATAN : Pustakawan

UNIT KERJA : Perpustakaan

TAHUN : 2022

Centang kriteria pada setiap indikator!

No	Indikator	Luar Biasa	Melampaui Standar	Memenuhi Standar	Biasa	Perlu Peningkatan
		5	4	3	2	1
A	**Produktivitas**					
1	Membuat tujuan pelaksanaan tugas		√			
2	Menetapkan target pencapaian tujuan		√			
3	Memenuhi batas waktu		√			
4	Melaksanakan tugas dengan cerdas			√		
5	Melaksanakan tugas secara efisien		√			
6	Realisasi pekerjaan			√		
7	Realisasi hasil yang dicapai		√			
B	**Komunikasi**					

8	Mengolah informasi		√			
9	Mendengarkan pihak lain dan menerima pendapat			√		
10	Menyampaikan gagasan atau ide			√		
11	Menyampaikan pikiran secara lisan		√			
12	Menyampaikan gagasan secara tertulis			√		
13	Mempublikasikan pikiran pada media			√		
14	Menggunakan email		√			
15	Etika bertelepon		√			
C	**Kepemimpinan**					
16	Memimpin dengan memberi contoh			√		
17	Mencari solusi realistis		√			
18	Bertindak tegas, menghadapi masalah		√			
19	Menyerap yang terbaik dari anggota tim		√			
20	Menyelesaikan konflik			√		
21	Merumuskan harapan yang terukur		√			
22	Memfasilitasi rekan sejawat			√		

23	Mendelegasikan wewenang dengan jelas		√			
24	Melakukan kerja sama yang efektif		√			
D	**Pengembangan Pribadi**					
25	Tetap tenang di bawah tekanan		√			
26	Menetapkan standar tinggi untuk diri sendiri			√		
27	Menetapkan target prestasi kerja yang menantang			√		
28	Mau belajar		√			
29	Menggunakan bahasa asing/Inggris			√		
30	Menggunakan TIK		√			
E	**Hubungan**					
31	Melayani mahasiswa		√			
32	Mengesampingkan prasangka		√			
33	Memberi ide yang baik dan praktis			√		

No	Ranah Kompetensi	Skor Penilaian	
		Skor ybs	Skor maksimal
A	Produktivitas	26	35
B	Komunikasi	28	40
C	Kepemimpinan	33	45
D	Pengembangan Pribadi	21	30
E	Hubungan	11	15
	Total	119	165
	Kategori		Baik

Kategori Penilaian	Skor
Sangat Baik	141 - 165
Baik	114 - 140
Cukup	87 - 113
Sedang	60 - 86
Kurang	33-59

Mengetahui,

Kepala Bagian SDM



Qurrata Ayunina Ciptantri H, S.IP, M.Si.

INSTRUMEN PENILAIAN KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN

NAMA TENAGA KEPENDIDIKAN : M. Mufti Abdul majid, A.Md

JABATAN : Pustakawan

UNIT KERJA : Perpustakaan

TAHUN : 2022

Centang kriteria pada setiap indikator!

No	Indikator	Luar Biasa	Melampaui Standar	Memenuhi Standar	Biasa	Perlu Peningkatan
		5	4	3	2	1
A	**Produktivitas**					
1	Membuat tujuan pelaksanaan tugas		√			
2	Menetapkan target pencapaian tujuan		√			
3	Memenuhi batas waktu		√			
4	Melaksanakan tugas dengan cerdas			√		
5	Melaksanakan tugas secara efisien		√			
6	Realisasi pekerjaan			√		
7	Realisasi hasil yang dicapai		√			
B	**Komunikasi**					

8	Mengolah informasi			√		
9	Mendengarkan pihak lain dan menerima pendapat		√			
10	Menyampaikan gagasan atau ide		√			
11	Menyampaikan pikiran secara lisan			√		
12	Menyampaikan gagasan secara tertulis			√		
13	Mempublikasikan pikiran pada media			√		
14	Menggunakan email		√			
15	Etika bertelepon		√			
C	**Kepemimpinan**					
16	Memimpin dengan memberi contoh			√		
17	Mencari solusi realistis			√		
18	Bertindak tegas, menghadapi masalah			√		
19	Menyerap yang terbaik dari anggota tim			√		
20	Menyelesaikan konflik		√			
21	Merumuskan harapan yang terukur			√		
22	Memfasilitasi rekan sejawat			√		

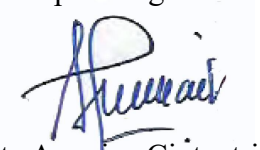
23	Mendelegasikan wewenang dengan jelas		√			
24	Melakukan kerja sama yang efektif		√			
D	**Pengembangan Pribadi**					
25	Tetap tenang di bawah tekanan		√			
26	Menetapkan standar tinggi untuk diri sendiri			√		
27	Menetapkan target prestasi kerja yang menantang		√			
28	Mau belajar		√			
29	Menggunakan bahasa asing/Inggris			√		
30	Menggunakan TIK			√		
E	**Hubungan**					
31	Melayani mahasiswa		√			
32	Mengesampingkan prasangka		√			
33	Memberi ide yang baik dan praktis			√		

No	Ranah Kompetensi	Skor Penilaian	
		Skor ybs	Skor maksimal
A	Produktivitas	26	35
B	Komunikasi	28	40
C	Kepemimpinan	30	45
D	Pengembangan Pribadi	21	30
E	Hubungan	11	15
	Total	116	165
	Kategori		Baik

Kategori Penilaian	Skor
Sangat Baik	141 - 165
Baik	114 - 140
Cukup	87 - 113
Sedang	60 - 86
Kurang	33-59

Mengetahui,

Kepala Bagian SDM



Qurrata Ayunina Ciptantri H, S.IP, M.Si.

INSTRUMEN PENILAIAN KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN

NAMA TENAGA KEPENDIDIKAN : Arif Suwarjono, S.Kom,MM

JABATAN : Pustakawan

UNIT KERJA : Perpustakaan

TAHUN : 2022

Centang kriteria pada setiap indikator!

No	Indikator	Luar Biasa	Melampaui Standar	Memenuhi Standar	Biasa	Perlu Peningkatan
		5	4	3	2	1
A	**Produktivitas**					
1	Membuat tujuan pelaksanaan tugas		√			
2	Menetapkan target pencapaian tujuan		√			
3	Memenuhi batas waktu		√			
4	Melaksanakan tugas dengan cerdas			√		
5	Melaksanakan tugas secara efisien			√		
6	Realisasi pekerjaan		√			
7	Realisasi hasil yang dicapai			√		
B	**Komunikasi**					

8	Mengolah informasi		√			
9	Mendengarkan pihak lain dan menerima pendapat		√			
10	Menyampaikan gagasan atau ide		√			
11	Menyampaikan pikiran secara lisan			√		
12	Menyampaikan gagasan secara tertulis		√			
13	Mempublikasikan pikiran pada media		√			
14	Menggunakan email		√			
15	Etika bertelepon			√		
C	**Kepemimpinan**					
16	Memimpin dengan memberi contoh			√		
17	Mencari solusi realistis			√		
18	Bertindak tegas, menghadapi masalah			√		
19	Menyerap yang terbaik dari anggota tim			√		
20	Menyelesaikan konflik		√			
21	Merumuskan harapan yang terukur		√			
22	Memfasilitasi rekan sejawat		√			

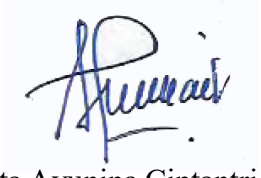
23	Mendelegasikan wewenang dengan jelas		√			
24	Melakukan kerja sama yang efektif		√			
D	**Pengembangan Pribadi**					
25	Tetap tenang di bawah tekanan		√			
26	Menetapkan standar tinggi untuk diri sendiri			√		
27	Menetapkan target prestasi kerja yang menantang		√			
28	Mau belajar		√			
29	Menggunakan bahasa asing/Inggris			√		
30	Menggunakan TIK		√			
E	**Hubungan**					
31	Melayani mahasiswa		√			
32	Mengesampingkan prasangka			√		
33	Memberi ide yang baik dan praktis		√			

No	Ranah Kompetensi	Skor Penilaian	
		Skor ybs	Skor maksimal
A	Produktivitas	25	35
B	Komunikasi	30	40
C	Kepemimpinan	28	45
D	Pengembangan Pribadi	22	30
E	Hubungan	11	15
	Total	116	165
	Kategori		Baik

Kategori Penilaian	Skor
Sangat Baik	141 - 165
Baik	114 - 140
Cukup	87 - 113
Sedang	60 - 86
Kurang	87 - 113

Mengetahui,

Kepala Bagian SDM



Qurrata Ayunina Ciptantri H, S.IP, M.Si.

INSTRUMEN PENILAIAN KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN

NAMA TENAGA KEPENDIDIKAN : M. Erwin Zulkarnaen, A.Md

JABATAN : Laboran

UNIT KERJA : Akademik

TAHUN : 2022

Centang kriteria pada setiap indikator!

No	Indikator	Luar Biasa	Melampaui Standar	Memenuhi Standar	Biasa	Perlu Peningkatan
		5	4	3	2	1
A	**Produktivitas**					
1	Membuat tujuan pelaksanaan tugas		√			
2	Menetapkan target pencapaian tujuan			√		
3	Memenuhi batas waktu		√			
4	Melaksanakan tugas dengan cerdas		√			
5	Melaksanakan tugas secara efisien			√		
6	Realisasi pekerjaan		√			
7	Realisasi hasil yang dicapai		√			
B	**Komunikasi**					
8	Mengolah informasi			√		

9	Mendengarkan pihak lain dan menerima pendapat		√			
10	Menyampaikan gagasan atau ide			√		
11	Menyampaikan pikiran secara lisan		√			
12	Menyampaikan gagasan secara tertulis			√		
13	Mempublikasikan pikiran pada media			√		
14	Menggunakan email		√			
15	Etika bertelepon		√			
C	**Kepemimpinan**					
16	Memimpin dengan memberi contoh			√		
17	Mencari solusi realistis		√			
18	Bertindak tegas, menghadapi masalah		√			
19	Menyerap yang terbaik dari anggota tim			√		
20	Menyelesaikan konflik		√			
21	Merumuskan harapan yang terukur			√		
22	Memfasilitasi rekan sejawat		√			

23	Mendelegasikan wewenang dengan jelas			√		
24	Melakukan kerja sama yang efektif		√			
D	**Pengembangan Pribadi**					
25	Tetap tenang di bawah tekanan		√			
26	Menetapkan standar tinggi untuk diri sendiri			√		
27	Menetapkan target prestasi kerja yang menantang		√			
28	Mau belajar		√			
29	Menggunakan bahasa asing/Inggris			√		
30	Menggunakan TIK		√			
E	**Hubungan**					
31	Melayani mahasiswa		√			
32	Mengesampingkan prasangka		√			
33	Memberi ide yang baik dan praktis		√			

No	Ranah Kompetensi	Skor Penilaian	
		Skor ybs	Skor maksimal
A	Produktivitas	26	35
B	Komunikasi	28	40
C	Kepemimpinan	32	45
D	Pengembangan Pribadi	18	30
E	Hubungan	12	15
	Total	116	165
	Kategori		Baik

Kategori Penilaian	Skor
Sangat Baik	141 - 165
Baik	114 - 140
Cukup	87 - 113
Sedang	60 - 86
Kurang	33 - 59

Mengetahui,

Kepala Bagian SDM



Qurrata Ayunina Ciptantri H, S.IP, M.Si.

INSTRUMEN PENILAIAN KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN

NAMA TENAGA KEPENDIDIKAN : Sumardi, A.Md

JABATAN : Laboran

UNIT KERJA :

TAHUN : 2022

Centang kriteria pada setiap indikator!

No	Indikator	Luar Biasa	Melampaui Standar	Memenuhi Standar	Biasa	Perlu Peningkatan
		5	4	3	2	1
A	**Produktivitas**					
1	Membuat tujuan pelaksanaan tugas		√			
2	Menetapkan target pencapaian tujuan		√			
3	Memenuhi batas waktu		√			
4	Melaksanakan tugas dengan cerdas			√		
5	Melaksanakan tugas secara efisien		√			
6	Realisasi pekerjaan		√			
7	Realisasi hasil yang dicapai		√			

B	**Komunikasi**					
8	Mengolah informasi		√			
9	Mendengarkan pihak lain dan menerima pendapat			√		
10	Menyampaikan gagasan atau ide		√			
11	Menyampaikan pikiran secara lisan		√			
12	Menyampaikan gagasan secara tertulis			√		
13	Mempublikasikan pikiran pada media			√		
14	Menggunakan email		√			
15	Etika bertelepon		√			
C	**Kepemimpinan**					
16	Memimpin dengan memberi contoh			√		
17	Mencari solusi realistis		√			
18	Bertindak tegas, menghadapi masalah			√		
19	Menyerap yang terbaik dari anggota tim			√		
20	Menyelesaikan konflik		√			
21	Merumuskan harapan yang terukur			√		

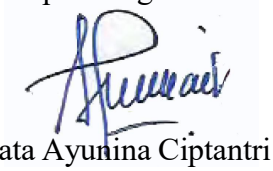
22	Memfasilitasi rekan sejawat			√		
23	Mendelegasikan wewenang dengan jelas			√		
24	Melakukan kerja sama yang efektif					
D	**Pengembangan Pribadi**					
25	Tetap tenang di bawah tekanan		√			
26	Menetapkan standar tinggi untuk diri sendiri			√		
27	Menetapkan target prestasi kerja yang menantang		√			
28	Mau belajar		√			
29	Menggunakan bahasa asing/Inggris		√			
30	Menggunakan TIK			√		
E	**Hubungan**					
31	Melayani mahasiswa		√			
32	Mengesampingkan prasangka			√		
33	Memberi ide yang baik dan praktis			√		

No	Ranah Kompetensi	Skor Penilaian	
		Skor ybs	Skor maksimal
A	Produktivitas	27	35
B	Komunikasi	29	40
C	Kepemimpinan	30	45
D	Pengembangan Pribadi	22	30
E	Hubungan	10	15
	Total	118	165
	Kategori		Baik

Kategori Penilaian	Skor
Sangat Baik	141 - 165
Baik	114 - 140
Cukup	87 - 113
Sedang	60 - 86
Kurang	35 - 59

Mengetahui,

Kepala Bagian SDM



Qurrata Ayunina Ciptantri H, S.IP, M.Si.

INSTRUMEN PENILAIAN KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN

NAMA TENAGA KEPENDIDIKAN : M. Yanuar, S.IP

JABATAN : BAAK

UNIT KERJA : Akademik

TAHUN : 2022

Centang kriteria pada setiap indikator!

No	Indikator	Luar Biasa	Melampaui Standar	Memenuhi Standar	Biasa	Perlu Peningkatan
		5	4	3	2	1
A	**Produktivitas**					
1	Membuat tujuan pelaksanaan tugas		√			
2	Menetapkan target pencapaian tujuan		√			
3	Memenuhi batas waktu		√			
4	Melaksanakan tugas dengan cerdas		√			
5	Melaksanakan tugas secara efisien		√			
6	Realisasi pekerjaan		√			
7	Realisasi hasil yang dicapai			√		
B	**Komunikasi**					

8	Mengolah informasi	√				
9	Mendengarkan pihak lain dan menerima pendapat	√				
10	Menyampaikan gagasan atau ide		√			
11	Menyampaikan pikiran secara lisan		√			
12	Menyampaikan gagasan secara tertulis		√			
13	Mempublikasikan pikiran pada media			√		
14	Menggunakan email		√			
15	Etika bertelepon			√		
C	**Kepemimpinan**					
16	Memimpin dengan memberi contoh	√				
17	Mencari solusi realistis		√			
18	Bertindak tegas, menghadapi masalah		√			
19	Menyerap yang terbaik dari anggota tim		√			
20	Menyelesaikan konflik	√				
21	Merumuskan harapan yang terukur		√			
22	Memfasilitasi rekan sejawat			√		

23	Mendelegasikan wewenang dengan jelas		√			
24	Melakukan kerja sama yang efektif		√			
D	**Pengembangan Pribadi**					
25	Tetap tenang di bawah tekanan		√			
26	Menetapkan standar tinggi untuk diri sendiri		√			
27	Menetapkan target prestasi kerja yang menantang		√			
28	Mau belajar		√			
29	Menggunakan bahasa asing/Inggris		√			
30	Menggunakan TIK		√			
E	**Hubungan**					
31	Melayani mahasiswa	√				
32	Mengesampingkan prasangka		√			
33	Memberi ide yang baik dan praktis		√			

No	Ranah Kompetensi	Skor Penilaian	
		Skor ybs	Skor maksimal
A	Produktivitas	27	35
B	Komunikasi	32	40
C	Kepemimpinan	37	45
D	Pengembangan Pribadi	24	30
E	Hubungan	13	15
	Total	133	165
	Kategori		Baik

Kategori Penilaian	Skor
Sangat Baik	141 - 165
Baik	114 - 140
Cukup	87 - 113
Sedang	60 - 86
Kurang	35 - 59

Mengetahui,

Kepala Bagian SDM



Qurrata Ayunina Ciptantri H, S.IP, M.Si.

INSTRUMEN PENILAIAN KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN

NAMA TENAGA KEPENDIDIKAN : Mustakim, SE

JABATAN : Keuangan

UNIT KERJA : Keuangan

TAHUN : 2022

Centang kriteria pada setiap indikator!

No	Indikator	Luar Biasa	Melampaui Standar	Memenuhi Standar	Biasa	Perlu Peningkatan
		5	4	3	2	1
A	**Produktivitas**					
1	Membuat tujuan pelaksanaan tugas		√			
2	Menetapkan target pencapaian tujuan			√		
3	Memenuhi batas waktu		√			
4	Melaksanakan tugas dengan cerdas	√				
5	Melaksanakan tugas secara efisien		√			
6	Realisasi pekerjaan		√			
7	Realisasi hasil yang dicapai			√		
B	**Komunikasi**					

8	Mengolah informasi			√		
9	Mendengarkan pihak lain dan menerima pendapat		√			
10	Menyampaikan gagasan atau ide			√		
11	Menyampaikan pikiran secara lisan			√		
12	Menyampaikan gagasan secara tertulis		√			
13	Mempublikasikan pikiran pada media			√		
14	Menggunakan email		√			
15	Etika bertelepon		√			
C	**Kepemimpinan**					
16	Memimpin dengan memberi contoh			√		
17	Mencari solusi realistis			√		
18	Bertindak tegas, menghadapi masalah			√		
19	Menyerap yang terbaik dari anggota tim		√			
20	Menyelesaikan konflik		√			
21	Merumuskan harapan yang terukur			√		
22	Memfasilitasi rekan sejawat		√			

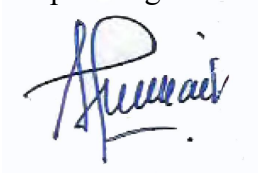
23	Mendelegasikan wewenang dengan jelas			√		
24	Melakukan kerja sama yang efektif			√		
D	**Pengembangan Pribadi**					
25	Tetap tenang di bawah tekanan		√			
26	Menetapkan standar tinggi untuk diri sendiri		√			
27	Menetapkan target prestasi kerja yang menantang		√			
28	Mau belajar			√		
29	Menggunakan bahasa asing/Inggris			√		
30	Menggunakan TIK			√		
E	**Hubungan**					
31	Melayani mahasiswa		√			
32	Mengesampingkan prasangka		√			
33	Memberi ide yang baik dan praktis			√		

No	Ranah Kompetensi	Skor Penilaian	
		Skor ybs	Skor maksimal
A	Produktivitas	22	35
B	Komunikasi	28	40
C	Kepemimpinan	30	45
D	Pengembangan Pribadi	24	30
E	Hubungan	11	15
	Total	117	165
	Kategori		Baik

Kategori Penilaian	Skor
Sangat Baik	141 - 165
Baik	114 - 140
Cukup	87 - 113
Sedang	60 - 86
Kurang	35 - 59

Mengetahui,

Kepala Bagian SDM



Qurrata Ayunina Ciptantri H, S.IP, M.Si.

INSTRUMEN PENILAIAN KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN

NAMA TENAGA KEPENDIDIKAN : Riyadi Djoko Saputro, SE

JABATAN : Laboran

UNIT KERJA :

TAHUN : 2022

Centang kriteria pada setiap indikator!

No	Indikator	Luar Biasa	Melampaui Standar	Memenuhi Standar	Biasa	Perlu Peningkatan
		5	4	3	2	1
A	**Produktivitas**					
1	Membuat tujuan pelaksanaan tugas		√			
2	Menetapkan target pencapaian tujuan			√		
3	Memenuhi batas waktu			√		
4	Melaksanakan tugas dengan cerdas			√		
5	Melaksanakan tugas secara efisien		√			
6	Realisasi pekerjaan		√			
7	Realisasi hasil yang dicapai		√			
B	**Komunikasi**					

8	Mengolah informasi			√		
9	Mendengarkan pihak lain dan menerima pendapat			√		
10	Menyampaikan gagasan atau ide		√			
11	Menyampaikan pikiran secara lisan		√			
12	Menyampaikan gagasan secara tertulis			√		
13	Mempublikasikan pikiran pada media			√		
14	Menggunakan email			√		
15	Etika bertelepon		√			
C	**Kepemimpinan**					
16	Memimpin dengan memberi contoh			√		
17	Mencari solusi realistis			√		
18	Bertindak tegas, menghadapi masalah		√			
19	Menyerap yang terbaik dari anggota tim			√		
20	Menyelesaikan konflik			√		
21	Merumuskan harapan yang terukur			√		
22	Memfasilitasi rekan sejawat		√			

23	Mendelegasikan wewenang dengan jelas		√			
24	Melakukan kerja sama yang efektif		√			
D	**Pengembangan Pribadi**					
25	Tetap tenang di bawah tekanan			√		
26	Menetapkan standar tinggi untuk diri sendiri		√			
27	Menetapkan target prestasi kerja yang menantang			√		
28	Mau belajar		√			
29	Menggunakan bahasa asing/Inggris			√		
30	Menggunakan TIK		√			
E	**Hubungan**					
31	Melayani mahasiswa		√			
32	Mengesampingkan prasangka			√		
33	Memberi ide yang baik dan praktis		√			

No	**Ranah Kompetensi**	**Skor Penilaian**	
		Skor ybs	**Skor maksimal**

A	Produktivitas	25	35
B	Komunikasi	27	40
C	Kepemimpinan	31	45
D	Pengembangan Pribadi	21	30
E	Hubungan	11	15
	Total	115	165
	Kategori		Baik

Kategori Penilaian	**Skor**
Sangat Baik	141 - 165
Baik	114 - 140
Cukup	87 - 113
Sedang	60 - 86
Kurang	35 - 59

Mengetahui,

Kepala Bagian SDM



Qurrata Ayunina Ciptantri H, S.IP, M.Si.

INSTRUMEN PENILAIAN KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN

NAMA TENAGA KEPENDIDIKAN : Isty Murdiyani, SE

JABATAN : Laboran

UNIT KERJA :

TAHUN : 2022

Centang kriteria pada setiap indikator!

No	Indikator	Luar Biasa	Melampaui Standar	Memenuhi Standar	Biasa	Perlu Peningkatan
		5	4	3	2	1
A	**Produktivitas**					
1	Membuat tujuan pelaksanaan tugas		√			
2	Menetapkan target pencapaian tujuan		√			
3	Memenuhi batas waktu		√			
4	Melaksanakan tugas dengan cerdas			√		
5	Melaksanakan tugas secara efisien		√			
6	Realisasi pekerjaan		√			
7	Realisasi hasil yang dicapai		√			
B	**Komunikasi**					

8	Mengolah informasi			√		
9	Mendengarkan pihak lain dan menerima pendapat		√			
10	Menyampaikan gagasan atau ide			√		
11	Menyampaikan pikiran secara lisan		√			
12	Menyampaikan gagasan secara tertulis			√		
13	Mempublikasikan pikiran pada media			√		
14	Menggunakan email		√			
15	Etika bertelepon		√			
C	**Kepemimpinan**					
16	Memimpin dengan memberi contoh		√			
17	Mencari solusi realistis		√			
18	Bertindak tegas, menghadapi masalah			√		
19	Menyerap yang terbaik dari anggota tim			√		
20	Menyelesaikan konflik		√			
21	Merumuskan harapan yang terukur		√			
22	Memfasilitasi rekan sejawat			√		

23	Mendelegasikan wewenang dengan jelas			√		
24	Melakukan kerja sama yang efektif		√			
D	**Pengembangan Pribadi**					
25	Tetap tenang di bawah tekanan		√			
26	Menetapkan standar tinggi untuk diri sendiri		√			
27	Menetapkan target prestasi kerja yang menantang			√		
28	Mau belajar	√				
29	Menggunakan bahasa asing/Inggris		√			
30	Menggunakan TIK		√			
E	**Hubungan**					
31	Melayani mahasiswa		√			
32	Mengesampingkan prasangka		√			
33	Memberi ide yang baik dan praktis		√			

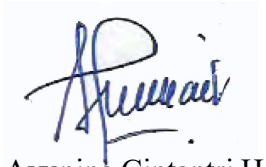
No	**Ranah Kompetensi**	**Skor Penilaian**	
		Skor ybs	**Skor maksimal**

A	Produktivitas	27	35
B	Komunikasi	28	40
C	Kepemimpinan	32	45
D	Pengembangan Pribadi	24	30
E	Hubungan	12	15
	Total	123	165
	Kategori		Baik

Kategori Penilaian	**Skor**
Sangat Baik	141 - 165
Baik	114 - 140
Cukup	87 - 113
Sedang	60 - 86
Kurang	35 - 59

Mengetahui,

Kepala Bagian SDM



Qurrata Ayunina Ciptantri H, S.IP, M.Si.

INSTRUMEN PENILAIAN KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN

NAMA TENAGA KEPENDIDIKAN : Siti Khotimah, SE

JABATAN : Laboran

UNIT KERJA :

TAHUN : 2022

Centang kriteria pada setiap indikator!

No	Indikator	Luar Biasa	Melampaui Standar	Memenuhi Standar	Biasa	Perlu Peningkatan
		5	4	3	2	1
A	**Produktivitas**					
1	Membuat tujuan pelaksanaan tugas		√			
2	Menetapkan target pencapaian tujuan		√			
3	Memenuhi batas waktu			√		
4	Melaksanakan tugas dengan cerdas			√		
5	Melaksanakan tugas secara efisien		√			
6	Realisasi pekerjaan		√			
7	Realisasi hasil yang dicapai		√			
B	**Komunikasi**					

8	Mengolah informasi		√			
9	Mendengarkan pihak lain dan menerima pendapat		√			
10	Menyampaikan gagasan atau ide		√			
11	Menyampaikan pikiran secara lisan			√		
12	Menyampaikan gagasan secara tertulis			√		
13	Mempublikasikan pikiran pada media			√		
14	Menggunakan email		√			
15	Etika bertelepon		√			
C	**Kepemimpinan**					
16	Memimpin dengan memberi contoh			√		
17	Mencari solusi realistis		√			
18	Bertindak tegas, menghadapi masalah		√			
19	Menyerap yang terbaik dari anggota tim			√		
20	Menyelesaikan konflik			√		
21	Merumuskan harapan yang terukur		√			
22	Memfasilitasi rekan sejawat		√			

23	Mendelegasikan wewenang dengan jelas		√			
24	Melakukan kerja sama yang efektif		√			
D	**Pengembangan Pribadi**					
25	Tetap tenang di bawah tekanan		√			
26	Menetapkan standar tinggi untuk diri sendiri			√		
27	Menetapkan target prestasi kerja yang menantang			√		
28	Mau belajar		√			
29	Menggunakan bahasa asing/Inggris			√		
30	Menggunakan TIK		√			
E	**Hubungan**					
31	Melayani mahasiswa		√			
32	Mengesampingkan prasangka			√		
33	Memberi ide yang baik dan praktis		√			

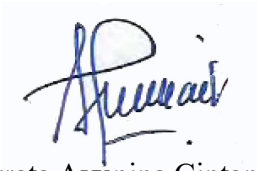
No	**Ranah Kompetensi**	**Skor Penilaian**	
		Skor ybs	**Skor maksimal**

A	Produktivitas	26	35
B	Komunikasi	29	40
C	Kepemimpinan	33	45
D	Pengembangan Pribadi	21	30
E	Hubungan	11	15
	Total	120	165
	Kategori		Baik

Kategori Penilaian	**Skor**
Sangat Baik	141 - 165
Baik	114 - 140
Cukup	87 - 113
Sedang	60 - 86
Kurang	35 - 59

Mengetahui,

Kepala Bagian SDM



Qurrata Ayunina Ciptantri H, S.IP, M.Si.

INSTRUMEN PENILAIAN KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN

NAMA TENAGA KEPENDIDIKAN : Siti Faizah, SE

JABATAN : Laboran

UNIT KERJA :

TAHUN : 2022

Centang kriteria pada setiap indikator!

No	Indikator	Luar Biasa	Melampaui Standar	Memenuhi Standar	Biasa	Perlu Peningkatan
		5	4	3	2	1
A	**Produktivitas**					
1	Membuat tujuan pelaksanaan tugas		√			
2	Menetapkan target pencapaian tujuan		√			
3	Memenuhi batas waktu			√		
4	Melaksanakan tugas dengan cerdas		√			
5	Melaksanakan tugas secara efisien		√			
6	Realisasi pekerjaan		√			
7	Realisasi hasil yang dicapai		√			
B	**Komunikasi**					

8	Mengolah informasi		√			
9	Mendengarkan pihak lain dan menerima pendapat		√			
10	Menyampaikan gagasan atau ide		√			
11	Menyampaikan pikiran secara lisan		√			
12	Menyampaikan gagasan secara tertulis		√			
13	Mempublikasikan pikiran pada media			√		
14	Menggunakan email		√			
15	Etika bertelepon		√			
C	**Kepemimpinan**					
16	Memimpin dengan memberi contoh			√		
17	Mencari solusi realistis			√		
18	Bertindak tegas, menghadapi masalah			√		
19	Menyerap yang terbaik dari anggota tim		√			
20	Menyelesaikan konflik			√		
21	Merumuskan harapan yang terukur			√		
22	Memfasilitasi rekan sejawat		√			

23	Mendelegasikan wewenang dengan jelas			√		
24	Melakukan kerja sama yang efektif		√			
D	**Pengembangan Pribadi**					
25	Tetap tenang di bawah tekanan		√			
26	Menetapkan standar tinggi untuk diri sendiri			√		
27	Menetapkan target prestasi kerja yang menantang			√		
28	Mau belajar	√				
29	Menggunakan bahasa asing/Inggris		√			
30	Menggunakan TIK	√				
E	**Hubungan**					
31	Melayani mahasiswa			√		
32	Mengesampingkan prasangka			√		
33	Memberi ide yang baik dan praktis			√		

No	**Ranah Kompetensi**	**Skor Penilaian**	
		Skor ybs	**Skor maksimal**

A	Produktivitas	27	35
B	Komunikasi	31	40
C	Kepemimpinan	26	45
D	Pengembangan Pribadi	22	30
E	Hubungan	9	15
	Total	114	165
	Kategori		Baik

Kategori Penilaian	**Skor**
Sangat Baik	141 - 165
Baik	114 - 140
Cukup	87 - 113
Sedang	60 - 86
Kurang	35 - 59

Mengetahui,

Kepala Bagian SDM



Qurrata Ayunina Ciptantri H, S.IP, M.Si.

INSTRUMEN PENILAIAN KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN

NAMA TENAGA KEPENDIDIKAN : Khotibul Umam, S.S

JABATAN : Laboran

UNIT KERJA :

TAHUN : 2022

Centang kriteria pada setiap indikator!

No	Indikator	Luar Biasa	Melampaui Standar	Memenuhi Standar	Biasa	Perlu Peningkatan
		5	4	3	2	1
A	**Produktivitas**					
1	Membuat tujuan pelaksanaan tugas		√			
2	Menetapkan target pencapaian tujuan		√			
3	Memenuhi batas waktu		√			
4	Melaksanakan tugas dengan cerdas		√			
5	Melaksanakan tugas secara efisien			√		
6	Realisasi pekerjaan			√		
7	Realisasi hasil yang dicapai		√			
B	**Komunikasi**					

8	Mengolah informasi		√			
9	Mendengarkan pihak lain dan menerima pendapat		√			
10	Menyampaikan gagasan atau ide		√			
11	Menyampaikan pikiran secara lisan			√		
12	Menyampaikan gagasan secara tertulis			√		
13	Mempublikasikan pikiran pada media		√			
14	Menggunakan email		√			
15	Etika bertelepon		√			
C	**Kepemimpinan**					
16	Memimpin dengan memberi contoh		√			
17	Mencari solusi realistis		√			
18	Bertindak tegas, menghadapi masalah			√		
19	Menyerap yang terbaik dari anggota tim			√		
20	Menyelesaikan konflik		√			
21	Merumuskan harapan yang terukur			√		
22	Memfasilitasi rekan sejawat		√			

23	Mendelegasikan wewenang dengan jelas		√			
24	Melakukan kerja sama yang efektif		√			
D	**Pengembangan Pribadi**					
25	Tetap tenang di bawah tekanan		√			
26	Menetapkan standar tinggi untuk diri sendiri			√		
27	Menetapkan target prestasi kerja yang menantang			√		
28	Mau belajar		√			
29	Menggunakan bahasa asing/Inggris		√			
30	Menggunakan TIK		√			
E	**Hubungan**					
31	Melayani mahasiswa		√			
32	Mengesampingkan prasangka			√		
33	Memberi ide yang baik dan praktis		√			

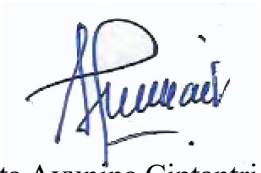
No	**Ranah Kompetensi**	**Skor Penilaian**	
		Skor ybs	**Skor maksimal**

A	Produktivitas	26	35
B	Komunikasi	29	40
C	Kepemimpinan	33	45
D	Pengembangan Pribadi	21	30
E	Hubungan	11	15
	Total	120	165
	Kategori		Baik

Kategori Penilaian	**Skor**
Sangat Baik	141 - 165
Baik	114 - 140
Cukup	87 - 113
Sedang	60 - 86
Kurang	35 - 59

Mengetahui,

Kepala Bagian SDM



Qurrata Ayunina Ciptantri H, S.IP, M.Si.

INSTRUMEN PENILAIAN KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN

NAMA TENAGA KEPENDIDIKAN : Mahfud, SE.,MM

JABATAN : Laboran

UNIT KERJA :

TAHUN : 2022

Centang kriteria pada setiap indikator!

No	Indikator	Luar Biasa	Melampaui Standar	Memenuhi Standar	Biasa	Perlu Peningkatan
		5	4	3	2	1
A	**Produktivitas**					
1	Membuat tujuan pelaksanaan tugas		√			
2	Menetapkan target pencapaian tujuan		√			
3	Memenuhi batas waktu			√		
4	Melaksanakan tugas dengan cerdas		√			
5	Melaksanakan tugas secara efisien		√			
6	Realisasi pekerjaan		√			
7	Realisasi hasil yang dicapai		√			
B	**Komunikasi**					

8	Mengolah informasi		√			
9	Mendengarkan pihak lain dan menerima pendapat		√			
10	Menyampaikan gagasan atau ide		√			
11	Menyampaikan pikiran secara lisan		√			
12	Menyampaikan gagasan secara tertulis			√		
13	Mempublikasikan pikiran pada media			√		
14	Menggunakan email		√			
15	Etika bertelepon		√			
C	**Kepemimpinan**					
16	Memimpin dengan memberi contoh		√			
17	Mencari solusi realistis		√			
18	Bertindak tegas, menghadapi masalah		√			
19	Menyerap yang terbaik dari anggota tim			√		
20	Menyelesaikan konflik		√			
21	Merumuskan harapan yang terukur			√		
22	Memfasilitasi rekan sejawat		√			

23	Mendelegasikan wewenang dengan jelas		√			
24	Melakukan kerja sama yang efektif		√			
D	**Pengembangan Pribadi**					
25	Tetap tenang di bawah tekanan		√			
26	Menetapkan standar tinggi untuk diri sendiri		√			
27	Menetapkan target prestasi kerja yang menantang		√			
28	Mau belajar		√			
29	Menggunakan bahasa asing/Inggris		√			
30	Menggunakan TIK		√			
E	**Hubungan**					
31	Melayani mahasiswa		√			
32	Mengesampingkan prasangka			√		
33	Memberi ide yang baik dan praktis		√			

No	**Ranah Kompetensi**	**Skor Penilaian**	
		Skor ybs	**Skor maksimal**

A	Produktivitas	26	35
B	Komunikasi	27	40
C	Kepemimpinan	32	45
D	Pengembangan Pribadi	21	30
E	Hubungan	10	15
	Total	116	165
	Kategori		Baik

Kategori Penilaian	**Skor**
Sangat Baik	141 - 165
Baik	114 - 140
Cukup	87 - 113
Sedang	60 - 86
Kurang	35 - 59

Mengetahui,

Kepala Bagian SDM



Qurrata Ayunina Ciptantri H, S.IP, M.Si.

INSTRUMEN PENILAIAN KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN

NAMA TENAGA KEPENDIDIKAN : Haning Yulianingrum, SE

JABATAN : Administrasi

UNIT KERJA :

TAHUN : 2022

Centang kriteria pada setiap indikator!

No	Indikator	Luar Biasa	Melampaui Standar	Memenuhi Standar	Biasa	Perlu Peningkatan
		5	4	3	2	1
A	**Produktivitas**					
1	Membuat tujuan pelaksanaan tugas		√			
2	Menetapkan target pencapaian tujuan		√			
3	Memenuhi batas waktu		√			
4	Melaksanakan tugas dengan cerdas			√		
5	Melaksanakan tugas secara efisien		√			
6	Realisasi pekerjaan		√			
7	Realisasi hasil yang dicapai			√		
B	**Komunikasi**					

8	Mengolah informasi		√			
9	Mendengarkan pihak lain dan menerima pendapat			√		
10	Menyampaikan gagasan atau ide		√			
11	Menyampaikan pikiran secara lisan		√			
12	Menyampaikan gagasan secara tertulis			√		
13	Mempublikasikan pikiran pada media			√		
14	Menggunakan email		√			
15	Etika bertelepon		√			
C	**Kepemimpinan**					
16	Memimpin dengan memberi contoh			√		
17	Mencari solusi realistis		√			
18	Bertindak tegas, menghadapi masalah		√			
19	Menyerap yang terbaik dari anggota tim			√		
20	Menyelesaikan konflik		√			
21	Merumuskan harapan yang terukur			√		
22	Memfasilitasi rekan sejawat		√			

23	Mendelegasikan wewenang dengan jelas		√			
24	Melakukan kerja sama yang efektif		√			
D	**Pengembangan Pribadi**					
25	Tetap tenang di bawah tekanan		√			
26	Menetapkan standar tinggi untuk diri sendiri			√		
27	Menetapkan target prestasi kerja yang menantang		√			
28	Mau belajar		√			
29	Menggunakan bahasa asing/Inggris		√			
30	Menggunakan TIK		√			
E	**Hubungan**					
31	Melayani mahasiswa		√			
32	Mengesampingkan prasangka			√		
33	Memberi ide yang baik dan praktis		√			

No	**Ranah Kompetensi**	**Skor Penilaian**	
		Skor ybs	**Skor maksimal**

A	Produktivitas	26	35
B	Komunikasi	28	40
C	Kepemimpinan	29	45
D	Pengembangan Pribadi	21	30
E	Hubungan	11	15
	Total	115	165
	Kategori		Baik

Kategori Penilaian	**Skor**
Sangat Baik	141 - 165
Baik	114 - 140
Cukup	87 - 113
Sedang	60 - 86
Kurang	35 - 59

Mengetahui,

Kepala Bagian SDM



Qurrata Ayunina Ciptantri H, S.IP, M.Si.

INSTRUMEN PENILAIAN KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN

NAMA TENAGA KEPENDIDIKAN : Riska Robiyanti Erlita, SE.I

JABATAN : Administrasi

UNIT KERJA :

TAHUN : 2022

Centang kriteria pada setiap indikator!

No	Indikator	Luar Biasa	Melampaui Standar	Memenuhi Standar	Biasa	Perlu Peningkatan
		5	4	3	2	1
A	**Produktivitas**					
1	Membuat tujuan pelaksanaan tugas		√			
2	Menetapkan target pencapaian tujuan		√			
3	Memenuhi batas waktu		√			
4	Melaksanakan tugas dengan cerdas		√			
5	Melaksanakan tugas secara efisien		√			
6	Realisasi pekerjaan		√			
7	Realisasi hasil yang dicapai		√			
B	**Komunikasi**					

8	Mengolah informasi		√			
9	Mendengarkan pihak lain dan menerima pendapat			√		
10	Menyampaikan gagasan atau ide		√			
11	Menyampaikan pikiran secara lisan		√			
12	Menyampaikan gagasan secara tertulis			√		
13	Mempublikasikan pikiran pada media			√		
14	Menggunakan email		√			
15	Etika bertelepon		√			
C	**Kepemimpinan**					
16	Memimpin dengan memberi contoh		√			
17	Mencari solusi realistis		√			
18	Bertindak tegas, menghadapi masalah			√		
19	Menyerap yang terbaik dari anggota tim			√		
20	Menyelesaikan konflik		√			
21	Merumuskan harapan yang terukur			√		
22	Memfasilitasi rekan sejawat		√			

23	Mendelegasikan wewenang dengan jelas		√			
24	Melakukan kerja sama yang efektif		√			
D	**Pengembangan Pribadi**					
25	Tetap tenang di bawah tekanan		√			
26	Menetapkan standar tinggi untuk diri sendiri			√		
27	Menetapkan target prestasi kerja yang menantang		√			
28	Mau belajar		√			
29	Menggunakan bahasa asing/Inggris		√			
30	Menggunakan TIK		√			
E	**Hubungan**					
31	Melayani mahasiswa			√		
32	Mengesampingkan prasangka			√		
33	Memberi ide yang baik dan praktis		√			

No	**Ranah Kompetensi**	**Skor Penilaian**	
		Skor ybs	**Skor maksimal**

A	Produktivitas	27	35
B	Komunikasi	29	40
C	Kepemimpinan	28	45
D	Pengembangan Pribadi	21	30
E	Hubungan	12	15
	Total	117	165
	Kategori		Baik

Kategori Penilaian	**Skor**
Sangat Baik	141 - 165
Baik	114 - 140
Cukup	87 - 113
Sedang	60 - 86
Kurang	35 - 59

Mengetahui,

Kepala Bagian SDM



Qurrata Ayunina Ciptantri H, S.IP, M.Si.

INSTRUMEN PENILAIAN KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN

NAMA TENAGA KEPENDIDIKAN : Ika Rahmawati, SE.,MM

JABATAN : Administrasi

UNIT KERJA :

TAHUN : 202

Centang kriteria pada setiap indikator!

No	Indikator	Luar Biasa	Melampaui Standar	Memenuhi Standar	Biasa	Perlu Peningkatan
		5	4	3	2	1
A	**Produktivitas**					
1	Membuat tujuan pelaksanaan tugas		√			
2	Menetapkan target pencapaian tujuan		√			
3	Memenuhi batas waktu			√		
4	Melaksanakan tugas dengan cerdas		√			
5	Melaksanakan tugas secara efisien		√			
6	Realisasi pekerjaan			√		
7	Realisasi hasil yang dicapai			√		
B	**Komunikasi**					

8	Mengolah informasi		√			
9	Mendengarkan pihak lain dan menerima pendapat			√		
10	Menyampaikan gagasan atau ide		√			
11	Menyampaikan pikiran secara lisan			√		
12	Menyampaikan gagasan secara tertulis			√		
13	Mempublikasikan pikiran pada media			√		
14	Menggunakan email		√			
15	Etika bertelepon		√			
C	**Kepemimpinan**					
16	Memimpin dengan memberi contoh		√			
17	Mencari solusi realistis		√			
18	Bertindak tegas, menghadapi masalah			√		
19	Menyerap yang terbaik dari anggota tim			√		
20	Menyelesaikan konflik		√			
21	Merumuskan harapan yang terukur			√		
22	Memfasilitasi rekan sejawat		√			

23	Mendelegasikan wewenang dengan jelas		√			
24	Melakukan kerja sama yang efektif		√			
D	**Pengembangan Pribadi**					
25	Tetap tenang di bawah tekanan		√			
26	Menetapkan standar tinggi untuk diri sendiri			√		
27	Menetapkan target prestasi kerja yang menantang		√			
28	Mau belajar		√			
29	Menggunakan bahasa asing/Inggris		√			
30	Menggunakan TIK		√			
E	**Hubungan**					
31	Melayani mahasiswa		√			
32	Mengesampingkan prasangka			√		
33	Memberi ide yang baik dan praktis		√			

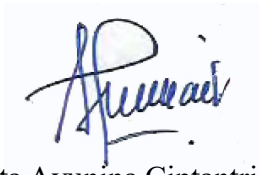
No	**Ranah Kompetensi**	**Skor Penilaian**	
		Skor ybs	**Skor maksimal**

A	Produktivitas	25	35
B	Komunikasi	28	40
C	Kepemimpinan	29	45
D	Pengembangan Pribadi	21	30
E	Hubungan	12	15
	Total	115	165
	Kategori		Baik

Kategori Penilaian	**Skor**
Sangat Baik	141 - 165
Baik	114 - 140
Cukup	87 - 113
Sedang	60 - 86
Kurang	35 - 59

Mengetahui,

Kepala Bagian SDM



Qurrata Ayunina Ciptantri H, S.IP, M.Si.

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
WIDYA WIWAHA
YOGYAKARTA
SEMUA PRODI TERAKREDITASI B
■ JURUSAN AKUNTANSI PROGRAM STUDI AKUNTANSI
■ JURUSAN MANAJEMEN PROGRAM STUDI MANAJEMEN

No : 25/SDM/XI/2022
Hal : Undangan
Lamp : halaman 2

Yogyakarta, 28 November 2022

Kepada Yth.:
Tenaga Kependidikan STIE Widya Wiwaha
Di tempat

Assalaamu'alaikum Wr.Wb.

Semoga rahmat dan hidayah-Nya selalu dilimpahkan kepada Bapak/Ibu berserta keluarga. Amin.

Dengan hormat,
Mengundang Bapak/Ibu untuk hadir pada penyampaian evaluasi penilaian kinerja tenaga kependidikan yang akan diselenggarakan pada :

Hari/Tgl	:	Senin-Selasa, 12-13 Desember 2022
Pukul	:	10:00 WIB s/d selesai
Tempat	:	Ruang Kuliah MM-Widya Wiwaha (RA 01)
Acara	:	Evaluasi Kinerja Tenaga Kependidikan Tahun 2022

Mengingat pentingnya acara tersebut dimohon Bapak/Ibu untuk dapat hadir tepat waktu.

Demikian undangan ini disampaikan, dan atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Wassalaamu'alaikum Wr.Wb.

Kabag SDM

Qurrata A'yunina CH, S.IP., M.Si.

Jl. Lowanu Sorotan UH VI/20, Yogyakarta 55162 - Telp. 62.274.377091 - Faks. 62.274.370394 - Indonesia
Website : www.stieww.ac.id E-mail : info@stieww.ac.id

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
WIDYA WIWAHA
YOGYAKARTA
SEMUA PRODI TERAKREDITASI B
■ JURUSAN AKUNTANSI PROGRAM STUDI AKUNTANSI
■ JURUSAN MANAJEMEN PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Lampiran surat undangan Evaluasi Kinerja Tendik

Berikut jadwal pembacaan hasil evaluasi penilaian kinerja tahun 2022:

No	Nama	Tanggal dan waktu
1	M. Yanuar, S.IP	12 Desember 2022, pukul 09:00
2	Mustakim, S.E.	12 Desember 2022, pukul 09:30
3	Erwien Zulkarnaen	12 Desember 2022, pukul 10:00
4	Riady Joko Saputro, S.E.	12 Desember 2022, pukul 10:30
5	Sumardi	12 Desember 2022, pukul 11:00
6	Danang Suryopratolo	12 Desember 2022, pukul 09:00
7	M. Mufti Abdul Majid	12 Desember 2022, pukul 09:30
8	Arif Suwarjono, S.Kom., M.M.	12 Desember 2022, pukul 10:00
9	Ika Rahmawati, S.E., M.M.	12 Desember 2022, pukul 10:30
10	Mahfud, S.E., M.M.	12 Desember 2022, pukul 11:00
11	Riska Robiyanti Erlita, SEI	13 Desember 2022, pukul 09:00
12	Siti Khotimah, S.E.	13 Desember 2022, pukul 09:30
13	Siti Faizah, S.E.	13 Desember 2022, pukul 10:00
14	Haning Yulianingrum, S.E.	13 Desember 2022, pukul 10:30
15	Isty Murdiani, S.E.	13 Desember 2022, pukul 11:00
16	Khatibul Umam, S.S.	13 Desember 2022, pukul 11:30

Jl. Lowanu Sorotan UH VI/20, Yogyakarta 55162 - Telp. 62.274.377091 - Faks. 62.274.370394 - Indonesia
Website : www.stieww.ac.id E-mail : info@stieww.ac.id

BERITA ACARA HASIL EVALUASI PENILAIAN KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN

STIE WIDYA WIWAHA

Berdasarkan evaluasi kinerja kependidikan pada tanggal 12-13 Desember 2022 melalui instrumen kuisioner, dengan metode rata-rata menunjukkan bahwa:

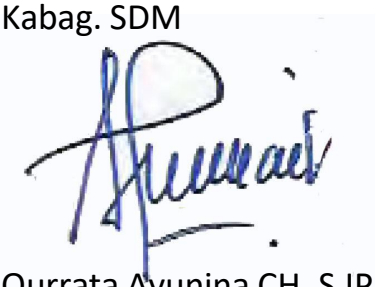
1. Produktivitas kerja bernilai baik.
2. Kemampuan memahami dan mengolah informasi bernilai baik.
3. Kepemimpinan bernilai cukup baik.
4. Pengembangan pribadi bernilai baik.
5. Hubungan antar teman sejawat dan pimpinan bernilai baik.

Walaupun tingkat produktivitas, komunikasi, pengembangan pribadi dan hubungan bernilai baik, kemampuan tersebut perlu ditingkatkan. Hal ini dapat dilakukan melalui Pelatihan Manajemen Diri dan *Service Excellent* bagi tenaga kependidikan STIE Widya Wiwaha.

Demikian berita acara hasil evaluasi penilaian kinerja tenaga kependidikan ini dibuat sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 19 Desember 2022

Kabag. SDM



Qurrata Ayunina CH, S.IP., M.Si.